

YHDESSÄ ENEMMÄN - Tulevaisuuden johtaminen ja yhteistoiminta kirkossa

Kirteko-verkostotapaaminen

11.10.2017

Mikkeli



Kirteko –verkostotapaamisen ohjelma Mikkelissä 11.10.2017

- 8.30 - Ilmoittautuminen, esittelyjen tori ja tulokahvi
- 9.30 - Alkuhartaus ja verkostotapaamisen avaus
- 10.00 - Tulevaisuuden suunnittelu yhdessä – kaksi tarinaa seurakunnista:
- 11.30 - Lounas
- 12.30 - **Työpajat** – jaetaan kehittämiskokemuksia ja työstetään ideoita
- 13.30- Kahvi
- 13.45- Työpajat jatkuvat
- 14.45- Päivän teemojen yhteenveto
- 15.00 Hyvää kotimatkaa

Seurakuntien omaehtoisen kehittämisen tukena

KIRKON TYÖELÄMÄ 2020 -ohjelma
Kirkko
Tulevaisuuden työpaikka



Kirteko: Kirkon pääsopijaosapuolet yhdessä seurakuntien ja muiden toimijoiden kanssa

**KUOPION[†]
HIIPPAKUNTA**



**OULUN[†]
HIIPPAKUNTA**
Suomen ev.lut. kirkko



**KIRKON ALAN
UNIONI**
KYRKFACKETS UNION

JUKO[®]

Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö

**MIKKELIN[†]
HIIPPAKUNTA**

**KIRKON[†]
KOULUTUSKESKUS**



Kirkon alat

**TAMPEREEN[†]
HIIPPAKUNTA**
Suomen ev.lut. kirkko



TULEVAISUUDEN TYÖPAIKKA
Mahdollisuuksien paikka



**KIRKON[†]
TYÖMARKKINALAITOS**



**2020
Työelämä**



**ESPOON[†]
HIIPPAKUNTA**

**LAPUAN[†]
HIIPPAKUNTA**



Työterveyslaitos



Työsuojelurahasto
Arbetarskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund



BORGÅ STIFT[†]

**TURUN[†]
HIIPPAKUNTA**

Tekes

Kirteko – tavoite ja tarkoitus

- Kirkon työpaikat ovat kansallisen työelämän kehittämisstrategian mukaisesti tulevaisuuden työpaikkoja – Euroopan parhaita vuonna 2020
- Pyritään
 - tavoittamaan laajasti kirkon työpaikoilla tapahtuva kehittämistyö, tekemään sitä näkyväksi ja jakamaan kehittämisen kokemuksia ja käytäntöjä
 - edistämään kehittämistä monipuolisesti osana kirkon sektorin rakenteellisia ja toiminnallisia uudistuksia (mm. käynnistetään hankkeita, luodaan verkostoja)

