

# Ajankohtaiskysely 2017

Kirkon työmarkkinalaitos 2.5.2017

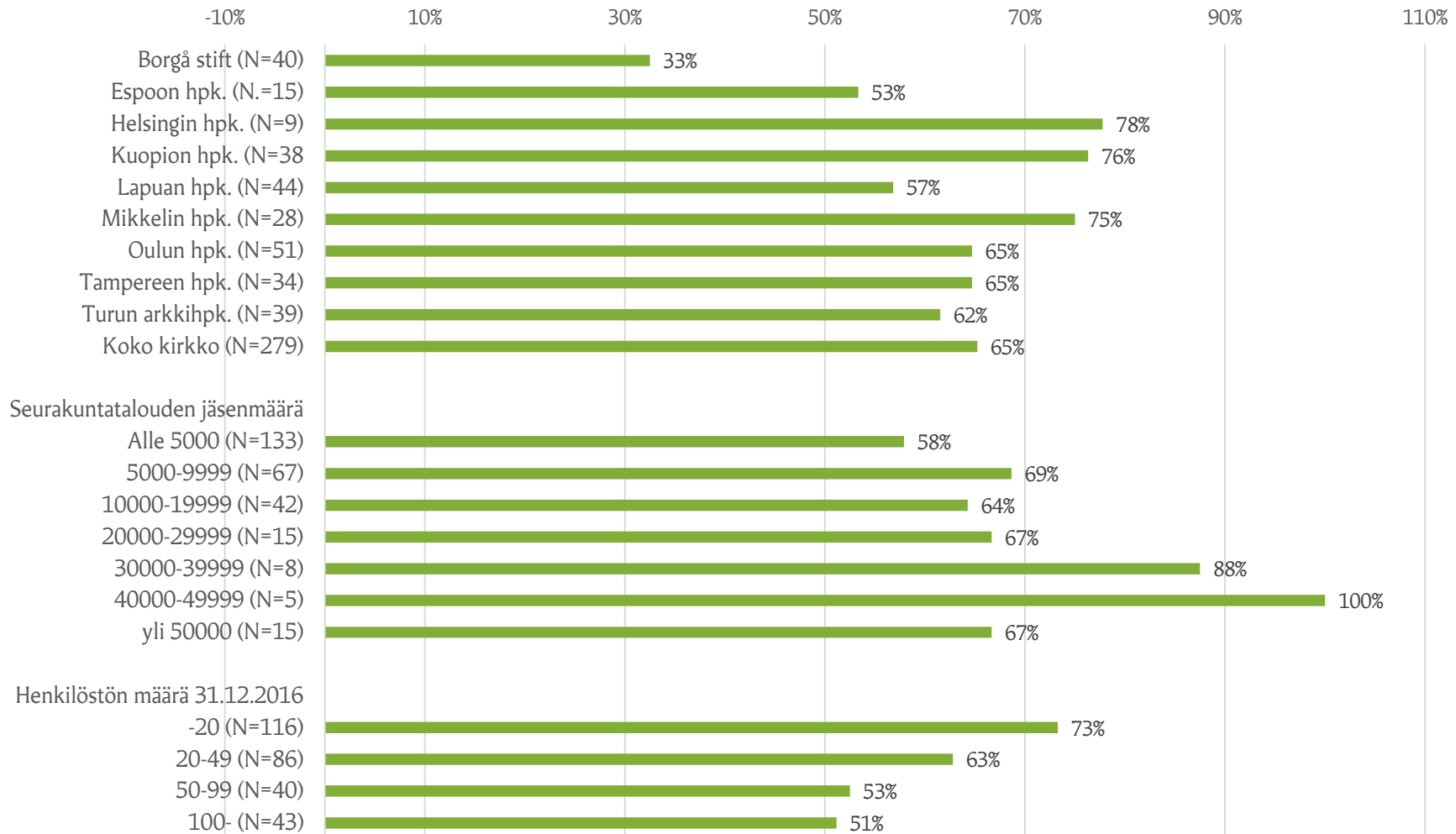


# Kyselyn toteutus

- Seurakuntien/seurakuntayhtymien palkka-asiamiehiä/ johtavia talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijoita pyydettiin vastaamaan henkilöstöä ja taloutta koskevaan Webropol-kyselyyn maaliskuussa 2017.
- Kyselyyn vastattiin 183 seurakunnasta/seurakuntayhtymästä.
- Seurakuntia/seurakuntayhtymiä on 279, joten 2/3 seurakunnista/seurakuntayhtymistä vastattiin kyselyyn.
- Näissä seurakunnissa on yli puolet kirkon henkilöstöstä.



