

Tehtäväalue	Tavoite	Keinot	Avainmittarit
Edunvalvonta ja vaikuttaminen	Yhteiskunnan koulutusjärjestelmä tuottaa riittävästi osaavia kirkon työhön tarvittavia ammattilaisia.	Aktiivinen toiminta AKR:n ohjaamassa koulutuspoliittisen vaikuttamistoiminnan verkostossa.	AKR:n raportti on valmistunut. Raportin sisältämät tilastot suoritetuista tutkinnoista.
		Koulutuksen seurantaryhmien työskentely ja aktiivinen yhteistyö kouluttavien oppilaitosten kanssa.	Ammatillisen koulutuksen reformi on toteutunut onnistuneesti myös lastenohjaajien ja suntuoiden koulutuksen näkökulmasta. Kanttorikoulutuksen järjestämishaasteisiin on löydetty toimivat ratkaisut Seurakuntien varhaiskasvatuksen ja perhetyön työntekijöiden osaaminen on tasolla, joka mahdollistaa yhteistyön perhekeskuksissa.
	Seurakunnat kykenevät hyödyntämään yhteiskunnan koulutusjärjestelmän tarjoamia mahdollisuuksia henkilöstön osaamisen kehittämisessä.	Koulutusjärjestelmän tarjoamista mahdollisuuksista informoidaan aktiivisesti seurakuntia (tutkinnot, niiden osat, avoin korkeakouluopetus, tilauskoulutus...)	Informaatio lisätty henkilöstökoulutuskalenteriin. Toteutum tiedot.
Seurakuntien toiminnan kehittäminen ja tukeminen	Edistämme uudenlaista toimintakulttuuria, jossa painopiste on seurakuntalaisten kanssa tehtävässä työssä.	Tavoite liittyy kaikkeen koulutus-, kehittämis- ja verkostotoimintaan sisäänrakennettuna, mutta erityisinä painopisteinä ovat johtamisen ja jumalanpalveluselämän koulutukset.	Tavoite on kirjattu kaikkiin koulutuskuvauksiin.
			Vuonna 2017 käynnistyneen johtamiskoulutuksen kehittämisprosessin tulokset näkyvät koulutustarjonnassa ja koulutuksen painopisteissä.
			Jumalanpalveluselämän koulutuksessa painotetaan osallisuutta ja yhteistä tekemistä. Tulokset näkyvät jumalanpalveluskulttuurin muutoksena ja koulutuspalautteissa.

TULOSKORTTI 2018

Kirkon koulutuskeskus (KK)

Tehtäväalue	Tavoite	Keinot	Avainmittarit
		Edistämme yhteisöllisen innovoinnin toimintamallin käyttöönottoa ja hyödyntämistä.	Hyödynnämme toimintamallia koulutuksessa. Mallin kehittämiseen liittyvä TSR-jatkohanke toteutuu.
	Henkilöstön osaamista ja koulutusta kehitetään katse suunnattuna tulevaisuuteen. Varaudumme tulevaisuuden haasteisiin.	Selvitämme mahdollisuuksiamme perustaa ajatushautomo pohtimaan tulevaisuuden haasteita ja ilmiöitä, joita ei vielä näy.	Päätös ajatushautomon käynnistämisestä on tehty ja sen periaatteelliset suuntaviivat on hahmoteltu.
Koko kirkon yhteiset tehtävät	Kirkon henkilöstökoulutuksen tarjonta vastaa seurakuntien tarpeita ja tarpeellinen koulutus on helposti löydettävissä.	Jatkamme kirkon henkilöstökoulutuskalenterin uudistamista.	Uudistettu kalenteri on käytössä viimeistään vuonna 2019
		Selkiytämme erityiskoulutusten ja johtamiskoulutuksen tarjontaa.	Selkiytynyt tarjonta on esillä vuoden 2019 kalenterissa ja koulutuksiin on riittävästi ilmoittautuneita.
	Kirkon koulutuskeskus edistää omalta osaltaan kestävän kehityksen toteutumista.	Vähennämme lentokilometrejä ja matkustamista järjestämälle enemmän kokouksia verkossa. Hyödynnämme verkon mahdollisuuksia myös koulutuksissa.	Toteutetut verkkoneuvottelut ja kokoukset.
KKH - strategiset painopisteet	Kaste säilyttää asemansa suomalaisten perheiden elämässä. Vahvistamme kirkon työntekijöiden osaamista kasteen toimittamisessa.	Kaste nostetaan painopisteeksi kirkollisten toimitusten koulutuksissa.	Koulutukset on toteutettu ja palaute niistä on myönteinen.