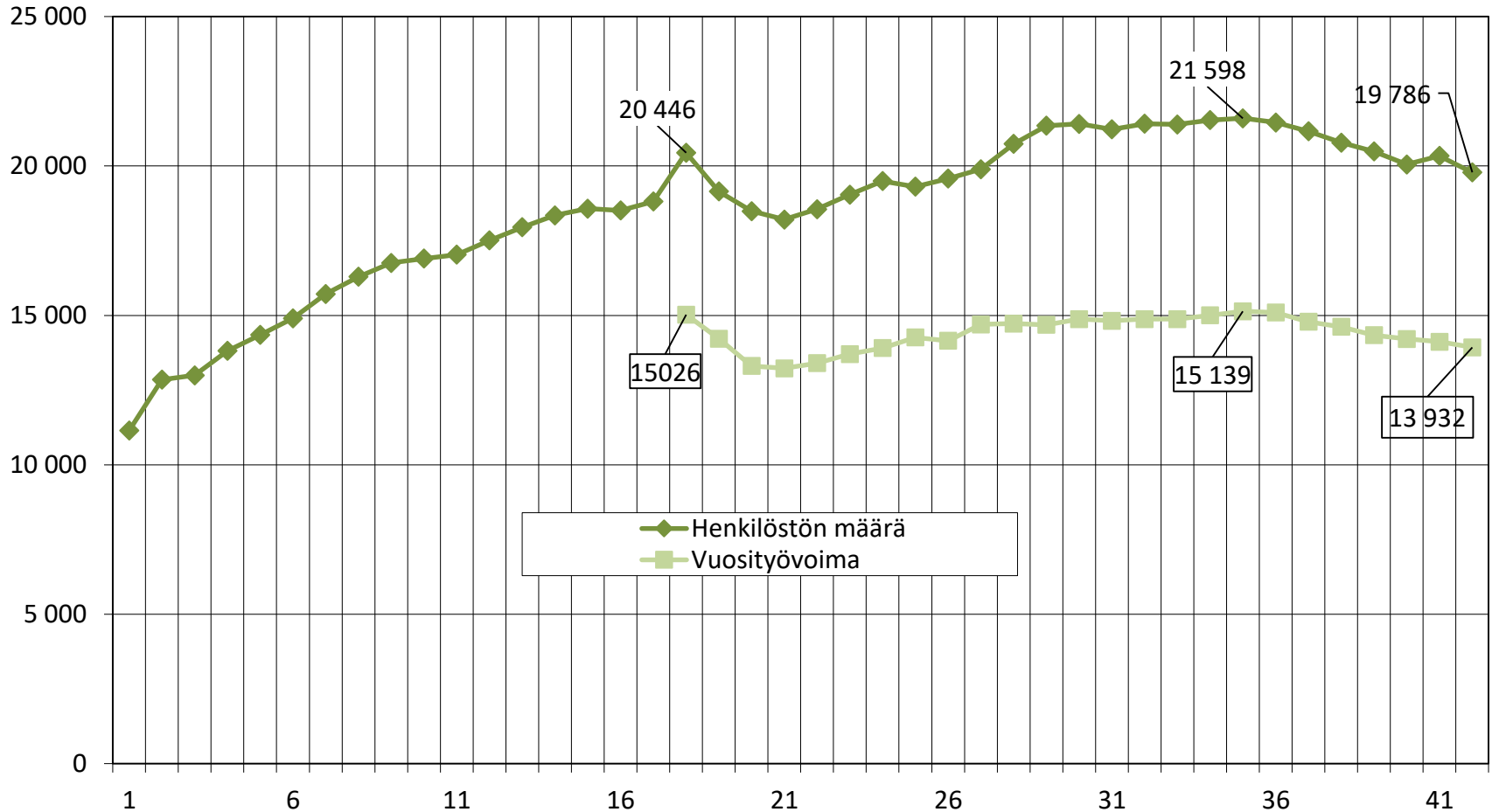




Kirteko – ohjelmallista kehittämistä kirkon sektorilla

Kirkon työmarkkinalaitos
Oili Marttila
21.3.2017

Kirkon henkilöstö 1975-2016





Työelämän laatu - työhyvinvoinnin tila kirkossa

Julkisen alan työhyvinvointi vuonna 2016 – tutkimus
Keva

Millaista on julkisen alan työhyvinvointi vuonna 2016?



