

Ajankohtaiskysely 2015

Kirkon työmarkkinalaitos 28.4.2015

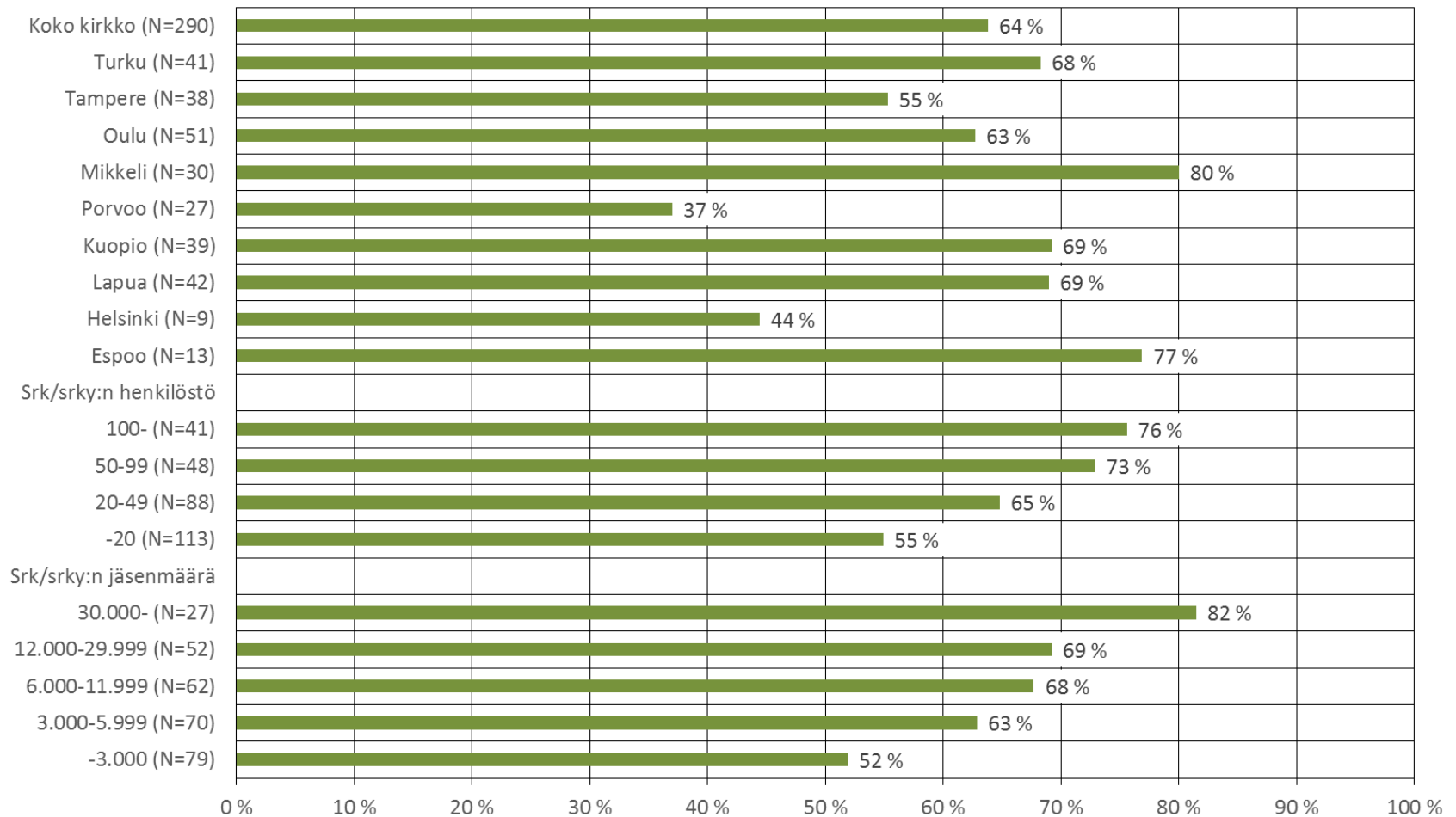


Kyselyn toteutus

- Seurakuntien/seurakuntayhtymien palkka-asiamiehiä/ johtavia talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijoita pyydettiin vastaamaan henkilöstöä ja taloutta koskevaan Webropol-kyselyyn helmi-maaliskuussa 2015.
- Kyselyyn vastattiin 185 seurakunnasta/seurakuntayhtymästä.
- Seurakuntia/seurakuntayhtymiä on 290, joten 2/3 seurakunnista/seurakuntayhtymistä vastattiin kyselyyn.
- Näissä seurakunnissa on 71 % henkilöstöstä.



Vastausaktiivisuus vastaajien taustatekijöiden mukaan (N=kaikkien seurakuntatalouksien määrä 2015)

