

# Kirkon työmarkkinalaitoksen Ajankohtaiskysely 2019

10.2.2020

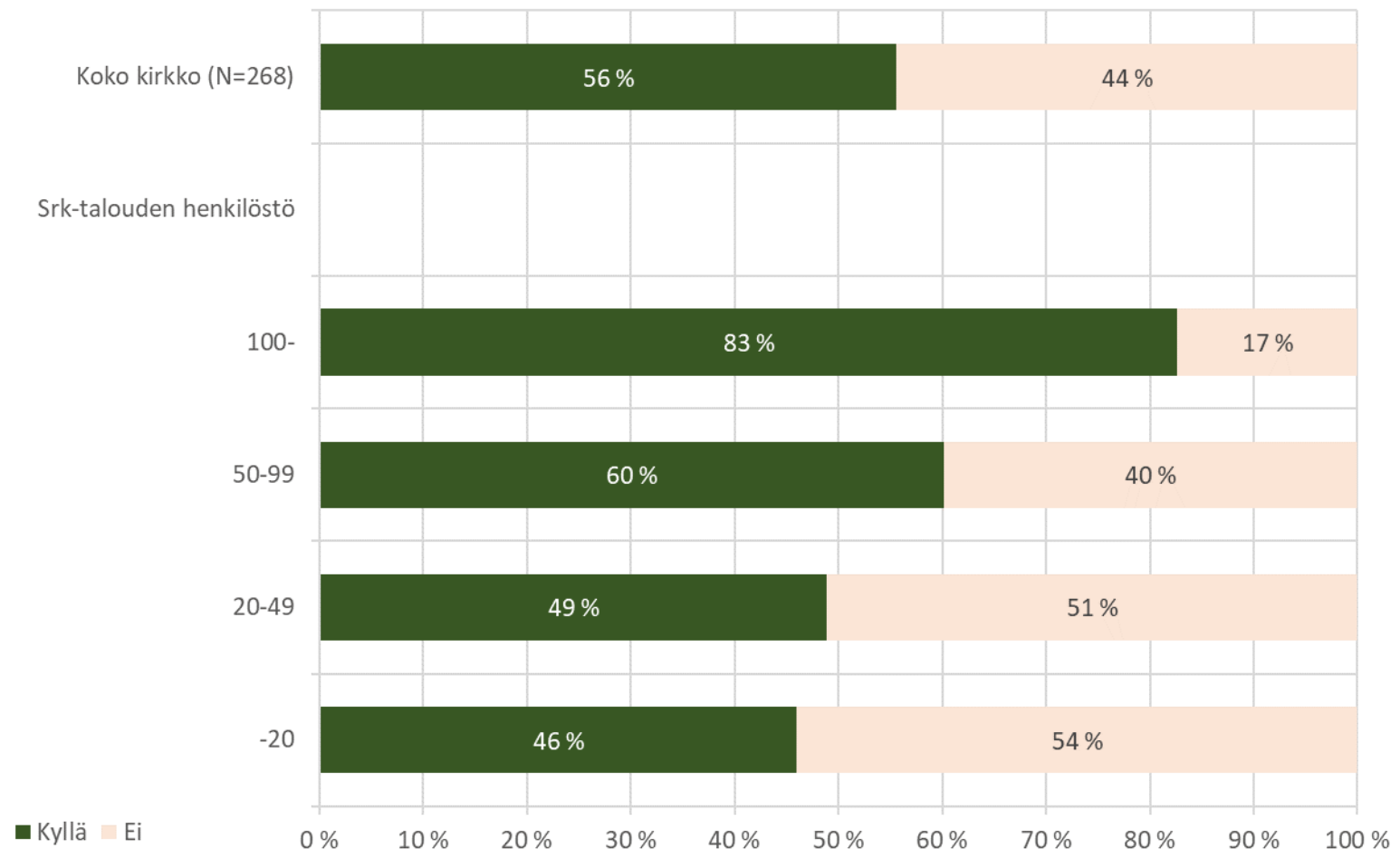


# Kyselyn toteutus

- Kyselyllä kerättiin tietoa seurakuntien/ seurakuntayhtymien henkilöstöstä ja työnantajatoiminnasta.
- Webropol-kysely marras-joulukuussa 2019
  - Lähetetty palkka-asiamiehelle
  - Pyydetty yhtä vastausta/seurakuntatalous koko seurakunnan/seurakuntayhtymän työnantajan näkökulmasta
- Kyselyyn vastattiin 154 seurakunnasta/seurakuntayhtymästä. Vastausprosentti 57 %.
- Vastanneissa seurakunnissa oli 76 % henkilöstöstä.



# Vastausaktiivisuus vastaajien (154 kpl) taustatekijöiden mukaan (N=kaikkien seurakuntatalouksien määrä 2019)





# Työelämän kehittäminen ja Kirteko



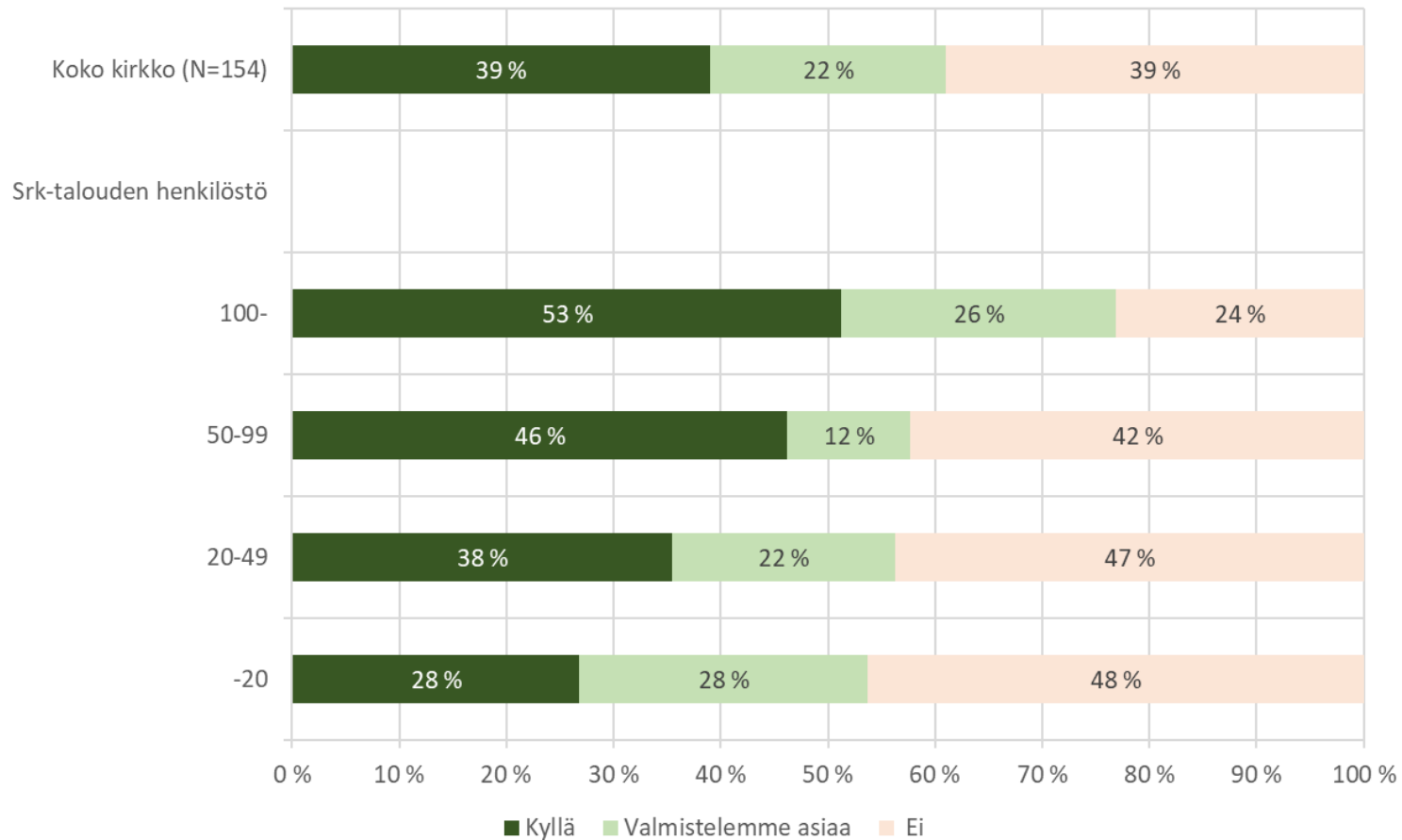
# Työelämän kehittäminen

- Tuottavuuden/tuloksellisuuden ja työelämän laadun parantamiseen tähtäävää kehittämistä on käynnissä tai sitä valmistellaan yli puolessa seurakunnista.
- Suuret seurakunnat ovat aktiivisempia kuin pienet.
- Seurakunnat ovat panostaneet työelämän kehittämiseen selkeästi enemmän kuin edellisenä vuonna.