# Vastausaktiivisuus vastaajien taustatekijöiden mukaan (N=seurakuntatalouksien määrä)

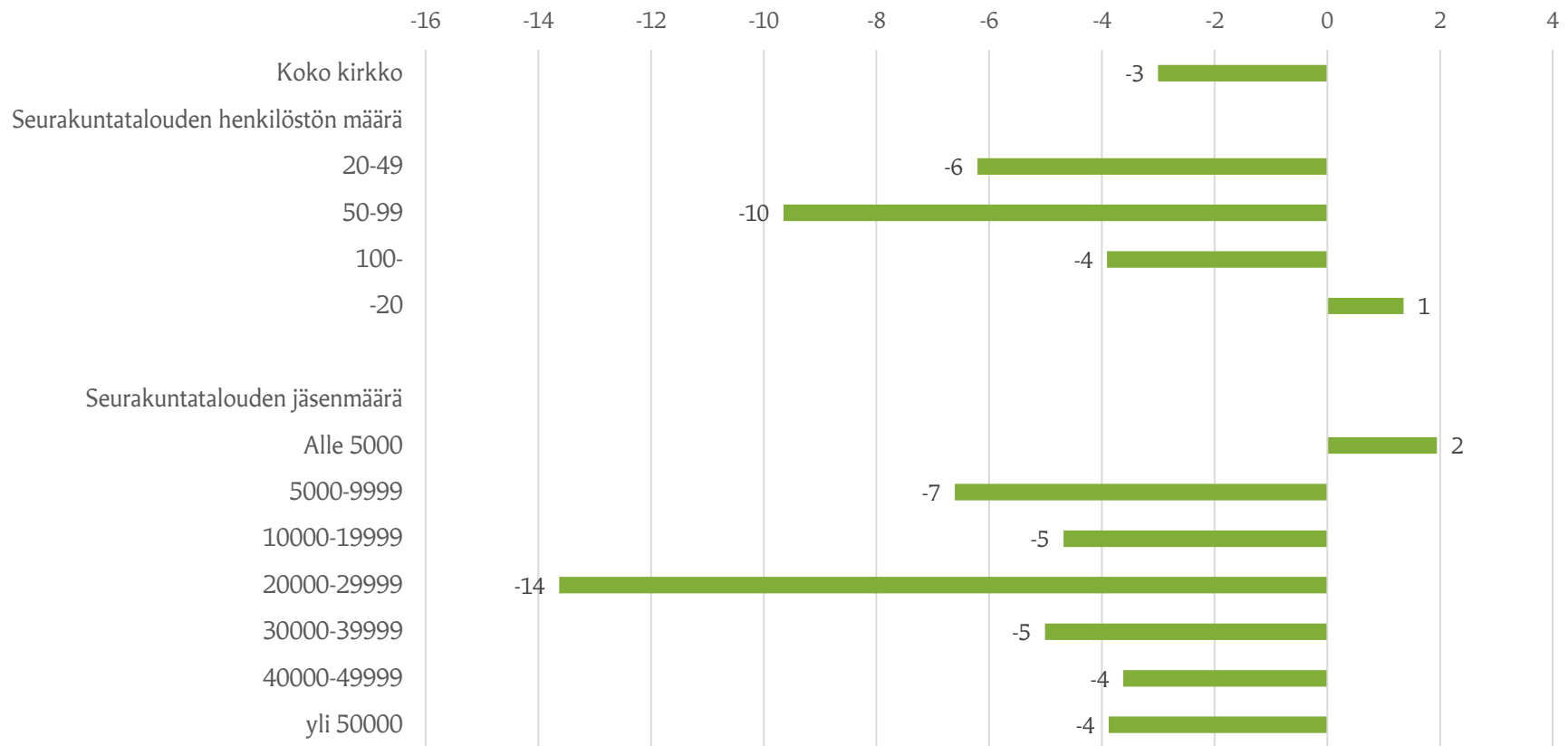




# Henkilöstön lukumäärä 31.12.2016 ja arvio kehityksestä seurakunnan koon mukaan 2017-2019

- Seurakunnilta kysyttiin tietoja henkilöstön lukumäärästä vuonna 31.12.2016 ja arviota henkilöstömäärästä vuosina 2017-2019.
- Seurakunnat arvioivat henkilöstönsä lukumäärän vähenevän n. 4 % vuoteen 2019 mennessä, keskimäärin 1 % vuodessa.
- Vuosina 2015-2016 henkilöstö väheni 2,5 %, mikä on tässä arvioitua enemmän.

# Henkilöstön lukumäärä 31.12.2016 ja arvio henkilöstön lukumäärän kehityksestä vuosina 2017–2019 (n=henkilöstön lukumäärä 31.12.2016)



