

# Uusi KirVESTES 2018-2020

Muutoksia yleiseen palkkausjärjestelmään

# 24 § Kokemuslisä

- **Voimaan 1.1.2020**
- Korvaa KirVESTES:n vuosisidonnaisen palkanosan
- Kokemuslisään oikeuttava aika määräytyy samoin kuin vuosisidonnaisessa palkanosassa
- Tarkistuspisteet 5, 10 ja 15 vuotta
- Euromääräinen; vähimmäismäärät vaativuusryhmittäin KirVESTES:n taulukossa
- Muutos tehtäväkohtaisessa palkassa tai yleiskorotus eivät vaikuta kokemuslisän suuruuteen
- Nykyiset vuosisidonnaiset palkanosat muutetaan kokemuslisiksi:
  - Jos vuosisidonnainen palkanosa on euromäärältään suurempi kuin taulukon mukainen kokemuslisä, vh:n/tt:n kokemuslisä on vuosisidonnaista palkanosaa vastaava euromäärä
  - Jos vuosisidonnainen palkanosa on pienempi kuin taulukon mukainen kokemuslisän euromäärä, vh:n/tt:n kokemuslisä on kokemuslisätaulukon mukainen euromäärä

## 26 § Suorituslisä

- **Voimaan 1.1.2020**
- Korvaa KirVESTES:n Havaa koskevat määräykset
- Suorituslisäjärjestelmän piiriin kaikki yleisessä palkkausjärjestelmässä olevat viranhaltijat ja kuukausipalkkaiset työntekijät
- Euromääräinen
- Suorituslisän maksaminen perustuu viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arviointiin

# Suorituslisän arviointiperusteet

- Työnantaja asettaa arviointiperusteet; edellyttää täytäntöönpanoneuvottelua (pääsopimus 2 §:n 4 mom ja 13 §)
- Vähintään kaksi arviointikriteeriä:
  - Työssä suoriutuminen
  - Lisäksi esim. yksi tai useampi seuraavista:
    - Tuloksellisuus
    - Monitaitoisuus
    - Erityistiedot ja -taidot
    - Yhteistyökyky
    - Aloitteellisuus, kehityshakuisuus, innovointikyky
- Vähintään kolme suoritustasoa:
  - Odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso
  - Odotusten mukainen hyvä suoritustaso
  - Odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävä suoritustaso
  - (Erinomainen suoritustaso)



# Suorituslisän arviointijakso ja lisän maksaminen

- Arviointijakso pääsääntöisesti yksi vuosi
- Päätös viranhaltijalle/työntekijälle maksettavasta suorituslisästä tehdään arviointijakson päätyttyä
- Suorituslisää maksetaan arviointijaksoa seuraavan kalenterivuoden ajan kuukausittain
- Uusi arviointijakso → uusi päätös!
- Arviointijaksoa lyhyemmät, väh. 4 kk kestävät palvelussuhteet → kertasuoritus palvelussuhteen päättyessä

# Suorituslisään käytettävät varat

- 26 §:n sove: Käytettyjen suorituslisien yhteismäärän tulee olla vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä
- Lisäksi päätettävä, mihin käytetään 1.1.2020 järjestelyerä 0,6 %:
  - Vain tehtäväkohtaisiin palkkoihin?
  - Vain suorituslisään?
  - Osittain sekä tehtäväkohtaisiin palkkoihin että suorituslisiin?

# Suorituslisän käyttöönottoa koskevat valmistelut

- Kaikki seurakunnat:
  - Suorituslisää koskevat valmistelut aloitetaan viimeistään syksyllä 2018
  - Työsuorituksen arvioinnit vuoden 2019 aikana
  - Suorituslisää aletaan maksaa 1.1.2020 alkaen
- Seurakunnat, joilla Hava käytössä:
  - Havaa maksetaan 31.12.2019 saakka

# Valmistelut vuoden 2018 aikana

1. Työnantaja informoi henkilöstöä suorituslisän käyttöönotosta ja siihen liittyvästä aikataulusta
2. Työnantaja valmistelee suorituslisän arviointiperusteet ja järjestelmän kirjallisen kuvauksen
  - Arviointiperusteista käydään pääsopimuksen 2 §:n 4 mom. ja 13 §:n mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa
  - Yhteistoiminnallinen valmistelu
3. Suorituslisän käyttöönotosta tehdään hallinnollinen päätös
4. Työnantaja informoi henkilöstöä suorituslisän arviointiperusteista, arviointijaksosta ja lisän käyttöä koskevasta aikataulusta



# Havaan osoitetun palkkasumman käyttö siirryttäessä Havasta suorituslisän käyttöön

## 1/3

### Seurakunnan aiemmat päätökset Havasta

Seurakunnassa on otettu käyttöön Hava 1.9.2009 jälkeen eikä sen rahoitukseen ole käytetty Kirkon yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa sovittua paikallista järjestelyerää 1.4.2013.

### Seurakunnan päätös suorituslisään osoitettavista varoista 1.1.2020 lukien

Päätettävä suorituslisään käytettävien varojen määrästä:

- vähintään KirVESTES 26 § 1 mom. mukaisesti 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä
- lisäksi tehtävä päätös, miten menetellään Havaan käytetyn palkkaerän kanssa.

# Havaan osoitetun palkkasumman käyttö siirryttäessä Havasta suorituslisän käyttöön

## 2/3



### Seurakunnan aiemmat päätökset Havasta

Seurakunnassa on otettu käyttöön Hava vain Kirkon yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa sovittua järjestelyerää käyttäen 1.4.2013.

### Seurakunnan päätös suorituslisään osoitettavista varoista 1.1.2020 lukien

Päätettävä suorituslisään käytettävien varojen määrästä:

- vähintään KirVESTES 26 § 1 mom. mukaisesti 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä
- lisättynä 1.4.2013 järjestelyerästä Havaan käytetty prosenttiosuus yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä

# Havaan osoitetun palkkasumman käyttö siirryttäessä Havasta suorituslisän käyttöön

## 3/3



### Seurakunnan aiemmat päätökset Havasta

Seurakunnassa on otettu käyttöön Hava Kirkon yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa sovittua järjestelyerää käyttäen 1.4.2013 sekä myös muita varoja käyttäen.

### Seurakunnan päätös suorituslisään osoitettavista varoista 1.1.2020 lukien

Päätettävä suorituslisään käytettävien varojen määrästä:

- vähintään KirVESTES 26 § 1 mom. mukaisesti 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä
- lisättynä järjestelyerästä 1.4.2013 Havaan käytetty prosenttiosuus yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä
- lisäksi tehtävä päätös, mitä tehdään muista varoista Havaan käytetyille palkkaerälle

# 40 § Kertapalkkio

- Voidaan maksaa
  - Viranhaltijoille/kuukausipalkkaisille työntekijöille
  - Tuntipalkkaisille työntekijöille
  - Ryhmille
  
  - Mahdollistaa nopean palkitsemisen
  - Kertasuoritus, ei varsinaista palkkaa
  
  - Huom. Ylimmän johdon kertapalkkiota koskevat määräykset liitteessä 7