|  |
| --- |
| **TULOSKORTTI 2020****Toiminnallinen osasto / Kirkon koulutuskeskus** |
| **Tehtäväalue** | **Tavoite** | **Keinot** | **Mittarit** |
| **Edunvalvonta ja vaikuttaminen** | Vaikutamme hallitusohjelman koulutuspoliittisten tavoitteiden ja hankkeiden sisältöön ja toteutumiseen Ammatillisen koulutuksen ryhmässä valittujen kirkon henkilöstön perus- ja täydennyskoulutusta koskevien koulutuspoliittisten tavoitteiden mukaisesti. | - Osallistumme OKM:n ja muihin koulutuspoliittisiin työryhmiin.- Osallistumme aktiivisesti koulutuspoliittiseen keskusteluun eri foorumeilla.- Teemme aktiivista ja ennakoivaa taustatyötä asiantuntija- ja virkamiestasolla.- Valmistelemme koulutuspoliittisia kannanottoja ja lausuntoja sekä edunvalvonnan että arvopohjaisen vaikuttamisen näkökulmasta. | Työryhmiin, foorumeihin ja viranomaisyhteistyöhön osallistumisen määrä, lausuntojen ja kannanottojen määrä sekä niiden vaikuttavuus (esimerkiksi KKH:n ehdotusten siirtyminen lausuntoyhteenvetoihin sekä säädösteksteihin, mietintöihin tai muihin materiaaleihin). |
| Tekemämme kirkon henkilöstön määrällisen koulutustarpeen ennakointi tuottaa tarkoituksenmukaista tietoa yhteiskunnassa toteutuvaa koulutustarpeen ennakointia varten.  | Hyödynnämme kirkon henkilöstöön ja kirkon jäsenmääriin liittyvää tilasto- ja selvitysaineistoa sekä muodostetaan määrällisen koulutustarpeen skenaarioita tai vaihtoehtoisia malleja.  | Ennakointitulosten hyödynnettävyys ja vaikutukset määrälliseen koulutustarjontaan.  |
|  |
| **Seurakuntien toiminnan kehittäminen ja tukeminen** | Järjestämämme ja koordinoimamme kirkon henkilöstökoulutus vastaa seurakuntatyön osaamistarpeisiin. Keskeinen sisällöllinen tavoite on seurakuntalaislähtöisen toimintakulttuurin vahvistaminen.  | Hyödynnämme kirkon henkilöstökoulutusten suunnittelussa osaamisen ennakointien tuloksia sekä ydinosaamiskuvauksia.  | Ennakointitulokset ja ydinosaamiskuvaukset näkyvät koulutustarjonnan kehittymisessä.  |
| Ennakointitulokset sekä ydinosaamiskuvaukset ovat esillä evl.fi/plus -palvelussa sekä erilaisilla foorumeilla (evl.fi/plus -sivujen kävijämäärä, tiedotteiden ja järjestettyjen foorumien määrä). |
| Kohdennamme koulutustoimintamme seurakuntatyön kehittämisen keskeisiin teemoihin ja tasapainotamme koulutustarjonnan käytettävissä oleviin resursseihin.  | Toteutuneiden koulutusten määrä, osallistujakyselyiden tulokset, keskiarvot, avointen vastausten frekvenssit). |
|  |
| **Koko kirkon yhteiset tehtävät** | Kirkon henkilöstön täydennyskoulutus vastaa toimintaympäristön muuttuviin tarpeisiin.  | Järjestämme ennakointityöskentelyjä yhteistyöverkostossa ja kehittämme koulutustarjontaa (henkilöstökoulutuskalenteri). | Ennakointityön tulokset näkyvät koulutustarjonnassa.  |
| Koordinoimme henkilöstökoulutusta ja edistämme jatkuvaa oppimista yhteistyössä kouluttavien laitosten ja muiden koulutuspalveluiden tuottajien kanssa.  | Koulutuskalenterissa julkaistavien kouluttavien laitosten jatkuvan oppimisen -periaatteen mukaisten koulutusten määrä.  |
|  |
| **Kirkkohallituksen strategian mukaiset meneillään olevat tai päättyvät hankkeet sekä Suunta-hanke** | **Tavoite** | **Keinot** | **Mittarit** |
|  | Kirkon kehityspalvelujen (ja toiminnallisen osaston uudistusprojektin) valmistelutyössä on otettu huomioon kirkon henkilöstön koulutus- ja kehittämistarpeet sekä tarvittavat resurssit. | Osallistumme aktiivisesti Kirkkohallituksen kehityspalvelujen valmistelutyöhön. Tämä tarkoittaa mm. koulutusten määrällistä vähentämistä sekä pidättäytymistä uusien koulutusten ja muiden hankkeiden kehittämisestä vuodelle 2021.  | Valmistelutehtävät on toteutettu laadukkaasti ja siirtyminen uuteen toiminnalliseen rakenteeseen onnistuu 1.1.2021. |