

Kirkon yleinen palkkausjärjestelmä  
**TYÖNTEKIJÄN TYÖSUORITUKSEN ARVIOINTI**<sup>i</sup>  
 (Esimies täyttää)

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| Työntekijä:                 |  |
| Tehtävänimike:              |  |
| Yksikkö:                    |  |
| Esimiehen nimi:             |  |
| Arvioinnin ajankohta (pvm): |  |

| Arviointitehtävä  | Suoritustaso                          |          |      |             |
|---|---------------------------------------|----------|------|-------------|
|   | Edellyttää kehittämistä <sup>ii</sup> | Normaali | Hyvä | Erinomainen |
| <b>Ammatinhallinta:</b><br>Miten työntekijä hallitsee tehtäväalueensa kokonaisuuden?                      |                                       |          |      |             |
| <b>Työn tuloksellisuus ja laatu:</b><br>Miten työntekijä toimii asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi? |                                       |          |      |             |
| <b>Toimintaympäristön hallinta:</b><br>Miten työntekijä omalta osaltaan edistää töiden sujuvuutta?        |                                       |          |      |             |
| <b>Kokonaisarvio suorituksesta:</b>   |                                       |          |      |             |

|  |
|--|
| Perustelut <sup>iii</sup> :  |
|  |
| Toimenpiteet kehittämistä edellyttävän työsuorituksen paranemisen tukemiseksi: |
|  |

<sup>i</sup> Asiakirjat, jotka sisältävät työntekijän palkkauksen perustetta varten tehtyjä arviointeja, on pidettävä salassa JulkL:n (21.5.1999/621) 24 §:n 1 mom. 29 kohdan perusteella. Tietoja saavat käsitellä vain ne henkilöt, joille se tehtäviensä puolesta kuuluu.

<sup>ii</sup> Mikäli työntekijän työsuoritus edellyttää kehittämistä, on alla olevaan kohtaan kirjattava tätä koskevat perustelut sekä toimenpiteet suorituksen paranemisen tukemiseksi.

<sup>iii</sup> Kohdassa voidaan perustella kokonaissuoritustasoa työlle asetettujen tavoitteiden ja paikallisesti konkretisoidun arviointikriteeristön avulla. Tavoitteet ja kriteeristö voidaan laittaa myös arviointilomakkeen liitteiksi.