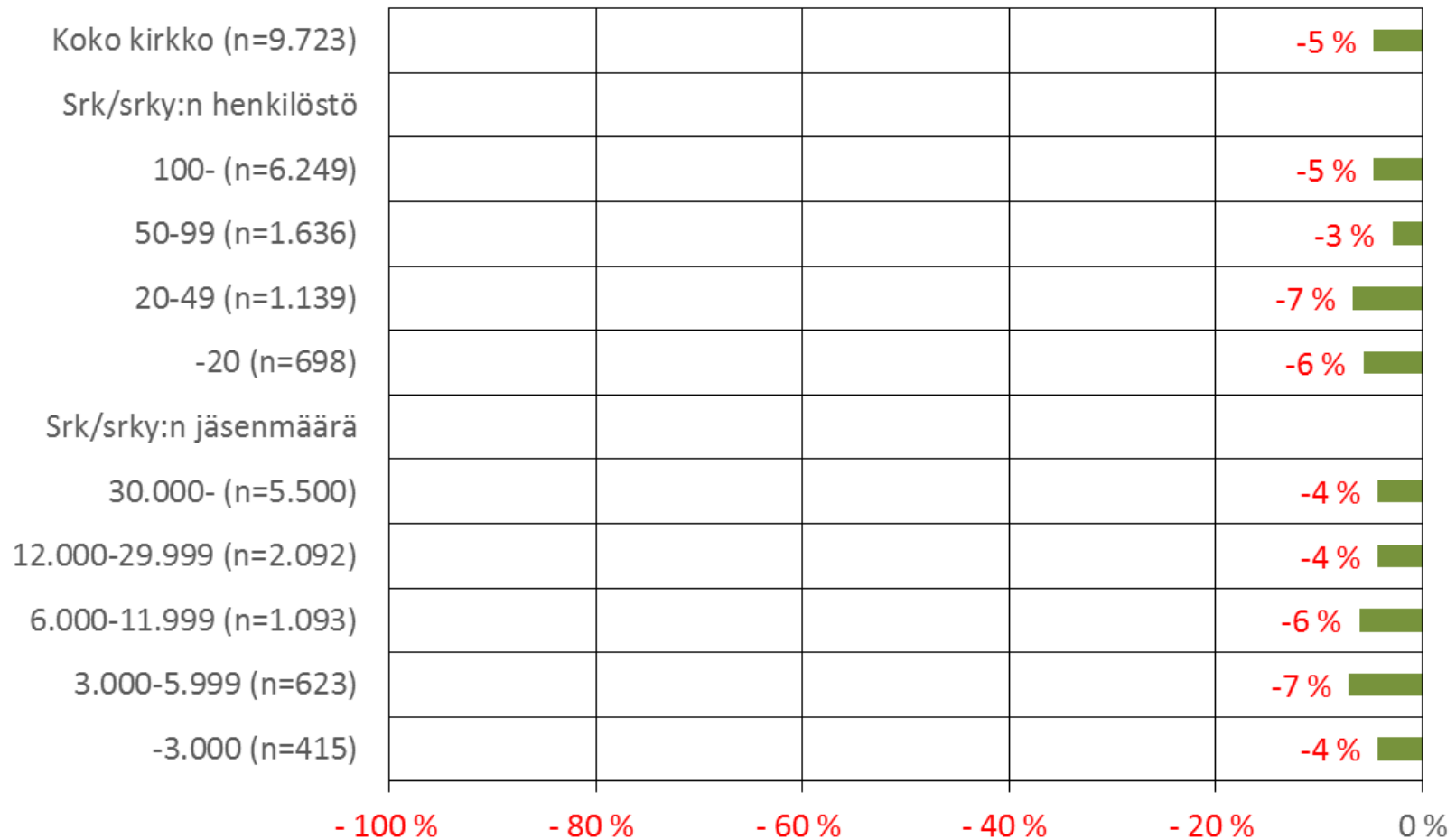


Henkilöstön lukumäärä 2014 ja sen kehitys vuosina 2015–2017



- Seurakunnat arvioivat henkilöstönsä lukumäärän vähenevän 5 %, keskimäärin 1 % vuodessa.
- Koko kirkon henkilöstön lukumäärä on vähentynyt viime vuosina keskimäärin 1 % vuodessa, joten tämän kyselyn perusteella kehitys näyttäisi jatkuvan vuoteen 2017.

Henkilöstön lukumäärä 2014 ja arvio henkilöstön lukumäärän kehityksestä vuosina 2015–2017 (n=henkilöstön lukumäärä 2014)

