



Työkaarijohtaminen: eri ikäisten johtaminen seurakunnissa

Raili Kiviranta (ent. Moilanen)
KTT, dosentti,
työyhteisövalmentaja

Näkökulma

- Elämänkaaren, kokemuksen ja iän erilaisuus
 1. Millaisia haasteita ja karikoita?
 2. Millaisia mahdollisuuksia ja voimavaroja?
 3. Oman työ- ja elämänkaaresi ymmärrys siltana muiden tilanteeseen?
- > epätasapaino, lyhytaikainen tasapaino, pysyvä tasapaino?

Esimiestyö ikä/työkaarella

- Nuorempi, kokeneempi vai samanikäinen
- Oma kokemus itsestä, itsetuntemus ihmistuntemuksen perustana
- Oma käsitys erilaisuudesta ja sen vaikutuksista johtamiseen (pelko vai armo)?
- Ymmärrys motivaatiosta, sitoutumisesta, jaksamisesta – oma panoksesi, tukesi
- Oma kokemus ohjatuksi tulemisesta (erilaiset motivaatiot – erilaiset suunnat / näyt)
- Tieto ihmisestä "kokonaisuutena", eli fyysinen, psyykinen, sosiaalinen ja henkinen toimintakyky
- Johtamistyyli – mikä on sinun tapasi kohdata (asiat, ihmiset vai muutos)?

Roolikartta – missä olet ja miten voit? Esimerkki

Roolit	Haasteet	Voimavarat	Mahdolliset muutokset
Asiantuntijan työrooli	Oma kehittyminen, hiljaisen tiedon siirto, arvostiriita	Mielekäs työ, hallinnan tunne, hyvä yhteisö, onnistuminen	Tarvitseeko olla tässä työssä, tarvitseeko siirtää tietoa? EI
Jatko-opiskelija	Riittävä aika	Uutta osaamista, mielihyvää, uskoa	Voiko pidentää aikaa? KYLLÄ
Puoliso	Riittävä yhteinen aika	Yhteisyys ja välittäminen	Lisää aikaa? KYLLÄ
Äiti kahdelle lapselle	Harrastuksiin kuljetus, opastus, huolto	Lapset jatkavat ...	Tarvitseeko olla lääkäri ja terapeutti? EI
Lapsi omalle äidille	Kaukana yksin ok-talossa asuminen	Omat juuret ...	Palvelutaloon? EHKÄ
Hallituksen puheenjohtaja järjestössä	Vastuu laajasta toiminnasta ja henkilöstöstä	Ei enää anna tyydytystä, vie voimia	Voinko siirtää vastuun? KYLLÄ
Käsitöiden harrastaja	Fyysisesti rasittavaa	Jatkuva mielihyvä ja onnistuminen	Voinko tehdä enemmän? KYLLÄ
Mökkeilijä	Liian vähän aikaa	Luonto ja rauha, kalastus	Enemmän aikaa? KYLLÄ

Oma roolikarttasi – missä olet ja miten voit?

Roolit	Haasteet	Voimavarat	Mahdolliset muutokset
Työrooli			
Oppijan, kehittyjän rooli			
Puoliso			
Vanhempi			
Lapsi omalle isälle tai äidille			
Luottamusroolit			
Harrastajan rooli			
Vapaa-ajan rooli			

Lisää voimavaroja – Kolme hyvää -harjoitus

- Voidaan tehdä joko yksilönä, parina tai ryhmässä
- Perustuu tyytyväisyyden lisäämiseen
- Mieti kolme tämän päivän aikana esille tullutta / kokemaasi hyvää asiaa ja kirjaa ne ylös
- Jaa hyvät asiat joko parin tai ryhmän kanssa
- Voidaan tehdä työporukalla, kotona perheen tai puolison kanssa jne.
- Tavoitteena nostaa esille hyviä asioita ja antaa niistä palautetta toisille
- Mieti itse miltä tuntuu saada hyvää palautetta!!!

Lisää aiheesta

- Raili Kiviranta :
Onnistu eri-ikäisten johtamisessa (WSOY)
Viimeisimmät työkalut ja uusimmat ajatusmallit
- Yhteystiedot:
 - raili@johtamiskoulutukset.fi
 - Arki&Ilo Oy
(www.johtamiskoulutukset.fi
ja www.onnijarauha.fi)
 - 0405480241



RAILI KIVIRANTA