# Kehittäminen

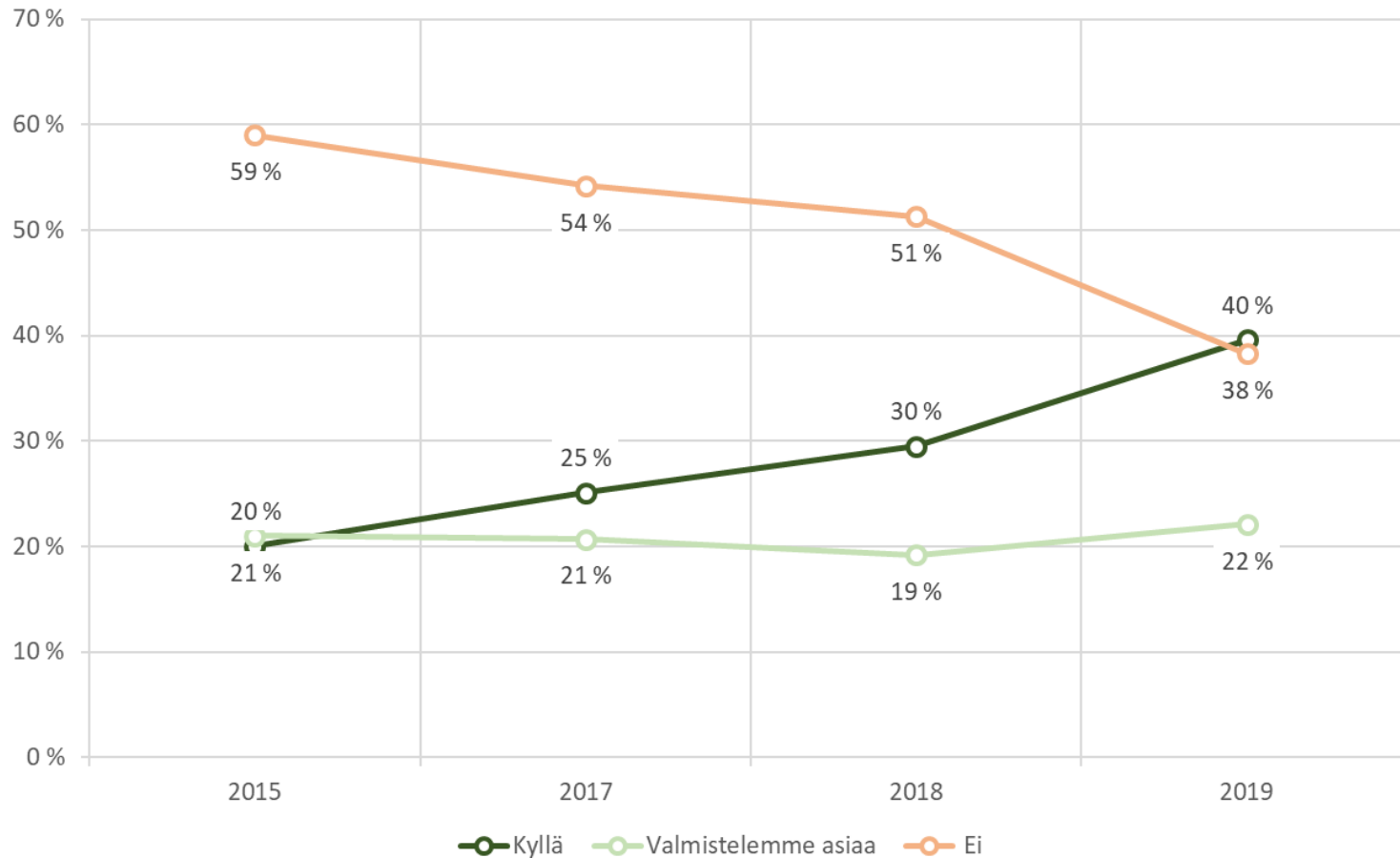
Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne käynnissä tuottavuuden/ tuloksellisuuden ja työelämän laadun parantamiseen tähtäävää kehittämistä?





# Kehittäminen Ajankohtaiskyselyissä 2015 ja 2017-2019

Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne käynnissä tuottavuuden/ tuloksellisuuden ja työelämän laadun parantamiseen tähtäävää kehittämistä? (Ajankohtaiskyselyt 2015, 2017, 2018 ja 2019)





# Kirkon työelämä 2020 -ohjelma Kirteko

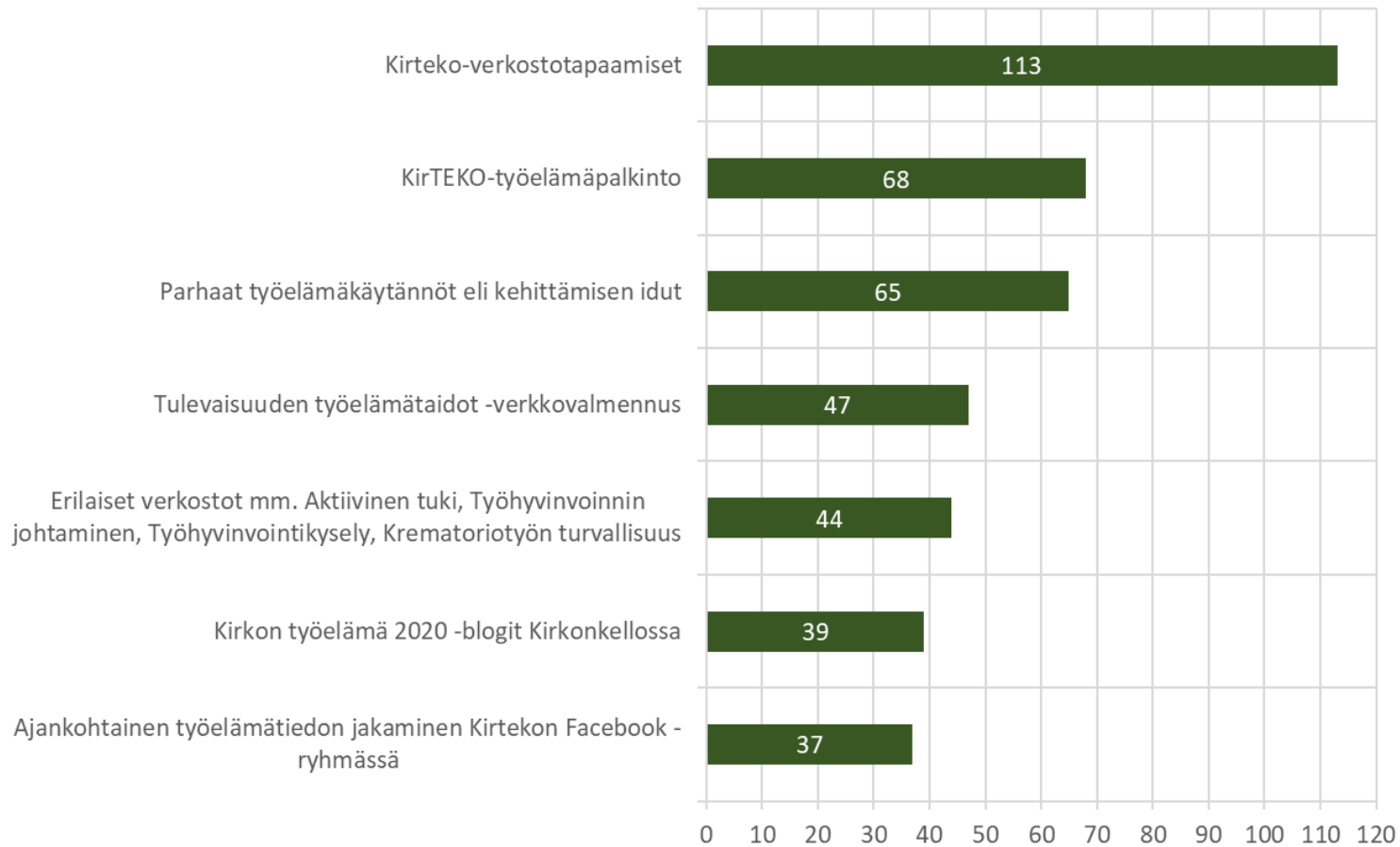
- Kirtekon tunnetuimpia toimintoja olivat verkostotapaamiset, kirkon työelämäpalkinto ja parhaat työelämäkäytännöt eli kehittämisen idut.
- Lähes puolet seurakunnista arvioi, että Kirtekolla on ollut vaikutusta seurakunnan työelämäasioihin.
- Lähes 80 % seurakunnista arvioi hyötyvänsä Kirtekon kaltaisesta työelämäohjelmasta tulevaisuudessa.