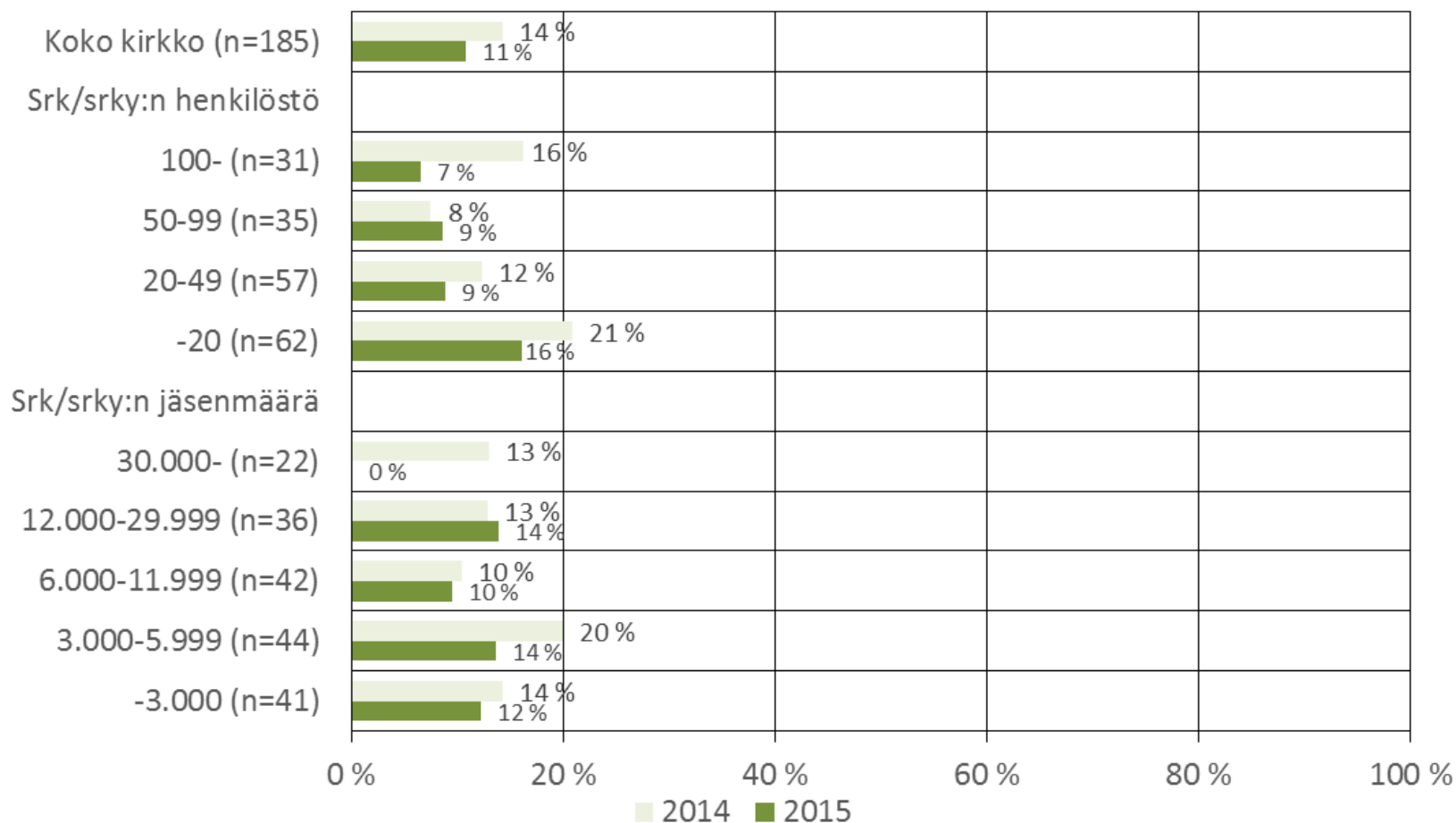




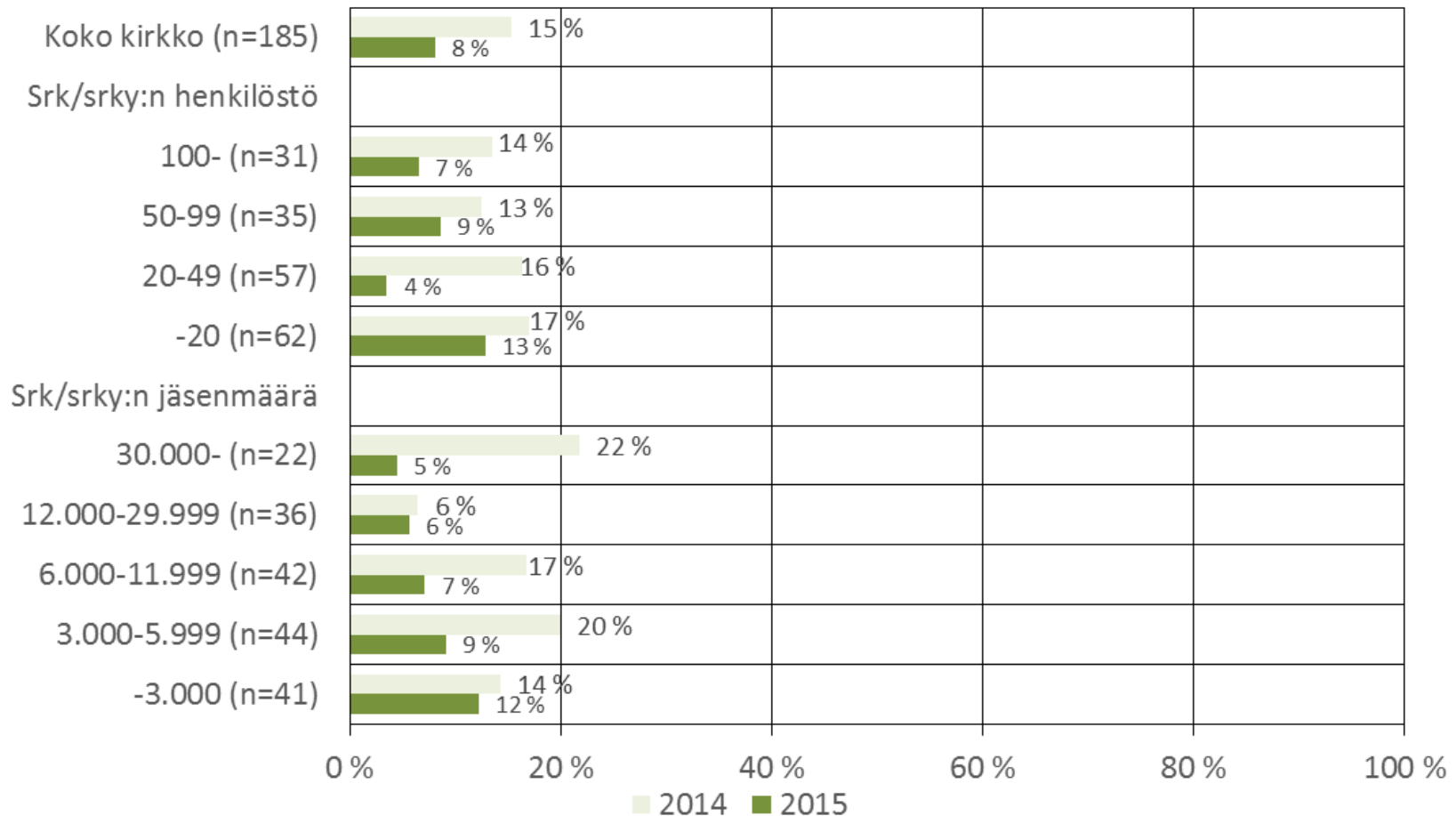
Talous: suunnitelmat ottaa pitkäaikaista lainaa, korottaa veroprosenttia ja myydä kiinteistöjä

- Harvat seurakunnat suunnittelevat ottavansa pitkäaikaista lainaa. Vuoden 2014 kyselyyn verrattuna lainanottosuunnitelmat ovat jonkin verran vähentyneet.
- Harvat seurakunnat suunnittelevat korottavansa veroprosenttiaan. Vuoden 2014 kyselyyn verrattuna entistä harvempi suunnittelee korottavansa veroprosenttiaan.
- Monet seurakunnat suunnittelevat kiinteistöjensä myyntiä.

Seurakunta/seurakuntayhtymä suunnittelee ottavansa pitkäaikaista lainaa 2015 ja vertailu vuoden 2014 kyselyyn (v. 2015 n=185)

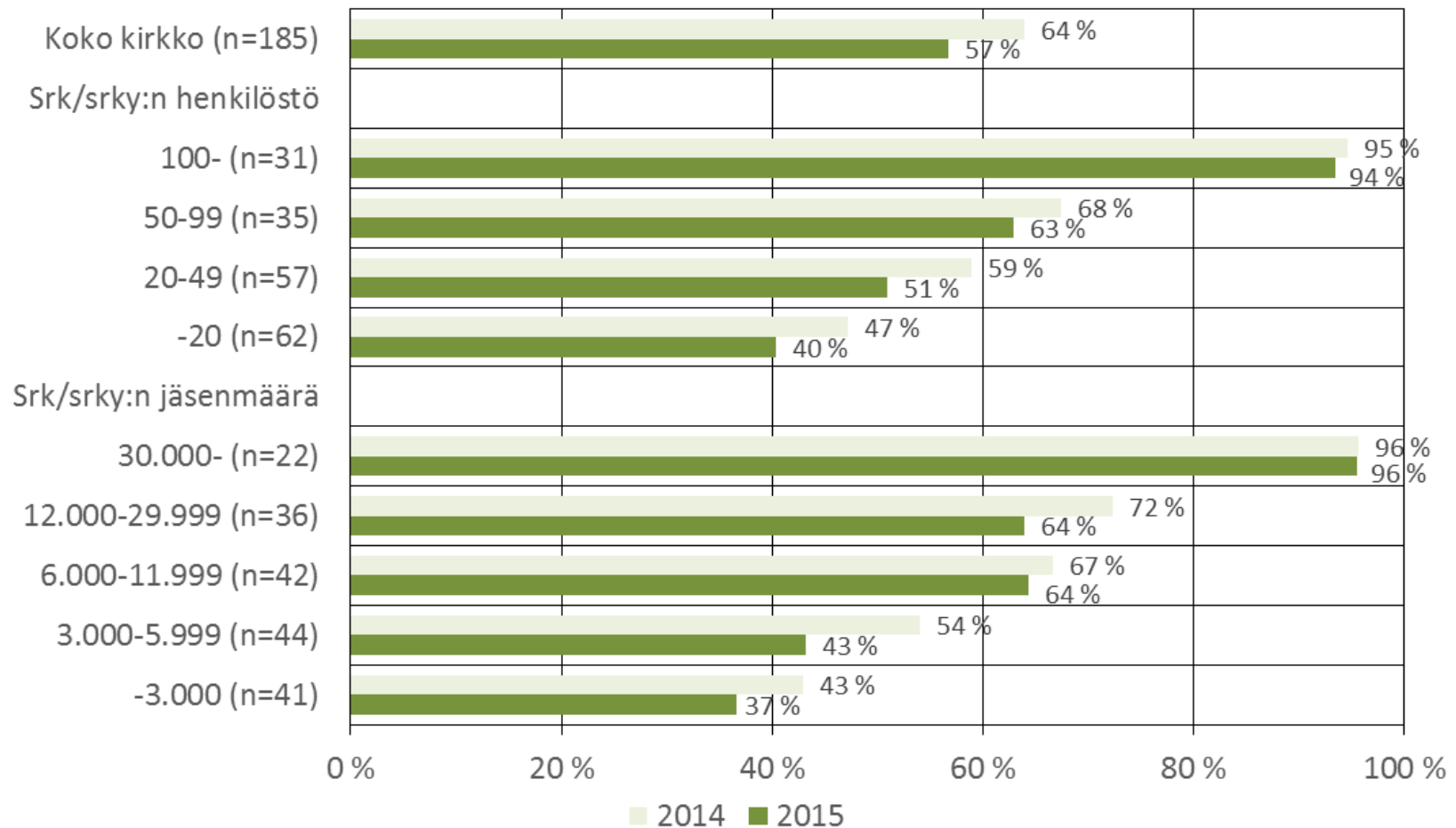


Seurakunta/seurakuntayhtymä suunnittelee korottavansa veroprosenttia, vertailu vuoden 2014 kyselyyn (v. 2015 n=185)





