



Hanna Hihnala

Maarit Viik-Kajander

KIRKKOHALLITUS

Kirkon työelämä 2020-aivoriiehen tulostiivistys

Tavoite ja tunnusluvut

Aivoriihi oli ensiaskel kirkon osallistumiseen kansalliseen Työelämä 2020 -hankkeeseen. Aivoriihellä pyrittiin löytämään ne alueet ja aihepiirit, joissa työpaikat eniten tarvitsevat apua/tukea samoin kuin kartoittamaan keinoja, mitä tekemällä työyhteisöjen toimivuutta, tuottavuutta ja hyvinvointia voidaan parantaa. Aivoriihen avulla haluttiin myös saada osallistujat omakohtaisesti miettimään aihetta.



Rekrytointi

Sähköposti,
www, Facebook

Osallistumisia

3748
osallistumista

Osallistumisaika

Mediaani 17 min
/ osallistuja

Ideoiden määrä

5292

Osallistumisaika

7.2.-2.3.2014

Aivoriihiprosessi osallistujan näkökulmasta

1 Aivoriihen tarkoitus

Tule mukaan kehittämään kirkkoa työpaikkana!

Meillä kaivattiin ajatuksia siitä, kuinka vierailla tulla kirkkoa avoimena työpaikkana. Suosittu ajatus oli ajatella kirkon tilat ja niiden tilat useampiin käyttötarkoituksiin.

Kenen näkökulmasta pitäisi tehdä, jotta kirkko ja seurakunta olisivat ja toimisivat paremmin työpaikkana vuonna 2020 mennessä? Mikä olisi tärkein asia?

Tämä kysymys on mukana myös seuraavassa kyselyssä. Tervetuloa 2020 "Aivoriihiin" jotta voimme ottaa huomioon kirkon tilat ja seurakunnan toimintatavat vuonna 2020 mennessä. Tervetuloa osallistumaan kirkon tilojen kehittämiseen.

Kirkon Aivot ja jotta voimme ottaa Aivoriihen mukaan vieraat.

Aivoriihen tarkoituksena on saada vieraat osallistumaan kirkon tilojen ja niiden kehittämiseen. Aivoriihen tarkoituksena on saada vieraat osallistumaan kirkon tilojen ja niiden kehittämiseen.

Vuokko Piikkala & Teemu Luoma
Kirkonkehittämisen johtajat

Olet:

En välttyä kaikesta, mutta kysymyksetni on, että voisin antaa palautteen. Oletko tui- tai ei material vasa jii ett oppii. Du kan aina erottaa se, joka tui- tai ei oppii.

Alusta

Powered by Fountain Park

2 Taustamuuttujien selvittäminen

Kerro taustaksi

Kysymme taustatietoja, jotta ymmärtäisimme tuloksia paremmin myös seurakuntasalolla.

- Valitse seurakunta/seurakuntayhtymä, jonka palveluksessa olet tai jonka luottamushenkilö olet.
- Jos olet kappalainen tai kirkkohallituksen palveluksessa tai kirkkolikouksen, kirkkohallituksen, KIT:n valtuuskunnan tms. toimielimen jäsen, valitse tällöin vaihtoehto jokin muu.
- Voit halutessasi valita useampia vaihtoehtoja listasta pitämällä ctrl-näppäintä painettuna valitessasi.

Seurakuntatalous:

Ahlainen
Aitolahti
Akaa
Alajärvi
Alava
Alavieska

Jatka

3 Ideointi: Mitä pitäisi tehdä, jotta kirkko/seurakunta olisi hyvä työpaikka vuoteen 2020 mennessä?

Mitä pitäisi tehdä, jotta kirkko/seurakunta olisi hyvä työpaikka vuoteen 2020 mennessä?

Vastaus lyhyesti (60 merkkiä)

Täsmennä vastauksesi (1500 merkkiä)

Mitä pitäisi tehdä, jotta kirkko/seurakunta olisi hyvä työpaikka vuoteen 2020 mennessä?