# Kirtekon tunnettuus

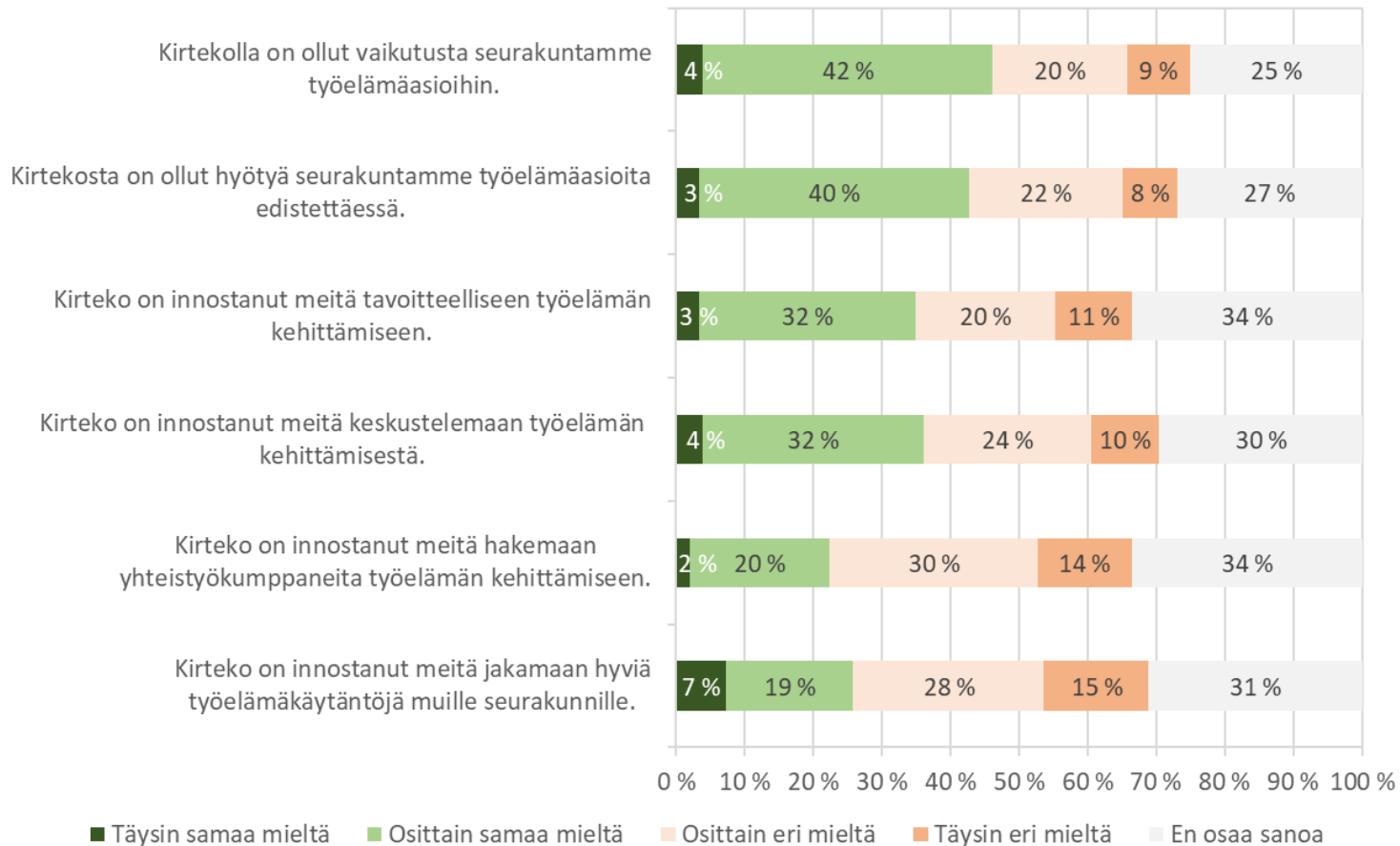
Tunnettuus seuraavista Kirtekon toiminnoista. Voitte valita useampia. (N=154)





# Kirteko-ohjelman vaikuttavuus

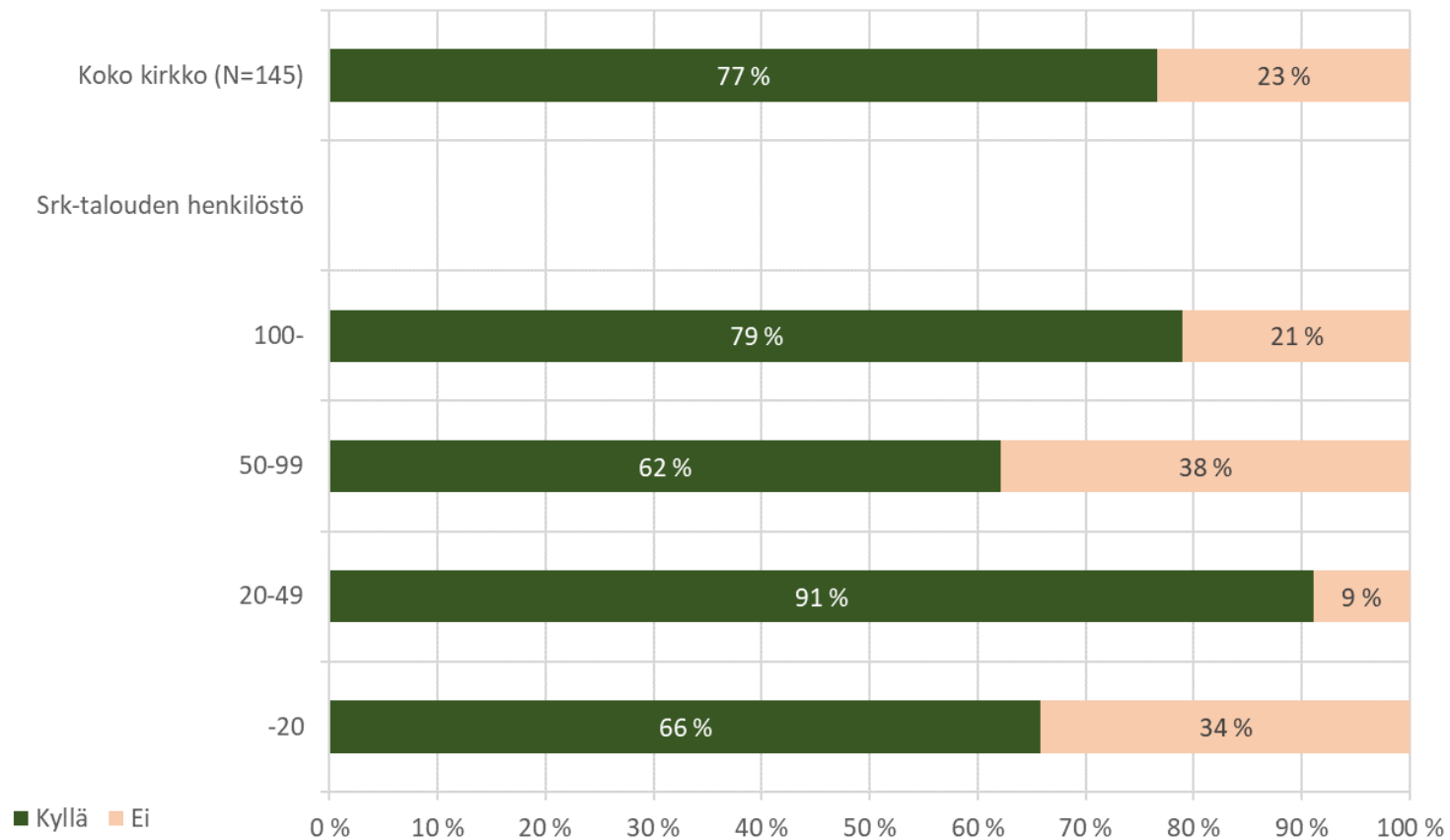
Arvioikaa Kirtekon vaikuttavuutta työpaikallanne. (N=152)





# Työelämäohjelman tulevaisuus

Hyötyisimme Kirtekon kaltaisesta työelämäohjelmasta tulevaisuudessa.





