

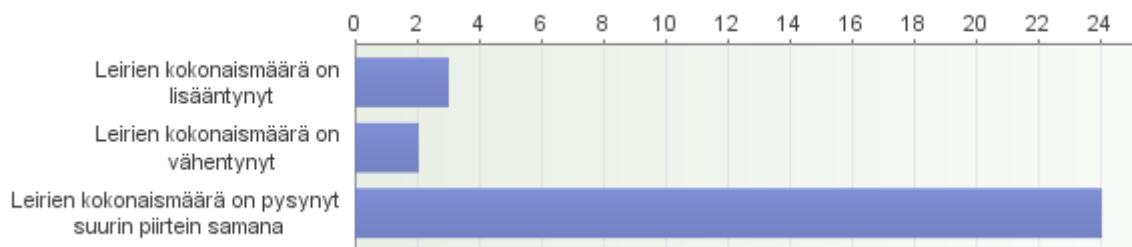
Seurakuntien leirityötä koskevan kyselyn tuloksista

Kirkon työmarkkinalaitos ja pääsopijajärjestöt suorittivat vuoden 2018 lopulla seurakunnille kyselyn leirityöstä seurakunnissa. Kysely lähetettiin 40 seurakuntataloudelle sekä niiden leirityötä tekeväälle henkilöstölle. Vastauksia saatiin työnantajilta 28 seurakuntataloudesta ja leirityöntekijöiltä 232 vastausta kaikkiaan 37 seurakuntataloudesta.

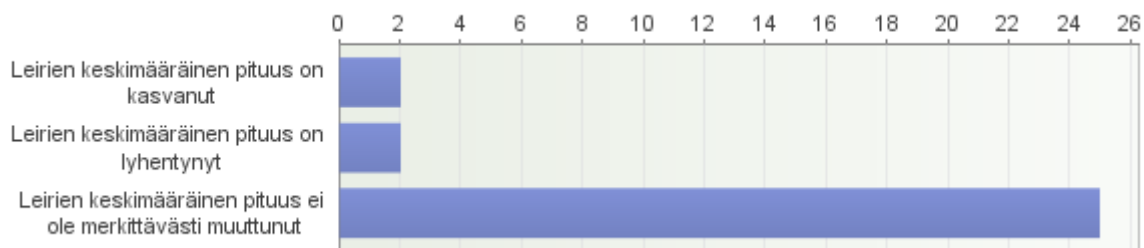
Kyselyn perusteella leirityön määrässä ei ole tapahtunut viiden vuoden aikana oleellisia muutoksia. Leirien määrä, niiden kesto ja leireillä käytettävän henkilökunnan ja vapaaehtoisten määrä on pysynyt kokonaisuutena tarkastellen entisellään. Kyselyn tulokset ovat katsottavissa [tämän linkin kautta](#). Seuraavassa ovat kyselyn tiivistetyt tulokset:

1. Leirien määrässä ja kestossa tapahtuneet muutokset

Leirien määrän muutokset



Leirien keston muutokset



2. Leirityöhön osallistuva henkilökunta

Leirityöhön osallistuvat käytännössä kaikki hengellistä työtä tekevät viranhaltijaryhmät. Seurakuntatalouden koko vaikuttaa kuitenkin siihen, kuinka suuri osa eri henkilöstöryhmistä on mukana leireillä. Pienissä seurakunnissa kaikki tai lähes kaikki papit kanttorit ja nuorisotyönohjaajat osallistuvat leirityöhön. Myös diakonian viranhaltijat ja osittain lastenohjaajat ovat mukana leirityössä.

Suuremmissa seurakuntatalouksissa, missä on pieniä seurakuntia enemmän henkilöstöä, leireille eivät osallistu kaikki eri viranhaltijaryhmien työntekijät. Suurissa seurakuntatalouksissa suhteellisesti eniten eri henkilöstöryhmistä leireillä käyvät nuorisotyönohjaajat ja kanttorit ja näitä hieman vähemmän papit ja diakonian viranhaltijat.

Leiriläisten määrä yhtä työntekijää kohti oli kaikilla eri leireillä selvästi yleisimmin 10 vaihteluvälin ollessa 5-15.

3. Opiskelijat ja muut kausityöntekijät leirityössä

Opiskelijoista ja muista hengellisen työn kausityöntekijöistä suurin osa osallistuu leirityöhön. Osa diakoniaopiskelijoista ja lastenohjaajiksi opiskelevista ei osallistunut leirityöhön.