Seurakunta/seurakuntayhtymä suunnittelee kiinteistöjen myyntiä , vertailu vuoden 2014 kyselyyn (v. 2015 n=185)

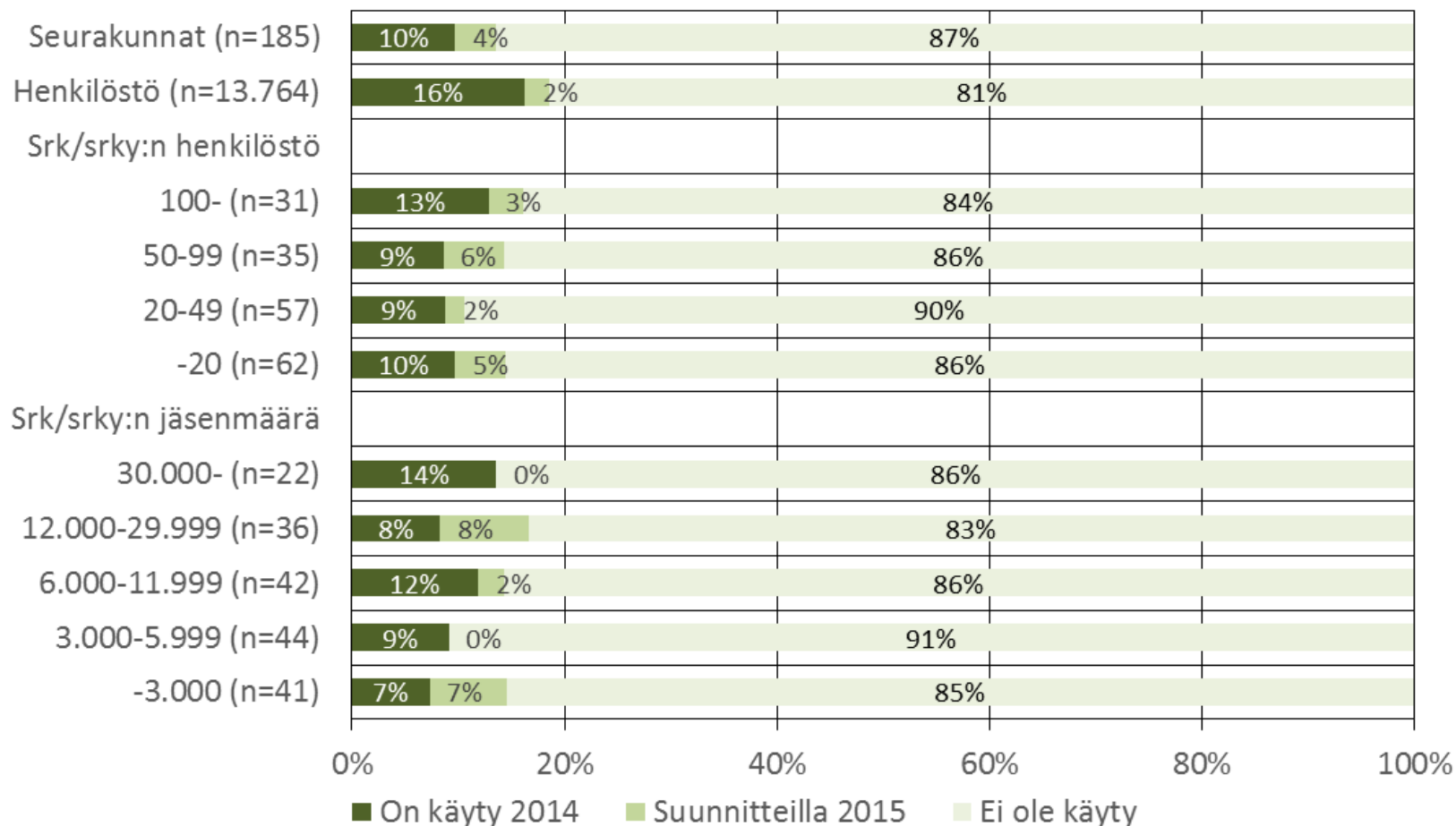




Henkilöstö: suunniteltuja toimenpiteitä

- Yleisimpinä suunniteltuina toimenpiteitä mainittiin v. 2014 tapaan töiden uudelleenjärjestelyt, uudet toimintatavat ja muu toiminnan tehostaminen
- Entistä harvempi seurakunta suunnittelee erilaisia henkilöstöön ja talouteen kohdistuvia toimenpiteitä
- YT-neuvottelut eivät ole seurakunnissa yleisiä
 - Irtisanomiset ja lomautukset ovat hyvin harvinaisia
- Tuloksia selittänee, että seurakunnat odottavat kirkolliskokouksen rakenneratkaisupäätöstä tai ne ovat jo toteuttaneet tarvittavat toimenpiteet

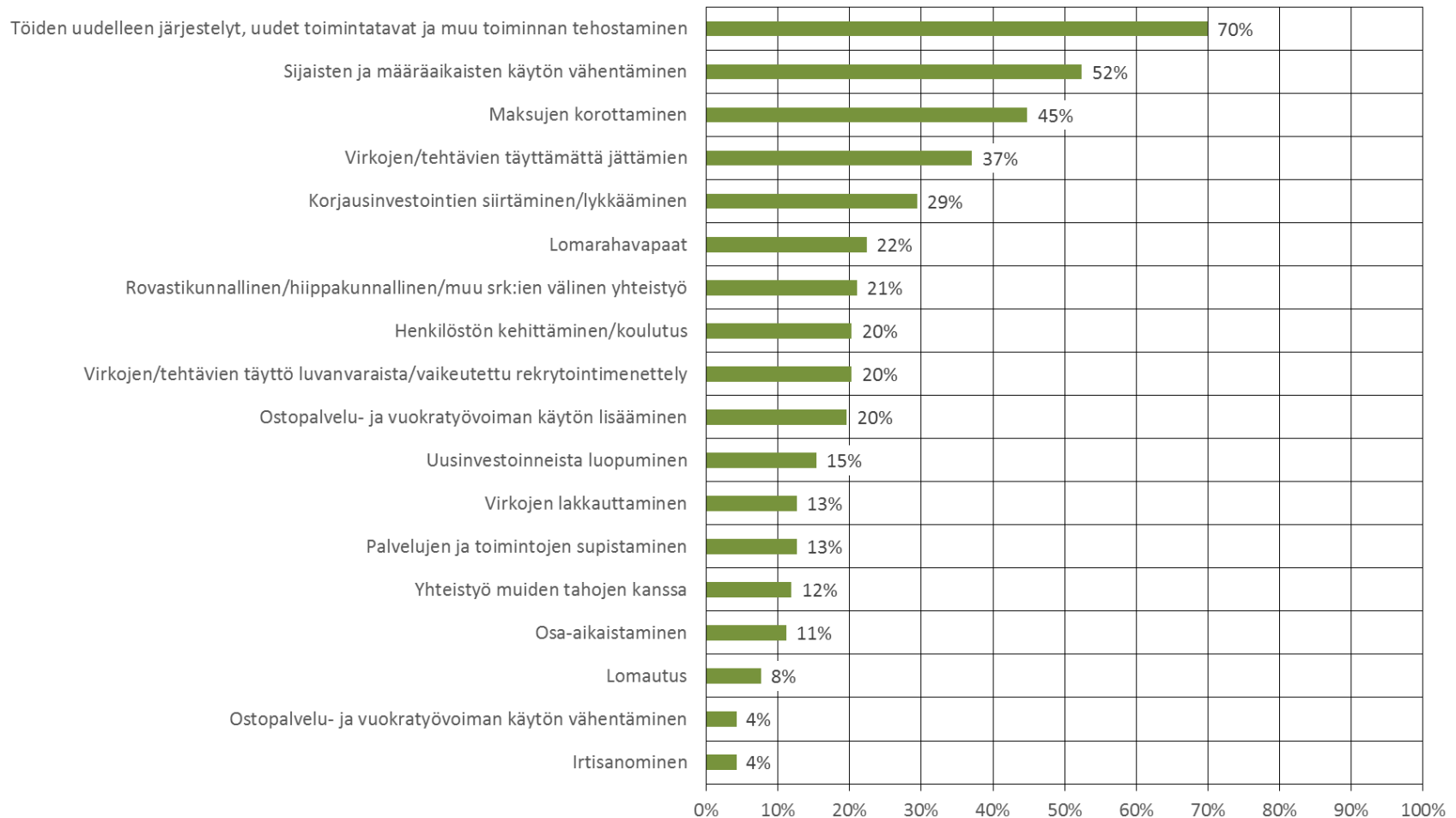
Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne käyty 2014/käynnissä/käynnistymässä yhteistoimintaneuvottelut, vuonna 2015? (srk/srky n=185, henkilöstö n=13.764)