# Yleinen palkkausjärjestelmä ja ylimmän johdon palkkaus



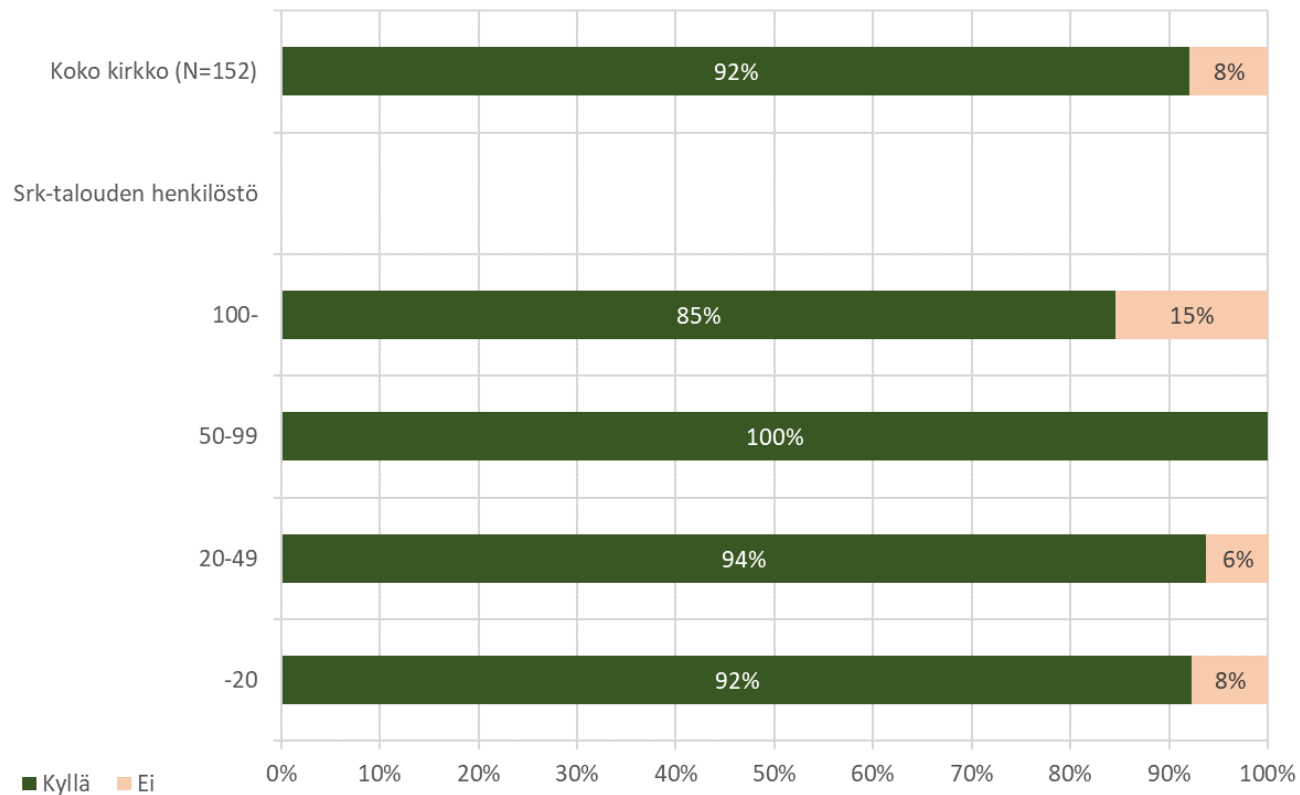
# Kehityskeskustelut ja kertapalkkio

- Lähes jokaisessa seurakunnassa käydään yleisen palkkausjärjestelmän mukainen esimiehen ja työntekijän välinen suorituslisäkeskustelu kehityskeskustelun osana.
- 22 % seurakunnista on maksanut kertapalkkiota (KirVESTES 40 §) vuonna 2019.
- 57 % seurakuntien ylimmästä johdosta on mahdollisuus käydä kehityskeskustelu, jossa linjataan tavoitteita ja arvioidaan toteutunutta.
- 10 % seurakunnista on maksanut ylimmän johdon palkkausta koskevan kokeilusopimuksen mukaista kertapalkkiota (KirVESTES, liite 7, 4 §) vuonna 2019.



# Kehityskeskustelu: yleinen palkkausjärjestelmä

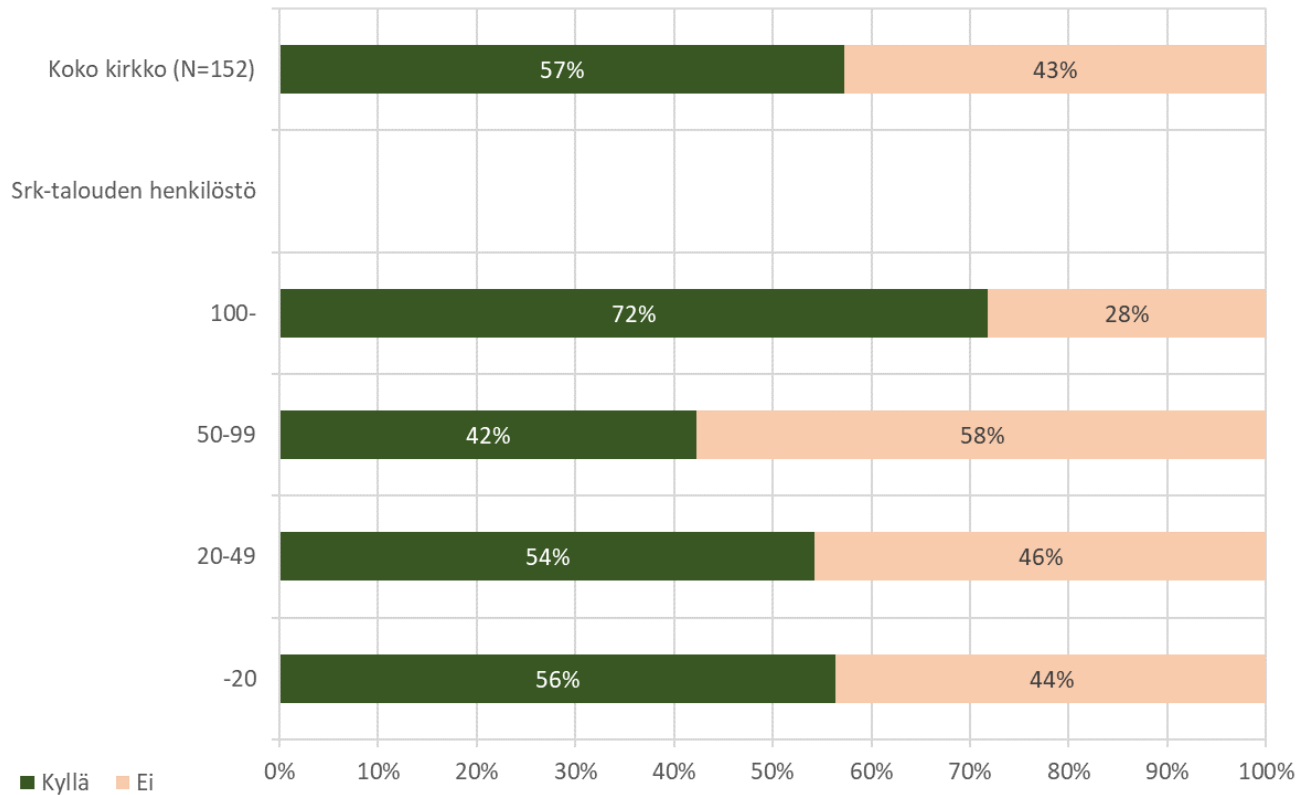
Käydäänkö seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne yleisen palkkausjärjestelmän mukainen esimiehen ja työntekijän välinen suorituslisäkeskustelu kehityskeskustelun osana?





# Kehityskeskustelu: ylin johto

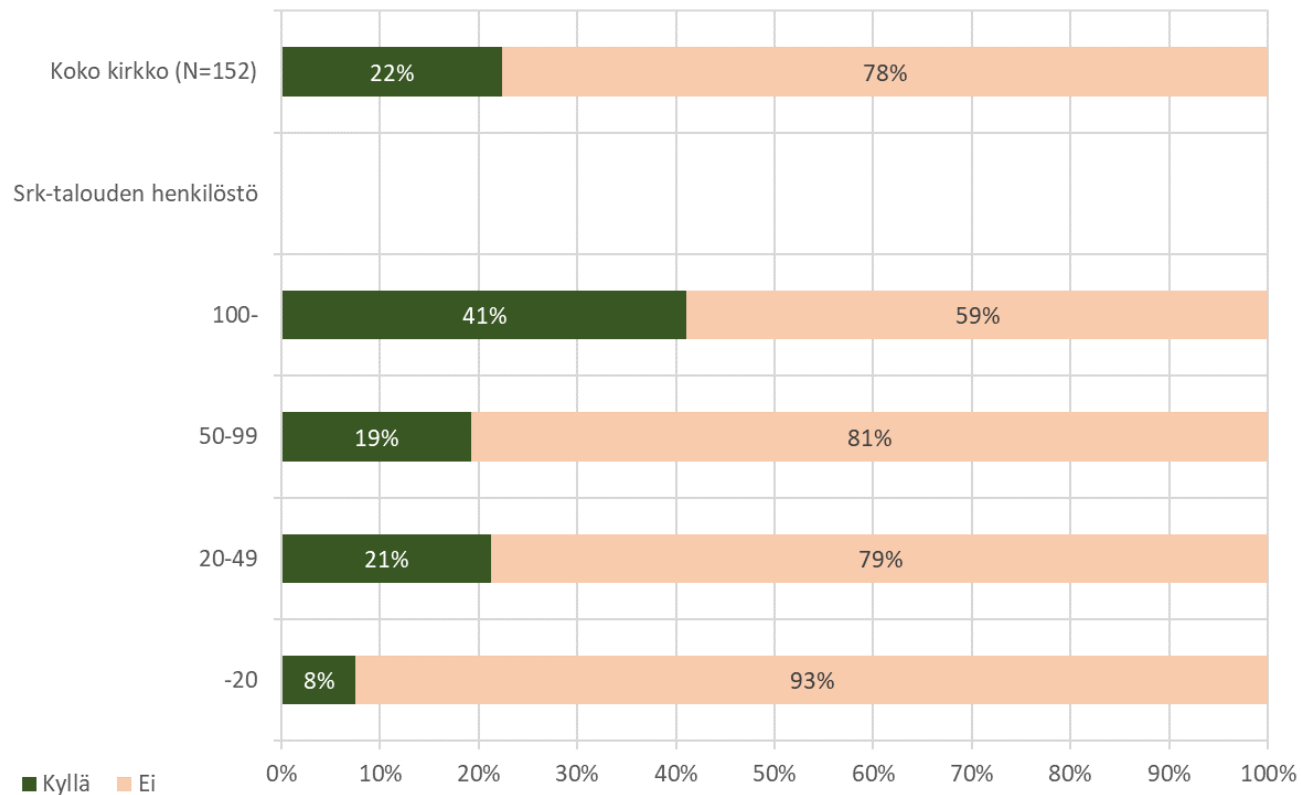
Onko KirVESTES, liite 7 piirissä olevalla ylimmällä johdollanne mahdollisuus käydä kehityskeskustelu, jossa linjataan tavoitteita ja arvioidaan toteutunutta?