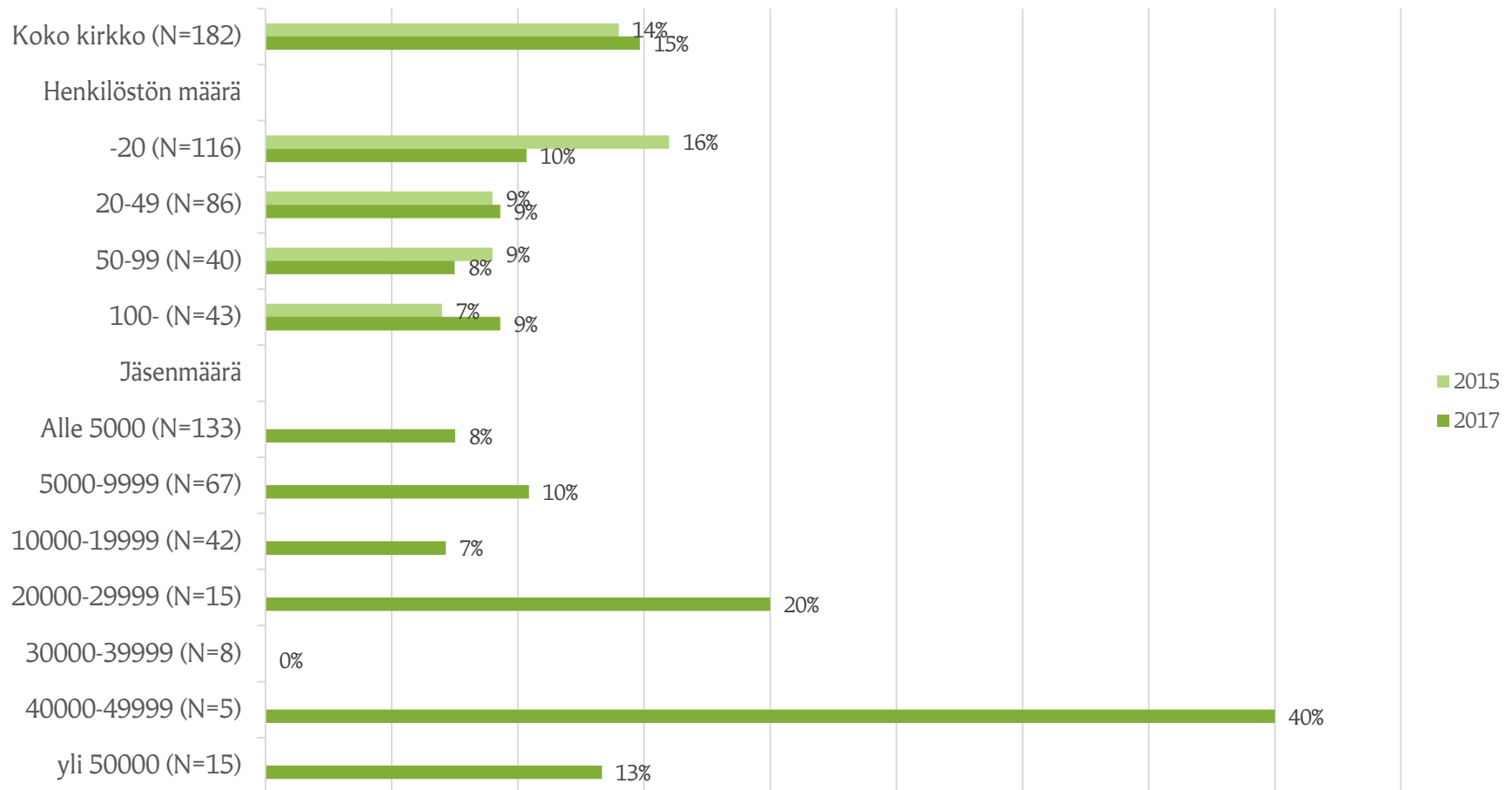


## Talous: suunnitelmat ottaa pitkäaikaista lainaa, korottaa veroprosenttia ja myydä kiinteistöjä

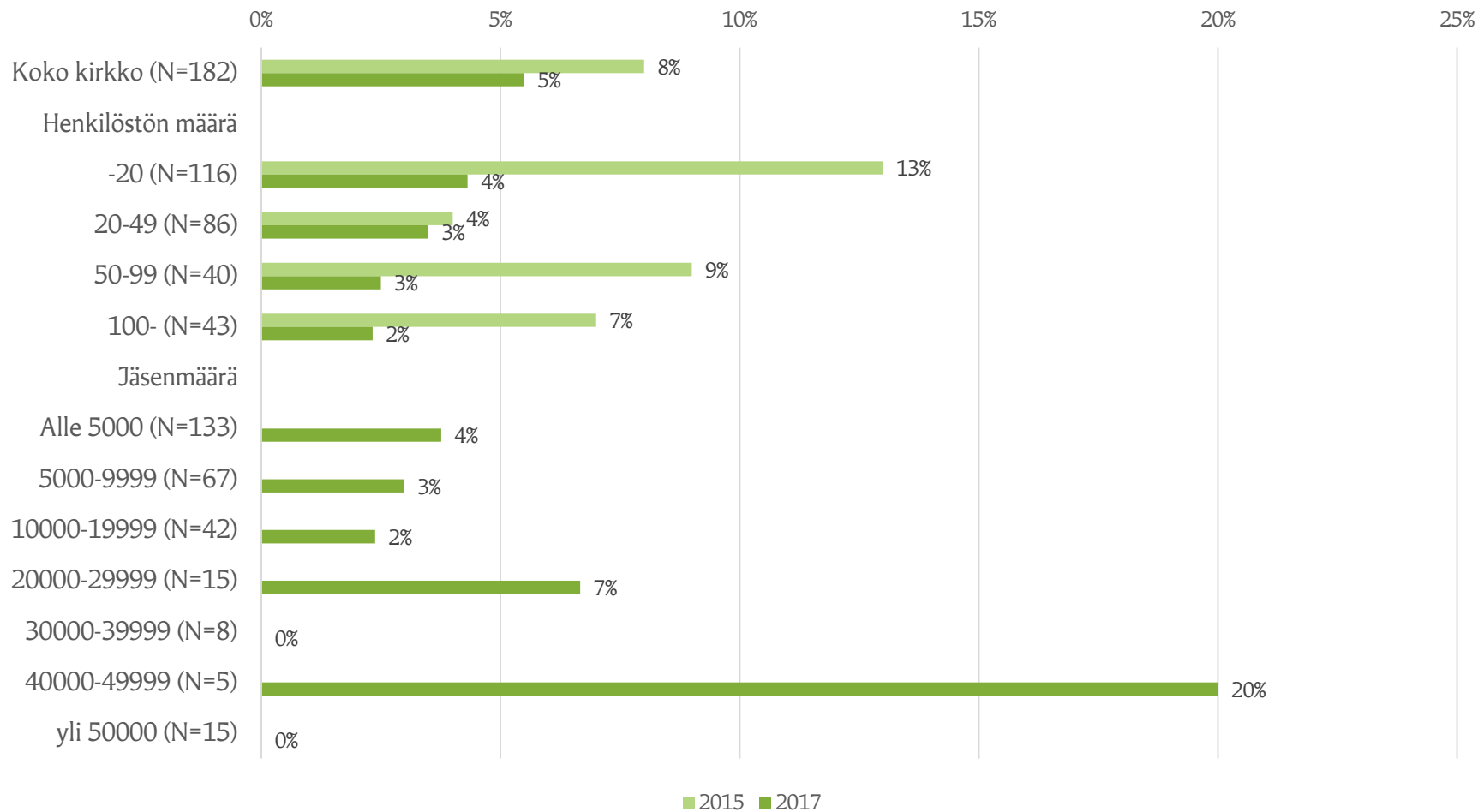
- Harvat seurakunnat suunnittelevat ottavansa pitkäaikaista lainaa. Vuoden 2014 kyselyyn verrattuna lainanottomuussuunnitelmat ovat jonkin verran vähentyneet.
- Harvat seurakunnat suunnittelevat korottavansa veroprosenttiaan. Vuoden 2014 kyselyyn verrattuna entistä harvempi suunnittelee korottavansa veroprosenttiaan.
- Monet seurakunnat suunnittelevat kiinteistöjensä myyntiä.



# Seurakunta/seurakuntayhtymä suunnittelee ottavansa pitkäaikaista lainaa 2017 ja vertailu vuoden 2015 kyselyyn



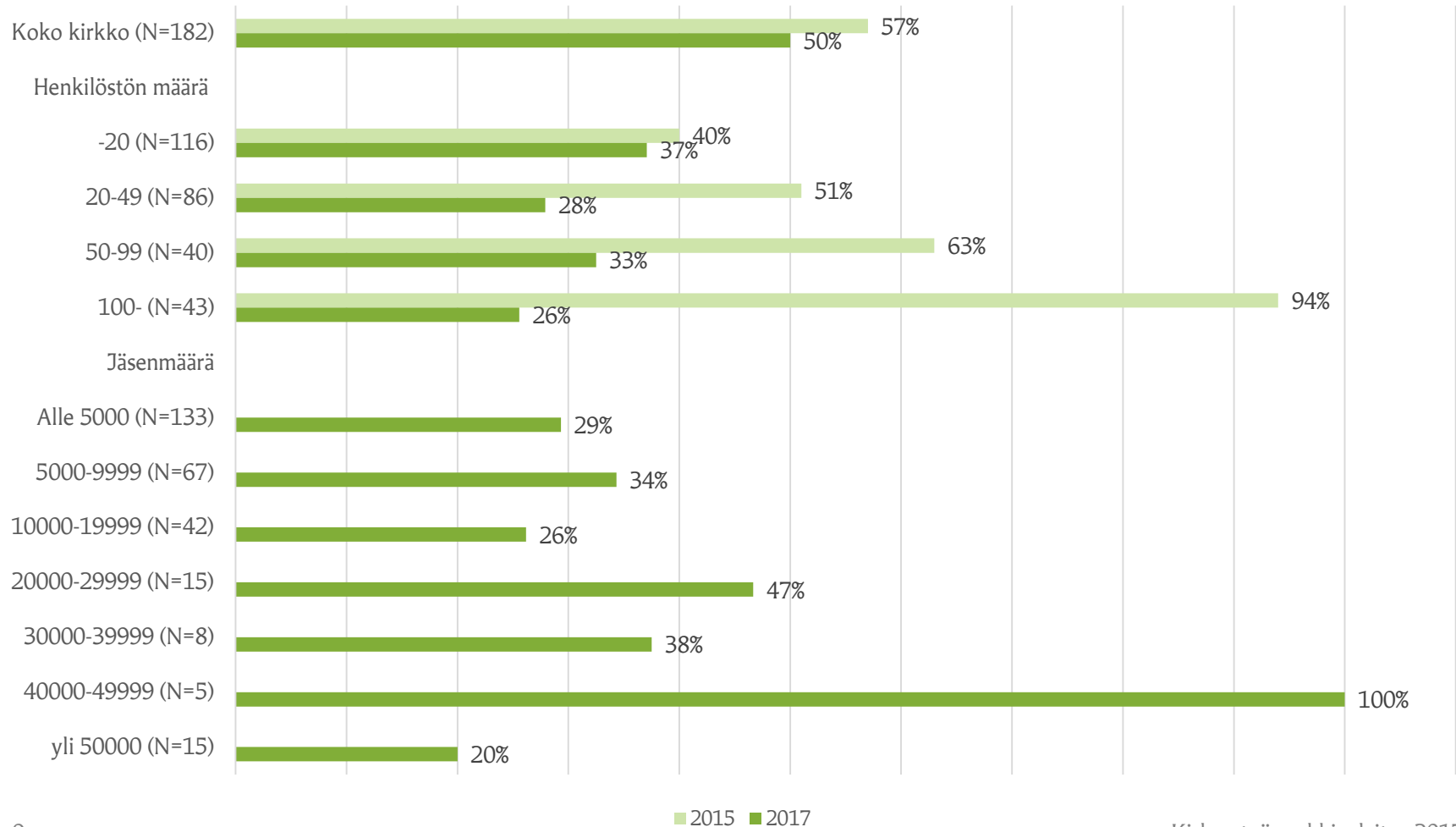
# Seurakunta/seurakuntayhtymä suunnittelee korottavansa veroprosenttia, vertailu vuoden 2015 kyselyyn







