

Palkantarkistukset vuonna 2019

Allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n
täytäntöönpano

KiT/2019



Yleinen palkkausjärjestelmä

- **Yleiskorotus 1,0 %** 1.4.2019 lukien
 - Kipa hoitaa tarkistuksen täytäntöönpanon
- **Kertaerä 368 €** kokoaikaisille kesäkuussa
 - Osa-aikaisille osatyöajan/osatyömäärän suhteessa
 - Allekirjoituspöytäkirjan ehdot maksamiselle
 - Yhdenjaksoinen palvelussuhde vähintään 5 kk ajalla 1.4.-31.10.2019
 - Kesäkuu sisältyy kokonaisuudessaan palvelussuhteeseen
 - Henkilölle maksetaan palkkaa kesäkuussa
 - (Tarkemmasta tulkinnasta ohjeita KiT:n yleiskirjeessä A2/2018)
 - Kipa hoitaa kertaerän maksamisen



Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä

- **Paikallinen järjestelyerä 1,6 %** 1.4.2019 lukien J- ja/tai K-hinnoitteluryhmän viranhaltijan peruspalkkaan
 - Erä lasketaan ylimmän johdon peruspalkkojen vuoden 2019 tavanomaisen kuukauden peruspalkoista muodostetusta palkkasummasta
- Työtehtävien vaativuuden, laaja-alaisuuden ja vastuullisuuden sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuuden arvioimiseksi on asetettu/asetetaan tavoitteet, joiden pohjalta peruspalkka voidaan määritellä
 - Tarkistus suunnataan arvioinnin tulosten mukaisesti
- Jos tavoitteita ei ole asetettu, palkantarkistus tehdään 1.4.2019 lukien määräajaksi yleiskorotusluonteisesti, kunnes tavoitteisiin perustuva palkantarkistuspäätös voidaan tehdä
 - Yleiskorotusluonteinen tarkistus voi olla prosentuaalinen tai samansuuruinen euromääräinen tasokorotus kaikille

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä

- Vastaavasti, jos 1,6 %:n järjestelyerän käyttö 1.4.2018 lukien, ei perustunut tavoitteiden arviointiin, on kysymys määräaikaisesta tarkistuksesta, jonka maksaminen päättyy, kun tavoitteisiin perustuva palkantarkistuspäätös voidaan tehdä
 - 1.4.2019 voi olla käytössä molempien vuosien yhteenlaskettu erä eli 3,2 %
- Kipa ei hoida tarkistusten täytäntöönpanoa!

Tuntipalkkajärjestelmä

- Työnantajalla käytettävissä **1,6 %:n erä** henkilökohtaiseen lisään (35 §) 1.4.2019 lukien
 - Liitteen 1 kohdan 2 enimmäiseuromäärä (enintään 1,04 €/h) muuttuu seurakunnan päätöksen mukaisesti.
 - Ohjeistetaan yleiskirjeessä tarkemmin
- Jos työnantaja ei ota käyttöön 1,6 prosentin suuruista erää, korotetaan 1,6 %:n yleiskorotuksella 1.4.2019 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien
 - tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa,
 - kokemuslisää (34 §) ja
 - mahdollisesti maksettavaa henkilökohtaista lisää (35 §)
- Kipa ei hoida tarkistusten täytäntöönpanoa!



Muut palkantarkistukset

- 1.4.2019 lukien tarkistetaan **1,0 %:lla**
 - Liitteen 5 mukaiset palkat: Nuorten ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden sopimuksen mukaan määräytyvät palkat
 - Kirkon keskusrahaston varoista suoritettavat palkkiot (43 §)
- Vastaavat tarkistukset on tehty KirVESTES:n liitteeseen 1, kohtaan 4
- Kipa hoitaa tarkistusten täytäntöönpanon!