# Kertapalkkio: yleinen järjestelmä

Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne maksettu kertapalkkiota (KirVESTES 40 €) vuonna 2019?

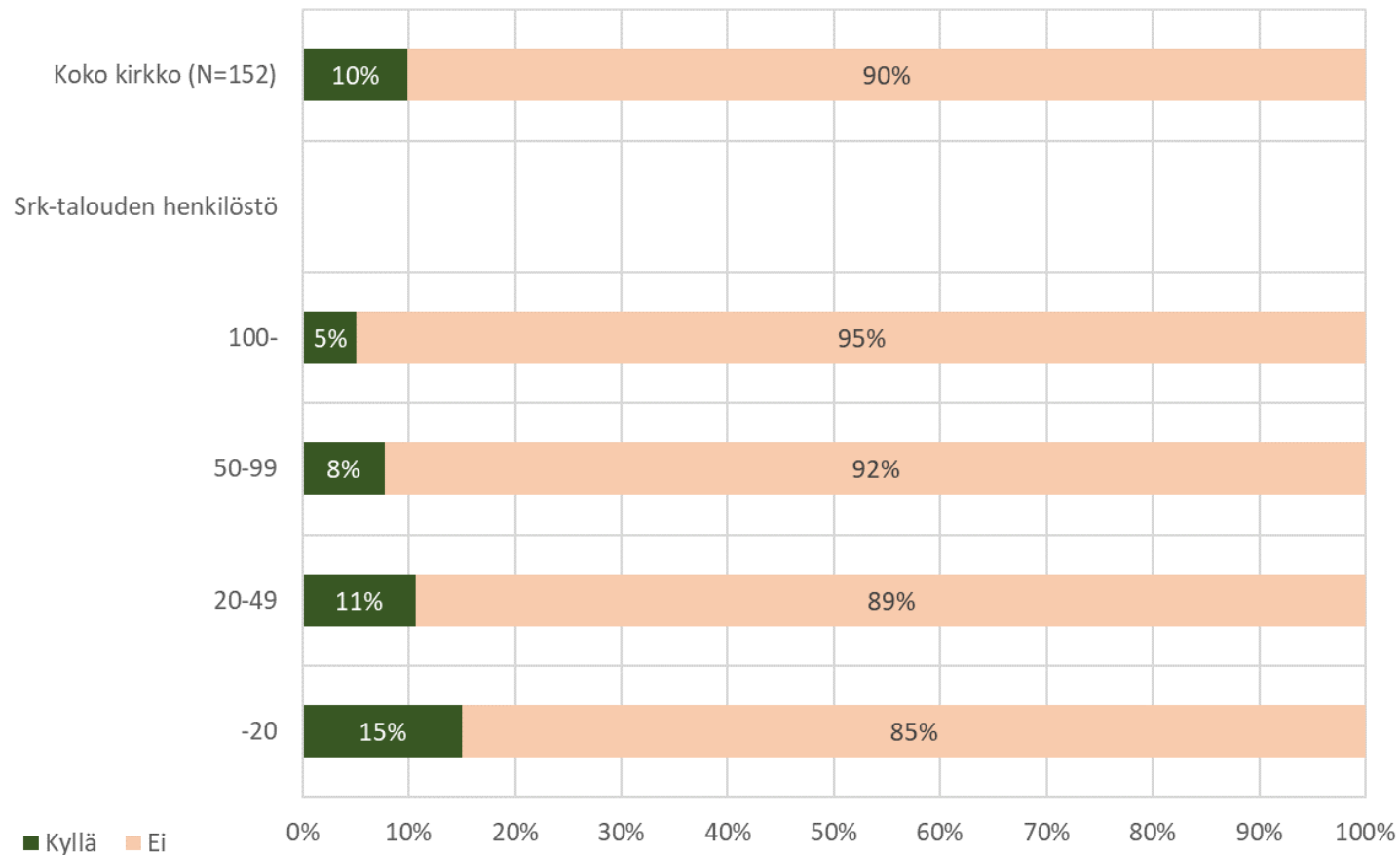






# Kertapalkkio: ylin johto

Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne maksettu ylimmän johdon palkkausta koskevan kokeilusopimuksen mukaista kertapalkkiota (KirVESTES, liite 7, 4 §) vuonna 2019?





