

Kirkon tulevaisuuskomitean mietintö – mihin se meitä haastaa?

Työskentely Kirteko-verkostotapaamisessa 21.3.2017

Timo Tavast ja Arja Lusa

Mietinnön päälinjoja

- Seurakuntien näkökulmasta
 - Seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen
 - Toiminnan perusyksiköitä seurakunnat – yhtä aikaa vetoa sekä pienempiin että isompiin yksiköihin
 - Seurakuntien toiminnanvapauksia lisätään, esim. henkilöseurakunnat
- Henkilöstöä ja palvelussuhdetta koskevia esityksiä
 - Virkasuhteista luopuminen ja työajan käyttöönotto
 - Ylin johto määräaikaisiksi
 - Pakollisena virkana jatkossa ehkä vain kirkkoherra

Keskusteluissa esiin noussutta palvelussuhteista

- Johtavat virat kiertäviksi?
 - Kannatettava ajatus; 8-10 vuodessa ehtii antaa annettavansa
 - Määräaikaisuus korostaa tulosvastuuta ja vähentää henkilökeskeisyyttä
 - Miten käytännössä hoidetaan työnkierto, mikä on työntekijän turva määräaikaisuuden päättyessä?
- Virkasuhteista luopuminen?
 - Vie kohti tasa-arvoa eri ammattiryhmien kesken
 - Vaikuttaisiko kuitenkin kirkon virkakäsitykseen?
- Pakollisten virkojen vähentäminen?
 - Kanttorin ja diakonin virka voisi olla yhteinen monen seurakunnan kanssa

Keskustelussa esiin noussutta seurakuntalaisten osallisuudesta

- Suurin este työntekijöiden toimintatavat ja lukkiutuneet asenteet
 - Pelko siitä, mihin meitä tarvitaan
- Seurakuntalaisten aktiivisuus vaatii osaavia ammattilaisia, varsinkin alkuvaiheessa
 - Seurakuntalaiset arastelevat vastuun ottamista, rohkaisemisen ja tuen tarve
- Ammatti-identiteetin muutos ohjaajaksi tai mentoriksi on välttämätön
- Työntekijöitä koulutetaan jatkuvasti, miksei vapaaehtoisia?
- Monella ammattikunnalla jo paljon kokemusta vapaaehtoisuudesta ja myös realismia
 - Isostoiminnasta kohti pysyvää vastuuta?
- Vapaaehtoisuudessa haasteena sitoutuminen ja vastuu

Keskusteluissa esiin noussutta isommista talousyksiköistä

- Yhtymämallin sijaan nyt etsitään muita yhteistyön muotoja: seurakuntaliitosta, sopimus pohjaista yhteistyötä
- Tärkeä säilyttää ihmiskasvoisuus ja toiminnallisuus paikallisesti
- Joustavuutta tarvittaisiin enemmän
 - Esim. rovastikunta työnantajana, useamman työpisteen mahdollisuus
 - Tarpeen erityisesti jaettujen työntekijöiden/erityistyömuotojen osalta
- Sihteereistä luovuttiin keskittämisen takia – johti siihen, että jokainen tuskailee tunnin lomakkeiden kanssa jotka alan ammattilainen täyttäisi muutamassa minuutissa
- Jos ei ole varaa diakoniin ja kanttoriin, onko seurakunta liian pieni?