

Muuttuvat työprosessit ja töiden uudelleenorganisointi

Kirteko-työpaja

Seinäjoki

24.10.2017

Työpajan teemoja

- Olennaiset työtehtävät, priorisointi - ”Must jutut”
- Työalarajat matalammiksi tai kokonaan pois
- Seurakuntalaisuus
- Yhteistyö ja yhteistyömallit

Mitä muutos vaatii? 1/2

- Uutta asennetta ja tapaa ajatella ja ymmärtää työ
 - Tilaa luovuudelle ja aikaa pohdinnalle
 - Rohkeutta luopua vanhasta
 - Luoda uudenlaiset työn rakenteet – ”Yhteinen työ”-ajattelua
- Rohkeutta luopua säilyttäjämästä ja tulla kehittäjäksi
 - ”suurkuluttajat” < - > ”ulkoreunalla majailevat”
- Työyhteisötaitoja:
 - Muutosjohtamisen haasteet, saada työyhteisö ymmärtämään välttämättömyys

Mitä muutos vaatii? 2/2

- Olennaisen oivaltamista
- Tarpeen tunnistamista
- Haasteiden hahmottamista
- **Suostumista jatkuvaan muutokseen**

Olennaiset tehtävät, priorisointi

- Mitä ilman seurakunta ei voi olla ja toimia?
- Mitä muuta edellä mainitun lisäksi voi olla?

Työalarajat mataliksi tai pois

- Työn näkeminen yhteisenä, ei ”minun työnä”
- Rajat ovat keinotekoisia
- Ketä rajat hyödyttävät?
- ”Taloudellis-teknologinen” ajattelumalliko on ohjannut työalarajoihin ???

Seurakuntalaisuus

- Työtoveruus
 - Objektista subjektiksi
 - Ei täyttämään viranhaltijan paikkaa
 - Taidot käyttöön
- Kuka ”omistaa” seurakunnan? Kenen seurakunta?

Yhteistyö ja yhteistyömalleja

- Yhteinen taloushallinto
- Yhteinen keskusrekisteri
- Yhteiset kiinteistöpalvelut
- Yhteiset hautausmaa- ja puistopalvelut
- Kasvatustyön yhteinen organisointi
- Diakonia yhteinen organisointi
- Viestinnän yhteiset mahdollisuudet
- Jne.

Seurakuntarakennemallit

- Yksi yhteinen seurakunta – eri toimipisteitä
 - Työalamalli vai aluemalli (matriisi)
 - Kappeliseurakunta
 - Seurakuntayhtymä
- > Malli ei ole ratkaiseva – toimiminen ratkaisee