

Kirkon työmarkkinalaitoksen Ajankohtaiskysely 2021

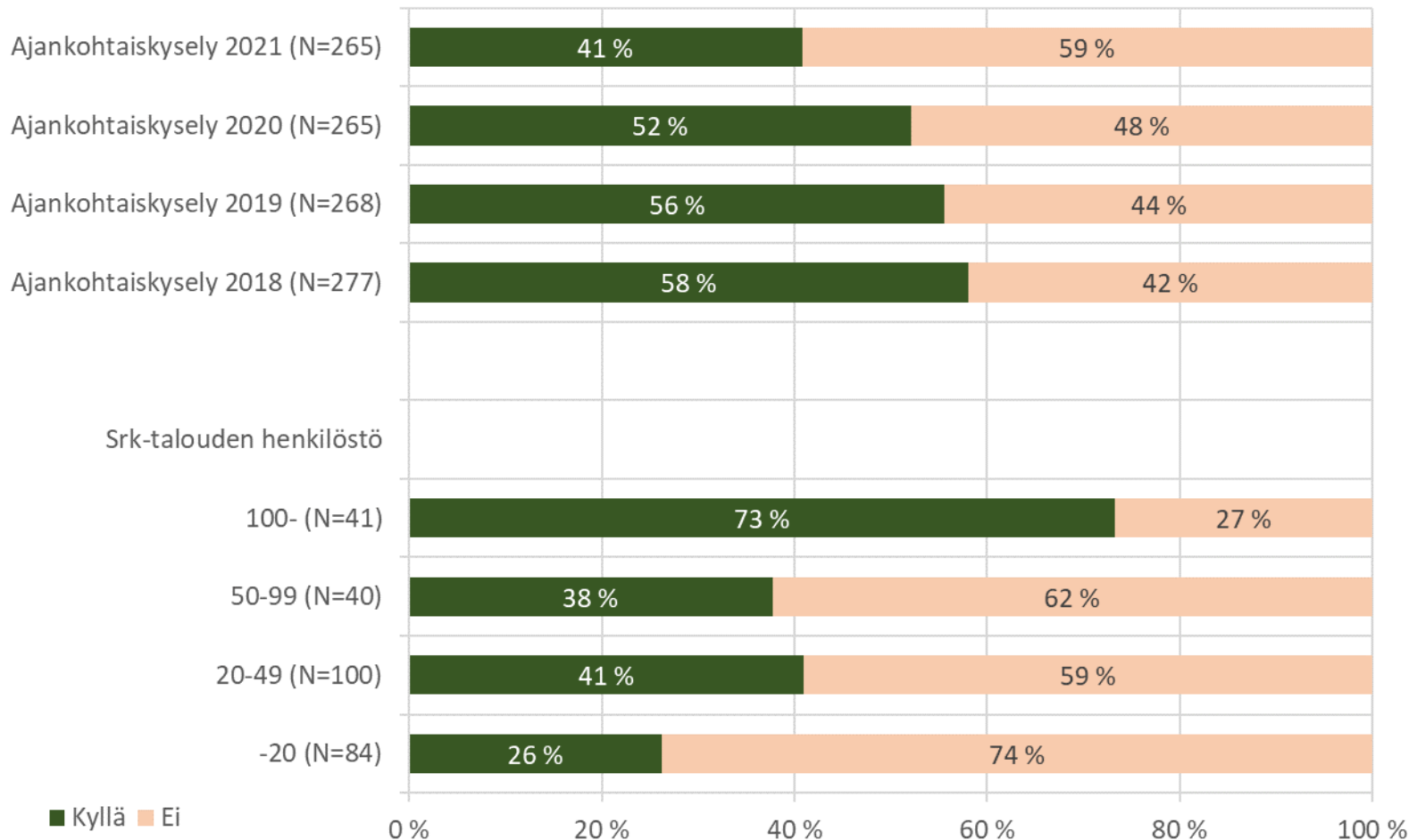
24.3.2022



Kyselyn toteutus

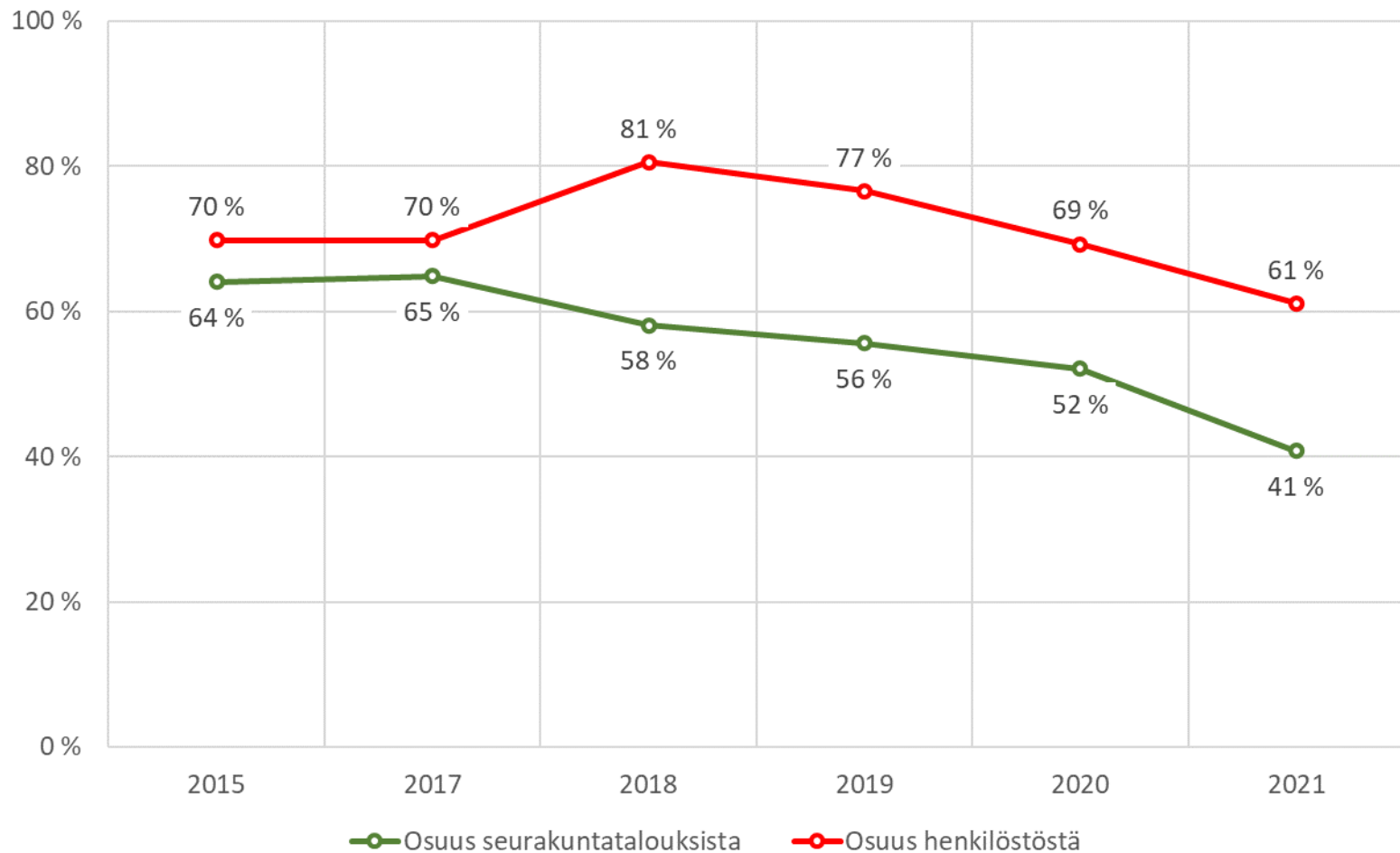
- Kyselyllä kerättiin tietoa seurakuntien/seurakuntayhtymien työnantajatoiminnasta ja henkilöstöstä. Lisäksi selvitettiin, minkälaisia haasteita korona on työpaikoille aiheuttanut ja minkälaisin toimin haasteisiin on vastattu.
- Webropol-kysely marraskuussa 2021
 - Lähetetty palkka-asiamiehelle
 - Pyydetty yhtä vastausta/seurakuntatalous koko seurakunnan/seurakuntayhtymän työnantajan näkökulmasta
- Kyselyyn vastattiin 108 seurakunnasta/seurakuntayhtymästä. Vastausprosentti oli 41 %.
- Vastanneissa seurakunnissa on 61 % henkilöstöstä.

Vastausaktiivisuus vastaajien (108 kpl) taustatekijöiden mukaan (N=seurakuntatalouksien määrä kokoluokittain 2021)





Vastanneiden osuus seurakuntatalousseurakuntatalouksista ja henkilöstöstä 2015-2021





Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslaki

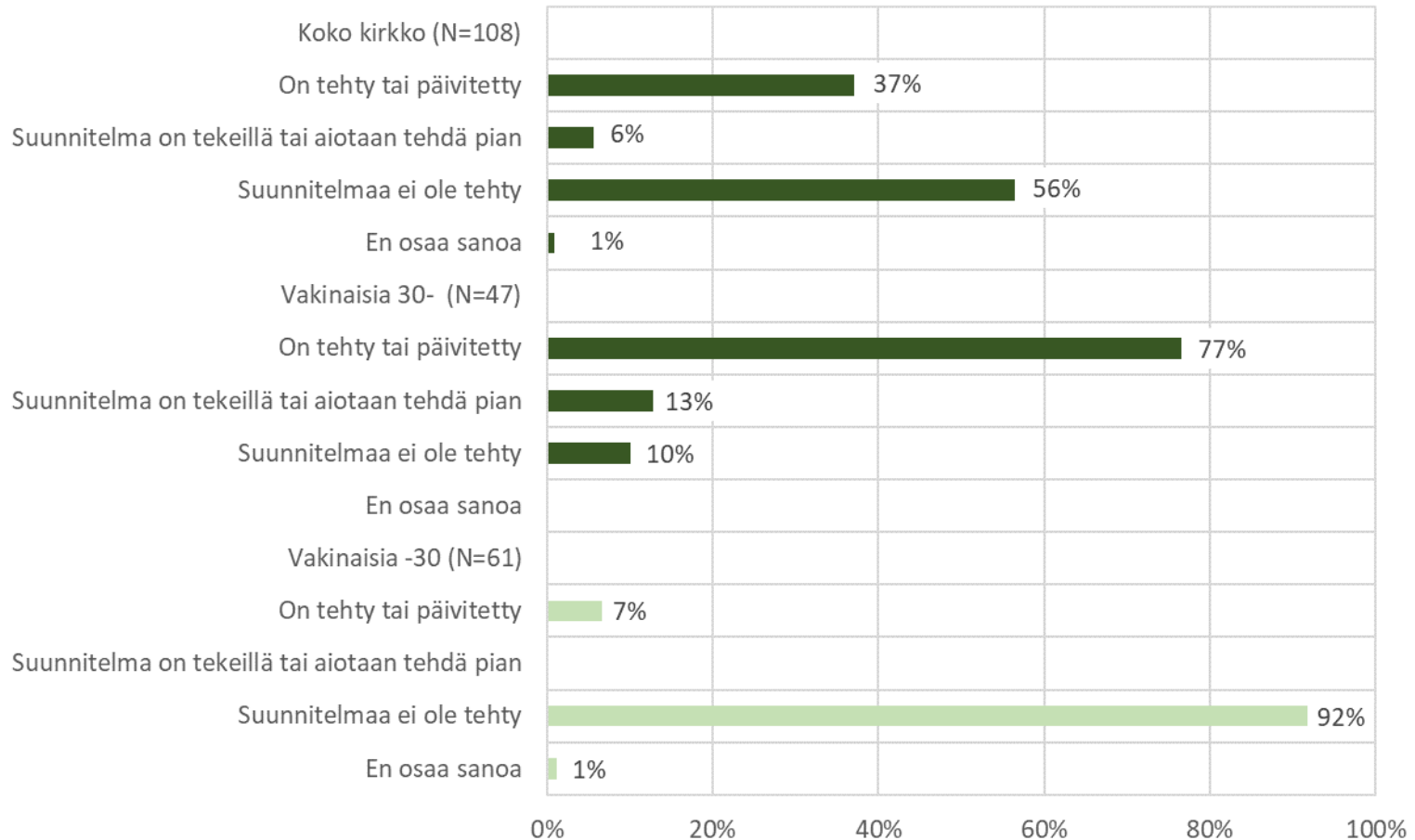


Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslaki

- Lähes kaikissa suurissa seurakunnissa tehdään tasa-arvosuunnitelmia ja palkkakartoituksia sekä yhdenvertaisuussuunnitelmia.
- Joissakin pienemmissäkin seurakunnissa on tehty.
- Suunnitelmat on yleensä yhdistetty.

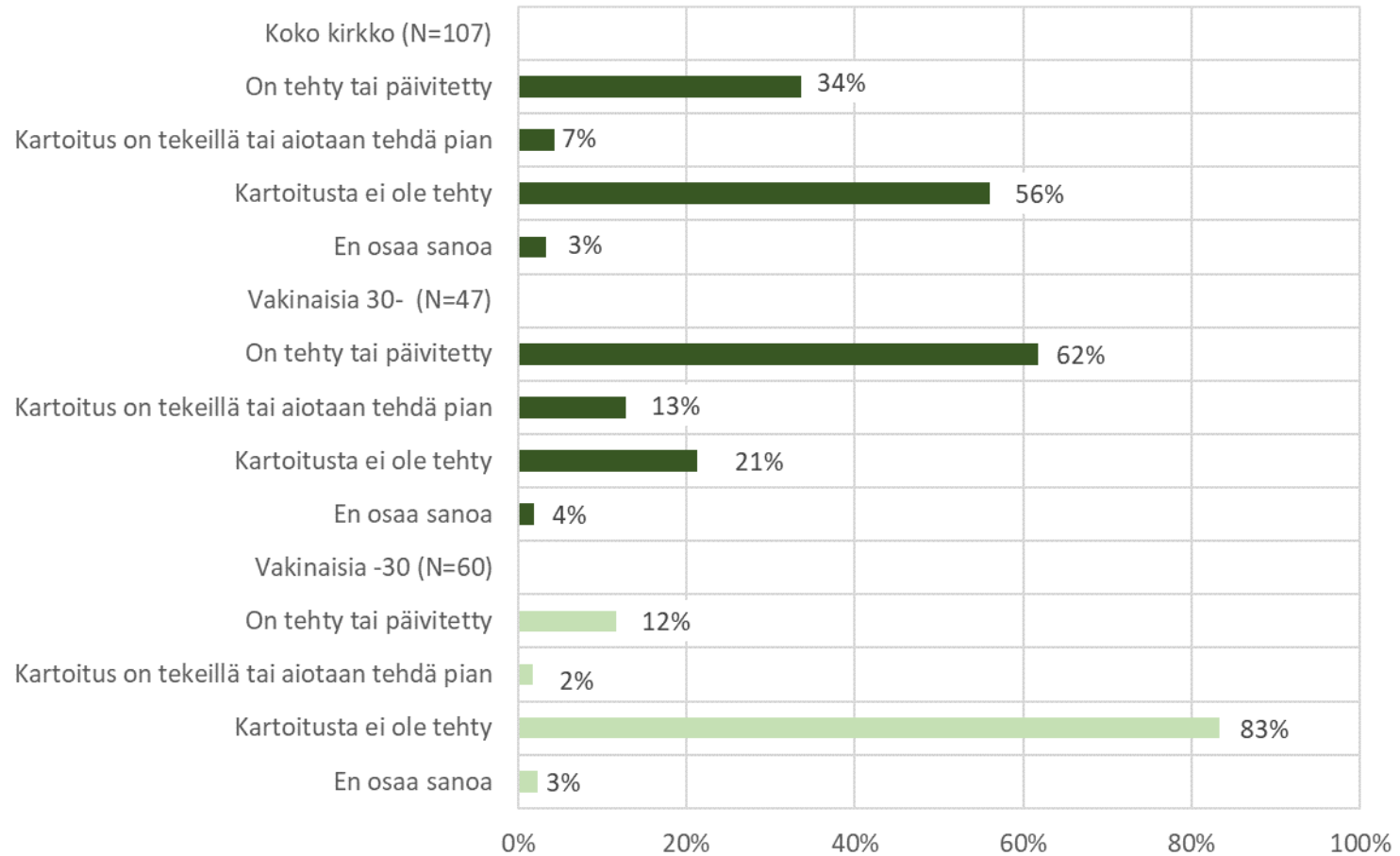


Onko työpaikalla tehty tasa-arvolain 6a §:n edellyttämä tasa-arvosuunnitelma?



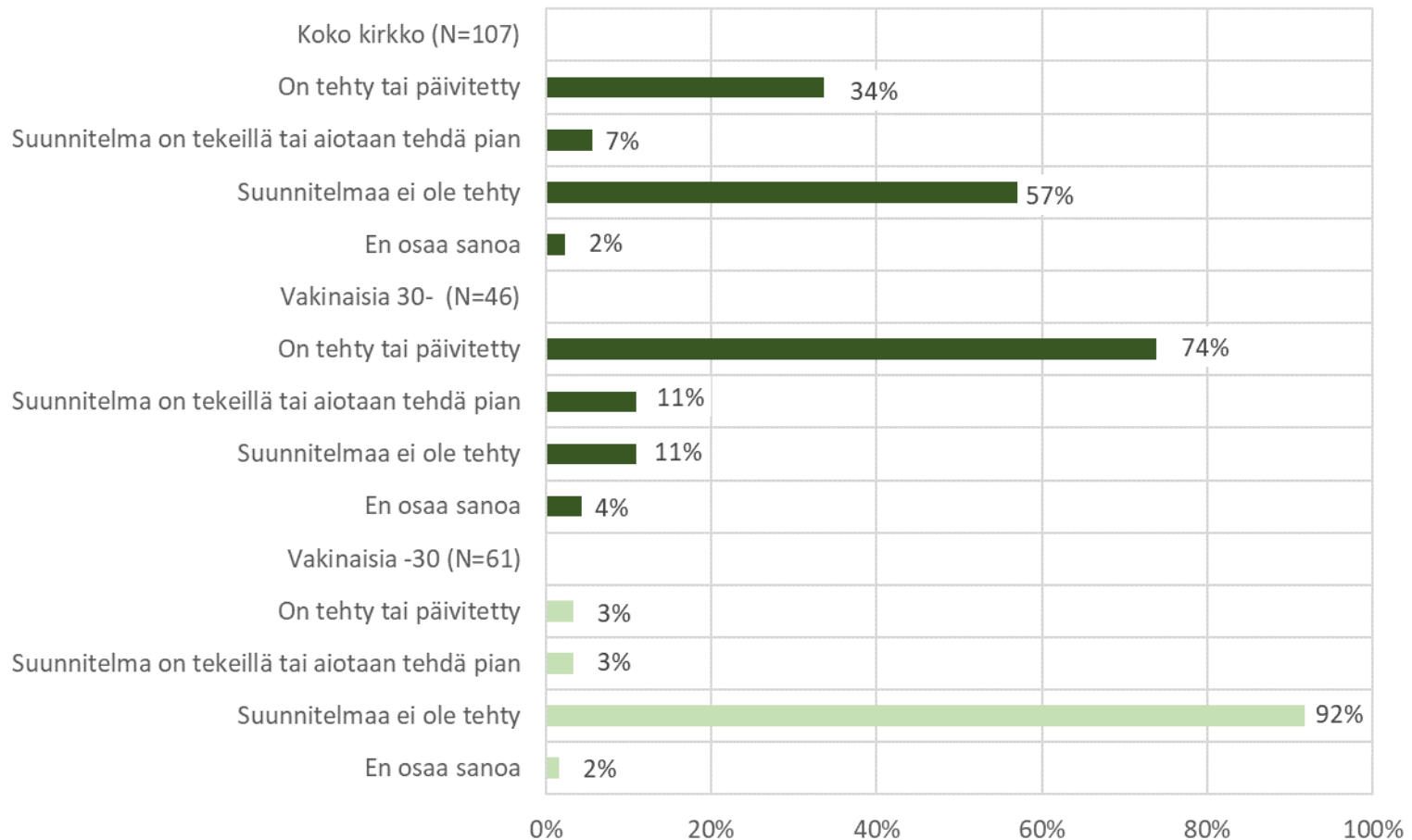


Onko työpaikallanne tehty tasa-arvolain 6b §:n edellyttämä kartoitus naisten ja miesten palkoista?



