TYÖSOPIMUS

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Työnantaja | Seurakunta/seurakuntayhtymä | Päätösnro |
| 2 | Työntekijä | Suku- ja etunimet | Henkilötunnus |
| Osoite | Puh. |
| Koulutus | Verotuskunta/kotipaikka |
| 3 | Nimike ja  tehtävä | Nimike | |
| Pääasialliset tehtävät: | |
| Työntekijä on velvollinen suorittamaan myös muuta hänen koulutustaan,  ammattitaitoaan ja työkokemustaan vastaavaa työnantajan osoittamaa työtä. | |
| 4 | Pääasiallinen  työpaikka | Työntekijä on velvollinen tekemään tehtäviensä edellyttämiä työmatkoja | |
| 5 | Työsopimuksen  kestoaika | Työsopimus on voimassa toistaiseksi. Työnteko alkaa   /   20 | |
| Työsopimus on voimassa määräajan. Työsopimus alkaa   /   20  Määräaikaisuuden peruste    Työsopimus päättyy   /   20  Päättymisperuste, kun päivämäärä ei ole sopimushetkellä tiedossa.    Kunnes sijaistettava työntekijä  palaa työhön, kuitenkin enintään   /   20   saakka. | |
| 6 | Koeaika | Työsuhteessa noudatetaan koeaikaa  Koeajan kesto:  6 kk  muu, mikä  Koeaika päättyy   /   20 | |
| 7 | Sovellettava  työehtosopimus | Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus (KirVESTES)  Mm. vuosiloma ja työaika määräytyvät KirVESTES:n mukaan. | |
| 8 | Sovellettava  työaikamuoto ja työntekijän  säännöllinen  työaika | Yleistyöaika (KirVESTES 180-188 §); työaika työsuhteen alkaessa     viikon jaksossa    tuntia ja    minuuttia/jakso  Toimistotyöaika (KirVESTES 190-196 §)    h    min/vko  Tarvittaessa tuleva | |
| 9 | Varallaolo,  lisätyö,  sunnuntaityö | Työntekijä sitoutuu laissa säädetyin edellytyksin  varallaoloon  tekemään lisä- ja sunnuntaityötä | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 10 | Palkka  työsuhteen alussa | **A** Työntekijä on kuukausipalkkainen  **1 Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän mukainen palkka**  **Tehtäväkohtainen palkanosa** (KirVESTES 22 §):  Tehtävän vaativuusryhmä  Työntekijän peruspalkka    €/kk  **Henkilökohtainen palkanosa** (KirVESTES 24 ja 25 §):  Kokemuslisään oikeuttava aika    v    kk  Kokemuslisän määrä    €/kk  **Varsinainen kuukausipalkka**    €/kk täydeltä työajalta.  Osa-aikainen tehtävä  Osa-aikatyön mukainen palkkausprosentti    % (KirVESTES 14 §)  Osa-aikatyön mukainen palkka    €/kk  **2** **KirVESTES liitteen 5 mukainen kuukausipalkka**    €/kk | |
| **B** Työntekijä on tuntipalkkainen  **1** **Tuntipalkkahinnoittelun mukainen tuntipalkka** (KirVESTES 33 §)  Hinnoitteluryhmä  Perustuntipalkka    €/h  Kokemuslisään oikeuttava aika    v    kk  Kokemuslisän määrä    €/h  **Varsinainen tuntipalkka**    €/h  **2** **Muu tuntipalkka**    €/h | |
| 11 | Palkan  maksaminen | Kuukausipalkka:  Palkka maksetaan kerran kk:ssa  Tuntipalkka: Palkka maksetaan  kaksi kertaa kk:ssa  muulloin  Rahalaitoksen tili  Työsuhteen päättyessä palkka ja muut tällöin erääntyvät erät maksetaan  seurakunnan/seurakuntayhtymän normaaleina palkanmaksupäivinä samoin kuin työsuhteen kestäessä. | |
| 12 | Lääkärintodistus ja muut  todistukset | Lääkärintodistus esitetty   /   20   tai esitettävä   /   20   mennessä  Ei vaadita lääkärintodistusta  Rikosrekisterin ote (laki 504/2002) esitetty   /   20   tai  esitettävä   /   20   mennessä  Huumausainetestiä koskea todistus (laki 759/2004 7 §) esitetty   /   20   tai  esitettävä   /   20   mennessä | |
| 13 | Lisäehdot |  | |
| 14 | Vakuutuslaitos | Vakuutuslaitos, jossa työnantaja on järjestänyt työntekijän eläketurvan: Keva | |
| Vakuutuslaitos, jossa työnantaja on vakuuttanut työntekijän työtapaturman ja  ammattitaudin varalta, on työsuhteen alkaessa | |
| 15 | Allekirjoitukset | Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin  sopijapuolelle | |
| /   20 | /   20 |
| Työnantajan edustajan allekirjoitus ja nimenselvennys | Työntekijän allekirjoitus ja nimenselvennys |