

Tehtäväalue	Tavoite	Keinot	Mittarit
Edunvalvonta ja vaikuttaminen	Kirkon erityiskoulutukset, pastoraalitutkinto ja ylempi pastoraalitutkinto ovat yhteiskunnassa tunnistettuja ja tunnustettuja tutkintoja (NQF).	Eryityskoulutusten kehittäminen ja sisällyttäminen kansalliseen osaamisen viitekehykseen sekä viestintä keskeisillä sidosryhmille.	Eryityskoulutusten koulutuskuvaukset on päivitetty ja koulutukset on sijoitettu viitekehykseen. Kokonaisuutta koskeva informaatio on toimitettu Sakastiin.
	Turvaamme kanttorikoulutuksen aseman yhteiskunnan koulutusrakenteissa	Uudistamme kanttorikoulutuksen rakenteen ja siihen liittyvät kelpoisuusvaatimukset (MuK-tutkinnolla C-kanttoriksi)	Sibelius-Akatemia on tehnyt tarvittavat päätökset opetussuunnitelmasta ja kirkkohallitus on päättänyt kelpoisuusvaatimuksista
Seurakuntien toiminnan kehittäminen ja tukeminen	Kirkon henkilöstökoulutus tuottaa seurakuntatyössä tarvittavaa osaamista	Henkilöstökoulutuksessa painotetaan kirkon työntekijän hengellisen identiteetin vahvistumista, työhyvinvoinnin tukemista, valmiutta toimia erilaisissa yhteisöissä ja kykyä edustaa luontevasti seurakuntaa/kirkkoa.	Palaute, arviointi sekä kouluttajien tekemät johtopäätökset osaamisen vahvistumisesta.
		Hyödynnämme mietinnön "Missiologian tuntemus ja osaaminen kirkon työssä" antia koulutusten kehittämisessä (sitoutuminen, erilaisissa yhteisöissä toimiminen, missionaarinen kommunikaatio).	Opiskelijapalaute ja kouluttajien arviointi toteutuneista koulutuksista.
	Vahvistamme johtamistehtävissä toimivien osaamista	Uudistamme Kirjo koulutukset johtamisen erityiskoulutukseksi	Johtamisen erityiskoulutus on valmistunut
		Rohkaisemme johtajia strategiseen vuoropuheluun työyhteisöissään ja toimintaympäristön kanssa.	Opiskelijapalaute ja kouluttajien arviointi toteutuneista koulutuksista. Pitkällä tähtäimellä tulosten tulisi näkyä kirkon työtä koskevissa kyselyissä.
	Edistämme osaamisen johtamista	Näkökulma näkyy koulutussuunnitelmissa ja koulutustarjonnassa.	

## TULOSKORTTI 2019

## Kirkon koulutuskeskus (KK)

Tehtäväalue	Tavoite	Keinot	Mittarit
	Seurakuntien ja kouluttavien oppilaitosten yhteistyö paranee	Järjestämme seurakuntien ja työelämäedustajien ja kouluttavien laitosten yhteistyöfoorumeja.	Kouluttavien laitosten tekemä arviointi seurakuntien kanssa tehdystä yhteistyöstä sisällytetty AKR:n raporttiin.
		Tuemme työpaikkaohjaajien ja harjoittelunohjaajien perehdyttämistä ohjaajan tehtäviin.	Seurantaryhmien johtopäätökset ohjausosaamisen vahvistumisesta. Kiko-avustusten kohdentuminen
Koko kirkon yhteiset tehtävät	Kirkon henkilöstökoulutuksen tarjonta on seurakuntien saatavissa	Uudistamme Kirkon henkilöstökoulutuskalenterin.	Kalenterin puitteet valmistuvat talvella 2019 ja uudistettu kalenteri ilmestyy elokuussa.
	Ns. Kehittämispalveluja koskeva työskentely edistyy tavoitteiden mukaisesti	Koulutuskeskus tukee tarvittavalla tavalla valmisteluprosessia.	Esitetyt valmistelutehtävät on hoidettu laadukkaasti.
KKH - strategiset painopisteet	Tavoite	Keinot	Mittarit
	Kaste säilyttää asemansa suomalaisten perheiden elämässä.	Kaste on läpäisevä sisältöteema kaikissa koulutuksissa.	Palaute, arviointi sekä kouluttajien johtopäätökset kasteeseen liittyvän osaamisen vahvistumisesta
		Vahvistamme vuorovaikutusosaamista kaikissa koulutuksissa	Palaute, arviointi sekä kouluttajien johtopäätökset vuorovaikutusosaamisen vahvistumisesta.