# Seurakunta/seurakuntayhtymä suunnittelee kiinteistöjen myyntiä , vertailu vuoden 2015 kyselyyn



# Oletteko toteuttamassa vuonna 2017 seuraavia toimenpiteitä?

(N=147)

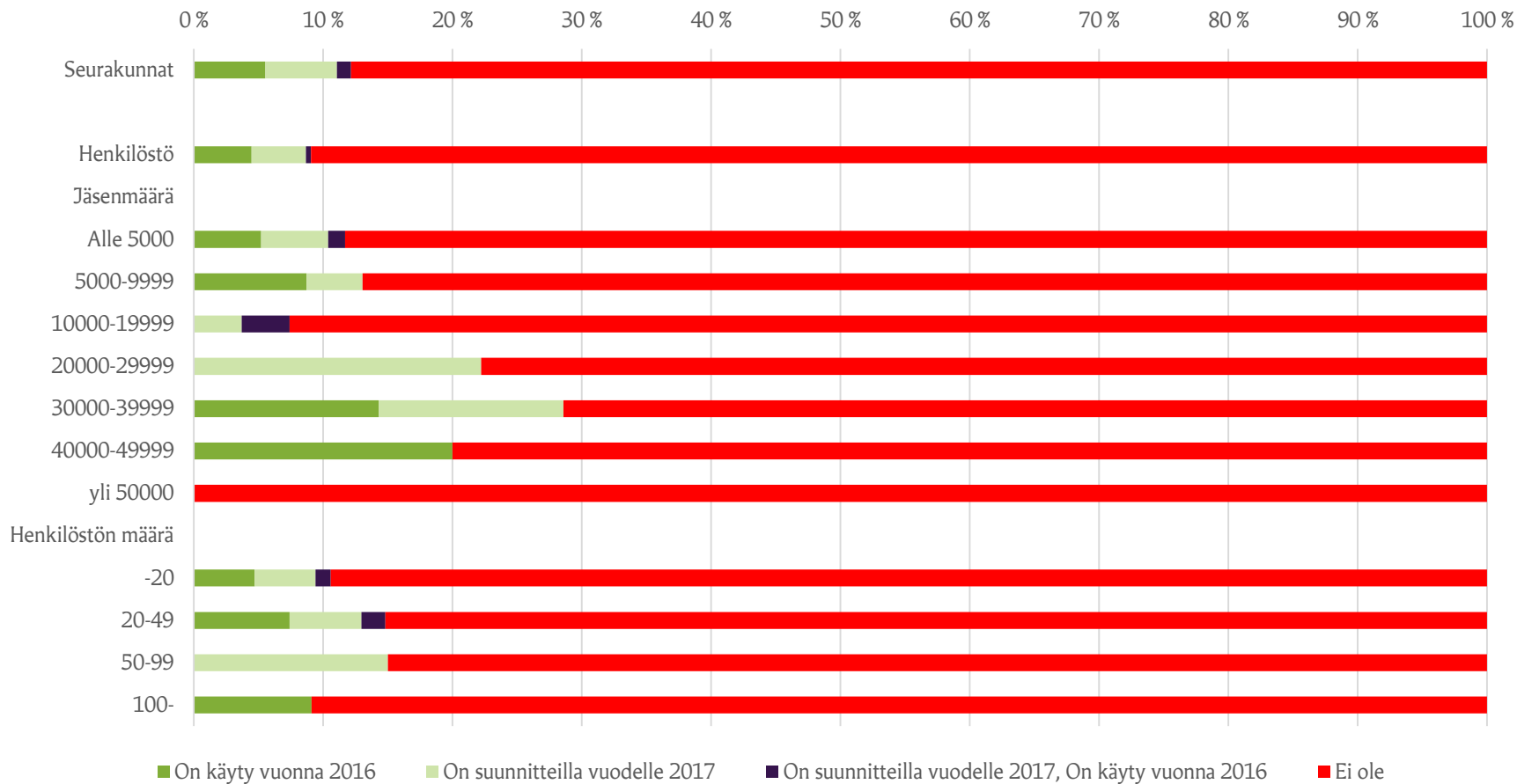




# Henkilöstö: suunniteltuja toimenpiteitä

- Yleisimpinä suunniteltuina toimenpiteitä mainittiin v. 2015 tapaan töiden uudelleenjärjestelyt, uudet toimintatavat ja muu toiminnan tehostaminen
- Verrattuna vuoteen 2015 useampi seurakunta suunnittelee erilaisia henkilöstöön ja talouteen kohdistuvia toimenpiteitä
- YT-neuvottelut eivät ole seurakunnissa yleisiä
  - Irtisanomiset ja lomautukset ovat hyvin harvinaisia
- Seurakuntien välinen yhteistyö katsotaan entistä tärkeämmäksi

