

Seurakunnille

- Sisältää: 1. Rippikoululeirien isosten työsuhteesta ja eläkemaksuista
2. Sopimusvaltuuskunnan toimisto suljettuna 19.-23.7.1999

1. Rippikoululeirien isosten työsuhteesta ja eläkemaksuista

Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimistoon ja kirkkohallituksen eläke-toimistoon on tullut kyselyitä siitä, onko rippikoulujen isosten katsottava olevan työsuhteessa ja onko heille maksetuista palkkioista maksettava kirkon eläkemaksu.

Kysymys isosten työsuhteesta on ratkaistava toisaalta työsopimuslain ja toisaalta isosten konkreettisten tehtävien sekä heidän saamansa palkkion suuruuden perusteella. Työsopimuslain 1 § sisältää määritelmän työsuhteen tunnusmerkeistä. Niitä ovat työn tekeminen sopimuksen perusteella toiselle palkkaa tai muuta vastiketta vastaan sekä työnantajan työn johto ja valvonta. On siis selvitettävä, milloin työsuhteen vähimmäistunnusmerkit täyttyvät ja toisaalta on selvitettävä rippikoululeireillä mukana olevien isosten tosiasiallinen asema sekä heille maksetun palkkion määrä työsuhteen tunnusmerkkeihin verrattuna.

Yleensä rippikoululeirien isokset ovat seurakunnan nuorisotyössä mukana olevia koululaisia, jotka ovat saaneet 1-2 vuotta kestävästä isokoulutuksesta. Isokoulutus niveltyy toiminnallisesti seurakunnan muuhun nuorisotyöhön. Seurakunnan kannalta katsoen isokoulutus on osa seurakunnan jäsenilleen antamaa kasvatusta kristilliseen uskoon ja uskon toteuttamista käytännön elämässä. Isokoulutuksen päämääränä ei ole kouluttaa seurakunnalle työvoimaa, joka korvaisi mahdollisen muun, seurakunnan ulkopuolelta ostetun työvoiman (vrt. esim. oppisopimuskoulutus). Seurakunnan nuorisotyö ja isokoulutus sen osana toteuttaa seurakunnan missiota ja siihen sisältyvää kasvatustavastuuta. Yhtenä ilmentymänä tästä on myös se, että rippikoulujen isosille järjestetään rippikoululeirien aikana usein myös omaa, seurakunnan työntekijän järjestämää ohjelmaa, koulutusta, rukoushetkiä tai muuta vastaavaa toimintaa. Rippikoululeirin isosena toimiminen on tavallaan sen kasvatustavastuksen huipentuma, joka on alkanut nuoren oman rippikoulun päättymisestä.

Jos isosten toimiminen rippikoululeireillä on yllä selostetun mukainen ja jos palkkio, joka isosille maksetaan leirin ajalta on kohtuullinen heidän asemaansa nähden (leirin kestosta riippuen palkkio on yleensä muutamia satoja markkoja), lähtökohtaisesti tällaisten isosten ei katsota olevan työsuhteessa seurakuntaan eikä heidän kanssaan tehdä työsopimusta. Tällöin ei sekaannusten välttämiseksi isoselle maksettua palkkiota tule kutsua palkaksi. Isosille maksettavasta palkkiosta ei myöskään makseta

eläke-maksua kirkon keskusrahastolle. Eläkemaksu maksetaan vain virka- tai työsuhteessa tehdystä työstä. Kun isokset eivät ole työsuhteessa seurakuntaan, heidät tulee erikseen vakuuttaa esim. tapaturman varalta.

Joissain tapauksissa rippikoululeirien isosten asema on kuitenkin arvioitava siten, että kyseessä on edellä selostetusta poiketen työsuhde. Esimerkiksi niissä tilanteissa, joissa seurakunta palkkaa rippikoululeirille vakinaisen henkilökunnan ja isosten lisäksi muita työntekijöitä (usein varttuneempia nuoria tai aikuisia), joiden tehtävänä on esim. vastata leirin turvallisuudesta ilta- ja yöaikaan tai tehdä vastuullista opetustyötä, tällaisissa tehtävissä olevia on yleensä pidettävä työntekijöinä. Asiaa ei muuta, vaikka heitäkin kutsuttaisiin isosiksi. Tällaisille työntekijöille ei yleensä makseta palkkiota, vaan selvästi määriteltyä palkkaa leirin ajalta.

2. Sopimusvaltuuskunnan toimisto suljettuna 19.-23.7.1999

Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimisto pidetään vuosilomien keskittämisen johdosta suljettuna maanantaista 19.7.1999 perjantaihin 23.7.1999. Yhteydenottopyyntöjä voidaan tänä aikana tehdä telefaxilla puh. 09-1802 428. Niihin vastataan ensi tilassa 26.7.1999 lukien.

Sopimusjohtaja Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm