

15.8.2017

Seurakunnille

Sisältää: Kirkkolain muutoksia: viranhaltijan eroamisikä, viivästyskoron maksaminen virkasuhteessa ja viranhaltijan muutoksenhakuoikeus virkasuhdeasioissa

## **Kirkkolain muutoksia: viranhaltijan eroamisikä, viivästyskoron maksaminen virkasuhteessa ja viranhaltijan muutoksenhakuoikeus virkasuhdeasioissa**

Kirkkolakia on muutettu lailla 1164/2016, HE 160/2016 vp. Säännökset ovat tulleet voimaan 1.1.2017. Säännökset ja hallituksen esitys ovat nähtävänä Finlexin palvelussa: [Laki kirkkolain 6 luvun muuttamisesta](#), [Hallituksen esitys HE 160/2016 vp](#)

### **1. Viranhaltijan eroamisikä**

Viranhaltijan eroamisikä virkasuhteesta on muutettu vastaamaan vuoden 2017 alussa voimaan tulleita eläkelakien muutoksia. Muutoksen jälkeen seurakuntien viranhaltijoiden eroamisikä vastaa valtion ja kunnan virkamieslaeissa sovellettavaa sekä työsuhteissa työsopimuslain perusteella noudatettavaa eroamisikää.

Virkasuhde päättyy ilman irtisanomista ja irtisanomisaikaa sen kalenterikuukauden päättyessä, jonka aikana viranhaltija täyttää eroamisiän, jollei viranhaltijan kanssa sovita virkasuhteen määräaikaisesta jatkamisesta. Eroamisikä on porrastettu viranhaltijan syntymävuoden mukaan siten, että eroamisikä on

- vuonna 1957 ja sitä ennen syntyneillä 68 vuotta
- vuosina 1958—1961 syntyneillä 69 vuotta
- vuonna 1962 ja sen jälkeen syntyneillä 70 vuotta.

### **2. Viivästyskoron maksaminen virkasuhteessa**

Viivästyskoron maksaminen perustuu korkolakiin (633/1982). Korkolakia ei sovelleta julkisoikeudellisesta perusteesta johtuvaan saatavaan, ellei muualla laissa toisin säädetä.

Nyttemmin niin valtion virkamieslaissa kuin laissa kunnallisesta viranhaltijasta on säädetty viivästyskoron soveltamisesta virkasuhteeseen. Virkasuhteita koskevan sääntelyn yhdenmukaisuuden vuoksi myös kirkkolakia on tältä osin täydennetty. Kirkkolain 6 lukuun on lisätty uusi 71 a §, jonka mukaan virkasuhteeseen perustuvan saatavan viivästyessä sovelletaan, mitä korkolaissa säädetään viivästyskorosta. Korkolain mukainen viivästyskorko saamiselle on 7 % suurempi kuin voimassa oleva korkolain 12 §:ssä tarkoitettu viivästyskorko eli Euroopan keskuspankin ohjauskorko.

Viivästyskorkoa maksetaan vaadittaessa niin viranhaltijan kuin työnantajan saamisiin. Korkolain viivästyskorkoa koskevia säännöksiä sovelletaan seurakunnan, seurakuntayhtymän, tuomiokapitulin tai kirkkohallituksen viranhaltijan virkasuhteeseen perustuvaan saatavaan esimerkiksi palkan tai muun palvelussuhteesta johtuvan edun suorituksen viivästyessä. Säännöksiä sovellettaisiin myös silloin, kun työnantaja perii viranhaltijalta takaisin liikaa maksettua palkkaa tai muuta perusteetonta taloudellista etua. Työnantajalla olisi kuitenkin mahdollisuus luopua viivästyskoron perimisestä kirkkolain 6 luvun 71 §:n perusteella.

### 3. Viranhaltijan muutoksenhakuoikeus palvelussuhteen ehdoista

Viranhaltijajyhdistykseen *järjestäytyneen* viranhaltijan muutoksenhakuoikeus palvelussuhteen ehdoista on ollut rajoitettu. Evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain (968/1974) 19 §:n mukaan viranhaltija ei ole saanut valittamalla hakea muutosta viranomaisen päätökseen 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa taikka saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos hänellä tai viranhaltijajyhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Tämä järjestäytyntä viranhaltijaa koskeva muutoksenhakukielto on siirretty kirkkolain muutoksella kirkkolain 6 luvun 72 §:ään ja samalla on kumottu kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 19 §. Järjestäytyneellä viranhaltijalla on oikeus saada riita-asia vireille työtuomioistuimessa viranhaltijajyhdistyksen kautta. Asia käsitellään kirkon pääsopimuksen 7-12 §:n mukaisessa järjestyksessä.

Siirrettävään säännökseen on samalla lisätty uusi säännös *järjestäytymättömien* viranhaltijoiden oikeudesta saada vireille palvelussuhteen ehtoja koskeva riita-asia. Viranhaltija, joka ei ole edellä todetulla tavalla järjestäytyntä, voi tehdä palvelussuhteesta johtuvien etuuksien osalta oikaisuvaatimuksen tai kirkollisvalituksen kirkkolain 24 luvussa muutoksenhausta säädetyn mukaisesti. Tämä koskee voimassa olevaan virkaehtosopimukseen perustuvia asioita (ja myös evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 7 §:ssä tarkoitettuun virkasuhteen ehtojen jälkivaikutukseen perustuvia asioita). Säännöksessä tarkoitetut asiat liittyvät usein virkaehtosopimusten tulkinnaan. Näissä tapauksissa on perusteltua, että hallintotuomioistuin pyytää ennen asian ratkaisemista lausunnon työtuomioistuimelta. Muutos vastaa kunnalliseen virkaehtosopimuslakiin ja kunnallisesta viranhaltijasta annettuun lakiin tehtyjä muutoksia.

Työmarkkinajohtaja

Vuokko Piekkala

Lakimies

Timo von Boehm