TULEVAISUUDEN TYÖPAIKKA
Mahdollisuuksien paikka

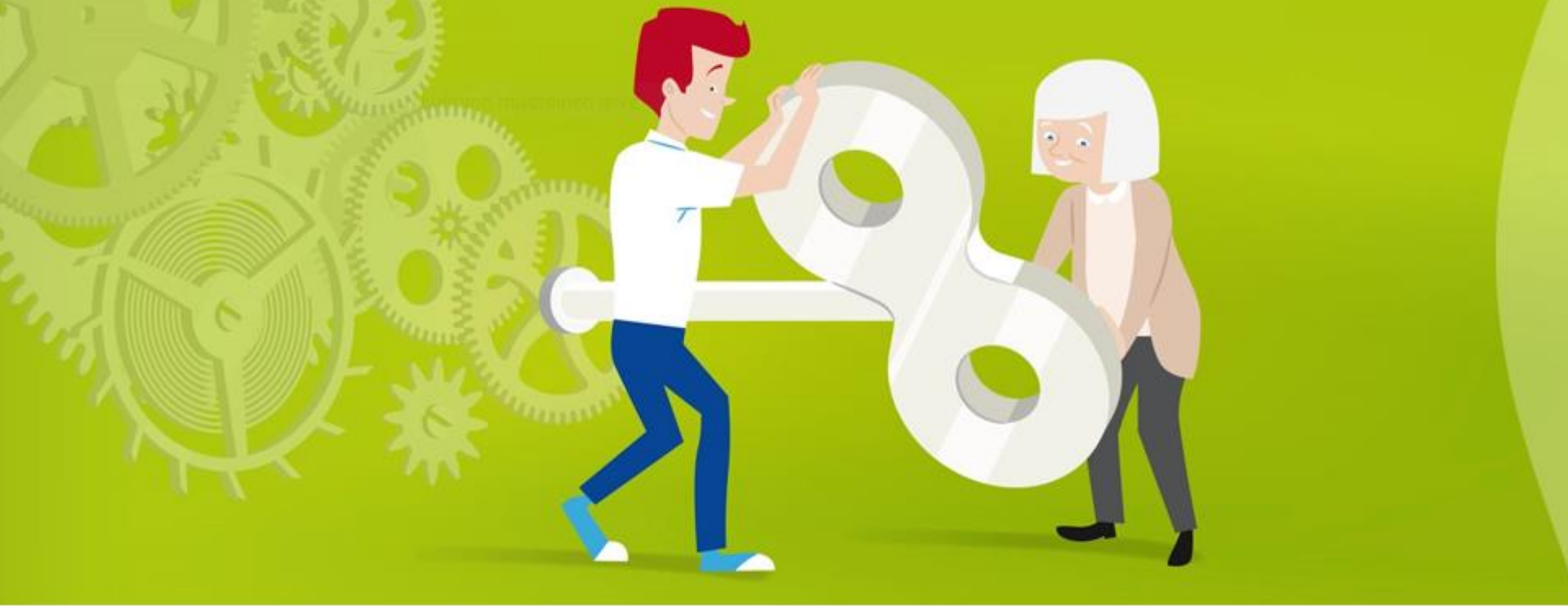


2020
Työelämä

Kirteko – kannustetaan uudistumaan ja tekemään uudella tavalla

- Uudistumista tarvitaan, jotta:
 - seurakuntatyö jatkuu
 - hyvinvoinnin ja tuottavuuden edellytykset pystytään turvaamaan
 - digitalisaation, robotisaation ja keinoälyn mahdollisuudet pystytään hyödyntämään
- Uudistumisen perusta:
 - Johdon, esimiesten ja henkilöstön ja henkilöstön edustajien sekä seurakuntalaisten ja muiden ihmisten ja erilaisten verkostojen osaaminen saadaan käyttöön ja vuorovaikutukseen keskenään





Terveellinen työ – Elämän eri vaiheissa

Kestävän työuran edistäminen

<http://www.terveellinenetyo.fi/>

Kirteko – toimintasuunnitelmaluonnos 2018

Oppimis-/kehittämisverkostot:

mm. [Työhyvinvoinnin johtaminen](#)

Kehittämishankkeet:

mm. [Innovaatiot](#)

[Hautauspalveluissa](#)

[UUTE-hanke,](#)

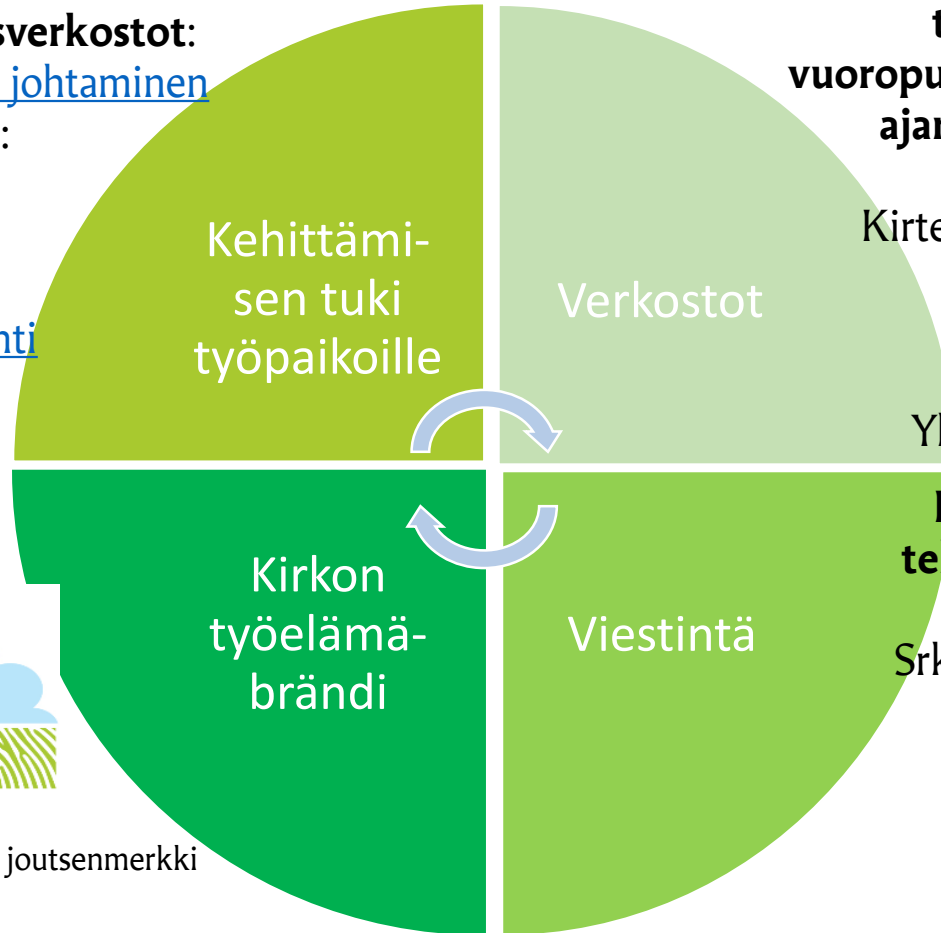
[Yhteisöllinen innovointi](#)

