

19.12.2017

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Luottamusmieskoulutus
  2. Yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutus

## 1. Luottamusmieskoulutus

Kirkon työmarkkinalaitos on hyväksynyt Kirkon luottamusmiessopimuksen mukaiseksi luottamusmieskoulutukseksi [liitteessä 1](#) luetellut kurssit.

Seurakunta myöntää pääluottamusmiehelle/luottamusmiehelle virka-/työvapaata koulutukseen osallistumista varten, jos koulutukseen osallistumista voidaan pitää tarpeellisenä luottamusmiestehtävän hoitamisen kannalta ja jos osallistuminen seurakunnan kulloinenkin työtilanne huomioon ottaen on mahdollista. Luottamusmiehelle maksetaan varsinainen palkka tällaiseen koulutukseen myönnetyn virka-/työvapaan ajalta. Lisäksi KirVESTES 221 §:n mukaisesti suoritetaan Kirkon luottamusmiessopimuksen 10 §:ssä tarkoitettuna ruokailukustannusten korvauksena 24,00 euroa kultakin kurssipäivältä viranhaltijalle tai työntekijälle itselleen tai suoraan työntekijäjärjestölle, jos siitä työnantajan kanssa niin sovitaan.

## 2. Yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutus

Seurakuntia muistutetaan velvollisuudesta huolehtia Kirkon yhteistoimintasopimuksen 21 §:n mukaisesta työntekijöiden edustajien mahdollisuudesta saada yhteistoimintatehtäviensä hoitamiseksi asianmukaista koulutusta työsuojelua koskevista säännöksistä ja ohjeista sekä muista tehtävien hoitamiseen kuuluvista asioista. Koulutusta järjestettäessä on otettava huomioon heidän kokemuksensa ja aikaisemmin saamansa koulutus työsuojelu- ja yhteistoiminta-asioissa.

Lisäksi on huomattava, että työnantajan ja työntekijöiden edustajien on sopimuksen mukaan käsiteltävä koulutustarvetta ja –järjestelyjä kahden kuukauden kuluessa valinnasta. Kirkon pääsopijaosapuolet ovat suosittaneet, että yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutusta varten työnantaja ja työntekijöiden edustajat tekevät koulutussuunnitelman yhteistoimintaorganisaation toimikauden alkaessa ja täsmentävät sitä tarvittaessa toimikauden aikana. Sopimuksen 1 §:n 3 momentin mukaan työntekijöiden edustajia ovat seurakuntaan asetetut työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut sekä Kirkon luottamusmiessopimuksen mukaiset pääluottamusmiehet. Työsuojelupäällikön koulutustarpeen huomiointia suunnitelmassa on myös pidetty hyvänä.

Työntekijöiden edustajille myönnetään Yhteistoimintasopimuksen tarkoittamaa yhteistoiminta – ja työsuojelukoulutusta varten virka-/työvapaata, joka on palkallista. Lisäksi korvataan koulutuksesta aiheutuvat kustannukset ja matkakustannukset KirVESTES:n mukaisesti. (Kirkon yhteistoimintasopimus 21 § 2 ja 3 mom.)

Kirkon yhteistoimintasopimuksen mukaan yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutukseksi voidaan katsoa koulutus, joka on järjestetty [Työturvallisuuskeskuksen](#), [Työterveyslaitoksen](#) tai muuta vastaavan tasoista asiantuntemusta hyväksi käyttäen. Tällaista koulutusta järjestää myös kirkon eläkeasioita hoitava [Keva](#). Myös pääsopijajärjestön järjestämä yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutus voi olla sopimuksen mukaista, mikäli se ei ole vain järjestön jäsenilleen tarjoamaa koulutusta.

Yhteistoimintasopimuksen mukaista koulutussuunnitelmaa laadittaessa on lisäksi hyvä huomioida kirkon sopijaosapuolten yhteisen Kirkon työelämä 2020 –ohjelman eli [Kirtekon](#) verkostotapaamiset ja ohjelman järjestämä muu mahdollinen koulutus. Ne on lähtökohtaisesti tarkoitettu sekä työnantajan että henkilöstön edustajille. Niiden tavoitteena on edistää yhteistoiminnallista työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämistä.

Työmarkkinajohtaja            Vuokko Piekkala

Neuvottelupäällikkö        Oili Marttila