Henkilöstön voimavaroja:

- Työ on tärkeää ja merkityksellistä
- Työhön voi vaikuttaa
- Hyvä ilmapiiri ja luottamus työyhteisöissä
- Esimieheen ollaan usein tyytyväisiä

Henkilöstöä kuormittavat:

- Työ on henkisesti raskasta
- Aika ei riitä töiden tekemiseen
- Väkivalta tai sen uhka asiakkaan taholta
- Epäasiallinen kohtelu työyhteisössä



Hyvä työkyky
Työn ilo ja innostus
Suosittelee työpaikkaansa

Tukena muutoksissa:

- Henkilöstön osaaminen on sopiva
- Työntekijät ja työyhteisöt kehittävät toimintaansa
- Hyvät voimavarat kohdata muutoksia

Muutoksen jarruna:

- Vähäinen palaute ja palkitseminen
- Heikko tiedonkulku
- Työnantajan tuesta työssä jatkamiseen ei aina tiedetä



Kirkon työelämä 2020 -ohjelma

Kirteko

Seurakuntien omaehtoisen kehittämisen tukena



**TULEVAISUUDEN
TYÖPAIKKA**

Mahdollisuuksien
paikka



Kirkon työelämä 2020 -ohjelma - Kirteko



Kirteko – tavoite ja tarkoitus

- Kirkon työpaikat ovat kansallisen työelämän kehittämisstrategian mukaisesti tulevaisuuden työpaikkoja
 - Euroopan parhaita vuonna 2020
- Pyritään
 - tavoittamaan laajasti kirkon työpaikoilla tapahtuva kehittämistyö ja tekemään sitä näkyväksi
 - edistämään kehittämistä monipuolisesti osana kirkon sektorin rakenteellisia ja toiminnallisia uudistuksia
 - jakamaan kehittämisen kokemuksia ja käytäntöjä

TULEVAISUUDEN TYÖPAIKKA
Mahdollisuuksien paikka



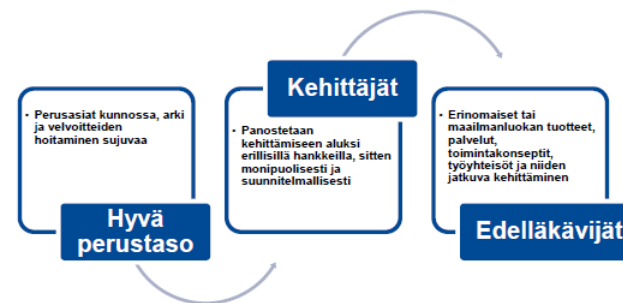
Kirkon pääsopijaosapuolet
KirVESTES 2014-2016
Ja KirVESTES 2017
kirjauksen mukaisesti

Kirtekon visio: Suomen työelämä on Euroopan parasta, taivaallisen hyvää!



Visio: Suomen työelämä Euroopan paras

- Visio saavutetaan, kun työpaikat uudistavat ja kehittävät toimintaansa menestyksellisesti.
- Uudistumista tarvitaan, jotta suomalainen työ, tuotteet ja palvelut pärjäävät kovassa kilpailussa, digitalisaation mahdollisuudet pystytään hyödyntämään, mahdollisimman moni pystyy osallistumaan työelämäänsä sekä hyvinvoinnin ja tuottavuuden edellytykset kyetään turvaamaan.
- Uudistumisen on perustuttava vahvuksiimme: Suomen työelämä edustaa
 - maailman kovinta osaamista
 - maailman kehittyneintä yhteistyötä
 - maailman turvallisinta ympäristöä.
- Visiossa onnistutaan, kun johdon, esimiesten, henkilöstön, palvelun käyttäjien ja erilaisten verkostojen osaaminen saadaan käyttöön ja vuorovaikutukseen keskenään.



Tekijät, joilla on suurin vaikutus työelämän uudistumiseen työpaikoilla:

- Innostuksen, jatkuvan parantamisen ja innovaatio-toiminnan johtaminen
- Kokeilevat ja uutta synnyttävät toimintatavat
- Uuden, digitaalisen toiminnan edellyttämä osaaminen
- Yhteistyöhön, luottamukseen sekä hyvinvointiin perustuva toimintakulttuuri.

Kirteko: Kirkon pääsopijaosapuolet yhdessä seurakuntien ja muiden toimijoiden kanssa



TULEVAISUUDEN TYÖPAIKKA
Mahdollisuuksien paikka

KUOPION[†]
HIIPPAKUNTA



OULUN[†]
HIIPPAKUNTA
Suomen ev.lut. kirkko



KIRKON ALAN
U N I O N I
KYRKFACTETS UNION

JUKO[®]

Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö

MIKKELIN[†]
HIIPPAKUNTA

KIRKON[†]
KOULUTUSKESKUS



Kirkon alat

TAMPEREEN
HIIPPAKUNTA
Suomen ev.lut. kirkko



KIRKON TYÖELÄMÄ 2020 -ohjelma
Kirteko
Tulevaisuuden työpaikka

KIRKON[†]
TYÖMARKKINALAITOS



HELSINGIN
HIIPPAKUNTA

2020
Työelämä



ESPOON[†]
HIIPPAKUNTA

LAPUAN[†]
HIIPPAKUNTA



Työterveyslaitos



Työsuojelurahasto
Arbetarskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund



BORGÅ STIFT[†]

TURUN[†]
HIIPPAKUNTA

Tekes



Kirteko – toimintasuunnitelma v. 2017

Oppimis-/kehittämisverkostot:

mm. [Työhyvinvoinnin johtaminen](#).

Kehittämishankkeet:

mm. [UUTE-hanke](#),
[Yhteisöllinen innovointi](#),
[Innovaatiot](#)
[hautauspalveluissa](#),

Yhdessä kehittäminen

Muut: kyselymallit,
konsultit

Työpaikkojen edustajien ja muiden toimijoiden kohtaamisen ja vuoropuhelun mahdollistaminen ja ajankohtaisen työelämätiedon välittäminen:

Kirteko-verkostotapaamiset:

Turku 21.3,

Mikkeli 11.10,

Seinäjoki 24.10.

Asiantuntijapuheenvuorot verkossa.

Kehittämi-
sen tuki
työpaikoille

Verkostot

Kirkon
työelämä-
brändi

Viestintä

Kehittämistyön näkyväksi tekeminen, innostaminen ja kannustaminen:

Srkien kehittämisteot/ -tarinat

Sakastiin mm. blogeina

Kirteko-facebook ryhmä.

Kehittämiskummit/lähettiläät



KIRKON TYÖELÄMÄPALKINTO
KirTEKO 2017

Palkitsemisen paikka

3 parasta palkitaan

[Kirkkopäivillä](#),

Turku, Logomo

20.5.2017

klo 13-14.

Joka toinen vuosi

jatkossa

KiT, JUKO, Kirkon alan unioni, Kirkon alat



- **Näkökulmat työpaikkojen kehittämistä arvioitaessa**
 - 1) toiminnan tuloksellisuuden ja työelämän laadun samanaikainen edistäminen;
 - 2) uusien toimintatapojen ja ratkaisujen kehittäminen ja kokeileminen;
 - 3) innostava, myönteinen vaikutus seurakuntalaisiin ja erilaisiin sidosryhmiin sekä luottamushenkilöjohdon, johdon ja henkilöstön väliseen vuorovaikutukseen,
 - 4) henkilöstön ja henkilöstön edustajien sekä seurakuntalaisten mukaan ottaminen (yhteistoiminnallisuus).
- **Arvostamme, että**
 - 5) toiminnan ja työelämän laadun keittämiselle on asetettu mitattavia tavoitteita ja että
 - 6) myös seurakuntalaisilta on kysytty, miten niiden saavuttamisessa on onnistuttu.



KIRKON TYÖELÄMÄPALKINTO
KirTEKO 2017
Palkitsemisen paikka



Reformaatiomerkkivuoden Kirkkopäivät Turussa
20.5 klo 13-14,
Logomo Logi 1-2, Köydenpunojankatu 14



Terveellinen työ – Elämän eri vaiheissa

Kestävän työuran edistäminen



Muistiin merkittävää

- Innovaatiot hautauspalveluissa – [Hautauksen palvelupolku](#)
 - Janakkalan rovastikunnan seurakunnat: Päivi Jokinen ja Arja Virtanen
- Yhteisöllinen innovointi –tuotteistushanke:
 - Loppuseminaari Kuntatalolla 25.4. klo 10-15. Myös etäosallistuminen on mahdollinen! [Ilmoittautuminen](#)
 - Yhteisöllistä innovointia tuotteistamassa [blogi](#)
- Kaikki irti työhyvinvointikyselystä –[työpaja](#) 18.5. Kevassa
- [Kevan työelämän kehittämisraha](#)
 - Vuonna 2017 haku on kaksivaiheinen ja ensimmäisen vaiheen hakuaika on 20.3. - 15.5.2017.
 - Rahoitus on kilpailtua eli kaikki rahoitusta hakeneet eivät saa rahoitusta.



Kiitos!
Hyvää kevättä!