Seurakunta – hyvä työpaikka! –tuki



KIRKON TYÖELÄMÄPALKINTO
KirTEKO 2017
Palkitsemisen paikka

KirTEKO 2019 – työelämän joutsenmerkki



Työpaikkojen edustajien ja muiden toimijoiden kohtaamisen ja vuoropuhelun mahdollistaminen ja ajankohtaisen työelämätiedon välittäminen:

Kirteko-verkostotapaamiset: mm. Tampere 9.10, Helsinki 11.10, workathlon Kuopio 30.10. Yhteistyö- ja verkkotilaisuudet

Kehittämistyön näkyväksi tekeminen, innostaminen ja kannustaminen:

Srkien kehittämisteot/ -tarinat Sakastiin mm. blogeina. "Tekojen tori" Kirteko-facebook ryhmä. Kehittämiskummit/neuvonantajat

KiT, JUKO, Kirkon alan unioni, Kirkon alat

Osallistu, kysy ja kommentoi.

- Tekstaa Kirkko (välilyönti) oma viestisi numeroon 12154.
- Voit lähettää viestin myös osoitteessa www.viestiseina.fi/kirkko
- Twitter ja Instagram #kirteko



Työpajat

1. Hyvä yhteistoiminta työpaikalla: Ratkotaan yhdessä valintaohjeeseen liittyviä käytännön kysymyksiä ja hahmotellaan polkua yhteistoiminta-sopimuksen mukaiseen hyvään yhteistoimintaan työpaikalla. *Oili Marttila, KiT/Paula Antell, Kirkon alat*
2. Työhyvinvointikyselyt yhteistoiminnallisen kehittämisen välineenä: Pohdimme keinoja ja käytänteitä, jotka mahdollistavat työhyvinvointikyselyjen nykyistä paremman hyödyntämisen. *Heta Laurell, KiT/Janne Väänänen, Keva/Elina Ravantti, TTK*
3. Muuttuvat työprosessit ja töiden uudelleenorganisointi: Tehtävien priorisoinnista on tulossa aikaisempaa välttämättömämpää ja siksi on tarpeen pohtia, mihin seurakuntiemme toimintamallit perustuvat. Millaisia uusia avauksia kirkon työn toteutuminen jatkossa edellyttää? Millaisia yhteistyömalleja on suunnitteilla? *Marko Marttila, Mikkelin tmkl*
4. Osaamistarpeiden ennakointi ja osaamisen kehittäminen. *Terttu Malo, Kirkon koulutuskeskus/Jukka Hélin, Lapuan tmkl*
5. Työaikakokeilut hengellisessä työssä: Millaista ennakkovalmistautumista moduulityöajan käyttöönotto edellyttää? Miten tehdään asiaa koskeva paikallinen sopimus? Millaista johtamista työajan suunnittelu edellyttää? *Timo von Boehm, KiT/Jussi Junni, Juko*



Kirteko – Mikkelä: yhteenveto

- Työpajat: Minkä innostavan viestin jaatte muille?
- Verkostotapaaminen: Minkä innostavan viestin viet täältä työpaikallesi?

TULEVAISUUDEN TYÖPAIKKA
Mahdollisuuksien paikka



2020
Työelämä

Liity Facebookissa ryhmään
Kirteko – kirkon työelämäohjelma

Seuraa Kirtekoa twitterissä
@Kirteko, #kirteko