



Kuinka voivat kirkon alan työntekijät vuonna 2020?

Laura Pekkarinen

16.4.2021

Julkisen alan työhyvinvointi- tutkimus

Vuodesta 2014 alkaen

Vuodesta 2018
kattaa koko julkisen sektorin

Yhteistyössä: Kirkon työmarkkinalaitos (KiT), KT Kuntatyönantajat, Julkisan alan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO, Julkisen alan unioni JAU, Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote ry, sekä Työturvallisuuskeskuksen (TTK) kuntaryhmän ja valtiovarainministeriön asiantuntijat.

1526

kunta-ala



Edustava otos kunta-alan,
valtion virastojen ja kirkon
alan henkilöstöstä (JuEL):

iän, sukupuolen ja
ammattialan mukaan

990

valtion virastot



**Yhteensä
haastateltiin**

3024

**julkisen alan
palkansaajaa**

508

kirkko



Tarkastelut ammattialoittain

Kirkon alan vastaajien (n=505) jakautuminen taustatekijöittäin.

		n	%
Kirkko			
Asema	Esimies	101	20
	Työntekijä	406	80
Työsuhteen laatu	Toistaiseksi voimassa oleva	419	83
	Määräaikainen	88	17
Sukupuoli	Mies	147	29
	Nainen	361	71
Ikäryhmä	18–29	39	8
	30–44	137	27
	45–54	147	29
	55–67	185	36
Ammattiala	Hallinto- ja toimistotyö	72	14
	Hautausmaat ja kirkon palvelutyö	154	30
	Seurakuntatyö	282	56

Mitä työpaikoilla tapahtui ensimmäisenä koronavuonna?