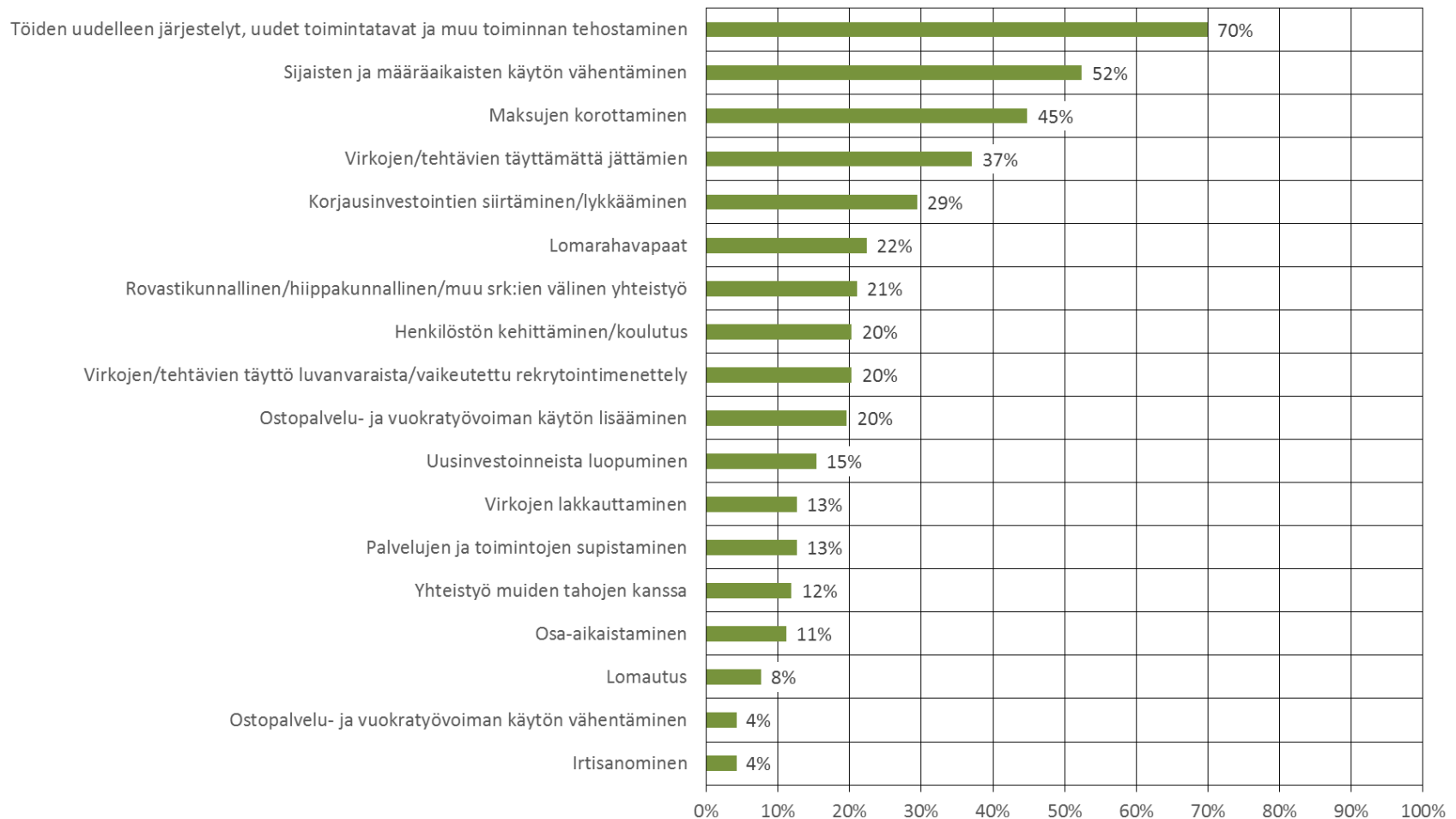
# Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne käyty 2014/käynnissä/käynnistymässä yhteistoimintaneuvottelut, vuonna 2015? (srk/srky n=185, henkilöstö n=13.764)



# Seurakuntamme/seurakuntayhtymämme suunnittelee toteuttavansa seuraavia toimenpiteitä v. 2015



On voinut valita useita vaihtoehtoja, siksi prosenttien summa on yli 100 % (n=143)

