

Kirteko

Tulevaisuuden työpaikka

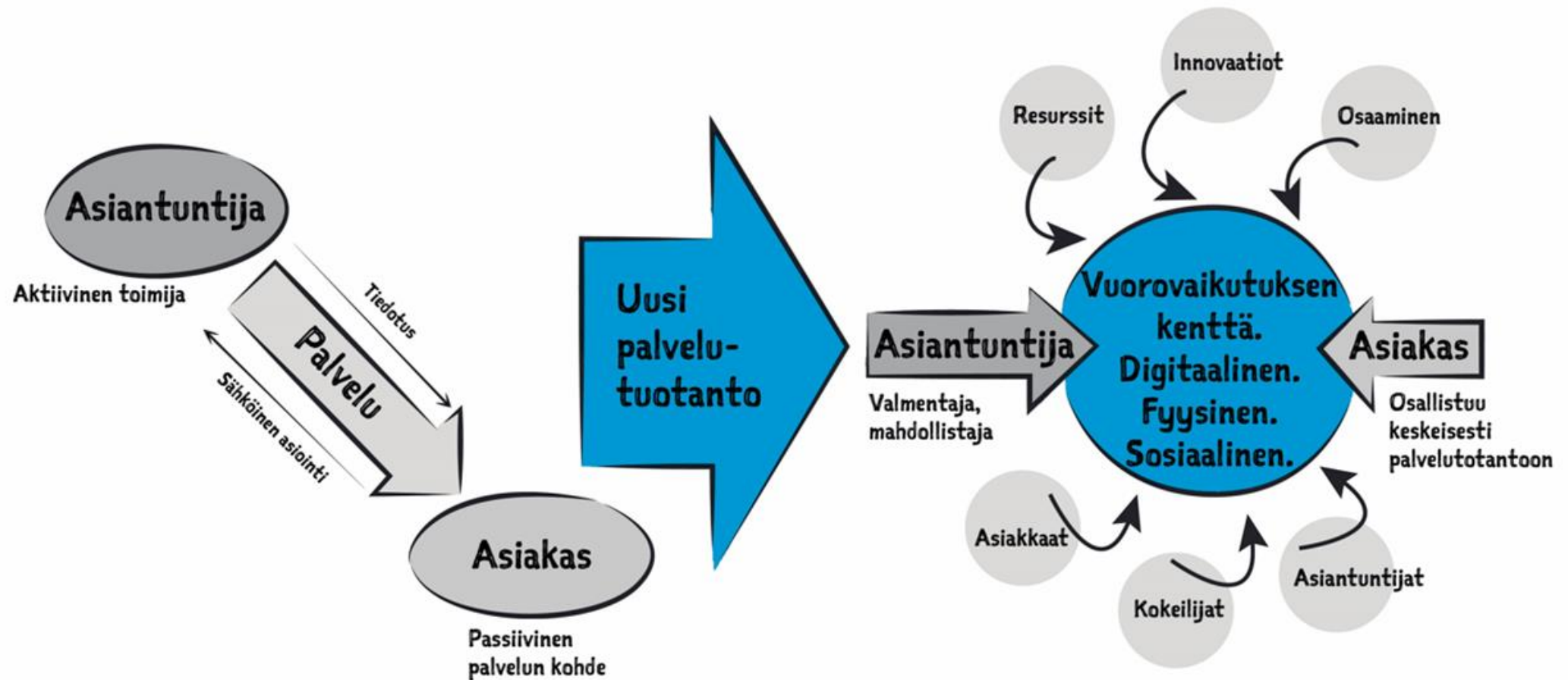


Kirteko-verkostotapaaminen Kuopiossa 30.10.2018

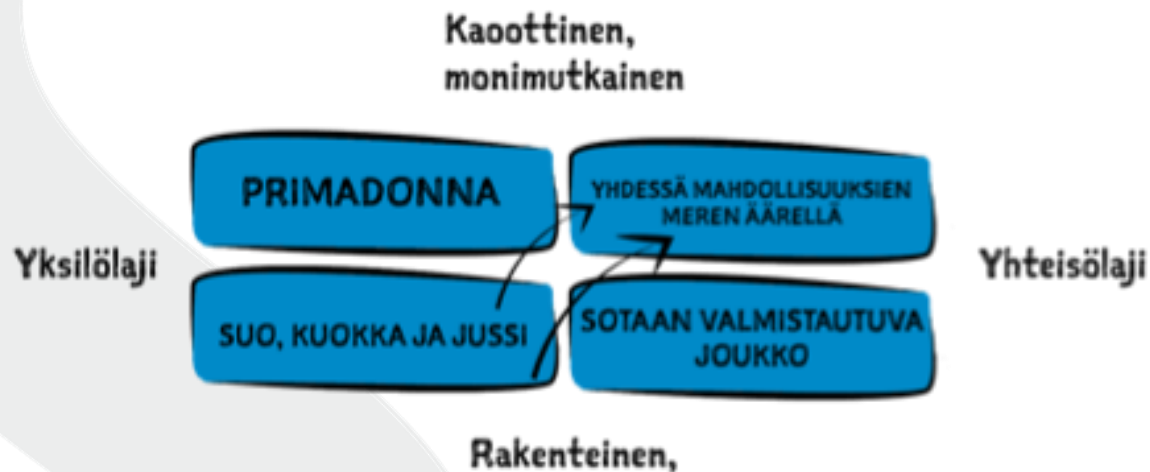
Päivän ohjelma

- 9.30 Tervetuloa yhteiseen työskentelyyn!
- 10.00 Esimerkkejä ja ajatuksia arjesta:
- Kuopion perheasiainneuvottelukeskus ja Ylä-Savon seurakuntayhtymä
 - Kokeilukulttuuria rakentamassa
- 11.00 Kehittämistavoitteiden esittely:
- Joensuun seurakuntayhtymä, Lapinlahden seurakunta ja Suomussalmen seurakunta
- 11.30 Lounas
