

19.12.2017

Till församlingarna

- Innehåll:
1. Förtroendemannautbildning
  2. Samarbets- och arbetarskyddsutbildning

## 1. Förtroendemannautbildning

Kyrkans arbetsmarknadsverk har godkänt de kurser som listas i [bilaga 1](#) som förtroendemannautbildning enligt Kyrkans förtroendemannaavtal.

Församlingen beviljar huvudförtroendemannen/förtroendemannen tjänst-/arbetsledighet för att delta i utbildningen, om deltagande kan anses vara nödvändigt för skötseln av förtroendemannauppdraget och arbetssituationen medger deltagande. Till förtroendemannen betalas ordinarie lön under tjänst-/arbetsledighet som beviljats för utbildningen. Dessutom betalas enligt KyrkTAK § 221 den ersättning för måltidskostnader på 24,00 euro per kursdag som avses i § 10 i Kyrkans förtroendemannaavtal. Ersättningen betalas till tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren eller direkt till arbetstagarorganisationen, om man kommer överens om detta med arbetstagaren.

## 2. Samarbets- och arbetarskyddsutbildning

Vi påminner församlingarna om skyldigheten att se till att en företrädare för personalen i enlighet med § 21 i Kyrkans samarbetsavtal har möjlighet att få för sitt samarbetsuppdrag ändamålsenlig utbildning om de bestämmelser och anvisningar som gäller arbetarskyddet och om andra frågor som hänför sig till skötseln av uppgifterna. I utbildningen ska personens erfarenhet och tidigare utbildning i arbetarskydds- och samarbetsfrågor beaktas.

Notera också att arbetsgivaren och företrädarna för personalen enligt avtalet ska ta upp behovet av utbildning och arrangemangen kring detta inom två månader från valet. Kyrkans huvudavtalsparter har rekommenderat att arbetsgivaren och företrädarna för personalen när samarbetsorganisationens mandatperiod inleds gör upp en utbildningsplan för hela perioden och vid behov kompletterar planen under periodens lopp. Företrädare för personalen är enligt § 1 mom. 3 i avtalet församlingens arbetarskyddsfullmäktige och dennes ersättare samt huvudförtroendemen som tillsatts i enlighet med Kyrkans förtroendemannaavtal. Det är bra om också arbetarskyddsfullmäktigens utbildningsbehov beaktas i planen.

För samarbets- och arbetarskyddsutbildning som avses i Samarbetsavtalet beviljas företrädarna tjänst-/arbetsledighet med lön. Dessutom ersätts resor och kostnader för utbildningen enligt Kyrk-TAK (Kyrkans samarbetsavtal § 21 mom. 2 och 3).

Som utbildning enligt kyrkans samarbetsavtal räknas utbildning som anlitar sakkunskap från [Arbetarskyddscentralen](#) eller [Arbetshälsainstitutet](#) eller annan expertis på motsvarande nivå. Sådan utbildning ordnas också av [Keva](#), som sköter kyrkans pensionsärenden. Även samarbets- och arbetarskyddsutbildning som ordnas av en huvudavtalsorganisation kan utgöra avtalsenlig utbildning, förutsatt att det inte är utbildning som uteslutande erbjuds organisationens egna medlemmar.

När man gör upp utbildningsplan enligt samarbetsavtalet är det också bra att notera nätverksträffar och eventuell annan utbildning som ordnas inom ramen för kyrkans avtalsparters gemensamma program Kyrkans arbetsliv 2020 under namnet [Kirteko](#). De är i första hand avsedda för både arbetsgivarens och personalens representanter och målet är att stödja samarbetet kring främjande av arbetshälsa och produktivitet.

Arbetsmarknadsdirektör    Vuokko Piekkala

Förhandlingschef        Oili Marttila