Vastaus lyhyesti (60 merkkiä jäljellä)

Täsmennä vastauksesi (1500 merkkiä jäljellä)

Tallenna vastaus

4 Arviointi: erittäin tärkeää



5 3 tärkeimmäksi valitun asian perustelu

Kerro vielä, miten edellisen sivun arvioinnissa kolme tärkeintä pitämääsi asiaa voisit konkreettisesti edistää jo tänään. Kenen tulisi tehdä ja mitä? Entä voisitko itse tehdä jotain?

Arvioitunasi asiat

1. Koulutusta kohtaan tarpeita
Koulutuksia suunniteltaisiin tulisi hypätä ulos mukavuuslaatoista. Nyt on helppo aina mennä kouluttautumaan sellaiseen jonneko osaa. Uskaltaa kokea uutta ja koulutautua epämukavasti ja vaativasti.

2. Rakentaa pöytä, jossa osallistuu uudenlaisia toimintatapoja
Rakentamisen muuttaminen ei ratkaise ongelmia, jotka johtuvat toimintatavista työtavoista. Kirkossa tulee kehittää uudenlaisia työtapoja ihmisten tavoittamiseksi ja resurssien tehokkaammaksi käyttämiseksi.

6 Osallistuminen arvontaan & työryhmään

Osallistu arvontaan

Arvontaan osallistuu osallistujien kesken 3 kappaletta kahden leffalipun paketteja. Osallistu arvontaan kirjoittamalla sähköpostiosoitteesi alla olevaan kenttään. Voit myös ilmoittaa kiinnostukseksi liittyä mahdollisesti koostavaan verkostoon, joka palvelee/tukee tulevaisuudessa tehtävää kehittämistyötä.

Osallittu ei yhdistä antamiasi vastauksia. Arvontaan voitalline ilmoitetaan voitosta henkilökohtaisesti aivoriihen sulkeuduttua.

Kyllä **Ei**

haluan osallistua leffalipujen arvontaan

Minun voi olla yhteydessä mahdollisesta kehittämisyhteistyöstä

Sähköpostiosoite

Yhteenveto tuloksista

- ✘ **Johtamisen ja esimiestyön** merkitys korostuu kehitettäessä kirkkoa työpaikkana. Johtamisella nähdään olevan selkeä yhteys työilmapiiriin, työhyvinvointiin, yhteistyön käytäntöihin ja uudistumiseen. Erityisen tärkeää on myös uusien työntekijöiden perehdyttäminen ja mentorointi.
- ✘ Kaikkea vastuuta ei kuitenkaan säilytetä johdon ja esimiesten niskoille. Yhteisten pelisääntöjen noudattaminen, **yhteistyöhön ja ilmapiiriin panostaminen** sekä **alaistaitojen opettelu** nähtiin myös merkityksellisiksi. **Toisten työn arvostus ja palautteen antaminen** ei ole vain johdon asia.
- ✘ Nousevina teemoina on **työnäyn selkiyttäminen**. Uudistumista ja priorisointia ei vierasteta, mutta se täytyy toteuttaa henkilöstöä kuunnellen. Osallistujat kaipaavat myös **joustavuutta organisaation toiminnassa ja työnkuvissa**. **Seurakuntalaisten laajempi osallistaminen ja osallistuminen** tulevaisuudessa kaippaa organisointia, tapoja ja vastuiden selkiyttämistä.
- ✘ **Palkkaus sekä työn kuormittavuus ja työaikojen seuranta** olivat yllättävää kyllä suuren erimielisyyden kohteena, eikä näitä teemoja pidetty kovin tärkeinä.