- 12.30 Kehittämistavoitteiden esittely yhteiskehittämisen keinoin
- 14.00 Kahvit
- 14.30 Kehittämistavoitteiden ratkaisujen esittelyt
- 15.30 Tulosten seuranta ja visioita tulevaisuuteen
- 16.00 Hyvää kotimatkaa!

Palvelutuotannon uusi aika



Työelämä pirstaloituu, monimutkaistuu ja muuttuu yhdessä tekemiseksi muutosten tuulissa



Hierarkioista alati laajeneviin monimutkaisiin verkostoihin. Byrokratiasta aitoon asiakaslähtöisyyteen. Pitkistä suunnitelmista ketteriin kokeiluihin.



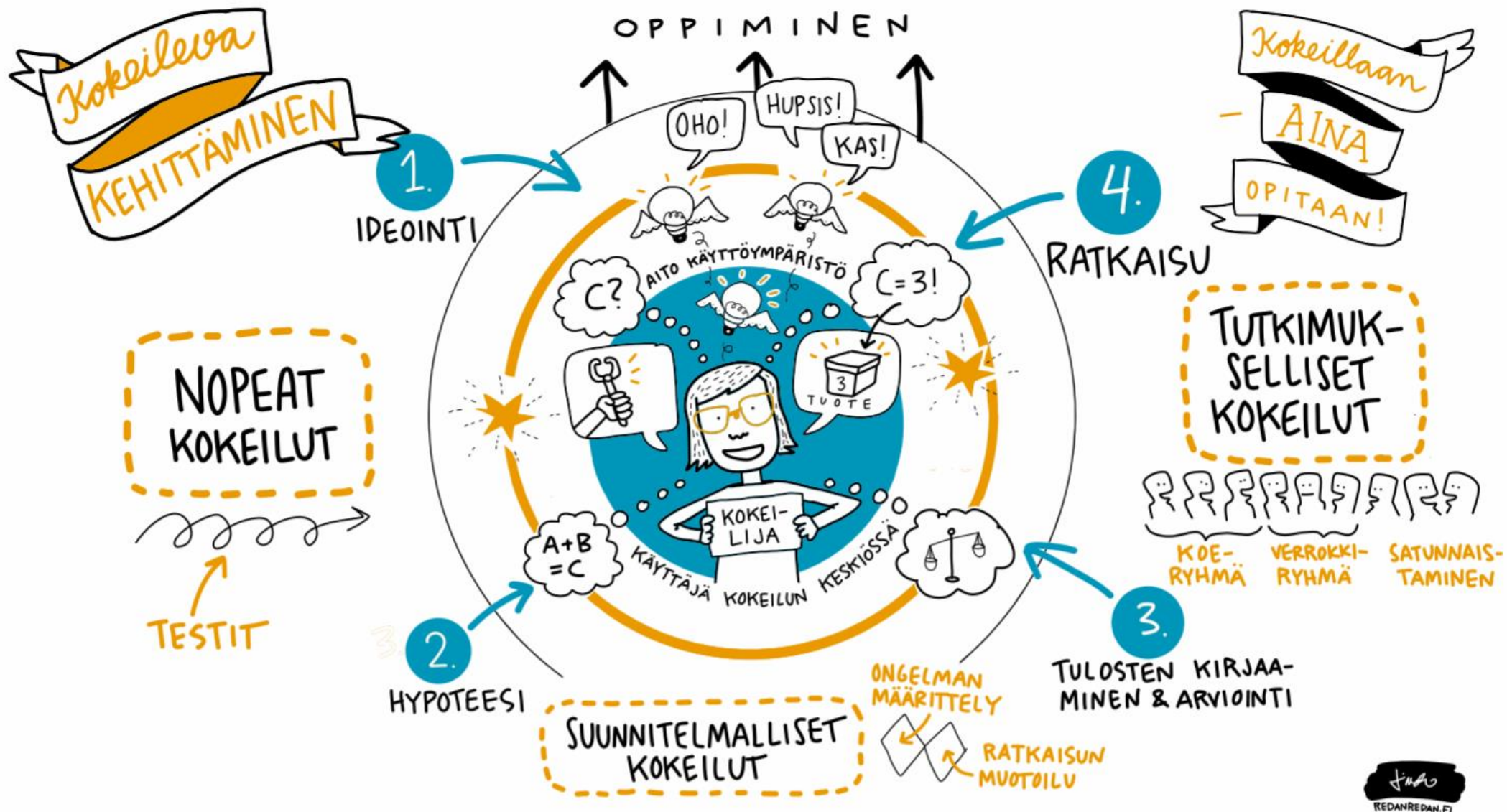
Mikä on kokeilu?