Kyselyssä kartoitettiin myös opiskelijoiden ottamista virka- tai työsuhteeseen sekä heihin sovellettavaa palkkausta. Palkkauksen osalta tuloksista ilmeni, että seurakunnissa ei ole täysin selvillä, millaista palkkausjärjestelmää virkasuhteeseen voidaan soveltaa. Joissain seurakunnissa oli sovellettu virkasuhteisten opiskelijoiden palkkaukseen KirVESTES:n liitettä 5, vaikka sitä voidaan soveltaa vain työsuhteessa. Useimmat virkasuhteiset oli kuitenkin palkattu yleisen palkkausjärjestelmän mukaisella palkkauksella.

Työsuhteisten opiskelijoiden palvelussuhteissa oli puolestaan epäselvyyttä työajan noudattamisesta. Vaikka työsuhteissa tulee soveltaa työaika, suurimmassa osassa vastanneista seurakuntatalouksista työaika ei ole noudatettu. Palkkauksessa käytettiin eniten yleisen palkkausjärjestelmän mukaista palkkausta, mutta myös liitteen 5 mukaisia palkkoja.

4. Rippileireistä

Rippileireistä kysyttiin vastaajilta erikseen leirin lukumääriä leirien keston mukaan ja kuinka monta hengellisen työn tekijää leireillä oli mukana. Rippikoululeirien keston vaihteluväli oli alle 4 vuorokauden leireistä yli 9 vuorokautta kestäviin leireihin. Rippikoululeirien yleisin kesto oli 6 vuorokautta, mutta myös 5 ja 7 vuorokauden leirejä pidettiin suhteellisen runsaasti.

Työntekijöitä rippikoululeireillä oli yleensä 3 tai 2. Isosia tai muita vapaaehtoisia leireillä oli yleisesti 5 tai 6 vaihteluvälin ollessa 4-10.

5. Leirien osallistumismaksuista

Leiriläisiltä vuorokaudelta perittävien osallistujamaksujen suuruus vaihteli 5 ja 22 euron välillä. Yleisin vuorokauden hinta oli 10 €. Rippikoululeireiltä ja aikuisten leireiltä perittiin muita leirejä korkeampia osallistujamaksuja (10-22 €).

Seurakunnalle aiheutuvat kustannukset leirivuorokausilta (ilman leirihenkilökunnan palkkakuluja) vaihtelivat 10 ja 60 euron välillä. Yleisimmin kustannus oli runsaat 20 euroa eli noin kaksinkertainen verrattuna leirin osallistujamaksuihin.

Henkilökunnan palkkakulut leirivuorokautta kohti vaihtelivat 100 ja 1000 euron välillä. Palkkakulut päivää kohti on ilmoitettu henkilöstön palkkakulujen yhteismääränä, jolloin leirit, joilla on paljon palkattua henkilökuntaa, ovat kalleimpia.

6. Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa

Suurin osa (67 %) seurakunnista tekee leirityötä yhteistyössä muiden seurakuntien tai rovastikuntien kanssa säännöllisesti tai ainakin satunnaisesti. Suurin osa näistä yhteistyötahoista (82 %) myös osallistuvat osaltaan leirin kustannusten (toiminta- ja henkilöstökulut) kattamiseen.

Muiden yhteistyötahojen kanssa (kunnat, järjestöt) leiriyhteistyötä tekee säännöllisesti tai satunnaisesti 46 % seurakunnista. Kun yhteistyötä tehdään, yhteistyötaho osallistuu leirin kustannusten kattamiseen ainakin joltain osin 39 %:ssa tapauksista.

7. Leirityön vaativuus

Leirityön vaativuuden nähtiin niin työnantajien kuin työntekijöiden vastauksissa koostuvan ennen kaikkea leiriläisten erityistarpeiden ja erityiskysymysten huomioimisesta ja hallinnasta sekä vastuusta leiriläisten henkisestä, fyysisestä ja hengellisestä turvallisuudesta. Myös leiriläisten oman elämänhallinnan

puutteet lisäävät leirityön vaativuutta. Työntekijöiden vastauksissa riittävän levon puute leireillä sai huomiota.

Palkkauksessa leirityön erityinen vaativuus tai leirityön suuri määrä oli otettu erikseen huomioon 27 %:ssa työnantajien vastauksista.

Leiriläisten fyysisen ja toisaalta henkisen ja hengellisen turvallisuuden toteuttamisessa painottui niin työnantajien kuin työntekijöiden vastauksissa erityisesti työntekijöiden riittävä määrä. Merkitseväna pidettiin myös työmäärän etukäteistä määrittelyä, leiriläisten määrän rajoittamista ja riittävän täydennyskoulutuksen saamista leirityöhön.