

17.2.2017

Seurakunnille

Sisältää: Työnantajalle velvollisuus tarjota työllistymistä edistävää koulutusta sekä järjestää työterveyshuolto irtisanotulle (HE 211/2016 vp)

Työnantajalle velvollisuus tarjota työllistymistä edistävää koulutusta sekä järjestää työterveyshuolto irtisanotulle (HE 211/2016 vp)

Työnantaja on velvollinen

1. tarjoamaan tuotannollisesta ja taloudellisesta syystä (tuta-perusteella) irtisanotulle työntekijälle mahdollisuuden osallistua työnantajan kustantamaan työllistymistä edistävään valmennukseen tai koulutukseen
2. järjestämään irtisanotulle työntekijälle työterveyshuollon kuuden kuukauden ajan työntekovelvollisuuden päättymisestä lukien.

Hallituksen lakipaketissa muutetaan mm. työsopimuslakia, kunnallisesta viranhaltijasta annettua lakia, työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annettua lakia, julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettua lakia, työterveyshuoltolakia, sairausvakuutuslakia, työttömyysturvalakia ja tuloverolakia. Lakipaketti perustuu kilpailukyky sopimukseen, jossa työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat muutosturvasääntelyn kehittämisestä. Sopimuskirjaukset vastaavat pitkälti valtioneuvoston ns. pakkolakupakettiin sisältyneitä esityksiä muutosturvan kehittämisestä.

Muutokset koskevat työsuhteista henkilöstöä. Virkasuhteista henkilöstöä TSL:iin tehtävät muutokset eivät koske, koska niistä pitää säätää kirkkolaissa. Asiaa koskeva kirkkolain muutos on vireillä. Yhteistoimintaa koskevat muutokset edellyttävät voimaan tullakseen muutoksia kirkon yhteistoimintasopimukseen. Muut säännökset koskevat niin virka- kuin työsuhteisiakin, jos ne eivät edellytä muutoksia kirkkolakiin tai kirkon virka- ja työehtosopimuksiin.

1. Tuta-perusteella irtisanotulle mahdollisuus työllistymistä edistävään koulutukseen

Työnantajan tulee tarjota tuotannollisesta ja taloudellisesta syystä irtisanotulle (Tuta-perusteella irtisanotulle) työntekijälle mahdollisuus osallistua työnantajan kustantamaan työllistymistä edistävään valmennukseen tai koulutukseen. Velvollisuus koskee työnantajia, joiden palveluksessa työskentelee säännöllisesti vähintään 30 työntekijää ja/tai viranhaltijaa. Uuden säännöksen soveltamisen edellytyksenä olevan työntekijöiden lukumäärän perusteella uusi velvoite ei koske suurinta osaa seurakuntatalouksista.

Koulutusta tai valmennusta tulee tarjota työntekijälle, joka on työskennellyt työnantajan palveluksessa vähintään viiden vuoden ajan.

Koulutuksen tai valmennuksen järjestämistä koskevat periaatteet kirjataan henkilöstö- ja koulutus-suunnitelmaan.

Tuloverolakia muutetaan siten, että työnantajan kustantamaa, työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta ei pidetä työntekijän veronalaisena etuna.

2. Irtisanotulle oikeus työterveyshuoltoon

Työterveyshuoltolain (1383/2001) 2 §:n muutoksen perusteella työnantajan tulee järjestää tuotannollisesta ja taloudellisesta syystä irtisanotulle irtisanotulle työntekijälle työterveyshuolto kuuden kuukauden ajan työntekovelvollisuuden päättymisestä lukien.

Työnantajalla on oikeus saada mainitulta ajalta sairausvakuutuslain mukaista korvausta.

Työmarkkinajohtaja Vuokko Piekkala

Lakimies Timo von Boehm