Seurakuntamme/seurakuntayhtymämme suunnittelee toteuttavansa seuraavia toimenpiteitä v. 2015



On voinut valita useita vaihtoehtoja, siksi prosenttien summa on yli 100 % (n=143)

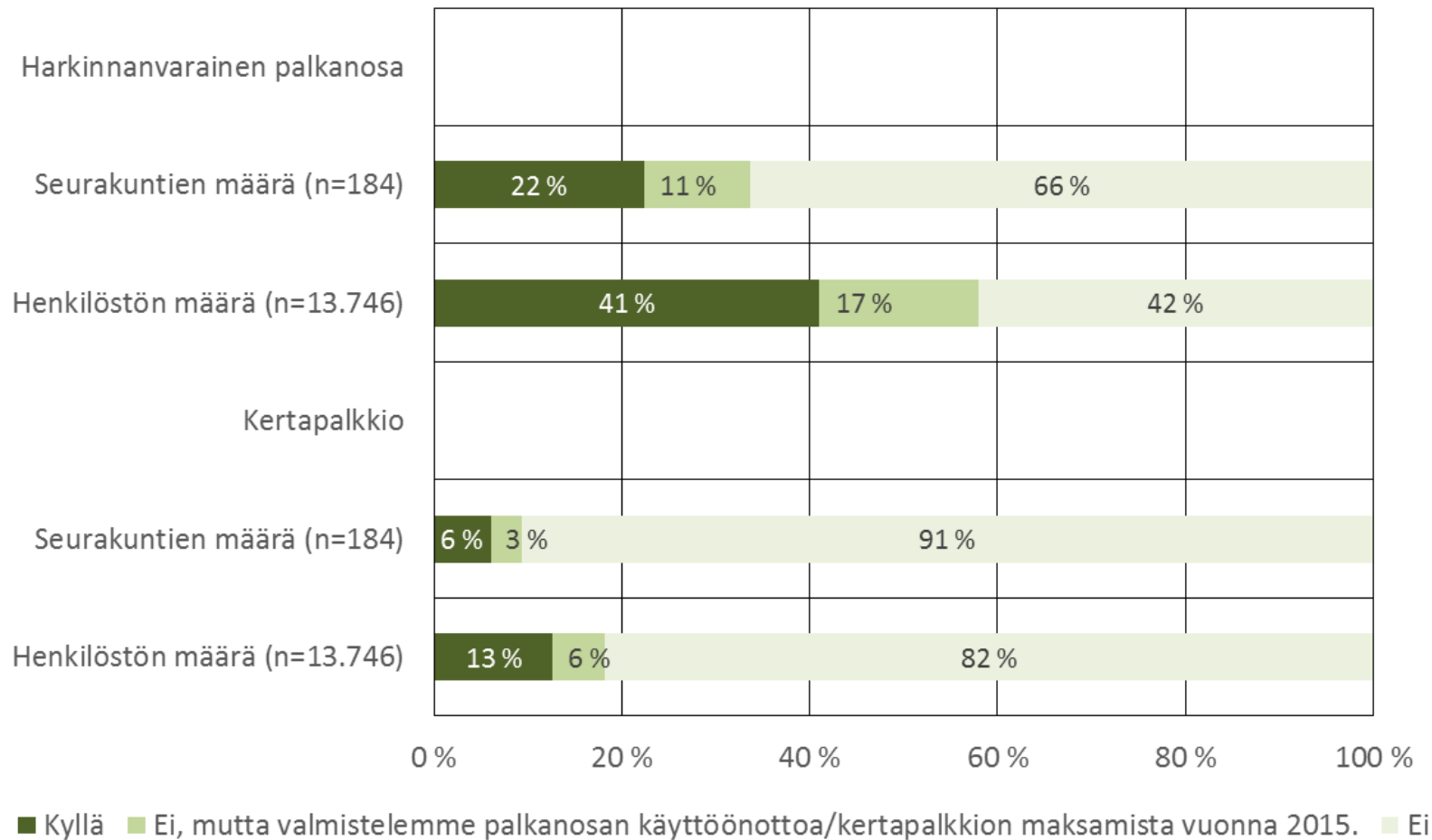




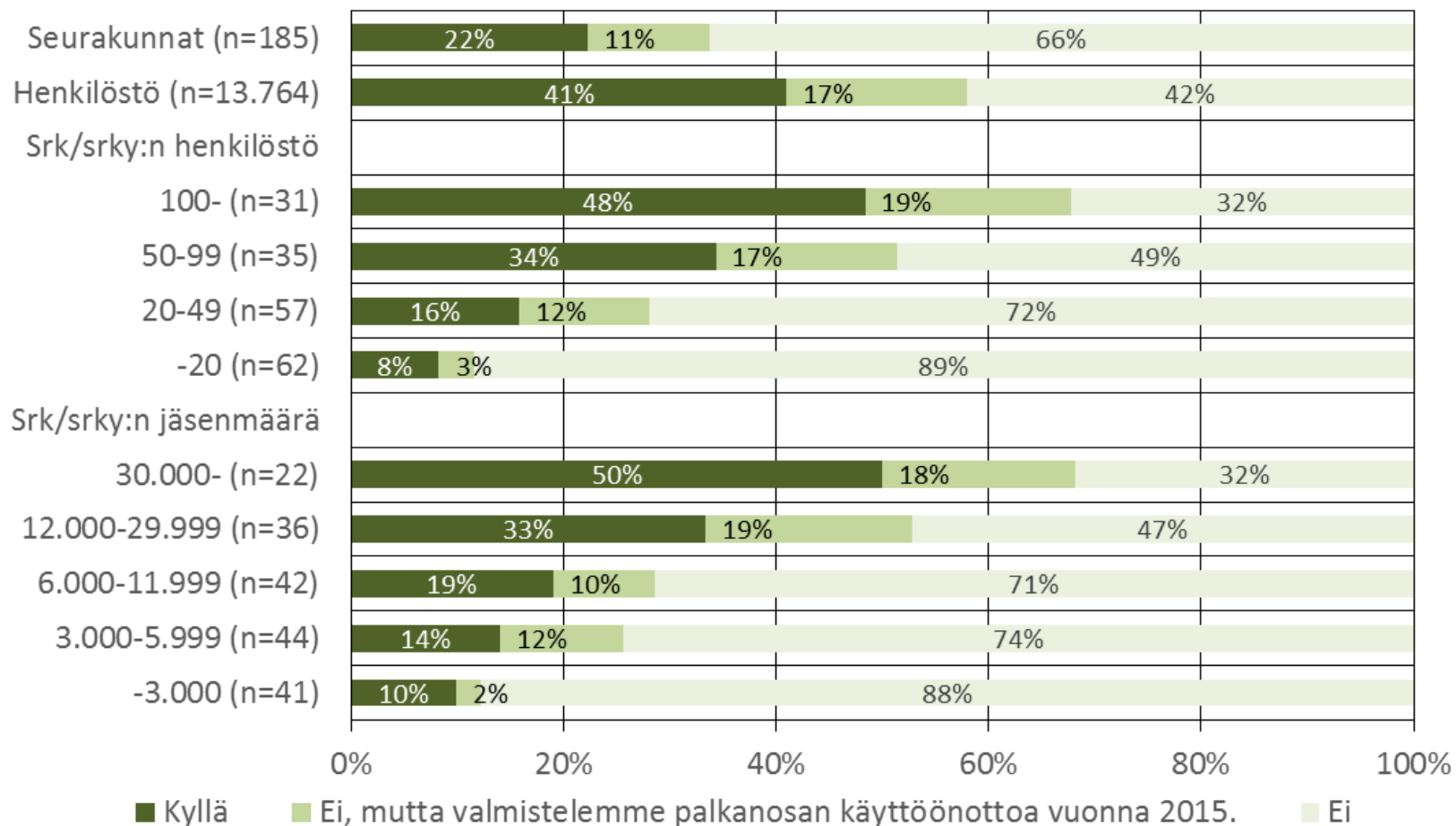
Palkkaus ja palkitseminen

- HAVA:n käyttö on pikkuhiljaa yleistynyt: se on käytössä 22 % seurakunnista, sen käyttöön ottoa v. 2015 valmistelee 11 %
 - HAVA:n piirissä tulee olemaan v. 2015 loppuun mennessä henkilöstöstä yli puolet
 - Kiinnostus HAVA:n käyttöön keskittynyt suurempiin seurakuntiin