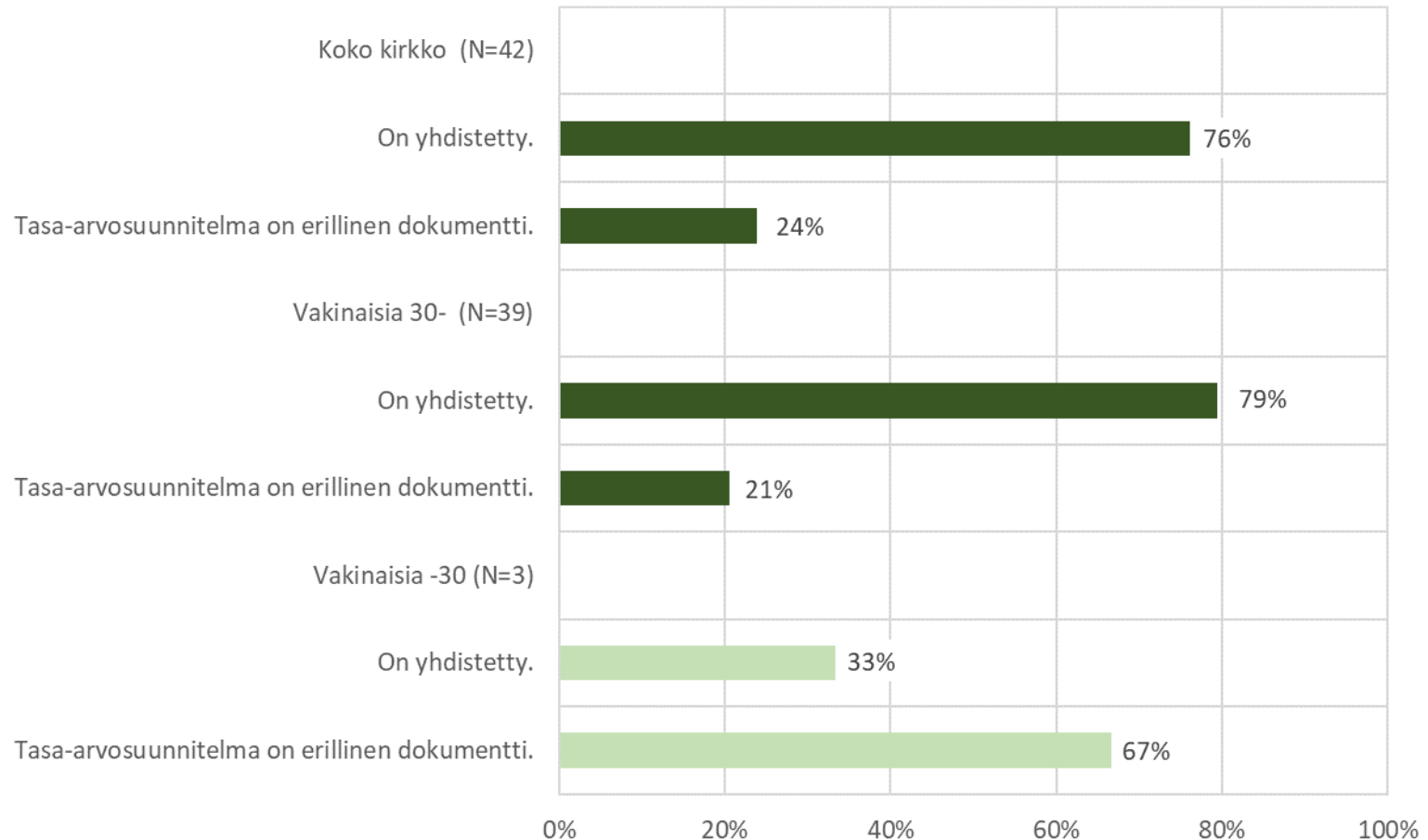


Onko työpaikalla yhdenvertaisuuslain 5§:n edellyttämä yhdenvertaisuussuunnitelma?





Jos tasa-arvosuunnitelma on tehty, onko se yhdistetty yhdenvertaisuussuunnitelman kanssa yhdeksi dokumentiksi?





Seurakunnan ylin johto



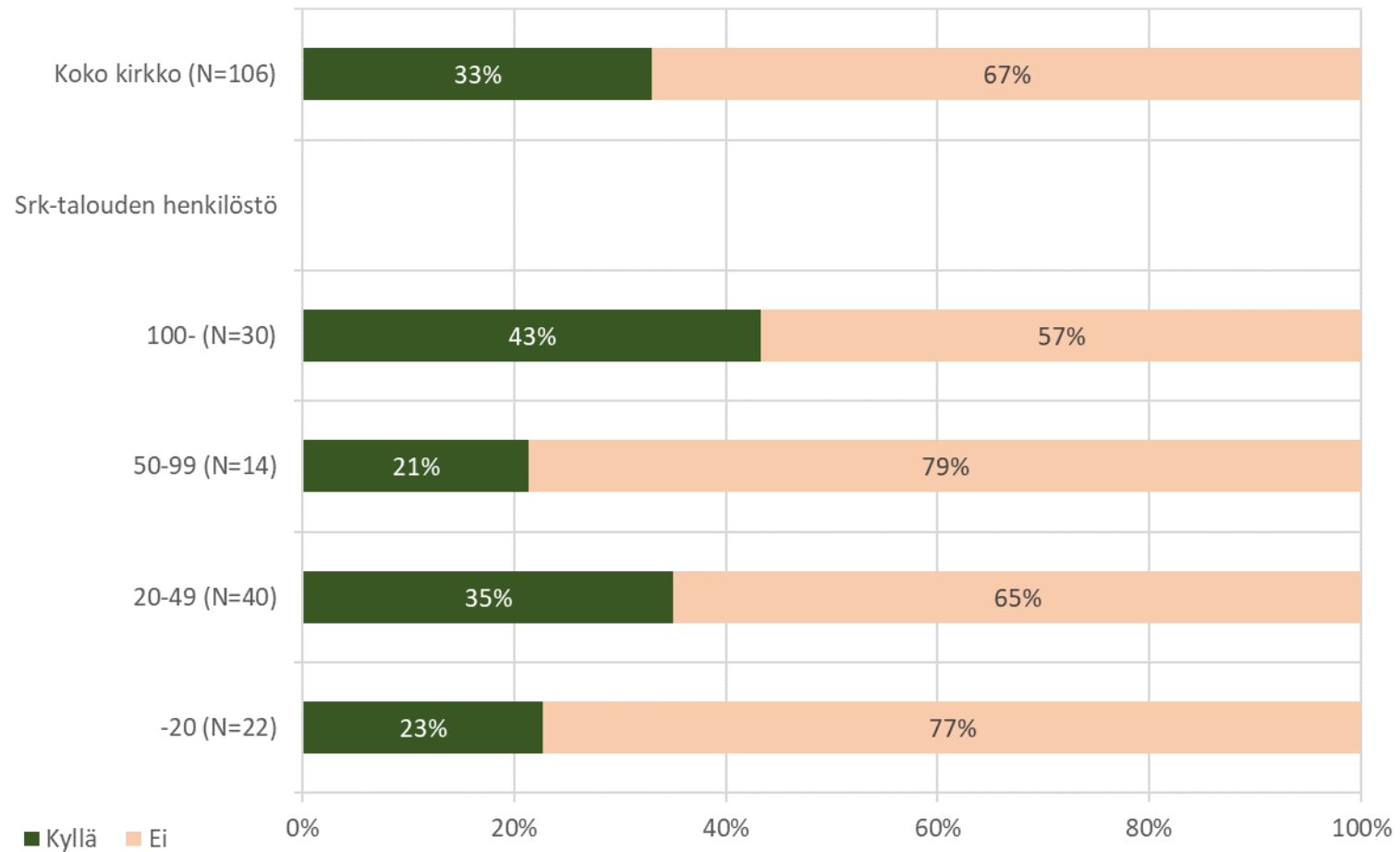
Arvioidaanko seurakunnassanne vuosittain ylimmän johdon työsuoritusta?

- 33 % seurakuntatalouksista arvioidaan vuosittain ylimmän johdon työsuoritusta.
- Suurissa seurakunnissa arviointi on yleisempää.



Seurakunnan ylin johto

Arvioidaanko seurakunnassanne vuosittain ylimmän johdon työsuoritusta?





Kertapalkkio

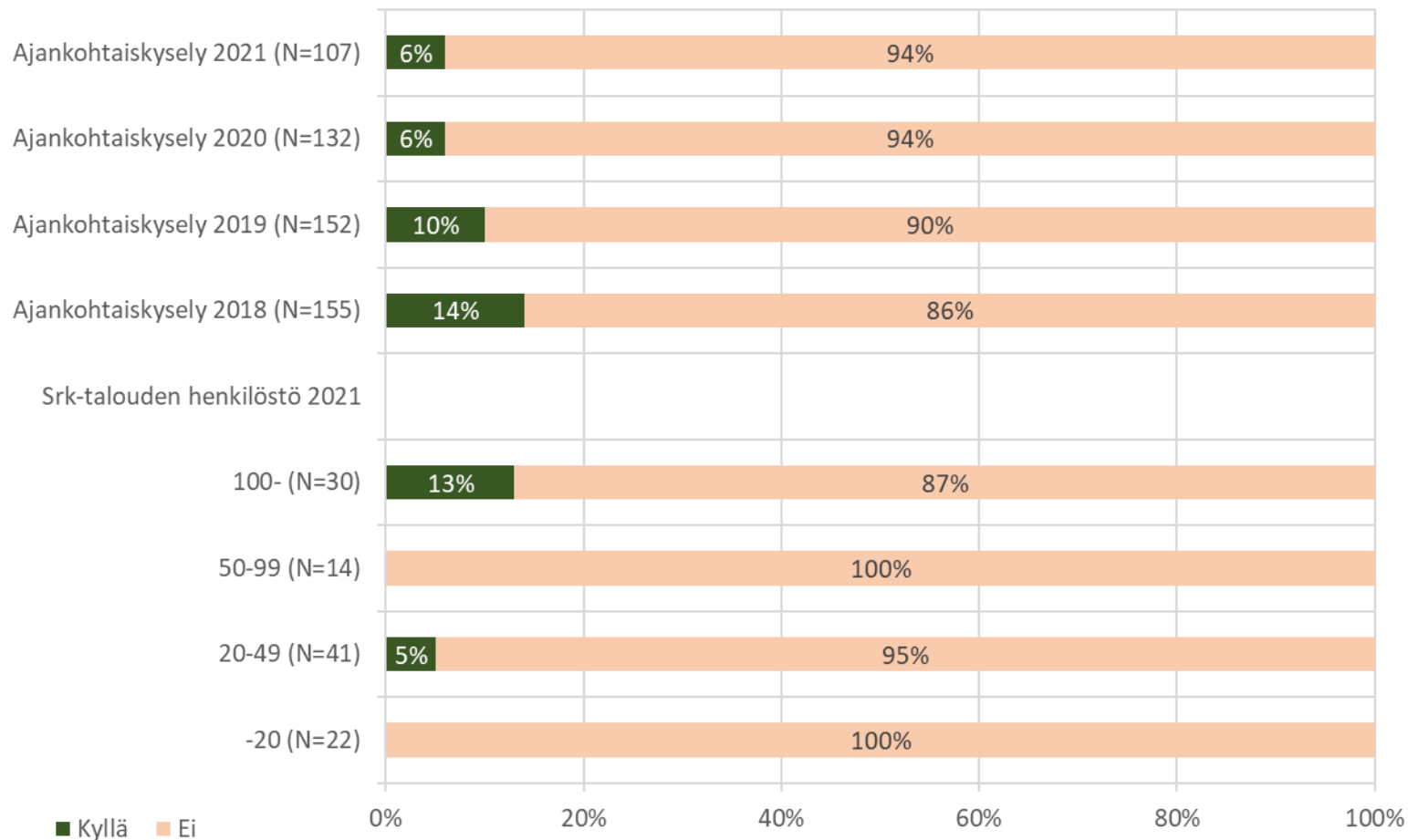


Kertapalkkio

- 6 % seurakuntatalouksista on maksanut ylimmälle johdolle kertapalkkiota.
- 27 % seurakuntatalouksista on maksanut yleisen palkkausjärjestelmän kertapalkkiota.

