

# Työstä työhön

Työmarkkinakeskusjärjestöjen esitykset kehysriiheen  
26.3.2018



Akava



**KT** *Kuntatyönantajat*

Kirkon työmarkkinalaitos

Valtion työmarkkinalaitos

# Esitys 1. Uudelle uralle

## Ammatillisen osaamisen rakennemuutoksen malli

### Nykytila

- Yksilön näkökulmasta järjestelmä ohjaa tällä hetkellä ammatinvaihtoon vain työttömyyden / työkyvyttömyyden kautta
- Osalle uudelleen koulutusta tarvitsevista nykyiset tutkinnot ja tutkinnon osat ovat liian laajoja kokonaisuuksia
- Koulutusjärjestelmä reagoi liian hitaasti äkillisen rakennemuutoksen tilanteeseen
- Ammatillisen koulutuksen tutkinto- ja rahoitusjärjestelmä ei tunne tutkinnon osia pienempiä kokonaisuuksia.

### Ehdotus

- Käynnistetään 'Uudelle uralle' Ammatillisen osaamisen rakennemuutoksen mallin pilotti/kokeilu tavoitteena pysyvä toimintamalli
- Yksilöllinen polku uudelle uralle ja opinnot alkuun tutkinnon osia pienemmillä kokonaisuuksilla
- Kohderyhmä rajattu: rakennemuutosalojen työtehtävät (esim. toimistotyö, finanssiala, ICT-ala, logistiikka) ja mahdolliset siirtymät työvoimatarvealoille/-tehtäviin
- Mahdollistaa täsmäkoulutuksella alan vaihdon ilman työttömyyttä
- Pilotissa hyödynnetään public-private-people-partnership -kumppanuuksia

# Esitys 2. Kasvupalvelukoulutuksen vahva kytkentä TKI-ohjelmiin

## Nykytila

- Innovaatiopolitiikan kytkentä koulutus- ja työvoimapolitiikkaan puuttuu
- Innovaatio-ohjelmat rakennetaan sisältöihin (esim. tekoälyohjelma), joissa yritykset näkevät uuden liiketoiminta-alueen
- Koulutus reagoi liian hitaasti uusiin sisältöihin (esim. digitalisaatio)

## Ehdotus

- Kasvupalvelukoulutukseen rakennetaan vahva kytkentä TKI- ohjelmiin (mm. Business Finland)
- Luodaan osaksi ns. kasvupalvelukoulutusta ennakoiva koulutusmuoto, joka samanaikaisesti TKI-toiminnan kanssa varmistaa henkilöstön uudistuvan osaamisen.
- Pilottivaiheeseen kohdennetaan digitalisaatio/tekoäly-ohjelmaa tukevaan koulutukseen
- Tavoitteena pysyvän toimintamallin luominen
- Toimenpiteellä vahvistetaan erityisesti korkeakoulutuksen ja työnantajien kumppanuutta sekä laaja-alaista, uutta osaamista.



## Esitys 3. Kannanotto kasvupalveluista

Oikeus riittäviin palveluihin varmistettava maakuntaudistuksessa

- kasvupalvelu-uudistuksessa maakunnille ollaan antamassa laajahkot mahdollisuudet päättää julkisten työvoimapalvelujen sisällöstä, laajuudesta ja toteutustavasta
- julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuun siirtäminen työvoima- ja elinkeinohallinnolta maakunnille on toteutettava tavalla, joka **turvaa palvelujen tarkoituksenmukaisuuden, laadun, vaikuttavuuden, seurattavuuden ja yhdenvertaisuuden koko maassa**
- uuteen kasvupalvelulakiin tulee kirjata esitettyä laajemmin ja yksityiskohtaisemmin palvelut, jotka julkisten työvoimapalvelujen tulee työnhakijoille järjestää; yksi näistä palveluista on **kasvupalvelukoulutus ja ohjaus työvoimakoulutukseen**
- Alueellisia työllisyyskokeiluja jatketaan vuoden 2019 loppuun asti ja kokeiluista saatuja kokemuksia sekä kehitettyjä toimintamalleja hyödynnetään työvoimapalvelujen kehittämisessä.

## Esitys 4. Osaamisen digipalvelut

- **OKM:n ja TEM:n digitaalisten palvelujen kytkentä ja kehittäminen asiakaslähtöisesti (Opintopolku ja Työmarkkinatori)**
  - **Oma osaamiseni –osio Koski-palveluun**
  - **Digiosaamisen osaamismerkki, esim.**
    - Kansalaisen digitaidot
    - Työnhakijan digitaidot
    - Työntekijän digitaidot
    - Asiantuntijan digitaidot
    - Yrittäjän digitaidot jne.
    - Työssä, koulutuksessa ja arjessa hankittu osaaminen näkyväksi ja hyödynnettäväksi mm. työnhaussa.
- Osaamismerkkijärjestelmän kehittämistyö käyntiin**

