

17.8.2020

Asia Lausuntopyyntö VN/14518/2020-OKM-1/22.6.2020 luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi ammatillisesta koulutuksesta annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien muuttamisesta

Opetus- ja kulttuuriministeriölle

Kirkon työmarkkinalaitos pitää kannatettavana ehdotusta ammatillisesta koulutuksesta annetun lain muuttamisesta.

Sen sijaan Kirkon työmarkkinalaitos ei puolla opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annettua lakia koskevaa muutosehdotusta, jolla puututtaisiin voimassa olevan lainsäädännön tavoitteena oleviin perusrahoituksen (50 prosenttia), suoritusrahoituksen (35 prosenttia) ja vaikuttavuusrahoituksen (15 prosenttia) osuuksiin pysäyttämällä ne vuoden 2020 tasolle: perusrahoitus 70 prosenttia, suoritusrahoitus 20 prosenttia ja vaikuttavuusrahoitus 10 prosenttia. Voimassa olevan lainsäädännön mukaiset rahoitusosuudet takaavat käsityksemme mukaan edelleen parhaiten koulutuksen tarkoituksenmukaisen järjestämisen yksilöiden ja työelämän tarpeet huomioiden. Pidämme tärkeänä, että niitä ei kesken siirtymäajan muuteta vaan että uudistuksen täytäntöönpanoa jatketaan alun perin hyväksytyllä tavalla. Mahdollisen oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämät muutokset rahoitukseen on katsottava aikanaan omana kokonaisuutenaan.

Toista opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annettua lakia koskevaa muutosehdotusta Kirkon työmarkkinalaitos pitää kannatettavana. Tämän muutosehdotuksen mukaan talousarviossa päätetyt määräaikaiset lisäykset, jotka jaetaan perusrahoituksen harkinnanvaraisina korotuksina, eivät jatkossa alentaisi perusrahoituksen suorituskohtaista rahoitusta. Se vahvistaa osaltaan riittävää perusrahoituksen tasoa.

Kirkon työmarkkinalaitos kannattaa valtakunnallisista opinto- ja tutkintorekistereistä annettuun lakiin tehtyjä muutosehdotuksia opiskelija- ja työelämäpalautteen keräämisen automatisoimisesta. Työelämäpalautteen keräämisen aloittamisen siirtäminen vuodelta vuoteen 2023 on myös perusteltua. Kirkon työmarkkinalaitoksen näkemyksen mukaan on erittäin hyvä yksinkertaistaa palautteen keräämiseen liittyviä menettelyitä ja vähentää siihen liittyvää työmäärää. On myös toivottavaa, että vapautuvia resursseja käytetään hyödyntämällä palautetta ammatillisen koulutuksen laadun kehittämisessä.

Kirkon työmarkkinalaitos pitää tärkeänä, että työelämäpalautteen keräämistä koskevan asetuksen valmistelua jatketaan yhteistyössä työnantajaa edustavien työmarkkinakeskusjärjestöjen kanssa.

Kirkon työmarkkinalaitos

Työmarkkinajohtaja

Anna Kaarina Piepponen

Neuvottelupäällikkö

Oili Marttila