Tehdään toisin!
Tehdään uudella tavalla!

Mikä on kokeilu?

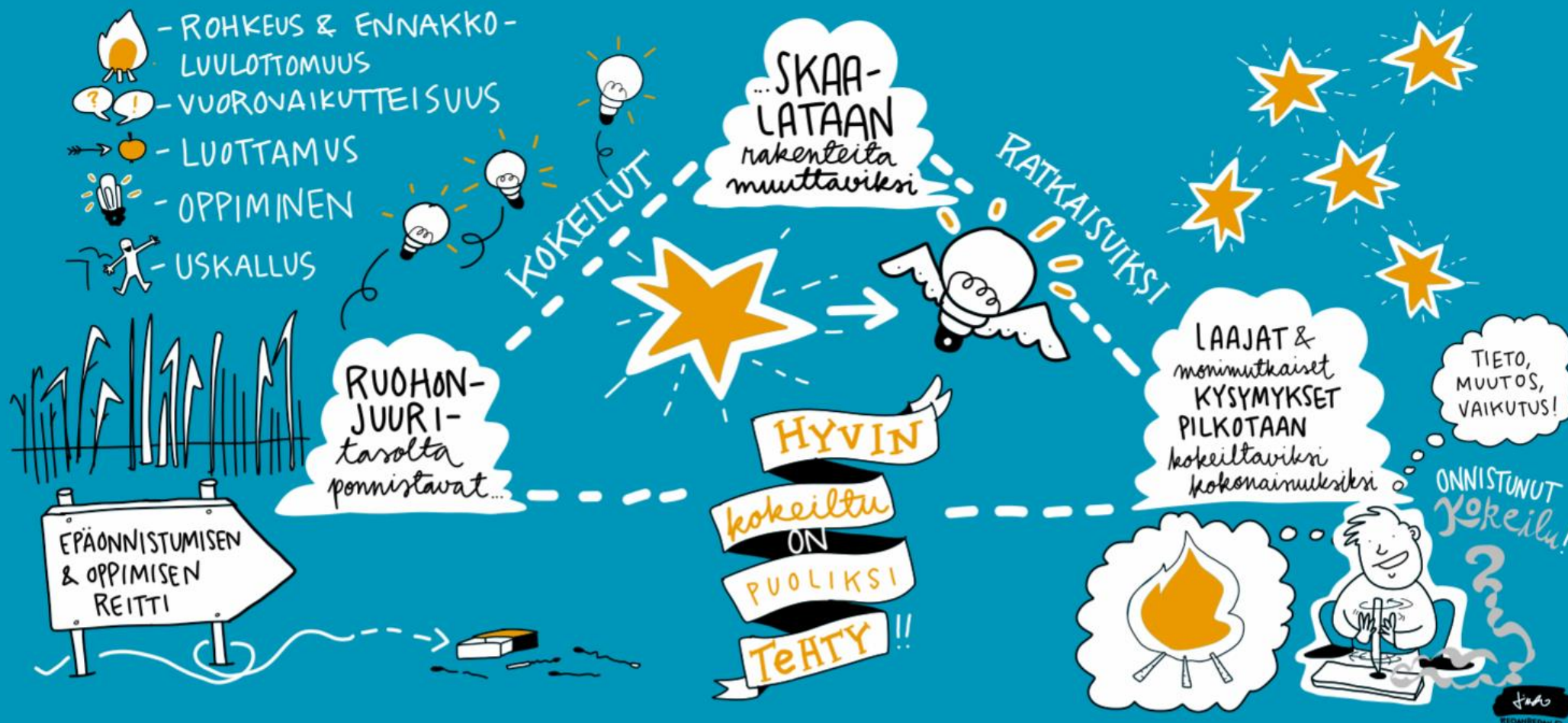
- Kokeilulla on rajattu aika, milloin se loppuu
- Uskallus epäonnistua - testillä voin olla monia lopputuloksia
- Tulos ei ole tiedossa
- Kokeilu muuttuu käytännöksi tai se hylätään
- Uskallus onnistua
- Lupa epäonnistua
- Sovittu yhdessä, kokeillaan yhdessä, ei yksin ja "salaa"
- Kokeilun arviointi päättyessä
- Tarve muutokselle ja kokeilulle
- Ei tarvitse koskea kaikkia
- Riskin ottamista tietoisesti
- Pienikin kokeilu on kokeilu
- Kokeilu on luovaa
- Rutiineista poikkeava, toisin tekeminen