- Kertapalkkiota (tullut voimaan 1.4.2014 lukien), on jo jonkun verran maksettu: 6 % seurakunnista maksanut, 3 % suunnittelee sen maksamista v. 2015
- Nuorten, koululaisten ja opiskelijoiden palkan määrittämisessä käytetään yleisimmin KirVESTES liitettä 5 (75 % seurakunnista)

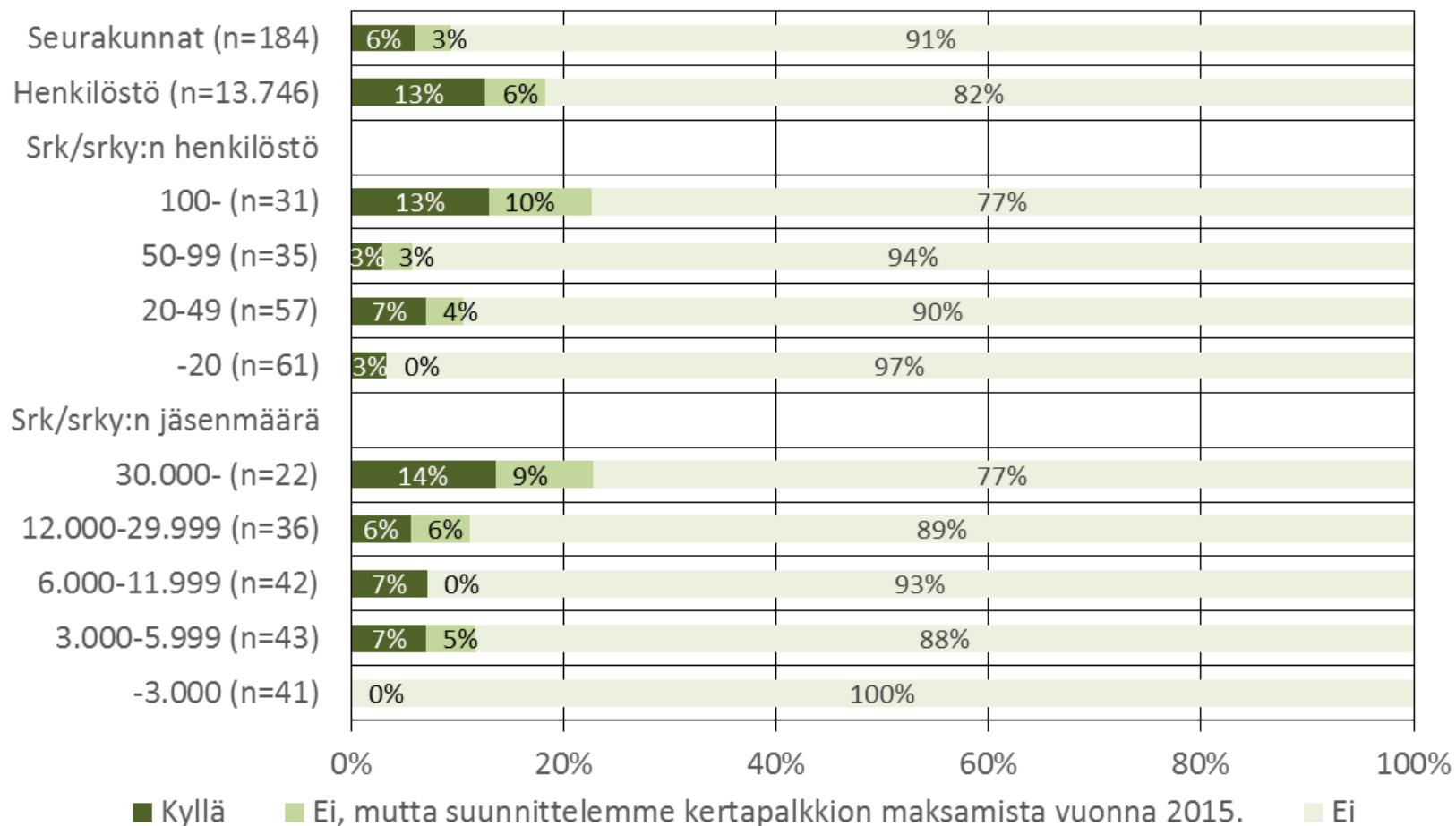
Onko seurakunnassa/seurakuntayhtymässä käytössä yleisen palkkausjärjestelmän harkinnanvarainen palkanosa? Onko seurakunta/seurakuntayhtymä maksanut yleisen palkkausjärjestelmän kertapalkkiota? (n=184)



