

# Uusi KirVESTES 2018-2020

Tärkeimmät tekstimuutokset

# Yleistä

- Uusi sopimus voimaan 1.2.2018
- Silti suurin osa tekstimuutoksista voimaan 1.4.2018 palkantarkistusten yhteydessä
  - Poikkeuksena kokemuslisä ja suorituslisä voimaan 1.1.2020
- Tärkeimmät Tekstimuutokset koskevat palkkausjärjestelmää
  - kokemuslisä ja suorituslisä

# Tekstimuutokset (1)

- **14 §** Osa-aikaisen palkkaus-%
  - Suhteellisten palkanormien taulukko poistettu
  - Palkkausprosentti suorana %-suhteena täyteen työaikaan
  - Pyöristys 1 desimaalin tarkkuudella tai käytetyn ohjelmiston pyöristyssäännöillä
- **37 § ja 172 §** Tuntipalkkaisen arkipyhäkorvaus
  - Kumottu 37 § ja siirretty sisältö 172 §:ään
  - Korjattu osa-aikaisen tuntipalkkaisen arkipyhäkorvausta koskevat esimerkit

# Tekstimuutokset (2)

- **41 §** Leirin johtajan palkkio
  - Johtajalisän maksamisperusteita on yksinkertaistettu
    - Osallistujien lukumäärä ei ole enää maksamisedellytys
    - Muutoin edellytykset ennallaan
      - Leirin/retken kesto yli 12 tuntia
      - Maksetaan yhdenjaksoisilta leirivuorokausilta
      - Vain yhdelle henkilölle, joka on ennen leiriä määrätty ohjelma- ja turvallisuusvastuuseen

# Tekstimuutokset (3)

- **44 §** Mobiilitavoitettavuuskorvaus
  - Pyritty selkiyttämään varallaolon (160 §) ja mobiilitavoitettavuuden eroa:
    - Varallaolo ”aktiivista” ja mobiilitavoitettavuus ”passiivista”
  - Mobiilitavoitettavuus-§ siirretty palkkauspykäliin asian luonteen vuoksi:
    - Palkkaukseen liittyvä kuormitustekijä
    - Entinen puhelinpäivystyskorvaus muutetaan mobiilitavoitettavuuskorvaukseksi, jos muuta ei päätetä
    - Vähimmäismäärä tarkistettu 44 euroon kuukaudessa
    - Mobiilitavoitettavuus voidaan ottaa huomioon myös peruspalkan määrässä (erityinen osa peruspalkkaa)

# Tekstimuutokset (4)

- **160 §** Varallaolo
  - Pykälä muutettu rakenteellisesti
  - Sisällölliset muutokset:
    - Lähtökohtaisesti varallaolo perustuu sopimukseen
    - Voi perustua työnantajan määräykseen, kun varallaolo erittäin pakottavien syiden vuoksi on välttämätöntä
    - Varallaolon käyttö edellyttää kirjallisia ohjeita, jossa määritellään velvollisuudet (esim. työpaikalle tulon "vasteaika")
    - Varallaolosta on ilmoitettava 3 vrk etukäteen (paitsi ennalta-arvaamattomissa kiireellisissä tilanteissa)
    - Varallaolo viikoittaisen vapaa-ajan aikana edellyttää aina suostumusta
    - Varallaolokorvaus 15-35 % vapaa-aikaa varallaolotunnista sitovuuden mukaan
    - Seurakunnan varallaolo-ohjeistuksen tarkistamistarve?!

# Tekstimuutokset (5)

- **52 § Sairastumisesta ilmoittaminen ja lääkärintodistuksen esittäminen**
  - Työnantaja voi myöntää poissaoloa 5 päivää (ennen 3) lääkärintodistusta vaatimatta
    - Työkyvyttömyydestä muu TA:n hyväksymä selvitys, esim. työterveyshoitajalta
    - Sopimusmuutoksen vaikutus seurakunnan käytäntöön edellyttää nimenomaista päätöstä -> harkintaa
    - Aivan lyhyissä poissaoloissa esimies voi hyväksyä, jos niin päätetään
  - Kun lääkärintodistus tai muu luotettava selvitys vaaditaan
    - Toimitettava viikon kuluessa sairastumisesta; muuten 1 päivän palkka pidätetään (paitsi jos viivästykselle hyväksyttävä syy)
    - Lääkärintodistuksen/muun selvityksen toimittaminen katsotaan virkavapaahakemukseksi
  - Jos sairauspoissaolo sijoittuu vuosiloman ajalle
    - Loman siirto edellyttää aina välitöntä lääkärintodistuksen toimittamista!

# Tekstimuutokset (6)

- **143 §** Hengellisen työn tekijöiden leirityö
  - Hengellisen työn viranhaltijoiden ja työntekijöiden lyhyiden leirien hyvitys yksinkertaistettu:
    - Leirityöaikahyvityksen antaminen mahdollista aina, kun leirin kesto on vähintään 36 tuntia (ei enää viikonloppuedellytystä)
    - Muut edellytykset ennallaan
- **170 §** Liukuva työaika
  - Liukuvan työajan enimmäis-plussaldoraja on nostettu 40 tuntiin
  - Käyttöönotto edellyttää srk:n nimenomaista päätöstä asiassa



# Tekstimuutokset (7)

- Moduulityöaika koskeva sopimus
  - KirVESTES:sin sopimusta jatkettu sopimuskaudeksi
  - Paikallinen sopimus voidaan tehdä sopimuskaudesta riippumatta määräajaksi tai toistaiseksi voimassaolevaksi
  - Paikallisen sopimuksen irtisanomiseen noudatetaan 3 kk:n irtisanomisaikaa
- Yt-sopimus
  - Yt-sopimukseen on omaksuttu työllistymistä ja muutosturvaa koskevat menettelyt
  - Yt-toimikunnan kokoonpanoon joustavuutta työntekijäedustajiin (myös muut luottamusmiehet ja työsuojelun varavaltuutetut voivat olla jäseniä, jos niin paikallisesti sovitaan)

# Tekstimuutokset (8)

- Stilistisluonteiset muutokset
  - 58 § Työtapaturma ja ammattitauti
    - Viitattu lainsäädäntö muuttunut: Työtapaturma- ja ammattitautila (459/2015)
  - 63 § Viranhaltijan/työntekijän palkan määrä perhevapaiden aikana
    - Ottolapsi -> adoptiolapsi
  - Vuosilomajakson johdanto
    - Virhe johdannossa korjattu
  - 101 § Tuntipalkkaisen tt:n lomapalkka erääntyneestä vuosilomasta
    - Pitkän työpäivän korvaus vaikuttaa myös lomapalkan suuruuteen