Kokeilun määritelmä



Mitä on Kokeilukulttuuri?

OHO!



Ketterien kokeilujen kaava



Idea!

24 h

Päätös
kokeilusta

7 pv

Kokeilun
aloitus

21 pv

Kokeilun
lopetus ja
arviointi

105 pv

Tulosten
levitys

Kehittämistavoitteet

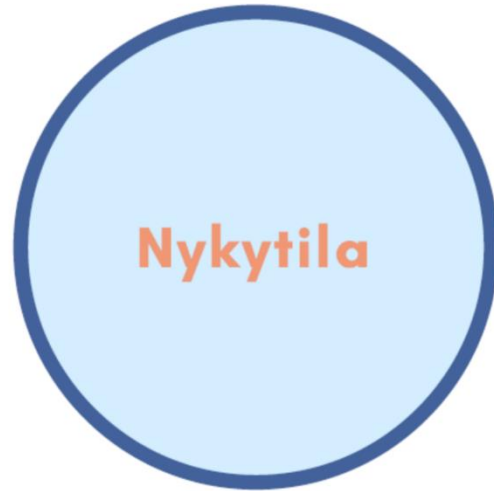
- Joensuun seurakuntayhtymä. Fasilitaattorina Antti Kokkonen, ryhmässä mukana Oili Marttila. Kahvio.
- Suomussalmen seurakunta. Fasilitaattoreina Panu Pohjolainen, ryhmässä mukana Krista Mikkonen. Vihreä.
- Lapinlahden seurakunta. Fasilitaattoreina Sakari Häkkinen, ryhmässä mukana Elina Ravantti. Oranssi.

Vaihe 1- Nopea kiteytys, missä ollaan nyt?

Kysymyksen kiteytys parilla lauseella:

Tilanne tällä hetkellä?

Miten näkyy
henkilökunnan
arjessa?



Miten näkyy asiakkaille?

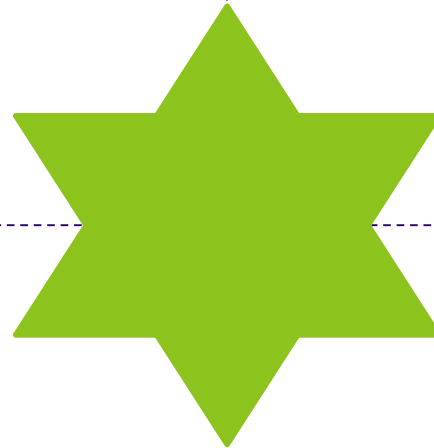
Vaihe 2 – Miltä Unelmatilanne näyttää eri näkökulmista?

Asiakkaat, seurakuntalaiset

Luottamushenkilöt

Henkilöstö

Johto





Vaihe 3 – Mitä kysymyksiä pitää matkalla ratkoa?



Mitä pitää saada aikaan? Mitä ensimmäiseksi? Mitä voidaan kokeilla? KONKREETTISESTI!

Kehittämistavoitteiden ratkaisujen esittäminen

- Valitkaa ryhmästä 1-2 henkilöä esittämään ratkaisu, ei Sakari, Antti tai Panu eikä Oili, Krista tai Elina
- Esityksen tueksi voi olla pari valokuvaa tuotetusta ratkaisusta (Tomppa ottaa ja laittaa esille)
- Kirsi haastattelee esittäjiä
- Seurakunta kommentoi ratkaisua
- Havainnoija (Oili, Krista, Elina) kommentoi myös

Vahvuuksien varassa – yhteistä kokeilukulttuuria rakentamassa