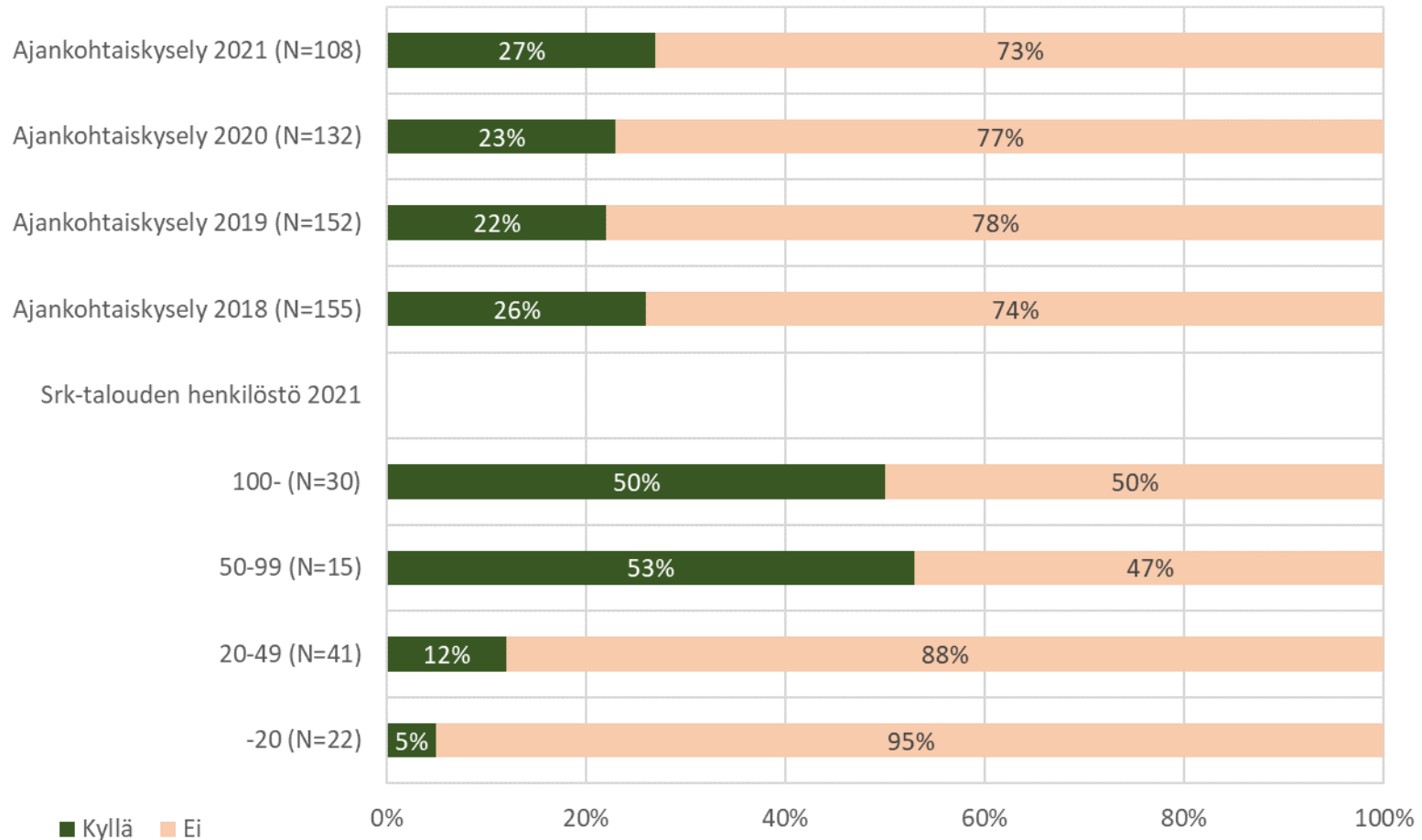


Seurakunnan ylimmän johdon kertapalkkio: Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne maksettu ylimmän johdon palkkausta koskevan kokeilusopimuksen mukaista kertapalkkiota (KirVESTES, liite 7, 4 §) vuonna 2021?





Yleisen palkkausjärjestelmän kertapalkkio: Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne maksettu yleisen palkkausjärjestelmän kertapalkkiota (KirVESTES 40 §) vuonna 2021?





Henkilöstömenojen vähentäminen

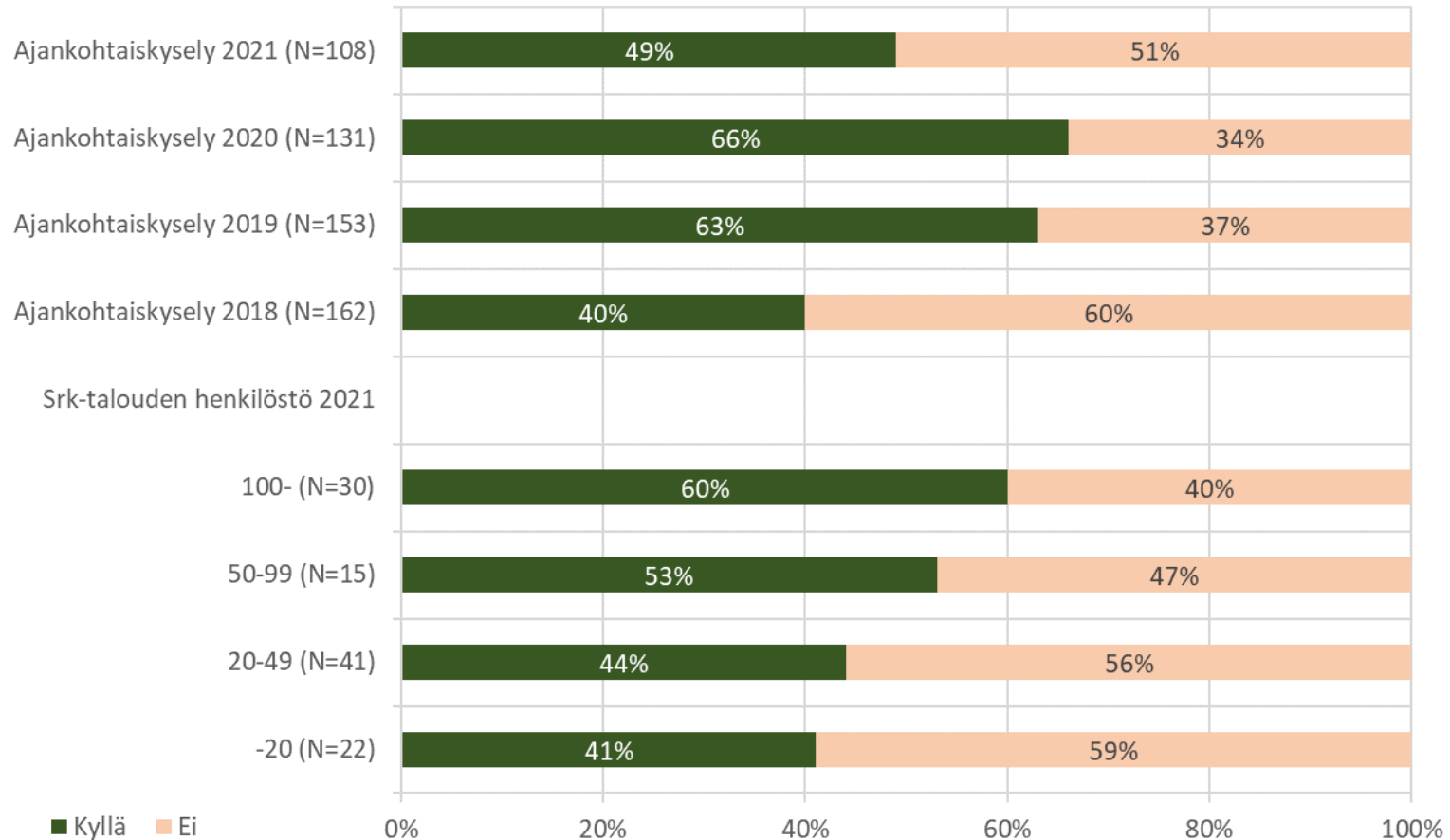


Henkilöstömenojen vähentäminen

- Lähes puolet seurakunnista suunnittelee vähentävänsä henkilöstömenoja. Tällaisten seurakuntatalouksien määrä on vähentynyt vuoteen 2020 nähden.
- Henkilöstömenojen vähentämisessä keinojen kärki on säilynyt ennallaan:
 - virkojen/tehtävien täyttämättä jättäminen,
 - eläköityminen ja
 - sijaisten ja määräaikaisten käytön vähentäminen.



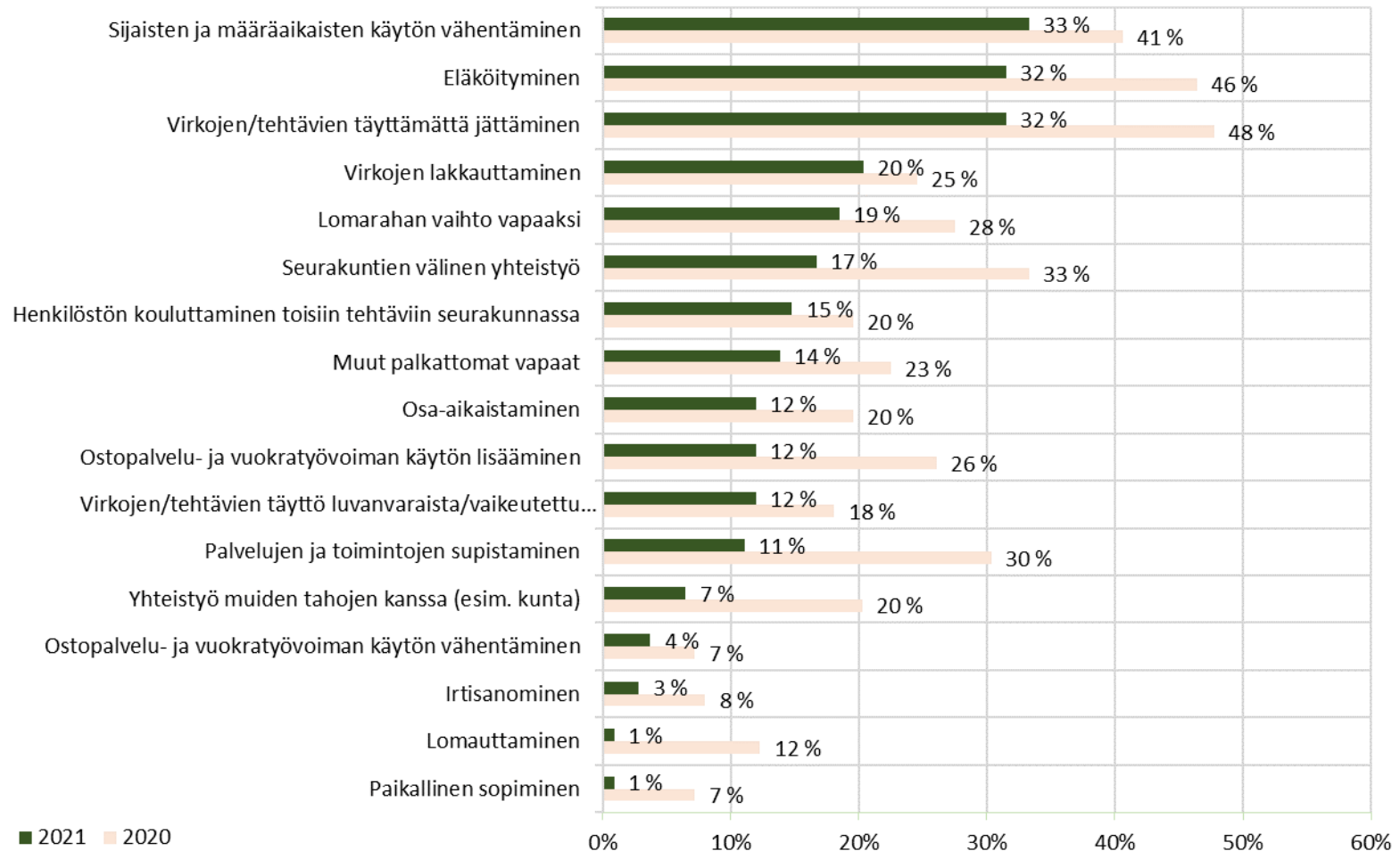
Henkilöstömenojen vähentäminen: Onko teillä suunnitelmassa vähentää henkilöstömenoja vuoden 2022 (ensi vuoden) aikana?