# Henkilöstömenojen vähentäminen



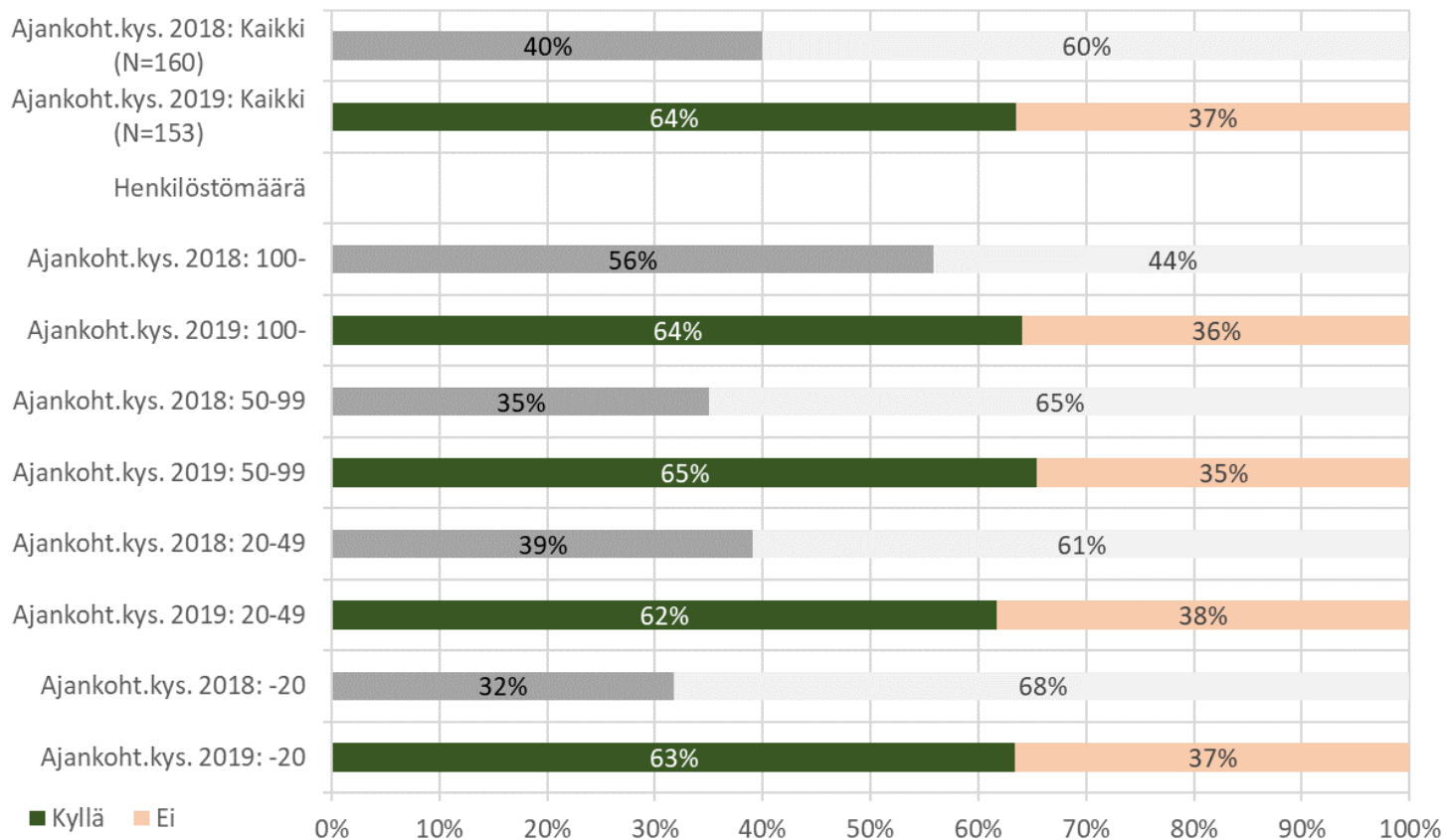
# Henkilöstömenojen vähentäminen

- Yli 60 % seurakunnista suunnittelee vähentävänsä henkilöstömenoja vuonna 2020. Vähentämistä suunnittelevat kaikenkokoiset seurakunnat.
- Vuoden 2018 ajankohtaiskyselyssä 40 % seurakunnista suunnitteli vähentävänsä henkilöstömenoja.
- Henkilöstömenojen vähentämisessä keinojen kärki on säilynyt ennallaan:
  - virkojen/tehtävien täyttämättä jättäminen,
  - eläköityminen ja
  - sijaisten ja määräaikaisten käytön vähentäminen.



# Henkilöstömenojen vähentäminen

Onko teillä suunnitelmassa vähentää henkilöstömenoja vuoden 2020/2019 aikana?

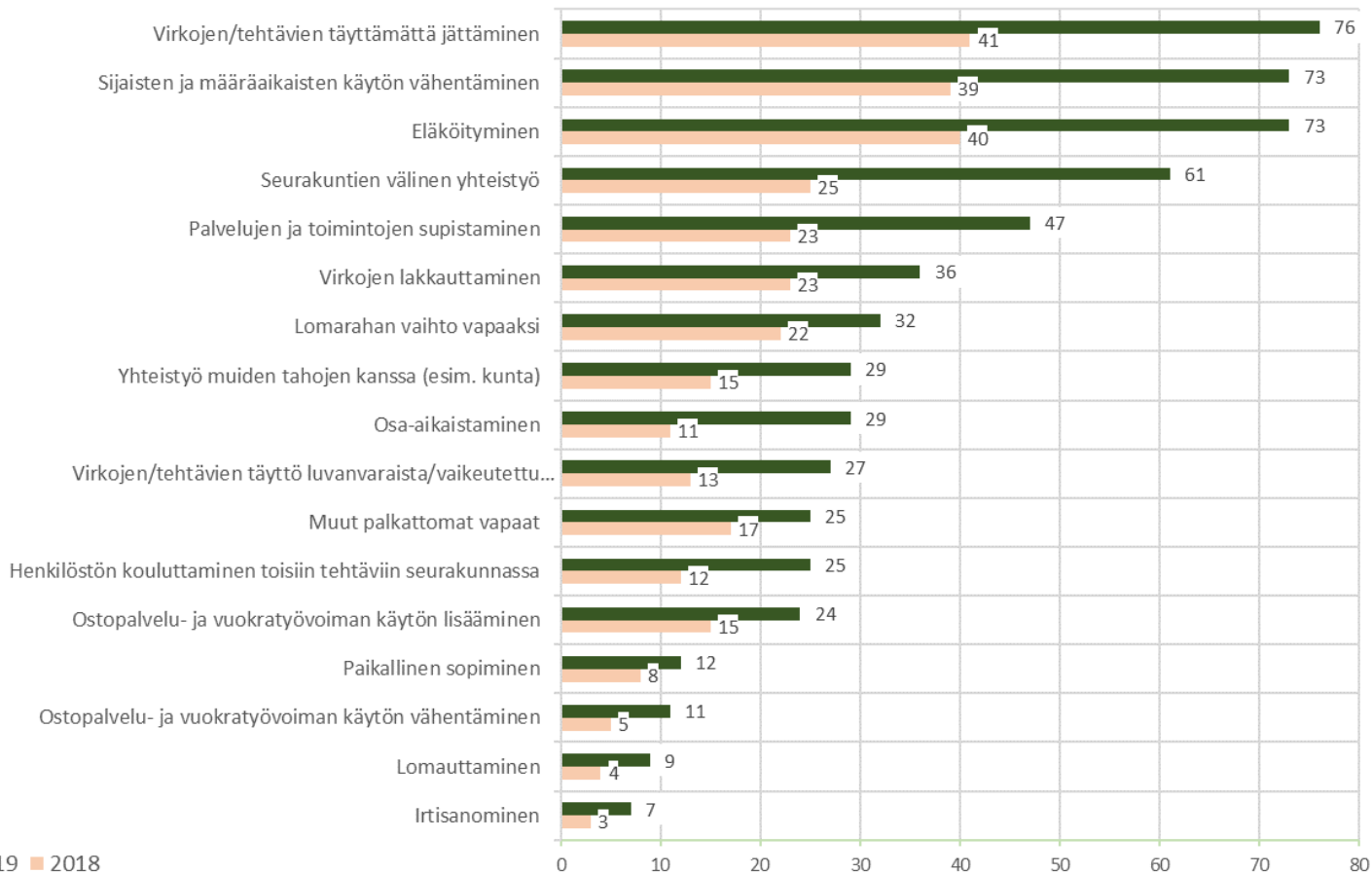




# Vähentämiskeinot

Käytättekö jotain seuraavista toimenpiteistä henkilöstömenojen vähentämiseen?

Kyllä-vastaajia vuonna 2019: 97 ja vuonna 2018: 65



■ 2019 ■ 2018



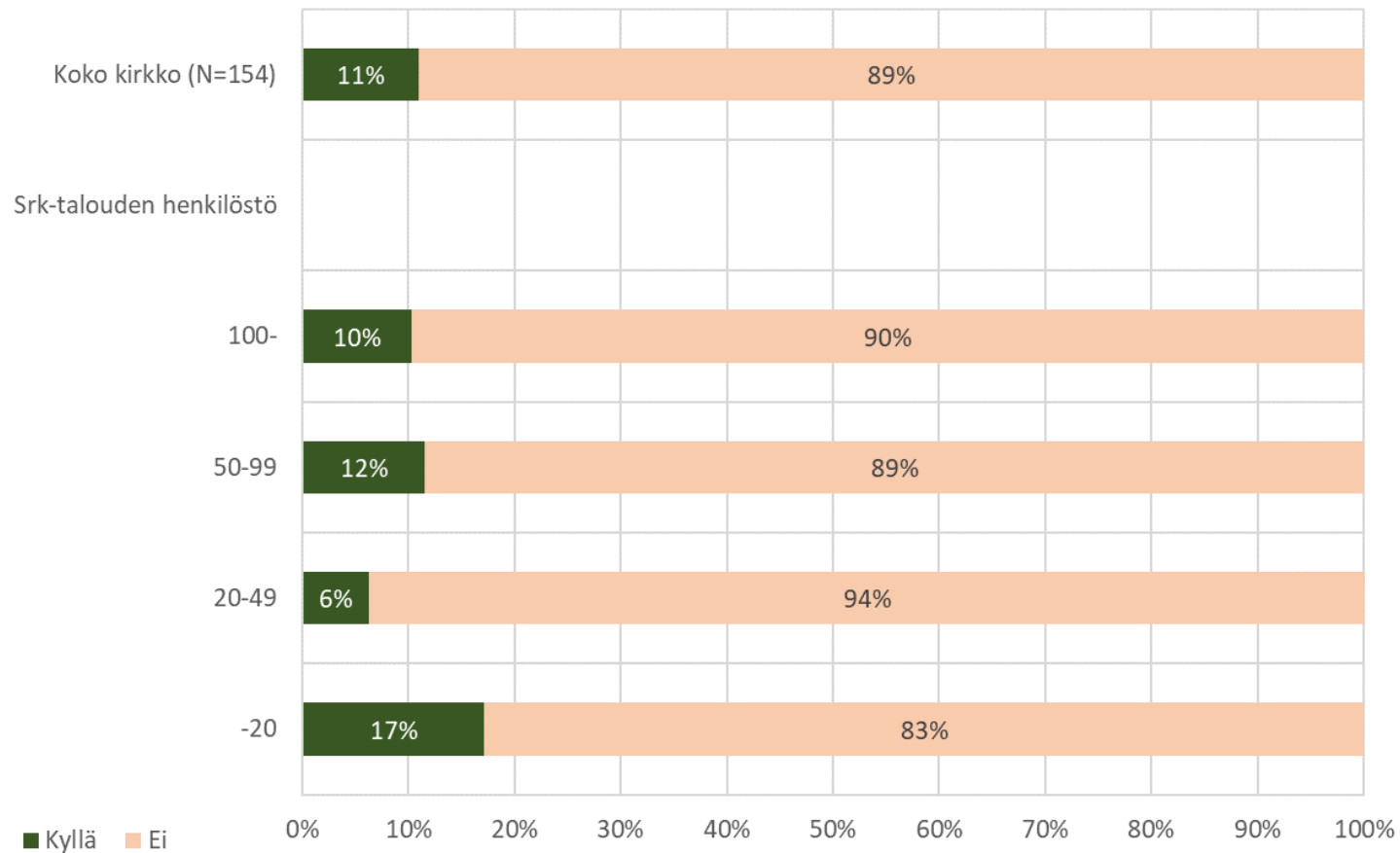
# Tuta-menettely ja paikallinen sopiminen

- Tuta-neuvottelut eivät ole seurakunnissa yleisiä, mutta ne ovat lisääntymään päin.
- Niissä päädytään harvoin irtisanomisiin, osa-aikaistamisiin tai lomautuksiin, jotka koskevat useita viranhaltijoita/työntekijöitä.
- Paikallinen sopiminen on erittäin vähän käytössä.



