

Osaamistarpeiden ennakointi ja osaamisen kehittäminen

Kirteko Seinäjoki

24.10.2017

Pajan rakenne

- Esittely + odotukset ja painotukset
- Megatrendit + metataidot
- Johdon haasteet
- Muutosten haaste, osaamisen kehittäminen, koulutuksen vuosikello (Jukka)
- Työskentely
- Kiitos!

Merkityksellisiä trendejä

- Urbanisoituminen ja väestökehitys
- Identiteetti ja brändi
- Globalisaatio ja kestävä kehitys
- Uudenlainen organisoituminen – luottamus, itseohjautuminen
- Teknologian kehittyminen ja saavutettavuus
- Internet ja sosiaalinen media

Länsimaisen yhteiskunnan uudelleen organisoituminen

Se, mitä näemme ja tarvitsemme, on asteittainen mutta radikaali muutos yhteiskunnallisen organisoitumisen rakenteissa. *Ylhäältä-alas johtamismallin mukaisesti toimineet organisaatiot ja yritykset, saavat rinnalleen aktiivisia ihmisiä, jotka ottavat uudelleen vastuun omasta oppimisestaan, osaamisesta ja itselleen tärkeistä ihmisistä ja asioista.*

Tulemana on värikkäämpi ja moninaisempi *yhteiskunta*, jossa useammat uskaltavat tavoitella unelmiaan – ja *joka pystyy sopeutumaan haasteisiin ja mahdollisuuksiin.*

Työn muuttuminen

- Meta-taitojen vaatimus

1. Kyky johtaa omaa oppimista: Mitä, miten ja milloin minun tulisi oppia.
2. Kyky analysoida, tuottaa ja arvioida kriittisesti tietoa.
3. Kyky johtaa ja toimia ihmisten kanssa.
4. Kyky toimia yhteisöissä ja yhteiskunnassa.
5. Ymmärrys oman tekemisen seurauksista.

Henkilöstön meta-aidot

- Itseluottamus
- Sitkeys
- Toiveikkuus
- Optimismi

Johdon meta-aidot

- Intuitiivisuus ja tunnetaidot
- Kyky liittyä yhteen ja rakentaa vuorovaikutusta
- Kyky luoda myönteisiä kokemuksia, energiaa ja sitoutumista – ilmapiiri ja identiteetti
- Myötätunnon haaste – compassion – olla ensin ihminen ihmiselle ja vasta sitten johtaja. Toimia johtajana siten, että omassa organisaatiossa henkilöstö kukoistaa, kokee arvostusta ja tasavertaisuutta, tulee huomioduksi, iloitsee toistensa onnistumisesta ja on tyytyväinen työyhteisöön kuulumisesta.

Seurakunnan strateginen suunnittelu

Pelikirja

- Toimintaperiaatteet ja -kulttuuri
- Työn pelisäännöt

Seurakunnan strategia

- Perustehtävä
- Toiminnan tavoite
- Toiminnan suuntaviivat

Toiminnan kehittämissuunnitelmat

- Alueelliset tai työalakohtaiset pitkän ajan suunnitelmat

Henkilöstösuunnitelma

- Työvoiman, osaamisen ja työhyvinvoinnin pitkän ajan kehittämissuunnitelma

Kiinteistösuunnitelma

- Toimitilojen ja muiden kiinteistöjen pitkän ajan kehittämissuunnitelma

Viestintäsuunnitelma

- Viestinnän toiminta-ajatus ja linjaukset

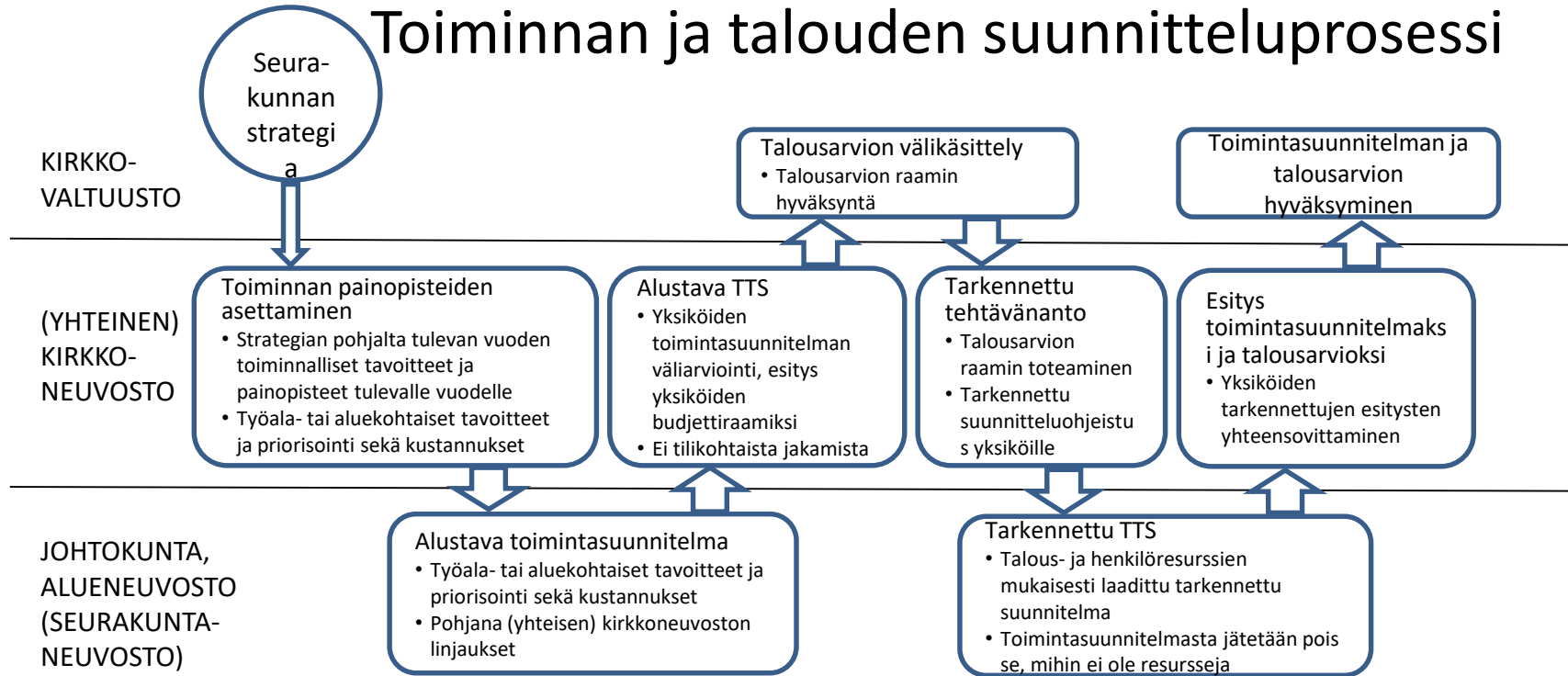
Ympäristösuunnitelma

- Vastuu ympäristöstä ja kestävästä kehityksestä

Investointisuunnitelma

- Investointien pitkän ajan kehittämissuunnitelma

Toiminnan ja talouden suunnitteluprosessi



Koulutussuunnittelun vuosikello