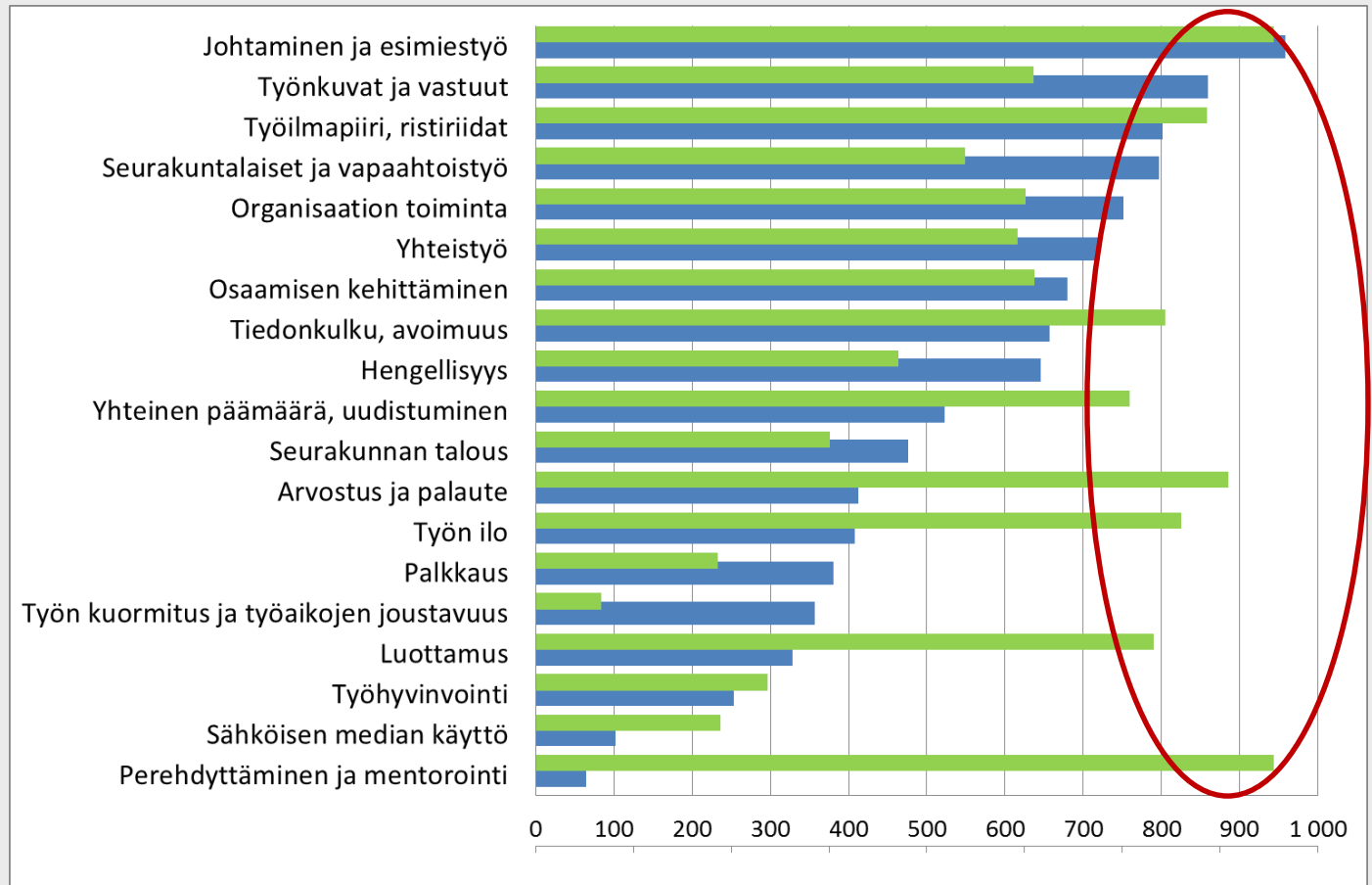
Mitä pitäisi tehdä, jotta kirkko/seurakunta olisi hyvä työpaikka vuoteen 2020 mennessä?

Johtaminen & esimiestyö sekä perehdyttäminen & mentorointi tärkeintä

Vastaukset on jaettu 19 teemaluokkaan niiden sisältämien asioiden perusteella. Yksi vastaus voi kuulua useampaan kuin yhteen luokkaan.

Kuvion sininen palkki kertoo, kuinka monta kertaa ko. asia on mainittu aineistossa, vihreä palkki sen arvioitun tärkeyden.