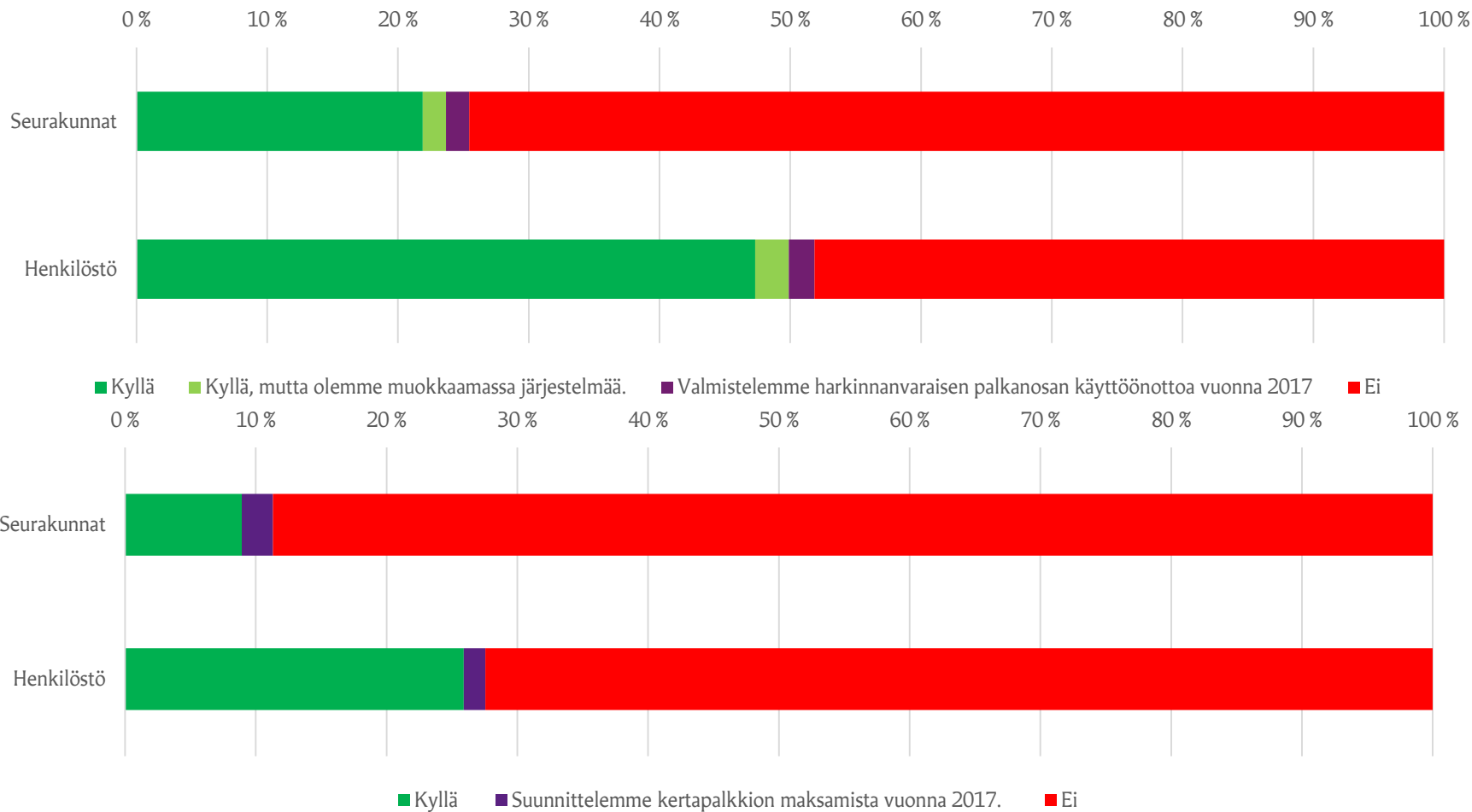




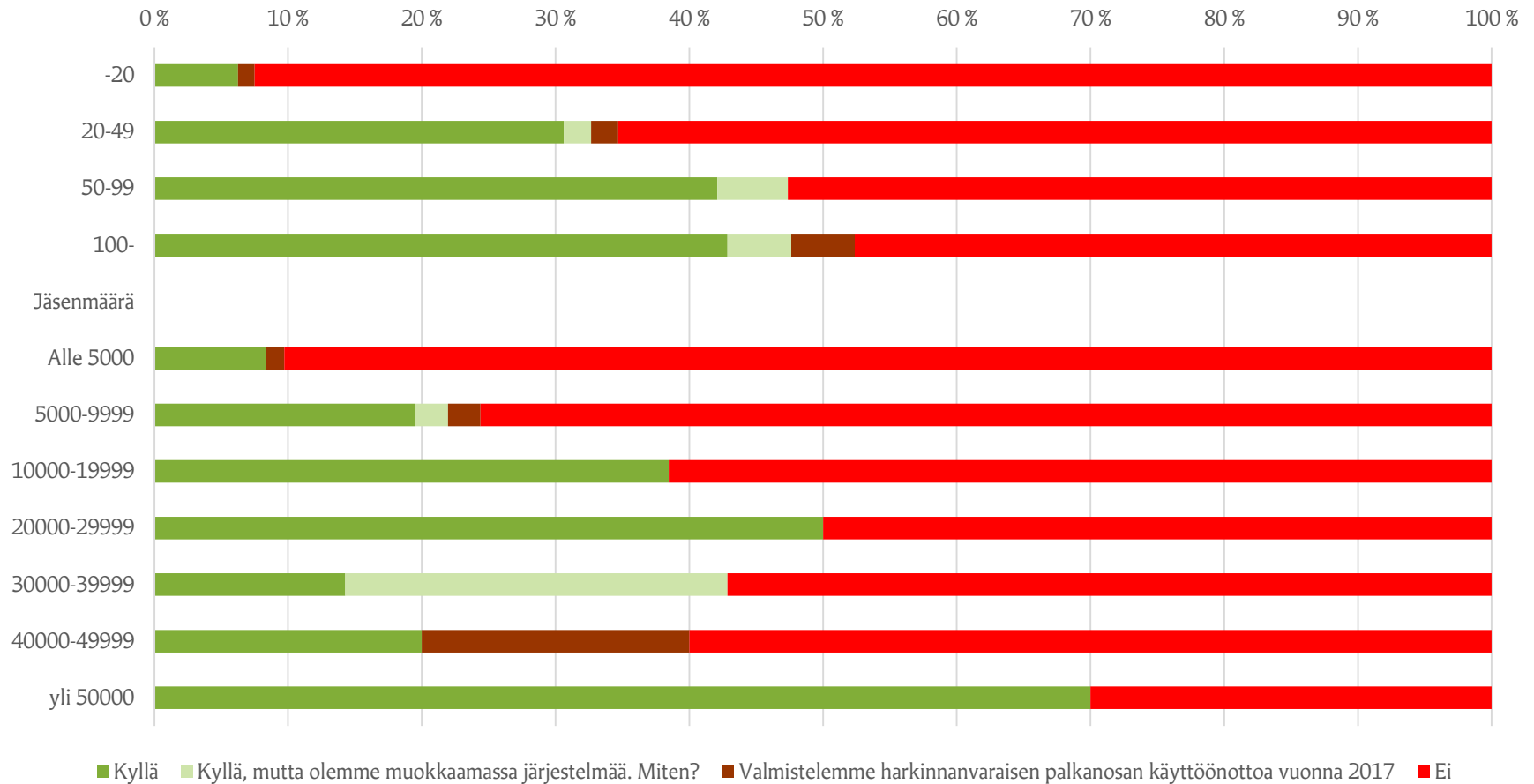
# Palkkaus ja palkitseminen

- HAVA:n käyttö ei ole juurikaan levinnyt se on edelleen käytössä 22 % seurakuntia, kuten vuonna 2015
  - Kiinnostus HAVA:n käyttöön keskittynyt suurempiin seurakuntiin
- Kertapalkkion (tullut voimaan 1.4.2014 lukien) käyttö on jonkin verran lisääntynyt. Sitä on maksettu lähes 10 %:ssa seurakuntia, kun luku oli vuonna 2015 6 %.
- Nuorten, koululaisten ja opiskelijoiden palkan määrittämisessä käytetään yleisimmin KirVESTES liitettä 5 (75 % seurakunnista)

# Onko seurakunnassa/seurakuntayhtymässä käytössä yleisen palkkausjärjestelmän harkinnanvarainen palkanosa? Onko seurakunta/seurakuntayhtymä maksanut yleisen palkkausjärjestelmän kertapalkkiota? (n=169)



# Seurakunnassamme/seurakuntayhtymässämme on käytössä KirVESTES 26 §:n mukainen yleisen palkkausjärjestelmän harkinnanvarainen palkanosa (n=169)



