

26.4.2017

Seurakunnille

Sisältää: Lisäohjeita työnantajalle koskien työsopimuslain valmennus- tai koulutusvelvollisuutta sekä työterveyshuoltolain työterveyshuoltoa

Työnantajan velvollisuus tarjota koulutusta tai valmennusta sekä työterveys- huoltoa

Työsopimuslakia muutettiin vuoden 2017 alusta siten, että työnantaja on velvollinen kustantamaan tuotannollisella tai taloudellisella perusteella irtisanotulle työntekijälle koulutusta tai valmennusta. Velvollisuus koskee työnantajaa, jonka palveluksessa työskentelee säännöllisesti yhteensä vähintään 30 henkilöä virka- tai työsuhteessa.

Vuoden 2017 alusta muutettiin työterveyshuoltolakia siten, että työnantaja on velvollinen järjestämään tuotannollisella tai taloudellisella perusteella irtisanotulle työntekijälle tai viranhaltijalle työterveyshuoltoa kuuden kuukauden ajan työntekovelvollisuuden päättymisestä lukien. Velvollisuus koskee työnantajaa, jonka palveluksessa työskentelee säännöllisesti yhteensä vähintään 30 henkilöä virka- tai työsuhteessa.

Työmarkkinajohtaja Vuokko Piekkala

Lakimies Timo von Boehm

Liite [Työnantajan velvollisuus tarjota koulutusta tai valmennusta sekä työterveyshuoltoa 1.1.2017 lukien](#)