Vähentämiskeinot:

Käytättekö jotain seuraavista toimenpiteistä henkilöstömenojen vähentämiseen? Kyllä-vastaajien osuus vastaajista 2020 ja 2021





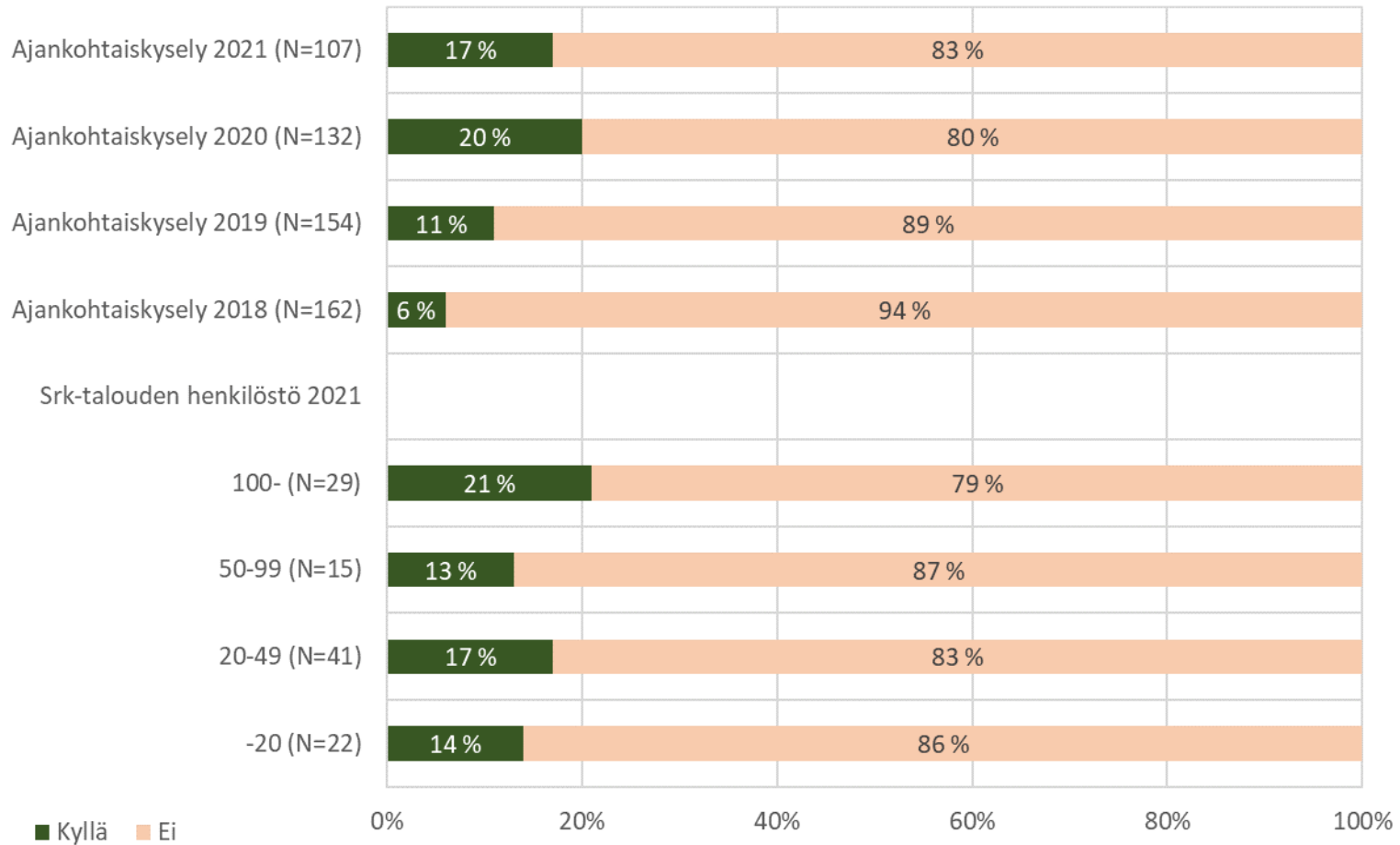
Tuta-menettely ja paikallinen sopiminen

- Tuta-neuvottelut eivät ole seurakunnissa yleisiä ja niitä on käyty vuonna 2021 vähemmän kuin vuonna 2020.
- Niitä koskevia suunnitelmia on aikaisempaa vähemmän.
- Tuta-menettelyn lopputulemana on päädytty osaaikaistamiseen useammin kuin irtisanomisiin ja lomauttamisiin.
- Paikallinen sopiminen on harvinaista.

Tuta-menettely:

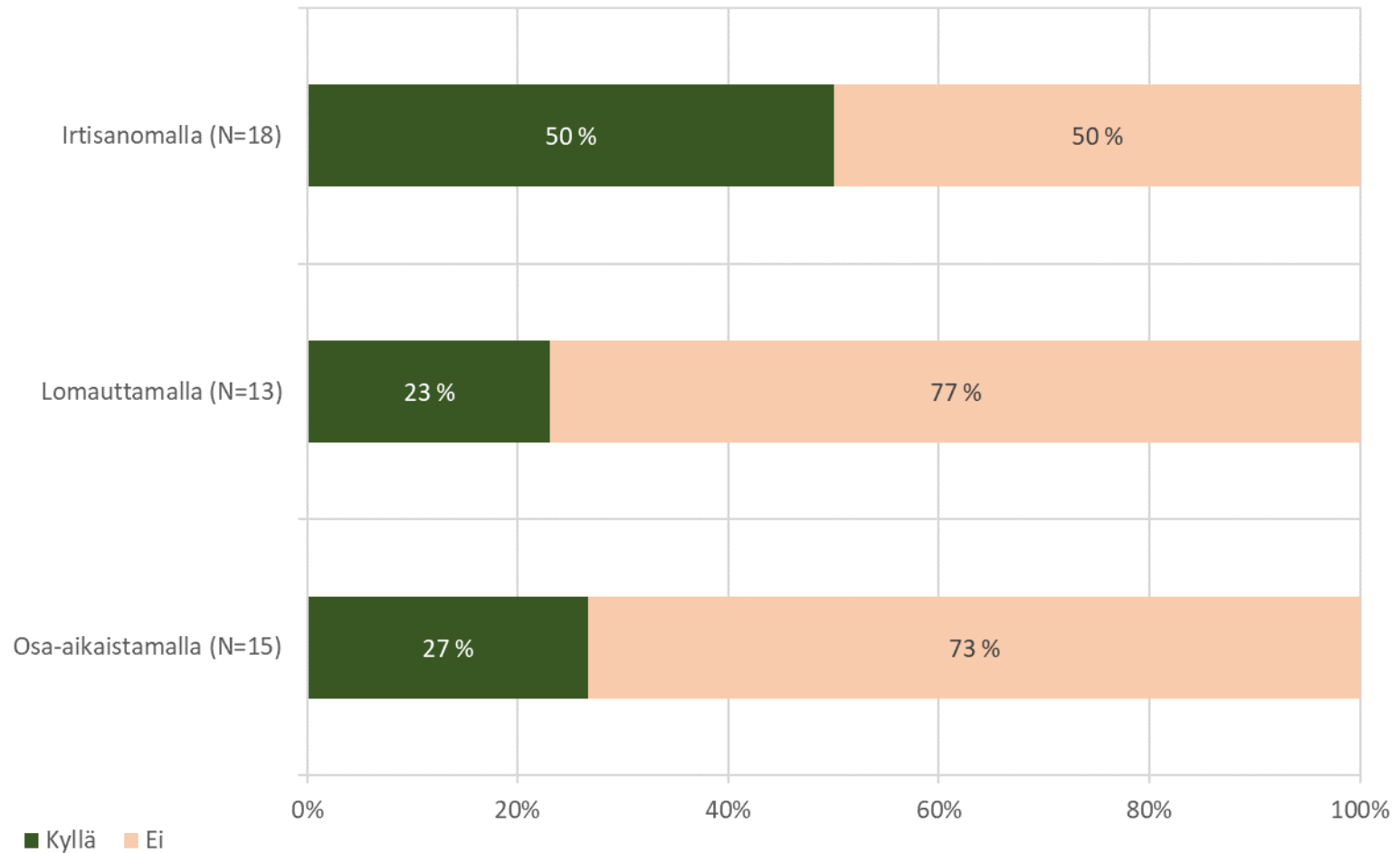


Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne toteutettu tuotannollisista tai taloudellisista syistä toimeenpantavaa irtisanomista, lomauttamista tai osaaikaistamista koskeva yhteistoimintamenettely (tuta-menettely) vuonna 2021?



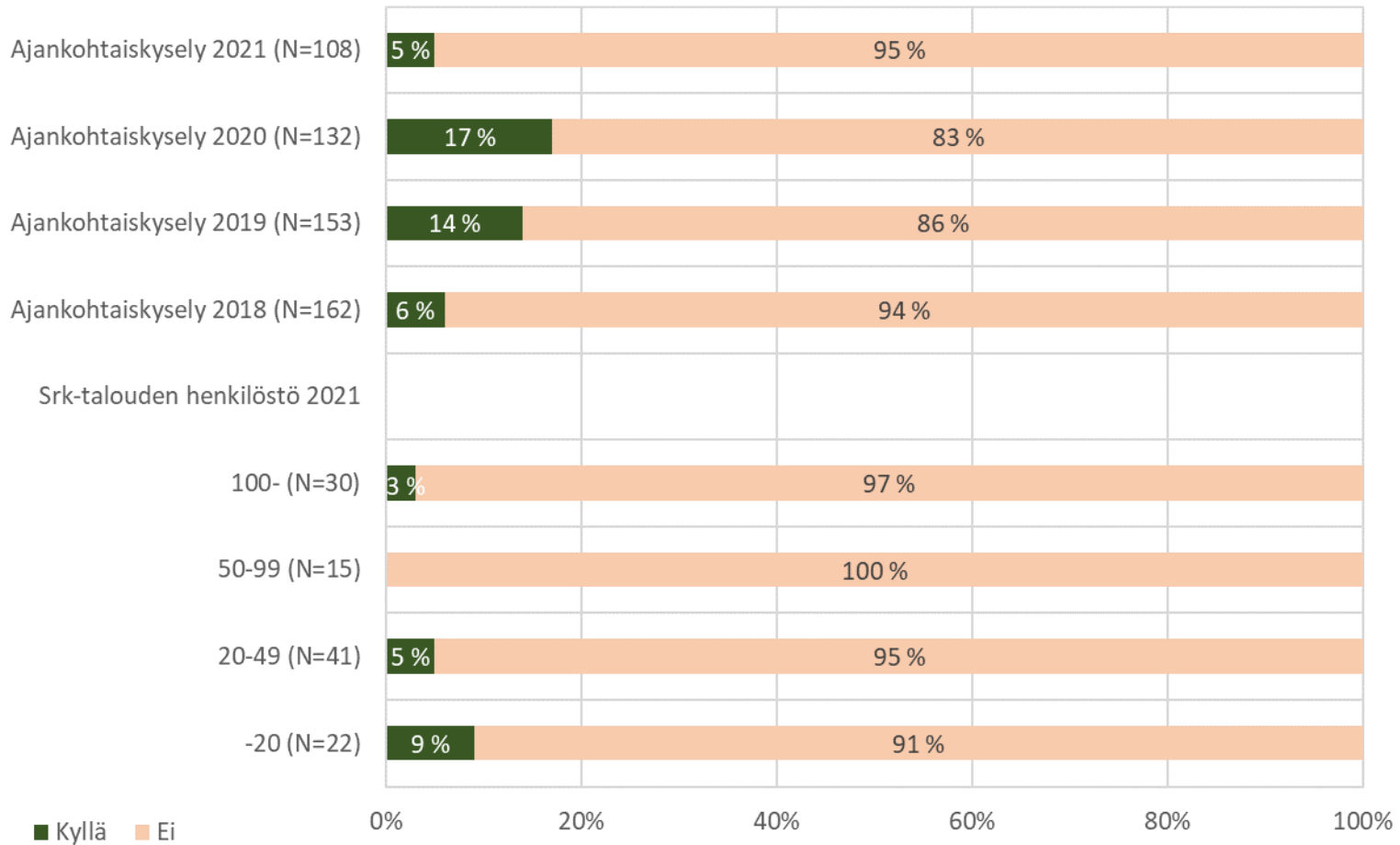


Tuta-menettelyn lopputulema: Onko vuonna 2021 toteutetuissa tuta-menettelyissä päädytty työvoiman käytön vähentämiseen?



Tuta-menettelyä koskevat suunnitelmat:

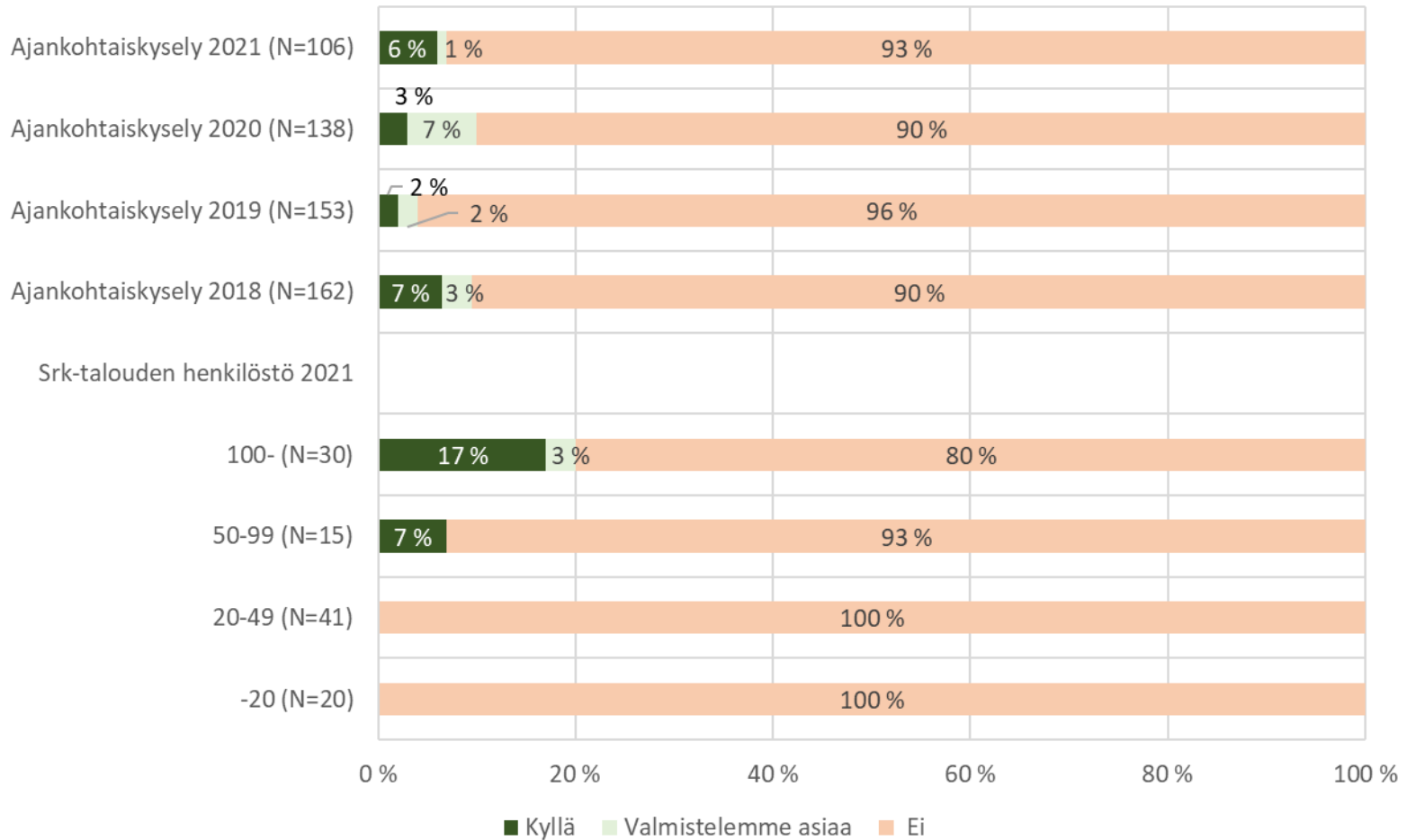
Onko teillä suunnitelmissa toteuttaa seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne tuotannollisista tai taloudellisista syistä toimeenpantavaa irtisanomista, lomauttamista tai osa-aikaistamista koskeva yhteistoimintamenettely (tuta-menettely) vuonna 2022 (ei koske ns. toiminnallisia lomautuksia esim. lastenohjaajien lomautukset kesällä)?



Paikallinen sopiminen:



Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne sovittu paikallisella virka- ja työehtosopimuksella (KirVESTES, liite 9, 14 §) voimassa olevan KirVESTES:n määräyksistä poikkeamisesta?





Korona-ajan haasteet ja toiminta

Korona-ajan haasteet ja toiminta 1/2

- Korona-ajan työnantajatoiminta näyttää vastausten perusteella onnistuneen hyvin
 - Lähes kaikki seurakuntataloudet ovat kiinnittäneet huomiota monin eri tavoin työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen työssä.
 - Yli neljä viidestä arvioi työntekijöiden olleen kiinnostuneita käyttämään työssään sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä
 - Yli neljä viidestä arvioi työntekijöiden etätyön sujuneen hyvin
 - Lähes kaikki arvioivat selvinneensä hyvin korona-ajasta.

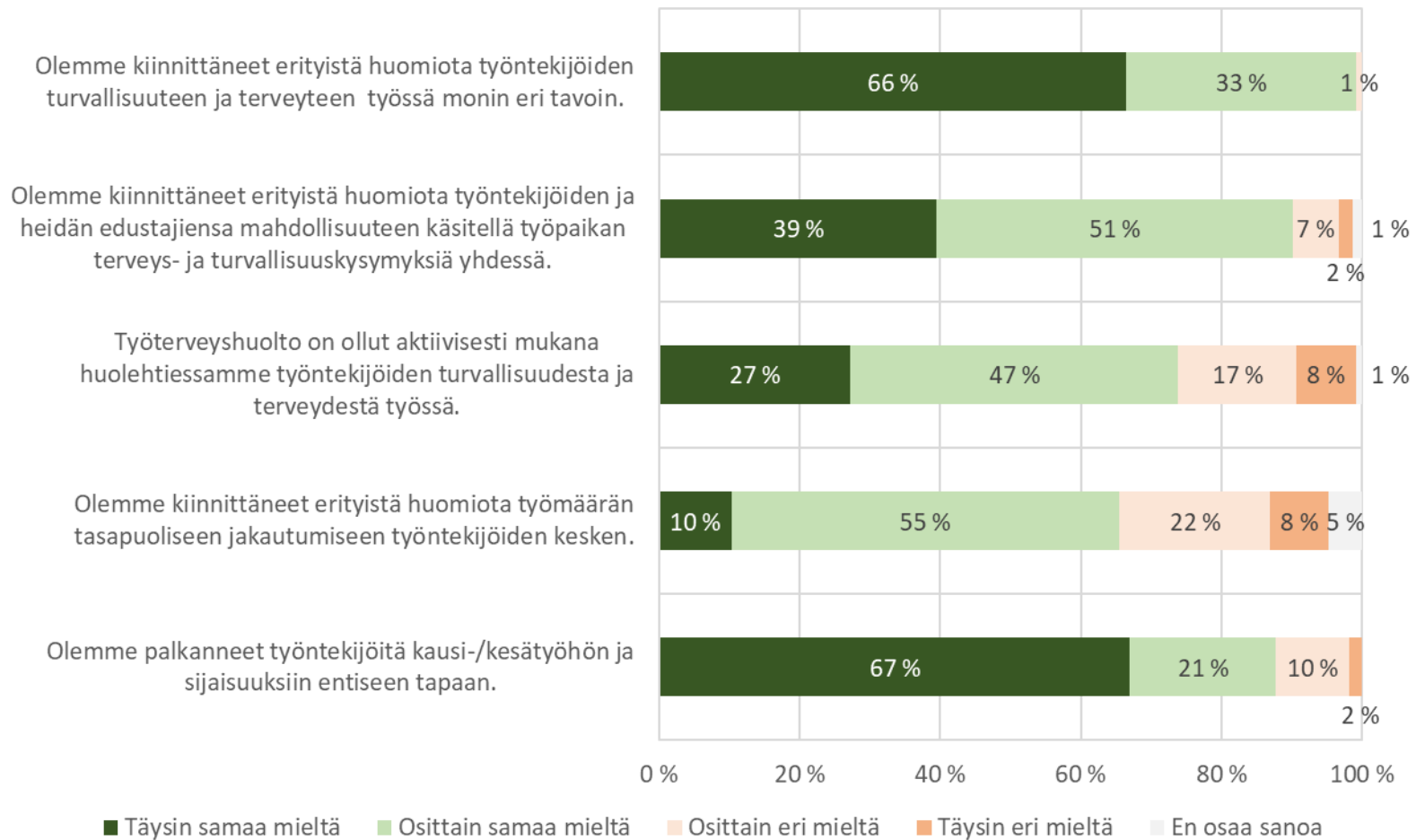


Korona-ajan haasteet ja toiminta 2/2

- Näkemykset erosivat hieman, kun väite käsitteli
 - työterveyshuollon aktiivista mukanaoloa huolehdittaessa työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä
 - erityisen huomion kiinnittämistä työmäärän tasapuoliseen jakautumiseen työntekijöiden kesken.