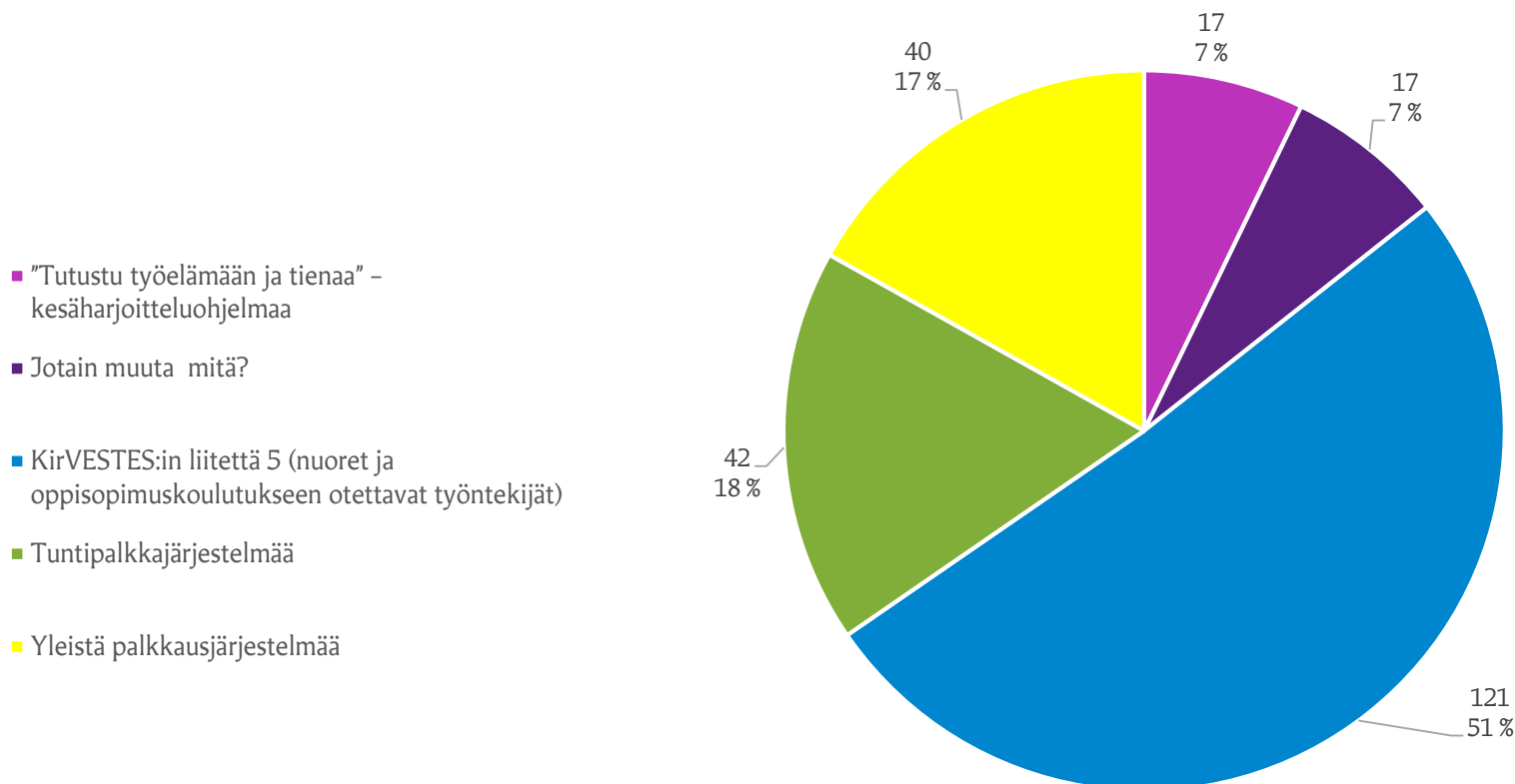


# Seurakuntamme/seurakuntayhtymämme on maksanut yleisen palkkausjärjestelmän kertapalkkiota KirVESTESin 40 §:n perusteella. (n=184)



# Mitä palkkausjärjestelmiä käytätte nuorten, koululaisten ja opiskelijoiden palkan määrittämiseen?

On voinut valita useita vaihtoehtoja, siksi prosenttien summa on yli 100 % (n=167)



Kyselyyn vastanneet seurakunnat arvioivat palkkaavansa ensi kesänä 2969 kesätyöntekijää. Jos kaikki seurakunnat palkkaavat samaan tapaan, niin kaikkiaan seurakunnat palkkaavat 4.000 kesätyöntekijää kesällä 2017.



# Koulutus ja kehittäminen

## Koulutuskorvaus

- Koulutukseen kannustavaa koulutuskorvausta Työttömyysvakuutusrahastolta haki 45 % seurakunnista. Määrä oli noussut 13 % vuodesta 2015
- Miksi ei: mm. seuraavia syitä esitettiin
  - Koulutussuunnitelmassa puuttui
  - Hakeminen liian monimutkaista ja työlästä
  - Koulutuspäiviä vähän, ei kriteerit täyttävää koulutusta
  - Koulutuskorvauksen vähäinen määrä - työläs menettely
  - Ei ollut tarvetta
  - Unohtui
  - Ei tietoa korvauksesta
  - Kipa toimitti materiaalin myöhässä

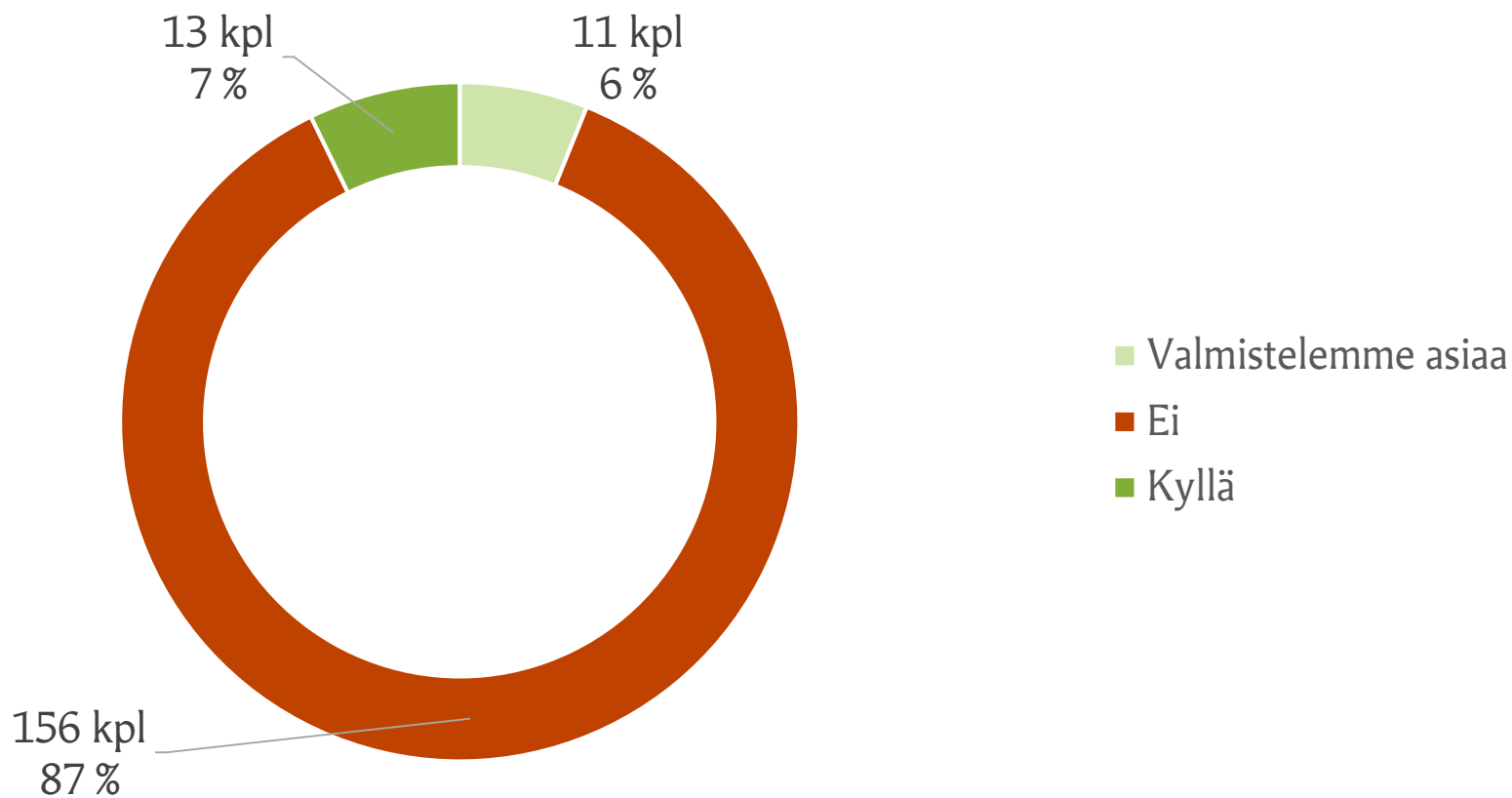
# Seurakuntamme/seurakuntayhtymämme on hakenut koulutuskorvausta vuodelta 2014 Työttömyysvakuutusrahastolta (n=184)