# Tuta-menettely 2019

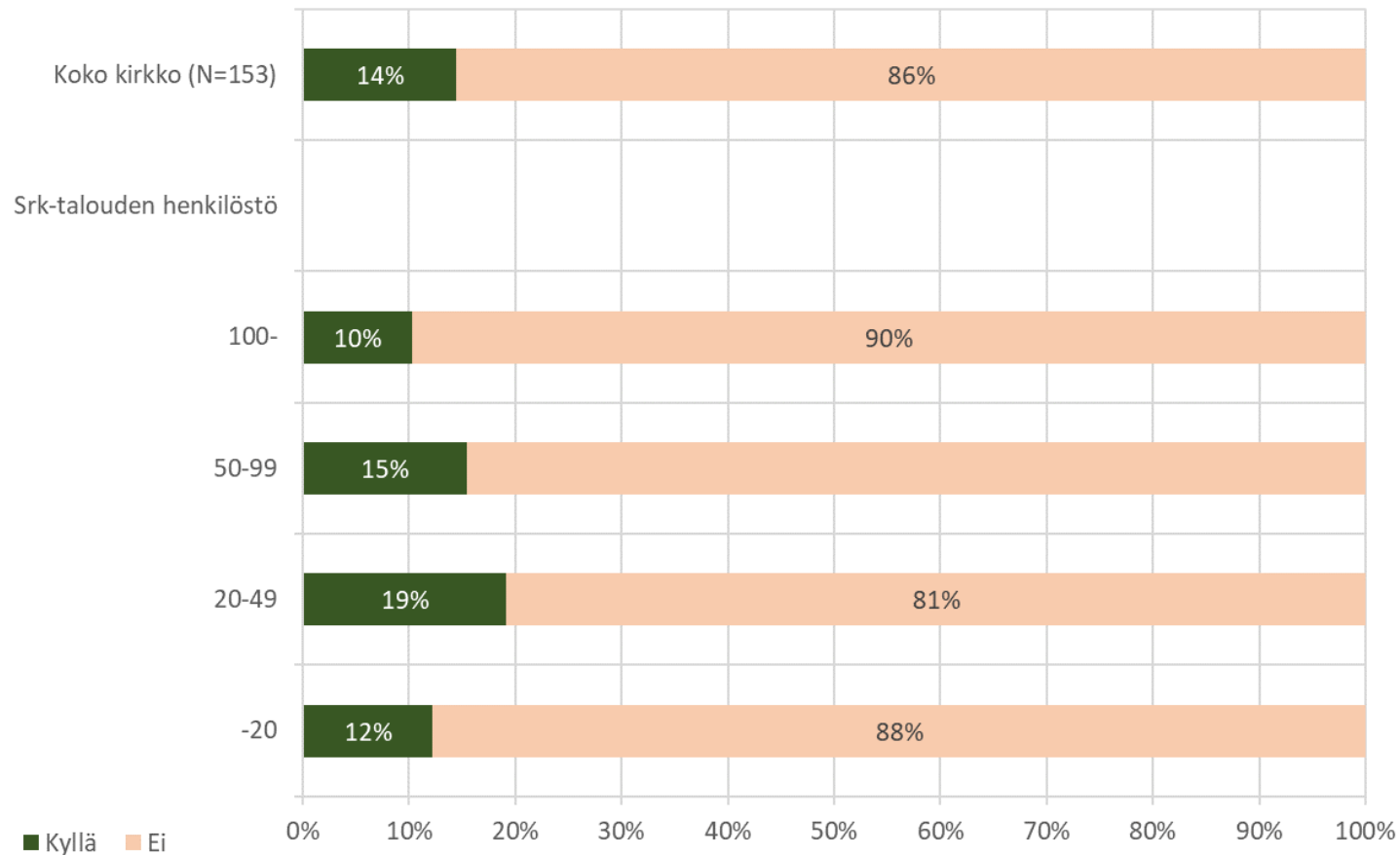
Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne toteutettu tuotannollisista tai taloudellisista syistä toimeenpantavaa irtisanomista, lomauttamista tai osa-aikaistamista koskeva yhteistoimintamenettely (tuta-menettely) vuonna 2019.





# Tuta-menettely suunnitelmissa 2020

Onko teillä suunnitelmissa toteuttaa tuotannollisista tai taloudellisista syistä toimeenpantavaa irtisanomista, lomauttamista tai osa-aikaistamista koskeva yhteistoimintamenettely (tuta-menettely) vuonna 2020?

