

Varmuus kirkon työpaikasta on tärkeintä työssä jaksamisen kannalta

Uutinen julkaistu **3.3.2010** Klo 10:10

Uutisen julkaisija: Kirkon tiedotuskeskus

[\(Hae uutistuottajan muut uutiset\)](#)

Lähes kaikki kirkon työntekijät pitävät työtään merkityksellisenä ja hyödyllisenä sekä työsuhdettaan varmempana kuin suomalaiset palkansaajat keskimäärin. Kehitysmahdollisuudet kirkon töissä ovat lisääntyneet, ja keskustelukulttuuri on muuttunut avoimemmaksi. Tiedonvälitys ja sosiaaliset suhteet ovat parantuneet. Työntekijät saavat tukea ja kannustusta esimiehiltään ja työtovereiltaan varsin paljon. Vakavan työuupumuksen vaara on vähentynyt, ja itse koettu kiusaaminen on samalla tasolla kuin työelämässä keskimäärin. Tämä ilmenee Kirkon alan työolobarometristä 2009.

Tutkimuksen toteuttanut Tilastokeskus haastatteli barometriin 523 kirkon työntekijää marras-joulukuussa 2009. Tutkimuksen toimeksiantajina olivat Kirkon työmarkkinalaitos, Kirkon tutkimuskeskus ja Työturvallisuuskeskus sekä kirkon pääsopijajärjestöt. Kirkon työoloja on selvitetty myös aikaisemmin vuosina 2001, 2003, 2005 ja 2007.

Irtisanomiset epätodennäköisiä

Kirkon työntekijät pitivät nykyistä tehtäväänsä hieman pysyvämpänä kuin suomalaiset palkansaajat keskimäärin. He nimesivät myös varmuuden työpaikan säilymisestä tärkeimmäksi työssä jaksamisen edellytykseksi. Yli 90 prosenttia kirkon alan työntekijöistä piti irtisanomistaan seuraavan 12 kuukauden aikana epätodennäköisenä. Lomautuksen näki varmana tai mahdollisena vain noin 15 prosenttia. Työpaikan vaihtohalukkuus oli vähentynyt.

Yhä harvempi koki työn ja yksityiselämän yhteensovittamisen vaikeaksi. Ylipitkät työpäivät ovat vähentyneet, vaikka viidennes kertoi tekevänsä niitä lähes viikoittain. Miehillä jää naisia useammin pitämättä viikoittaisia vapaapäiviä.

Kyvyt käytössä

Lähes kaikki (95 %) kirkon työntekijät katsovat voivansa käyttää kykyjään ja ammattitaitoaan työssään. Tyytyväisimpiä oltiin siihen, että esimies kannustaa opiskeluun ja työssä kehittymiseen. Esimiehet myös tuntevat alaistensa työtehtävät.

Työntekijät olivat aiempaa tyytyväisempiä työn organisointiin ja lähiesimiesten toimintaan. Johtamistapojen parantaminen nähtiin edelleen yhtenä tärkeimmistä seikoista työssä jaksamisessa.

Vaikutusmahdollisuudet kirkon työssä koetaan keskimääräistä parempina mutta aiempaa jonkin verran vähäisempinä. Työtehtävistä ja tavoitteista keskustellaan kirkon työpaikoilla aiempaa enemmän, mutta lähes kaksi kolmesta kirkon työntekijästä koki osan työasioista jäävän avoimen keskustelun ulkopuolelle ja päätösten teon siirtyneen liian kauaksi työyhteisöstä. Pienissä seurakunnissa kokemukset olivat erilaisia kuin suuremmissa.

Työväkivalta vähentynyt

Työväkivaltahavainnot sekä väkivallan tai sen uhan kohteeksi joutuminen ovat vähentyneet kirkon työpaikoilla. Kuitenkin joka kymmenes kirkon työntekijä arvioi työpaikalla esiintyvän työyhteisön,

asiakkaiden tai molempien aiheuttamaa jatkuvaa työpaikkakiusaamista tai henkistä väkivaltaa. Tämä on valtakunnallista tasoa enemmän.

Kiusaamista kokeneet mainitsivat useimmiten kiusaajan olevan työtoveri. Esimiehet koettiin kiusaajina aiempaa harvemmin ja seurakuntakuntalaiset aiempaa useammin. Kiusaamista kokevat hakivat apua entistä useammin esimiehiltä mutta myös työtovereilta ja työterveyshuollosta.

Seksuaalinen häirintä arvioitiin kirkon työpaikoilla hyvin vähäiseksi. Lisäksi valtaosa kirkon työntekijöistä koki, ettei päihdeongelmia esiinny heidän työpaikoillaan.

Työkyky lisääntynyt

Työkyvyn ylläpitoon tähtäävät toimet ovat lisääntyneet kirkon työpaikoilla. Aiempaa harvemman mielestä työ oli henkisesti tai fyysisesti raskaasta, vaikka työntekijäryhmittäisiä eroja löytyi. Kirkon työntekijät pitivät työtään henkisesti yhtä raskaana kuin palkansaajat muilla työpaikoilla. Fyysisesti työ koettiin kevyemmäksi. Puolet arvioi työkykynsä olevan erittäin hyvällä tasolla. Sairauspoissaolot ovat pysyneet ennallaan, kun ne koko palkansaajaväestössä ovat lisääntyneet.

Vertailutietoa työyhteisöjen kehittämiseen

Kirkon alan työolobarometri 2009 tarjoaa vertailutietoa työyhteisöjen kehittämiseen. Ensiarvoisen tärkeää on tunnistaa ongelmat sekä panostaa asioiden puheeksi ottamisen keinoihin ja systemaattiseen toimintaan työhyvinvoinnin edistämiseksi. Vain pitkäjänteisellä työllä voidaan aikaansaada tuloksia.

Barometri osoitti, että monissa työoloihin liittyvissä asioissa on edistytty kirkon työpaikoilla. Myönteistä kehitystä voidaan vahvistaa kiinnittämällä vielä huomiota työpaikan toimintatapoihin, tiedonkulkuun ja sosiaalisten suhteiden hoitamiseen.

Kirkon alan työolobarometri 2009 löytyy verkossa osoitteesta Aiemmat barometrit ovat osoitteessa evl.fi/keskushallinto > Työmarkkinalaitos > barometri