Korona vaikutti työjärjestelyihin

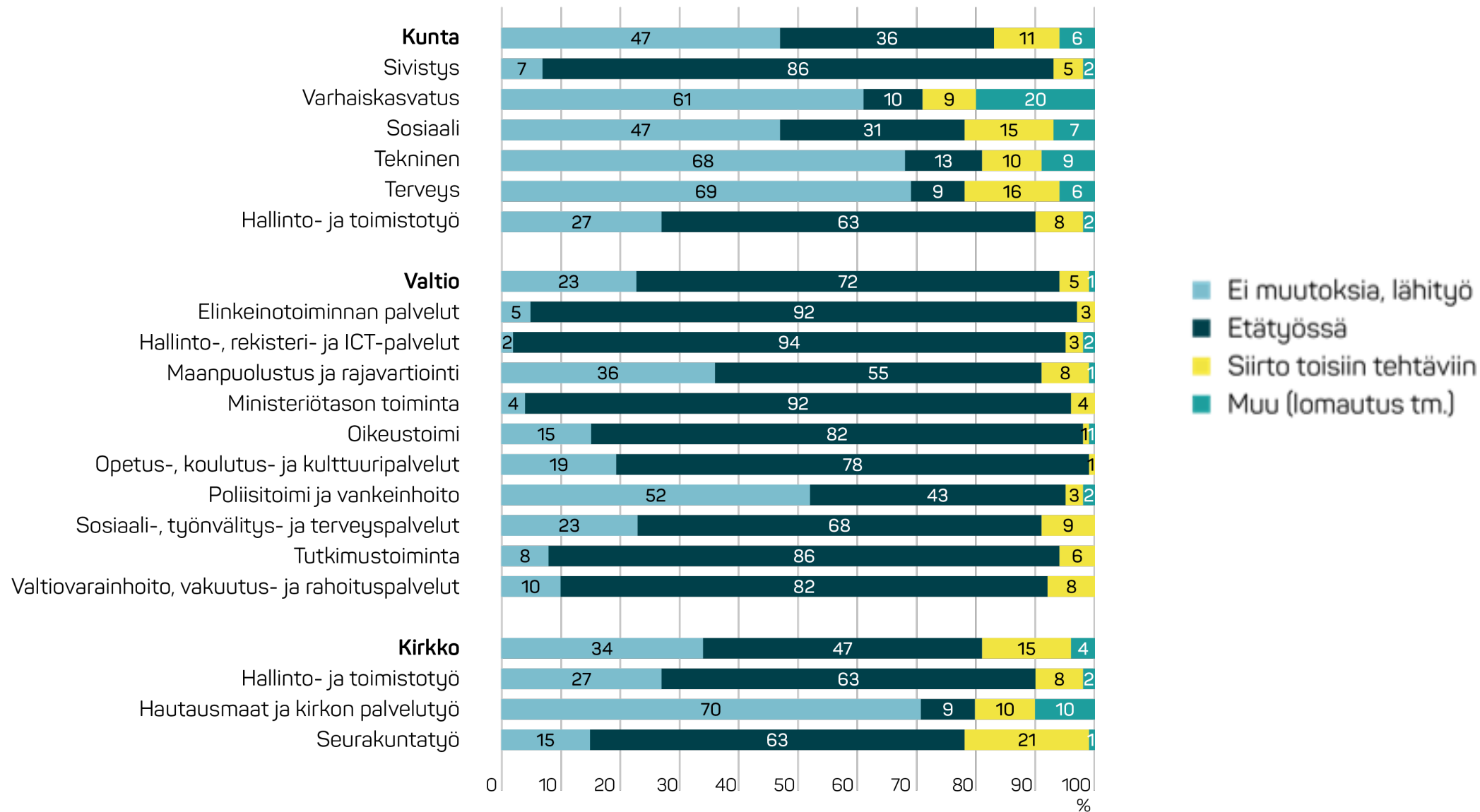
Työyhteisöt selvisivät hyvin

Kirkon alalla esihenkilötyö jopa parantunut

Korona kuormitti eri tavoin eri ryhmiä

Miten korona vaikutti työjärjestelyihin?

36 % kunta-alan, 72 % valtion ja 47 % kirkon alan vastaajista siirtyi etätöihin



**Kirkon alan
työyhteisöt
selvisivät
hyvin korona-
ajan ensi
vaiheista**

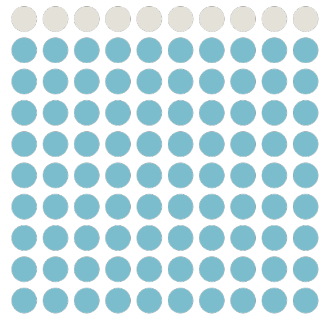
Julkisen työn voimavaratekijät pitivät pintansa



TYÖ ON MERKITYKSELLISTÄ

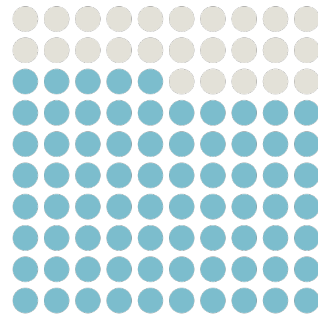
Yli 90 %

pitää työtään tärkeänä ja
merkityksellisenä



75 %

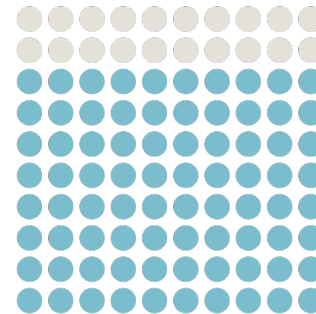
tuntee työssään
innostusta ja työn iloa
* Kirkon ala 81 %



TYÖYHTEISÖT SELVISIVÄT HYVIN

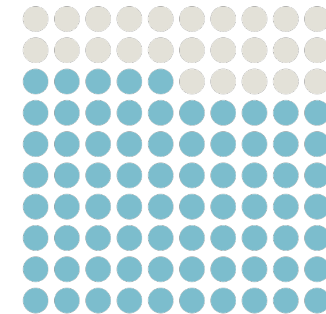
80 %

luottaa ihmisiin
työyhteisössään
* Valtio 85 %



75 %

pitää työyhteisönsä
ilmapiiriä hyvänä
* Kirkon ala 64 %



Myönteistä
kehitystä
hallinto- ja
toimisto-
työntekijöillä

Epäasiallisen
kohtelun
kokemukset
vähentyneet
vuodesta 2018

Kokemukset esihenkilöiden toiminnasta myönteisiä



ESIHENKILÖIDEN TOIMINTA

2/3

on tyytyväinen esihenkilön johtamistapaan

* Valtio 74 %

kokee esihenkilön toiminnan tasapuoliseksi ja oikeudenmukaiseksi

* Valtio 79 %

sanoo esihenkilön käsittelevän henkilöstön kanssa työhön liittyviä muutoksia



- Kirkon alalla tyytyväisyys esihenkilöön on jopa parantunut vuodesta 2018
 - erityisesti seurakuntatyössä, jossa aikaisempaa useampi kokee esihenkilönsä käsittelevän muutoksia.
- Etätyöntekijöiden kokemukset eivät kirkon alalla poikkea yhtä selvästi lähityötä tekevistä kuin kunta-alalla ja valtiolla.