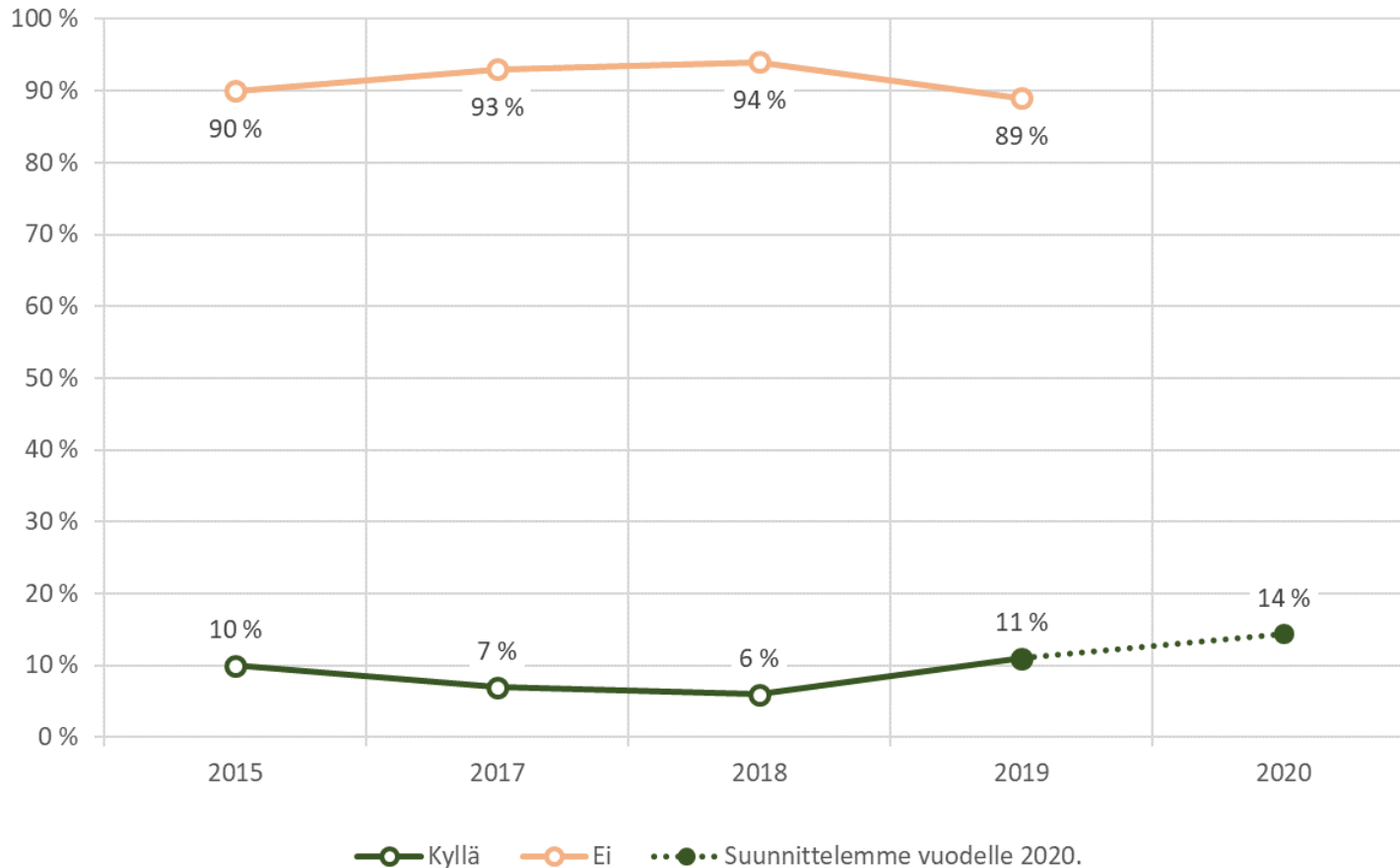






# Tuta-menettely 2015-2019 ja suunnitelmissa 2020

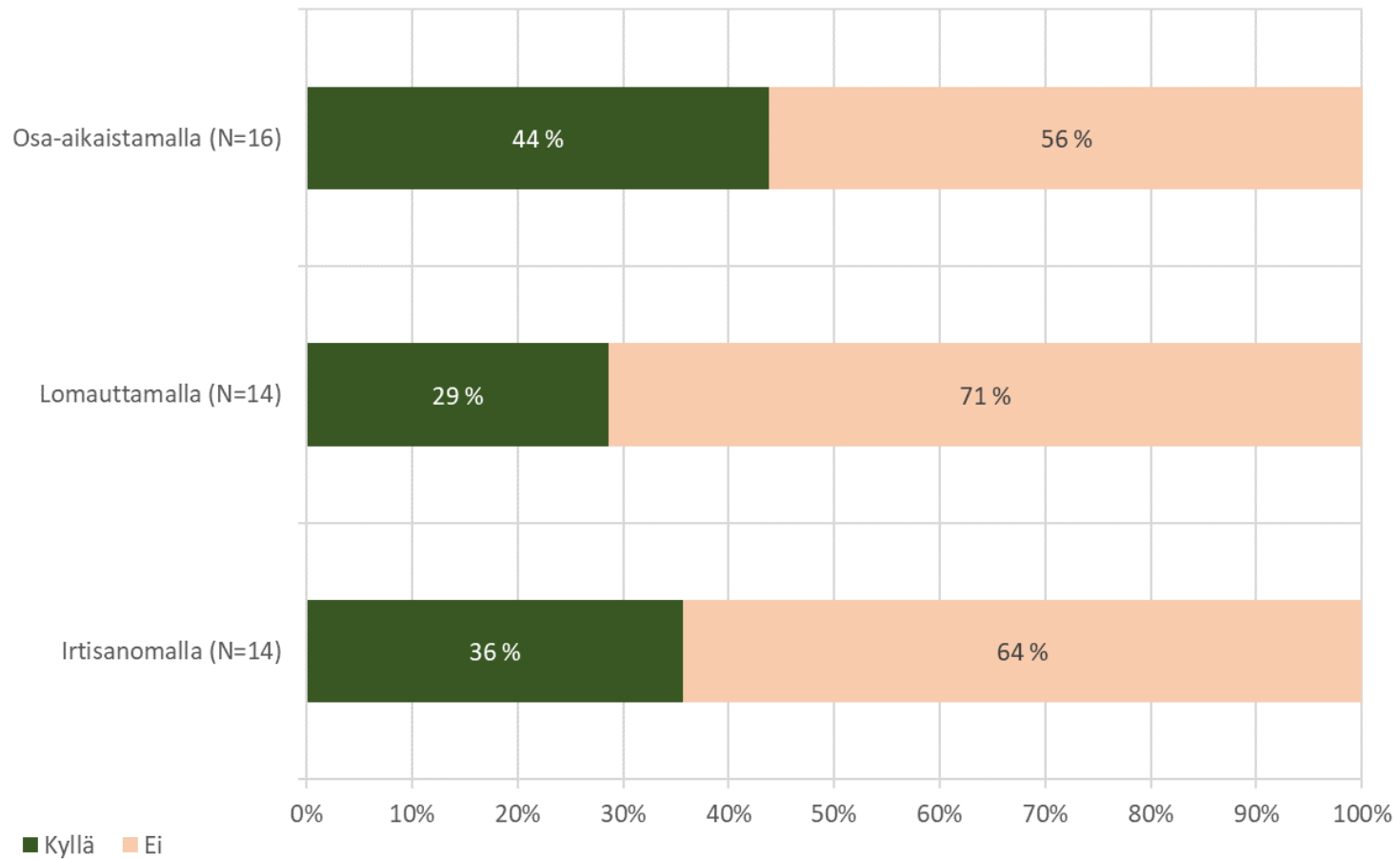
Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne toteutettu tuotannollisista tai taloudellisista syistä toimeenpantavaa irtisanomista, lomauttamista tai osa-aikaistamista koskeva yhteistoimintamenettely (tuta-menettely) vuonna xxxx?





# Tuta-menettelyn lopputulema

Onko vuonna 2019 toteutetuissa tuta-menettelyissä päädytty työvoiman käytön vähentämiseen?





# Työaika

# KirVESTES:n työaikamääräysten soveltaminen

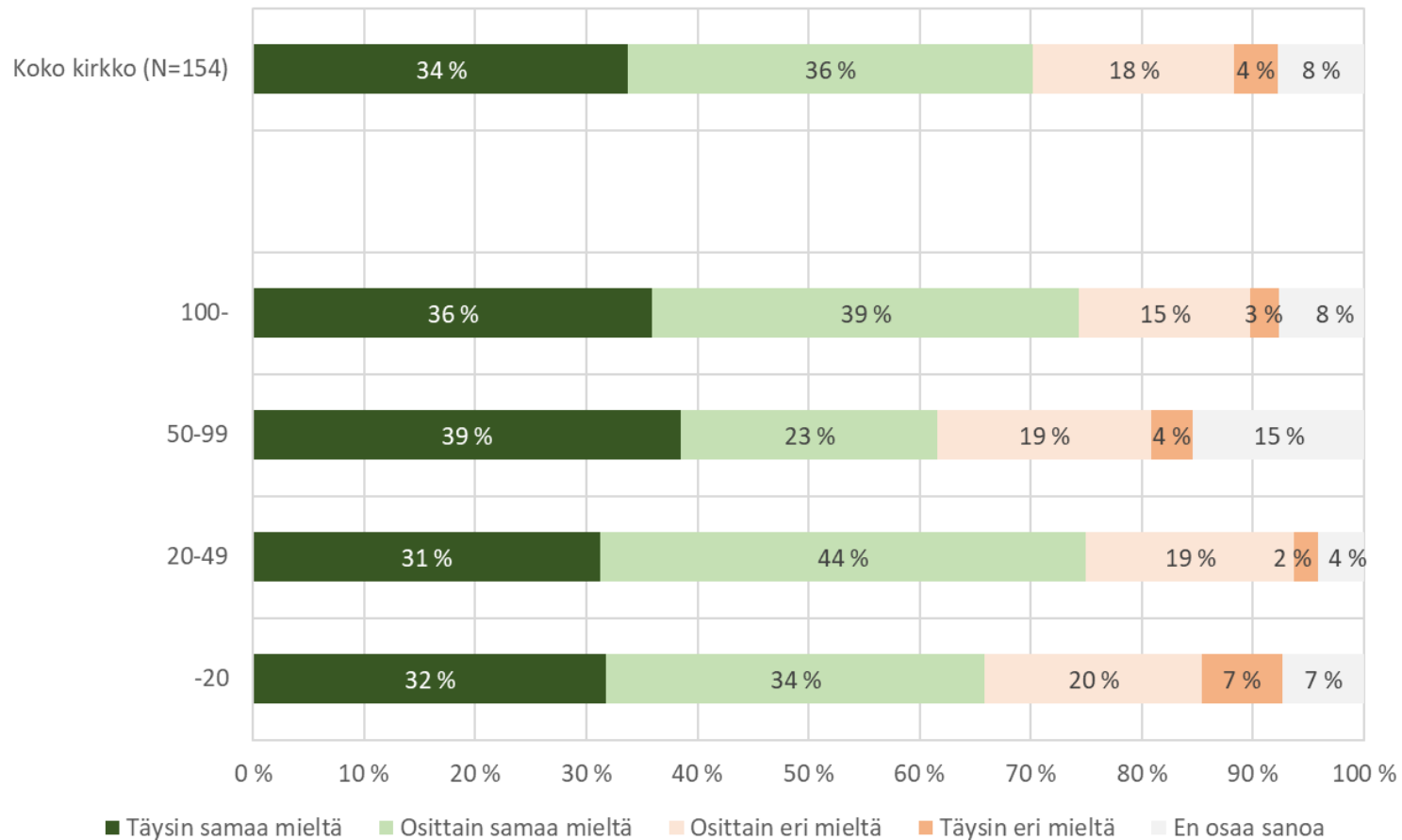


- 70 % seurakunnista on täysin tai osittain samaa mieltä, että KirVESTES:n nykyiset määräykset työajattomille ovat toimivat ja ne on perusteltua säilyttää.



# KirVESTES:n työaikamääräysten soveltaminen

KirVESTES:n nykyiset määräykset työajattomille ovat toimivat ja ne on perusteltua säilyttää.





Kiitos!