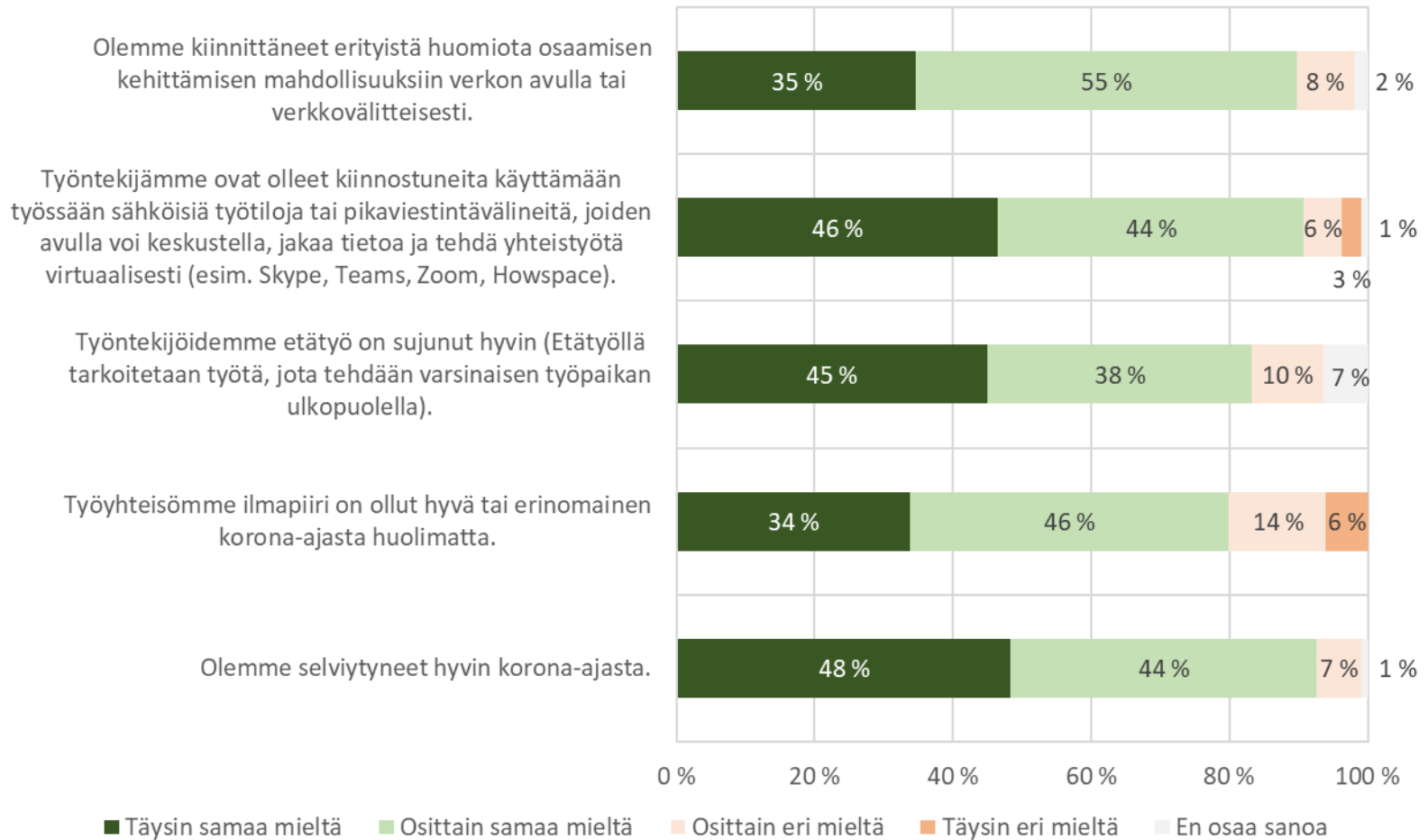
Korona-aika 1/2: Arvioikaa haasteitanne ja toimintaanne työnantajana koronakriisin aikana vuonna 2021:





Korona-aika 2/6:

Arvioikaa haasteitanne ja toimintaanne työnantajana koronakriisin aikana vuonna 2021:

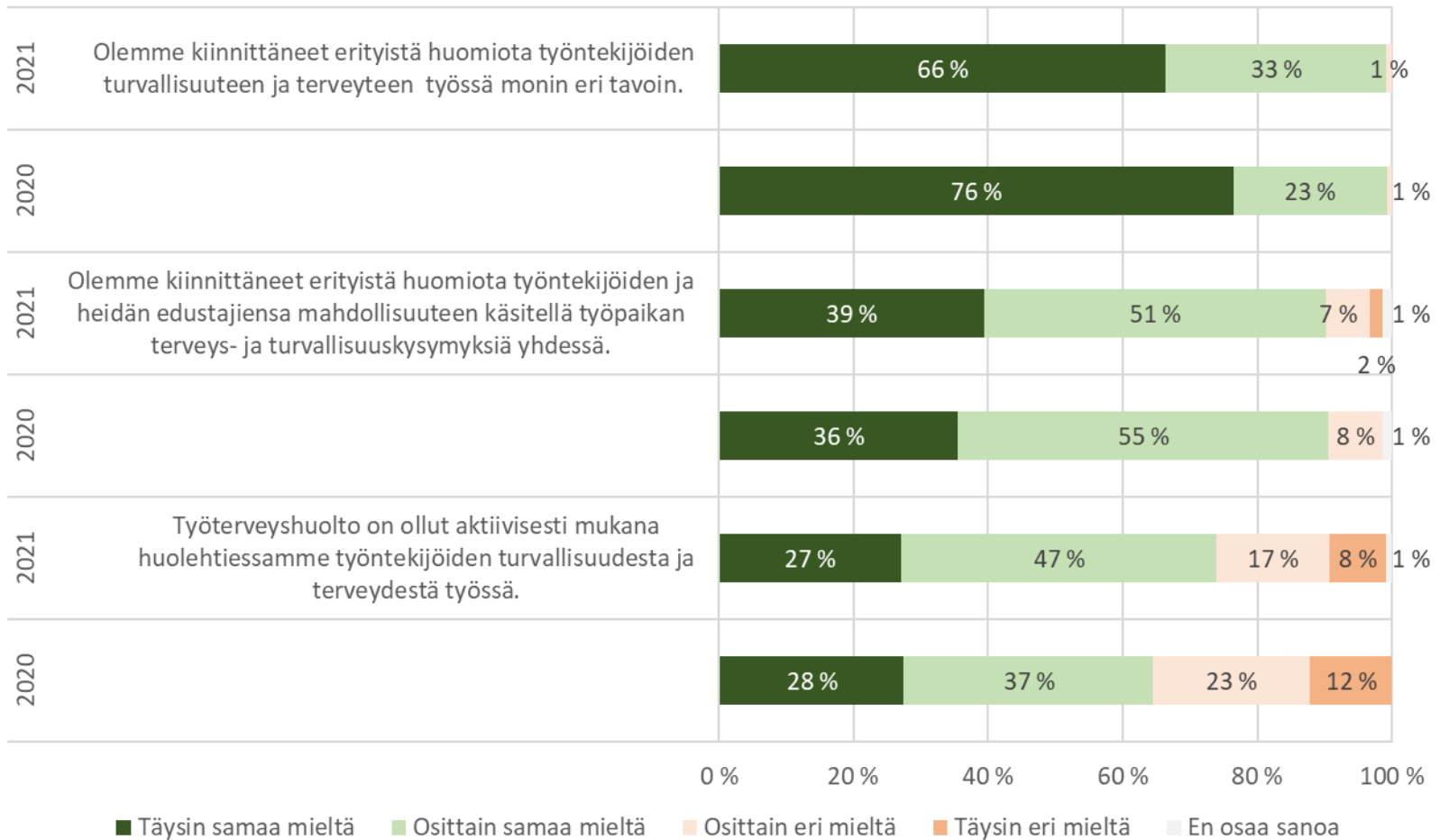




Korona-aika 3/6:

Arvioikaa haasteitanne ja toimintanne työnantajana koronakriisin aikana

Ajankohtaiskysely 2020 ja 2021:

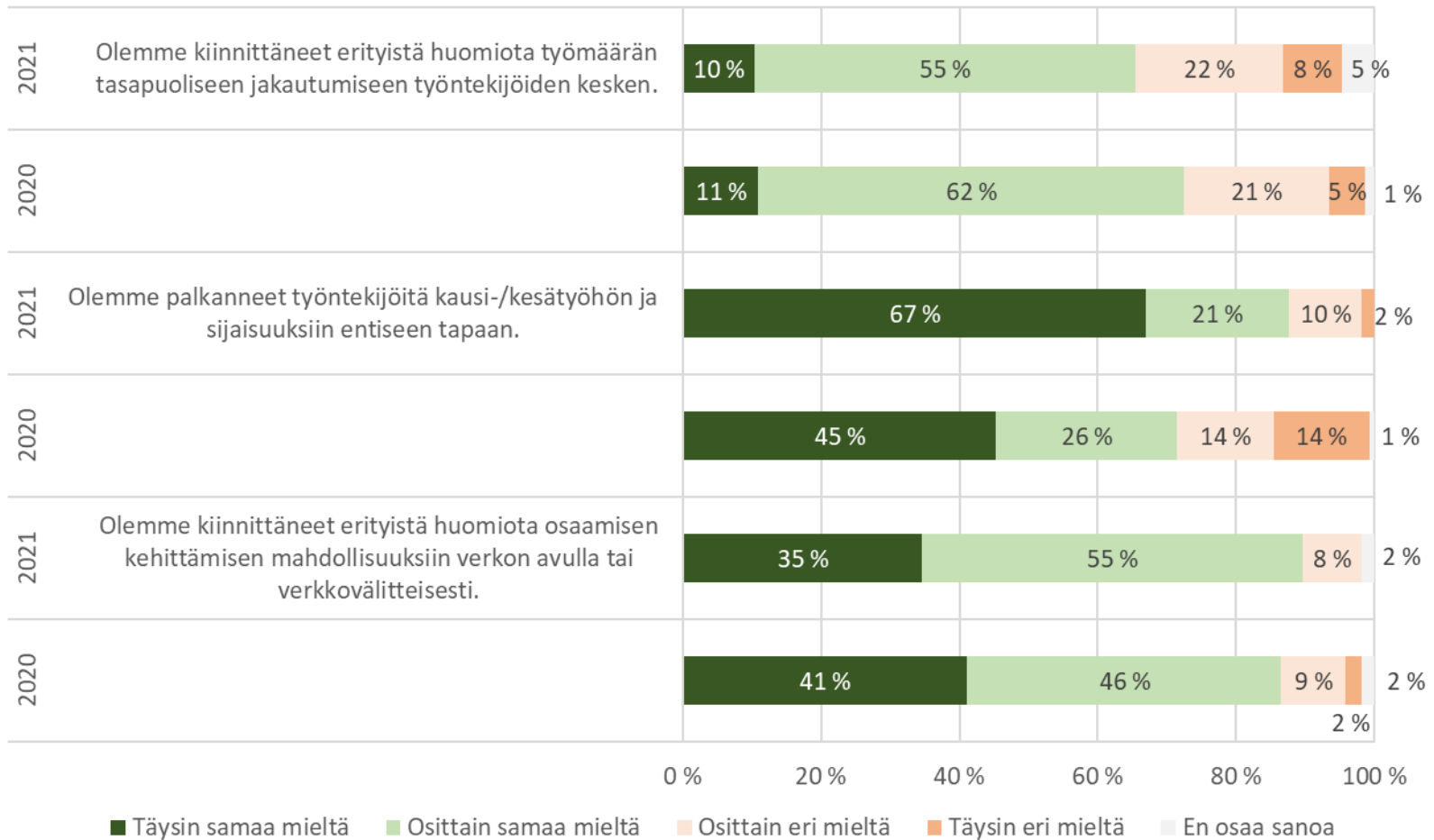




Korona-aika 4/6:

Arvioikaa haasteitanne ja toimintanne työnantajana koronakriisin aikana

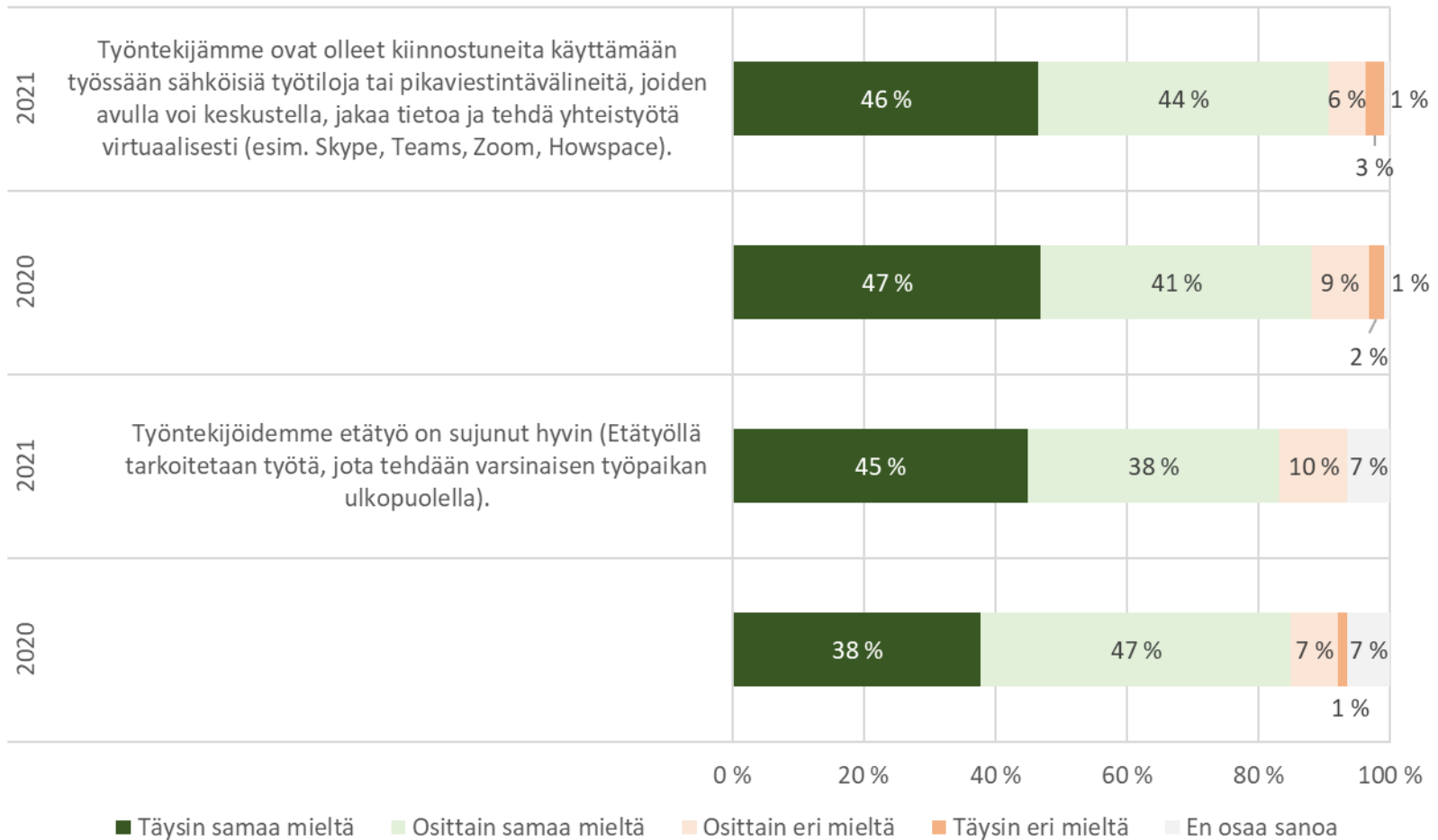
Ajankohtaiskysely 2020 ja 2021:





Korona-aika 5/6:

Arvioikaa haasteitanne ja toimintanne työnantajana koronakriisin aikana Ajankohtaiskysely 2020 ja 2021:

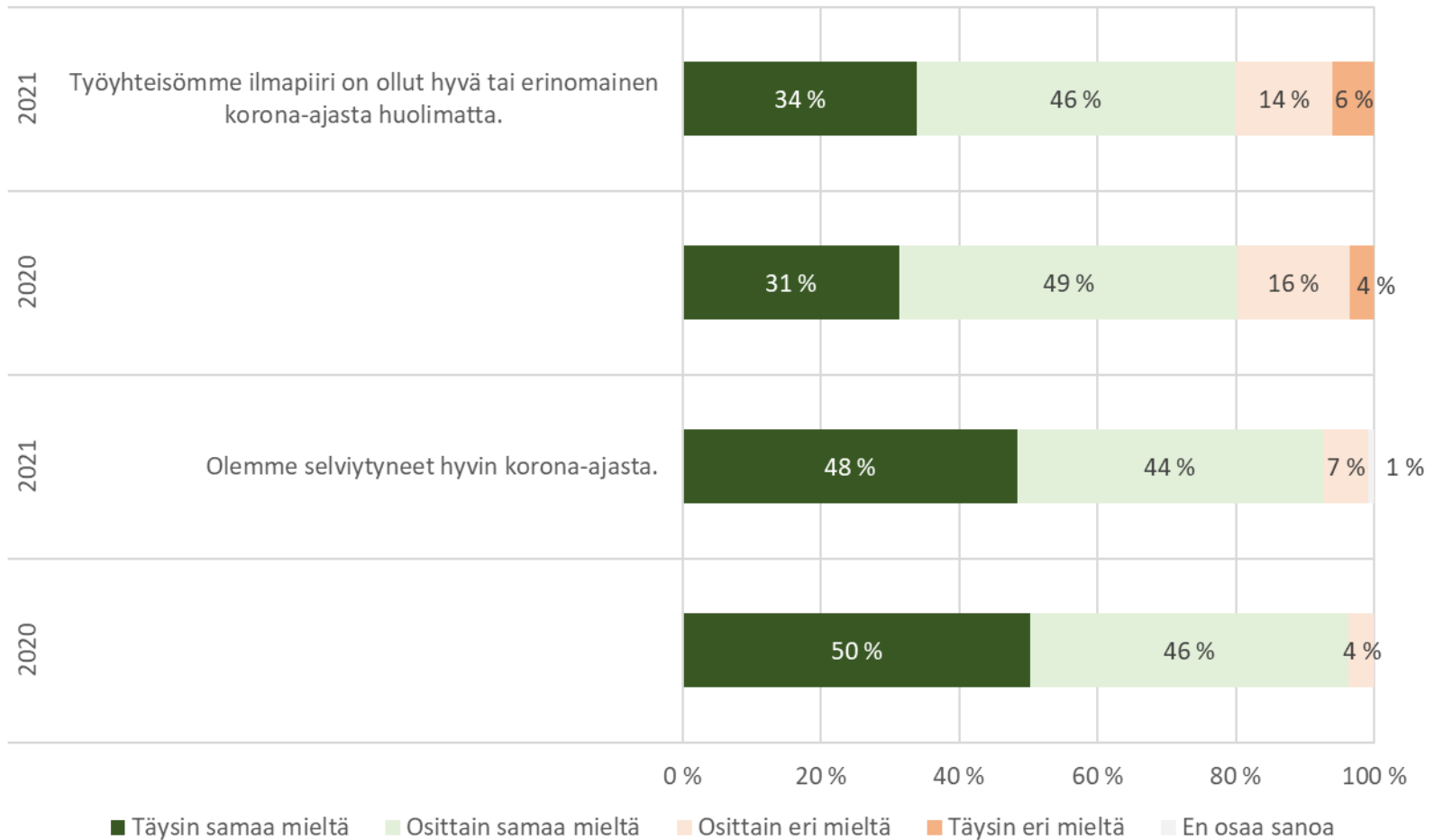




Korona-aika 6/6:

Arvioikaa haasteitanne ja toimintanne työnantajana koronakriisin aikana

Ajankohtaiskysely 2020 ja 2021:





Työelämän kehittäminen



Työelämän kehittäminen

- Tuottavuuden/tuloksellisuuden ja työelämän laadun parantamiseen tähtäävää kehittämistä on käynnissä tai sitä valmistellaan melkein puolessa seurakunnista.
- Tällaisia seurakuntia oli n. 10 prosenttisyksikköä vähemmän kuin edellisenä vuonna. Kehittämisaktiivisuuden lasku johtunee korona-ajasta.
- Suuret seurakuntataloudet (henkilöstöä 100 tai enemmän) ovat aktiivisempia kuin keskisuuret ja pienet.



Kehittäminen:

Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne käynnissä tuottavuuden/tuloksellisuuden ja työelämän laadun parantamiseen tähtäävää kehittämistä?

