

15.2.2019

Asia Lausuntopyyntö OKM/104/040/2017/25.1.2019 tutkintojen ja muiden osaamiskokonaisuuksien viitekehyksen laajentamistyöryhmän loppuraportin esityksistä ja raporttiin sisältyneestä asetusehdotuksesta

Opetus- ja kulttuuriministeriölle

Viitekehyksen kehittämisen jatkotyö

Kirkon työmarkkinalaitos pitää työryhmän esitystä viitekehyksen laajentamiseksi ja viitekehyksen kehittämisen jatkotyötä perusteltuina ja tarpeellisina. Työmarkkinalaitos kannattaa työryhmän ehdotusta siitä, että viitekehystä päivitetään ja laajennetaan jatkossa muuttamalla viitekehystä annettua valtioneuvoston asetusta tai sen liitettä. Kannatettavaa on myös, että muuttamisesta vastaava opetus- ja kulttuuriministeriö konsultoi asetuksen valmisteluvaiheessa muita hallinnonaloja ja asianomaisia sidosryhmiä ja että niillä on avoin mahdollisuus esittää uusia osaamiskokonaisuuksia viitekehykseen. Kirkon työmarkkinalaitos pitää hyvänä myös esityksille ehdotettu säännöllistä kahden vuoden käsittelyrytmiä, josta voidaan tarvittaessa poiketa. Työmarkkinalaitoksen näkemyksen mukaan viitekehykseen esitettäviltä osaamiskokonaisuuksilta on hyvä edellyttää säädöspohjaa. Se takaa viitekehyksen riittävän yhtenäisyyden ja vahvistaa luottamusta siihen sisällytettävien osaamiskokonaisuuksien laatuun.

Kirkon työmarkkinalaitos esittää, että opetus- ja kulttuuriministeriö tarkentaisi vielä ohjeillaan valmistelutyössä tehtyä osaamiskokonaisuuden vähimmäislaajuuden määrittelyä avaamalla sitä, mitkä ovat ”perustellut syyt” 20 opintopisteen/osaamispisteen ylittävälle, mutta alle 30 opintopisteen/osaamispisteen osaamiskokonaisuuksien hyväksymisille. Siitä olisi hyötyä kirkon koulutusten kehittämislle.

Viitekehyksen laajentamista koskeva asetusehdotus

Kirkon työmarkkinalaitos kannattaa työryhmän ehdottamien osaamiskokonaisuuksien sijoittamista viitekehykseen ja valtioneuvoston tutkintojen ja muiden osaamiskokonaisuuksien viitekehystä annetun asetuksen (120/2017) liitteen muuttamista esitetyllä tavalla. Kirkon koulutusten sisällyttäminen viitekehykseen on Työmarkkinalaitoksen näkemyksen mukaan tärkeää sekä yksilöiden että työnantajien kannalta. Muutokset kannustavat jatkuvaan oppimiseen sekä työn ja opiskelun yhteensovittamiseen. Ne lisäävät koulutusjärjestelmän läpinäkyvyyttä ja helpottavat osaamisen tunnistamista ja tunnustamista sekä näkyväksi tekemistä myös erilaisissa työ- ja urasiirtymissä.

Muuta lausuttavaa

Kirkon työmarkkinalaitos kiinnittää lisäksi huomiota viitekehyksen laajentamistyöryhmän loppuraportin englanninkielisessä tiivistelmässä kirkon erityiskoulutuksista ja pastoraalitutkinnoista käytettyihin käännöksiin ja esittää, että niiden sijaan käytetään seuraavia kirkossa vakiintuneita käsitteitä: kirkon erityiskoulutus Advanced specialising training provided by the Church (loppuraportissa Specialised training by the Church), pastoraalitutkinto Pastoral examination (loppuraportissa Pastoral qualification provided by the Church) ja ylempi pastoraalitutkinto Higher pastoral examination (loppuraportissa Advanced pastoral qualification).

Kirkon työmarkkinalaitos

Työmarkkinajohtaja

Anna Kaarina Piepponen

Neuvottelupäällikkö

Oili Marttila