Seurakunnassamme/seurakuntayhtymässämme on käytössä KirVESTES 26 §:n mukainen yleisen palkkausjärjestelmän harkinnanvarainen palkanosa (n=184)

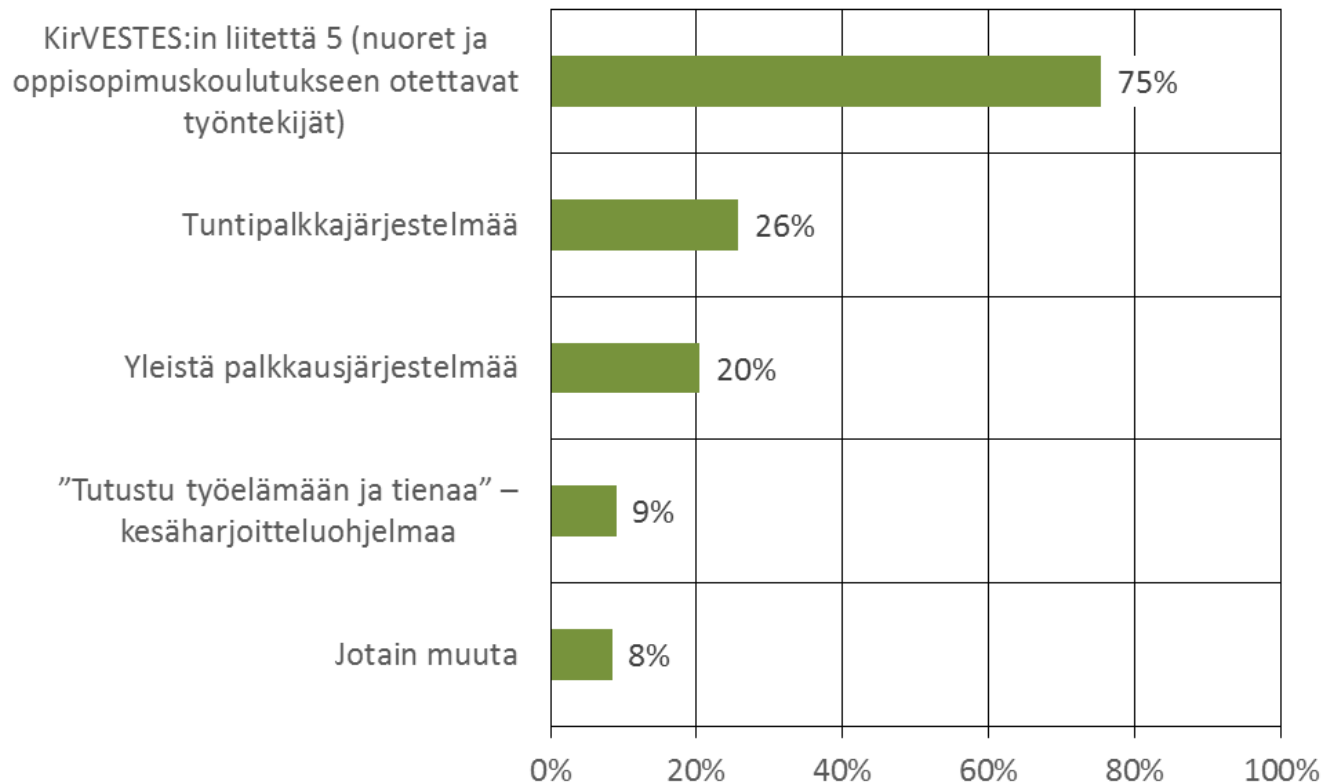


Seurakuntamme/seurakuntayhtymämme on maksanut yleisen + palkkausjärjestelmän kertapalkkiota KirVESTESin 40 §:n perusteella. (n=184)



Mitä palkkausjärjestelmiä käytätte nuorten, koululaisten ja opiskelijoiden palkan määrittämiseen?

On voinut valita useita vaihtoehtoja, siksi prosenttien summa on yli 100 % (n=167)



Kyselyyn vastanneet seurakunnat arvioivat palkkaavansa ensi kesänä 2.900 kesätyöntekijää. Jos kaikki seurakunnat palkkaavat samaan tapaan, niin kaikkiaan seurakunnat palkkaavat 4.000 kesätyöntekijää kesällä 2015.