Kaavion otsikko



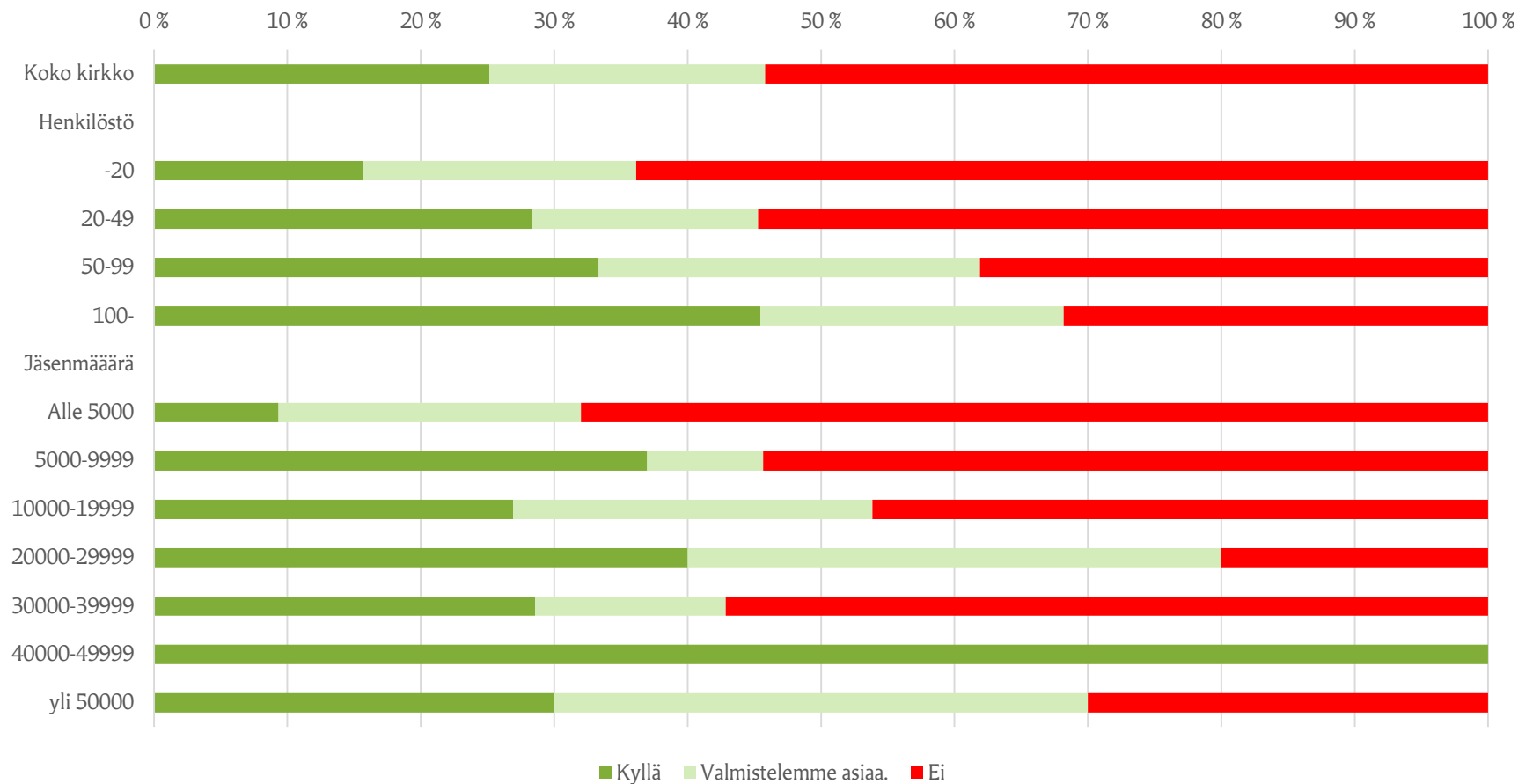
# Seurakunnassa on neuvoteltu paikallinen sopimus? (N=180)



# Tuottavuuden, tuloksellisuuden ja työelämän <sup>†</sup> laadun kehittäminen

- Tuottavuuden/tuloksellisuuden ja työelämän laadun parantamiseen tähtäävää kehittämistä on käynnissä 25 % seurakunnista ja 20 % seurakunnista valmistelee asiaa
- Kirkon sektorin henkilöstöstä on näissä seurakunnissa 67 %
- Asiasta kiinnostuneimpia ovat seurakunnat, joiden henkilöstömäärä on vähintään 50.

# Seurakunnassamme/seurakuntayhtymässämme on käynnissä tuottavuuden/tuloksellisuuden ja työelämän laadun parantamiseen tähtäävää kehittämistä (n=183)





Kiitos vastaajille!