

# KyrkTAK 2020–2022



# Avtalsperiod och förhöjningar

- Avtalsperiod 1.4.2020–28.2.2022
- Höjningarna genomförs som allmänna förhöjningar enligt den allmänna linjen
  - I det allmänna lönesystemet **endast grundlönerna**
    - 1.8.2020 1,5 % och
    - 1.5.2021 1,9 %
    - (förhöjningarna av grundlönerna totalt 3,4 %, kostnadseffekt 3,0 % eftersom erfarenhetstilläggen inte justeras)
  - Övriga förhöjningar (ledningens löner, timlöner, arvoden...)
    - 1.8.2020 1,4 % och
    - 1.5.2021 1,6 %
    - (i lönesystemet för högsta ledningen kan förhöjningarna 2021 fördelas lokalt)
- Förhöjningarna införs också i tabellerna (KyrkTAK bilaga 1).

# Timmarna enligt konkurrenskraftsavtalet slopas



- Timmarna enligt konkurrenskraftsavtalet försvinner från och med 1.1.2021
  - För personal med arbetstid från och med ingången av årets sista arbetsperiod
- Personal med arbetstid har en ny full arbetstid per vecka
  - Allmän arbetstid 38 timmar 15 minuter
  - Kontorsarbetstid 36 timmar 15 minuter
- För personal utan arbetstid slopas de 24 extra timmarna
- I de flesta andra avtal på arbetsmarknaden slopas extratimmarna redan hösten 2020, men inom kyrkan 1.1.2021.



# Konkurrenskraftskompensation

- Försöket med allmän arbetstid blir bestående vid ingången av 2021:
  - Viktigt för fältet; försöket har pågått sedan 1.1.2015, avtalades 1.4.2014
  - Modellen förenklar administrationen och systemet
    - Möjliggör arbetstidsplanering för längre perioder än en vecka, ingen "tomgång"
    - Samma arbetstidsersättning för alla
    - Bestämmelserna enklare att förstå än tidigare



## Personer utan arbetstid 140 - 144 §

- Paragraferna för personal utan arbetstid skrevs om för att motsvara tolkningen av arbetstidslagen och arbetsrådets utlåtande.
  - Tolkningen i huvudfrågan överensstämmer med arbetsgivarens ståndpunkt.
  - Avtalet fastställer att ingen som tidigare varit utan arbetstid får arbetstid direkt med stöd av lagen.
    - Det är av betydelse att tillämpningsanvisningen innehåller en förteckning över uppgifter som tidigare räknats upp i förordning (personer som utför förkunnelse-, fostrings-, undervisnings-, missions- och diakoniarbete)
  - Kravet på arbetstidsautonomi framgår tydligt.
    - Detta krav ingår också i den gällande arbetstidslagen; man kan och bör inte försöka förneka det.



## Personer utan arbetstid forts.

- Motsvarande ledighet för arbete under söckenhelger (extra ledig dag)
- Liten förbättring av ersättningen för lägerarbete
- Förbättringarna träder i kraft 1.8.2020



# Personal utan arbetstid § 140, definition

- Med tjänsteinnehavare/arbetstagare i andligt arbete utan arbetstid avses i detta avtal
  - 1) tjänsteinnehavare/arbetstagare som tjänstgör vid religiösa förrättningar;
  - 2) sådana tjänsteinnehavare/arbetstagare i andligt arbete vilkas arbete på grund av verksamhetens särdrag utförs under sådana förhållanden att det inte kan anses vara arbetsgivarens sak att övervaka hur den arbetade tiden är ordnad.
- I arbetet ska också den i lagen avsedda arbetstidsautonomin uppfyllas.
  - Arbetstiden bestäms inte på förhand och ingen övervakar hur den används, vilket innebär att tjänsteinnehavaren/arbetstagaren själv kan bestämma om sin arbetstid.



# § 140 tillämpningsanvisning

- Tjänsteinnehavare/arbetstagare som avses i punkt 1 är
  - präster och kantorer som tjänstgör vid religiösa förrättningar som en del av sitt arbete. (Avtalet om tjänstefri tid för präster har upphävts; se § 142)
- Tjänsteinnehavare/arbetstagare som avses i punkt 2 är
  - i allmänhet sådana personer som utför förkunnelse-, fostrings-, undervisnings-, missions- och diakoniarbete utan övervakad arbetstid och som därmed själva kan bestämma över sin arbetstid.
- Arbetstidsautonomi är en ytterligare förutsättning för att inte ha arbetstid
  - dvs. arbetstiden för en person utan arbetstid i andligt arbete bestäms inte på förhand och ingen övervakar hur den används, vilket innebär att personen själv kan bestämma om sin arbetstid.
  - Ingen arbetsskiftsförteckning upprättas på förhand för kännedom som för personal med arbetstid
  - Arbetstiden mäts inte och följs inte i timmar och minuter





## § 142 mom. 5

# Extra ledig dag för arbete under söckenhelg

- Om en tjänsteinnehavare/arbetstagare i andligt arbete utan arbetstid utför arbete under en i § 171 mom. 1 avsedd söckenhelg beviljas personen en extra ledig dag under den pågående eller följande kalendermånaden. Den extra lediga dagen kan inte ersättas med pengar.
- Tillämpningsanvisning:
  - Beviljandet av en extra ledig dag förutsätter att arbetet i väsentliga delar motsvarar en ordinarie arbetsdag. Chefen bedömer om väsentlighetsförutsättningen för beviljandet av en extra ledig dag är uppfylld.



## § 171 söckenhelger

- Med söckenhelger avses i KyrkTAK följande dagar som infaller mellan måndag och fredag (uttömmande förteckning):
  - Långfredagen, annandag påsk
  - Kristi himmelfärdsdag
  - Midsommarafton (vardag i kalendern)
  - Nyårsdagen
  - Trettondagen
  - Första maj
  - Självständighetsdagen
  - Julafton (vardag i kalendern), juldagen, annandag jul
- T.ex. midsommardagen som är en kyrklig helgdag (alltid en lördag) är INTE en sådan söckenhelg som avses i KyrkTAK



# Tre arbetsgrupper

- 1) *Lönegruppen* som utreder och bedömer hur den uppgiftsrelaterade och den individuella lönedelen fungerar och utreder utvecklingsbehov i det allmänna lönesystemet. Arbetsgruppen har också i uppgift att göra upp anvisningar för sammanjämkning av löner vid ändringar i församlingsstrukturen.
- 2) *Arbetslivsgruppen* som stöder och påskyndar åtgärder som förbättrar produktiviteten och välbefinnandet på församlingarnas arbetsplatser samt stärker en samarbets- och förtroendebaserad arbetskultur i förändringarna i arbetslivet. I sitt arbete utnyttjar arbetsgruppen det nationella utvecklingsprogrammet för arbetet och välbefinnandet i arbetet och målen i programmet.

# 3. Arbetsgrupper och andra ändringar i avtalstexten



3) *Arbetstidsgruppen* som följer upp tillämpningen av arbetstidslagen i församlingarna.

Denna arbetsgrupp kan vid behov medla och ta ställning om det skulle förekomma stora svårigheter på fältet i fråga om tolkningen av det nya avtalet.

- - - - -

I ett rätt tidigt skede under våren avstod man från ändringar i texten eftersom arbetstidslagen och sloandet av extratimmarna enligt konkurrenskraftsavtalet medförde ändringar i texten i cirka hundra paragrafer. Ändringar som förtydligar texten och gör den läsbarare gjordes dock, samt vissa ändringar som förbättrar anställningsvillkoren utan kostnadseffekter.