**Korona-aika
kuormitti eri
tavoin eri
ryhmiä**

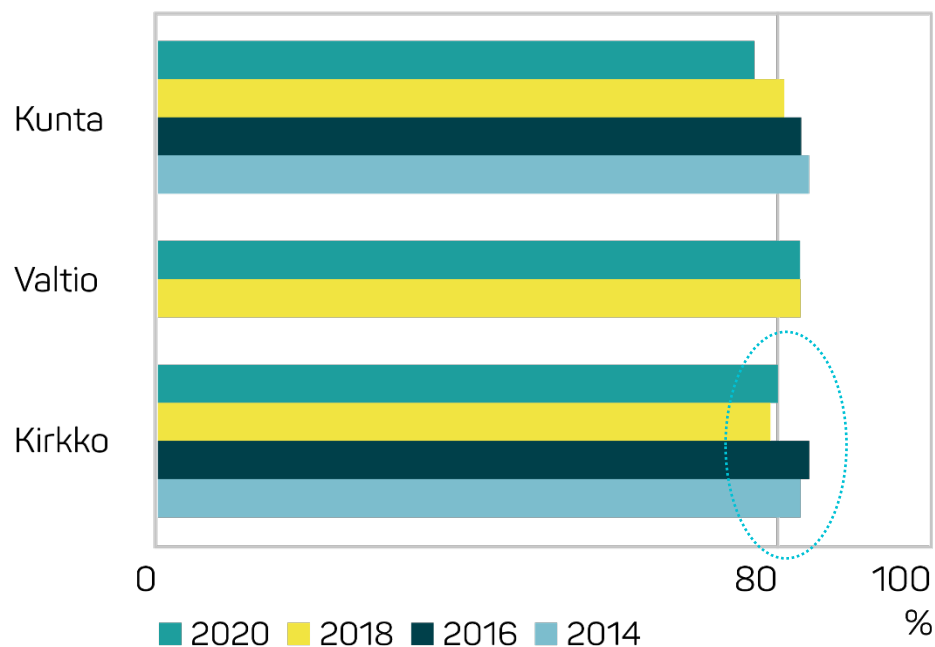


TYÖKYKY KORONAVUONNA

Noin 80 %

työkyky on hyvä tai erinomainen

Kunta-alalla aiempaa harvempi kokee henkisen työkykynsä hyväksi.
Terveysalalla ja varhaiskasvatuksessa kokemus työkyvystä on keskimääräistä heikompi.



Myönteistä
kehitystä
seurakunta-
työntekijöillä

Korona kuormitti eri tavoin eri ammattiryhmiä



TYÖKUORMITUS KIRKON LÄHITYÖSSÄ



Hautausmaat ja
kirkon palvelu-
työssä aikaisem-
paa useampi kokee:

Työnsä fyysisesti raskaaksi

44 % → 54 %

Ettei voi vaikuttaa työhönsä

7 % → 13 %

- Kirkon alalla lähityötä tekevät hautausmaa ja kirkon palvelutyöntekijät -> fyysinen kuormitus korostuu.
- Etätyötä tekivät seurakuntatyöntekijät ja hallinto- ja toimistotyöntekijät -> henkinen kuormitus perinteisesti korostuu.

Mihin huomio?



**Hyvää esihenkilötyötä ja
työyhteisöjen ilmapiiriä
ylläpidetään myös jatkossa etä- ja
lähityössä -> mitkä opit matkaan?**

**Mistä hautausmaiden ja kirkon
palvelutyön kuormitus kumpuaa?**

**Kuormitustekijöitä voidaan
vähentää ja työn
voimavaratekijöitä vahvistaa
monin tavoin.**

**Henkinen työkyky on myös
yhteisöllinen asia.**

Kiitos!



Kevan tutkimukset:

<https://www.keva.fi/tyonantajalle/tyoelamapalvelut/tutkittua-tietoa-tyourien-tueksi/>

