

17.2.2017

Till församlingarna

Innehåll: Arbetsgivaren är skyldig att erbjuda sysselsättningsfrämjande utbildning och ordna företagshälsovård för uppsagda arbetstagare (RP 211/2016 rd)

## **Arbetsgivaren är skyldig att erbjuda sysselsättningsfrämjande utbildning och ordna företagshälsovård för uppsagda arbetstagare (RP 211/2016 rd)**

Arbetsgivaren är skyldig att

1. erbjuda arbetstagare som sagts upp av produktionsorsaker och ekonomiska orsaker möjlighet att delta i sysselsättningsfrämjande träning eller utbildning som arbetsgivaren betalar
2. ordna företagshälsovård för uppsagda arbetstagare under sex månader från det att skyldigheten att arbeta upphörde.

I regeringens lagpaket ändras bland annat arbetsavtalslagen, lagen om kommunala tjänsteinnehavare, lagen om samarbete mellan kommunala arbetsgivare och arbetstagare, lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice, lagen om företagshälsovård, sjukförsäkringslagen, lagen om utkomstskydd för arbetslösa och inkomstskattelagen. Lagpaketet grundar sig på konkurrenskraftsavtalet som innehåller arbetsmarknadens centralorganisationers överenskommelse om utvecklingen av lagstiftningen om omställningsskydd. Innehållet i avtalet motsvarar i hög grad förslagen till utveckling av omställningsskyddet som ingick i statsrådets så kallade tvångslagspaket.

Ändringarna gäller anställda i arbetsavtalsförhållande. Ändringarna i arbetsavtalslagen gäller inte anställda i tjänsteförhållande eftersom dessa ändringar ska föreskrivas i kyrkolagen. En ändring av kyrkolagen beträffande detta är under arbete. Ändringarna som gäller samarbete förutsätter ändringar i kyrkans samarbetsavtal för att kunna träda i kraft. De andra bestämmelserna gäller anställda både i tjänsteförhållande och i arbetsavtalsförhållande, om de inte förutsätter ändringar i kyrkolagen eller kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal.

### **1. Arbetstagare som sagts upp av produktionsorsaker och ekonomiska orsaker får möjlighet att delta i sysselsättningsfrämjande utbildning**

Arbetsgivaren ska erbjuda arbetstagare som sagts upp av produktionsorsaker och ekonomiska orsaker möjlighet att delta i sysselsättningsfrämjande träning eller utbildning som arbetsgivaren betalar. Skyldigheten gäller arbetsgivare som regelbundet har minst 30 anställda och/eller tjänsteinnehavare. Utifrån kravet på antalet anställda som är en förutsättning för att den nya bestämmelsen ska tillämpas berörs största delen av församlingsenheterna inte av den nya bestämmelsen.

Utbildning eller träning ska erbjudas arbetstagare som arbetat hos arbetsgivaren i minst fem år.

Principerna för ordnande av utbildning eller träning införs i personal- och utbildningsplanen.

Inkomstskattelagen ändras så att sysselsättningsfrämjande träning eller utbildning som arbetsgivaren betalar inte betraktas som en skattepliktig förmån för arbetstagaren.

## **2. Uppsagda arbetstagare får rätt till företagshälsovård**

Med stöd av ändringen i 2 § i lagen om företagshälsovård (1383/2001) ska arbetsgivaren ordna företagshälsovård för arbetstagare som sagts upp av produktionsorsaker och ekonomiska orsaker i sex månader från det att skyldigheten att arbeta upphörde.

Arbetsgivaren har rätt att få ersättning enligt sjukförsäkringslagen för nämnda tid.

Arbetsmarknadsdirektör Vuokko Piekkala

Jurist Timo von Boehm