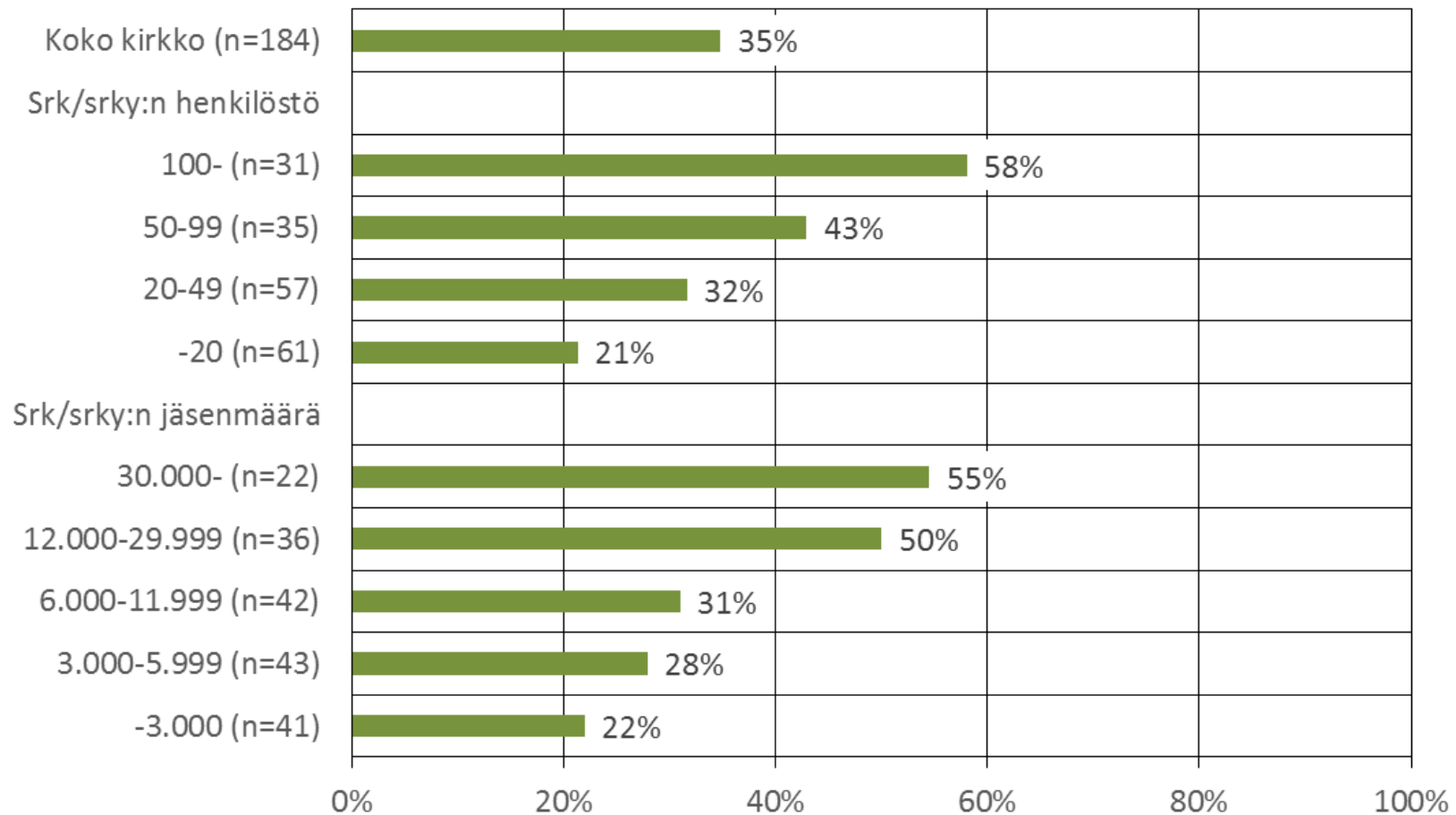


Koulutus ja kehittäminen

Koulutuskorvaus

- Koulutukseen kannustavaa koulutuskorvausta Työttömyysvakuutusrahastolta haki runsas kolmannes (35 %) seurakunnista
- Miksi ei: mm. seuraavia syitä esitettiin
 - Koulutussuunnitelmassa puutteita
 - Koulutuspäivien toteutuman seurannassa puutteita
 - Koulutuspäiviä vähän, ei kriteerit täyttävää koulutusta
 - Koulutuskorvauksen vähäinen määrä - työläs menettely
 - Srk:n pieni koko
 - Resurssipula
 - Ei ollut tarvetta, ei ehditty (perehtyä asiaan), ei tiedetty
 - Sekava hakujärjestelmä

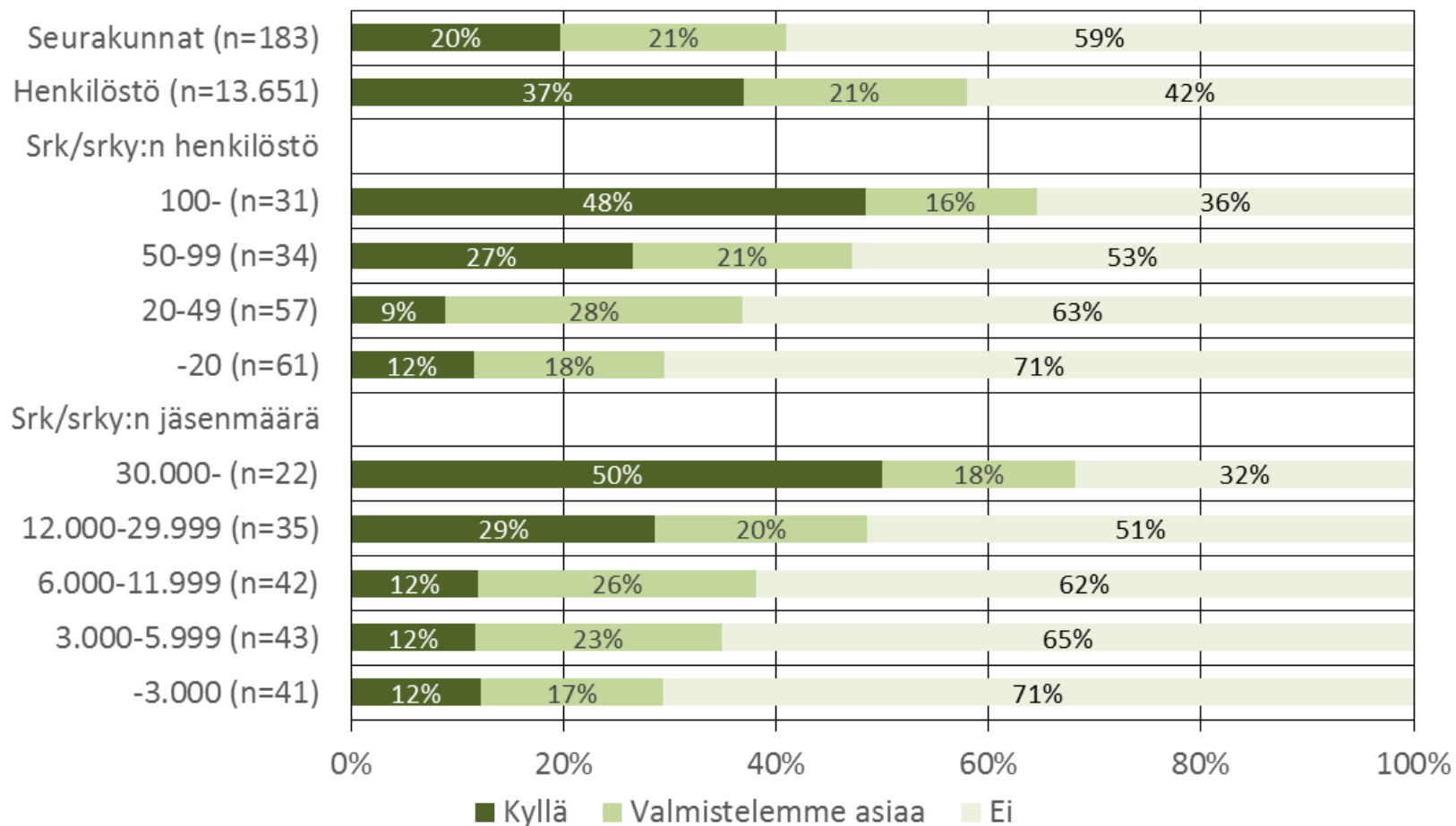
Seurakuntamme/seurakuntayhtymämme on hakenut koulutuskorvausta vuodelta 2014 Työttömyysvakuutusrahastolta (n=184)



Tuottavuuden, tuloksellisuuden ja työelämän [†] laadun kehittäminen

- Tuottavuuden/tuloksellisuuden ja työelämän laadun parantamiseen tähtäävää kehittämistä on käynnissä 20 % seurakunnista ja vastaava osuus seurakunnista valmistelelee asiaa
- Kirkon sektorin henkilöstöstä on näissä seurakunnissa vähän yli puolet
- Asiasta kiinnostuneimpia ovat seurakunnat, joiden henkilöstömäärä on vähintään 50.

Seurakunnassamme/seurakuntayhtymässämme on käynnissä **+** tuottavuuden/tuloksellisuuden ja työelämän laadun parantamiseen tähtäävää kehittämistä (n=183)





Kiitos vastaajille!

Toteutamme kyselyn jälleen ensi vuonna.