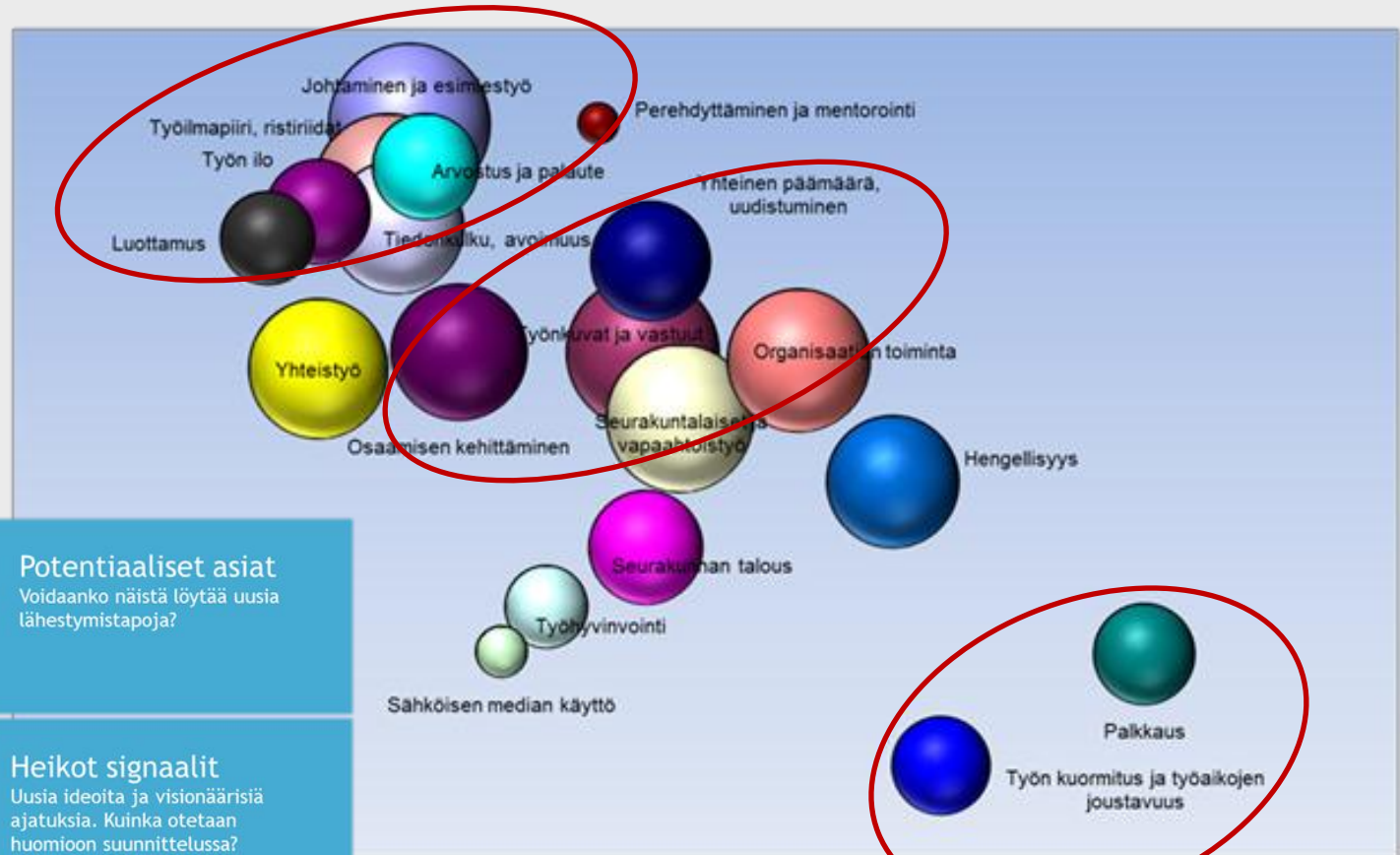
(N=5292)



Mitä pitäisi tehdä, jotta kirkko/seurakunta olisi hyvä työpaikka vuoteen 2020 mennessä?

Luottamuksen ja työn ilon tärkeydestä ollaan yksimielisiä, palkkaus ja työn kuormittavuus jakaa mielipiteitä

Mitä suurempi pallo, sitä enemmän aiheesta on puhuttu. Pystyakseli kuvaa asioiden koettua tärkeyttä ja vaaka-akseli erimielisyyttä niiden tärkeydestä.



Vahvat signaalit, yhteinen näkemys
Tulisi ehdottomasti ottaa huomioon suunnittelussa.

Potentiaaliset asiat
Voidaanko näistä löytää uusia lähestymistapoja?

Vähiten tärkeät asiat
Osallistujat yhtä mieltä asioiden vähäisestä tärkeydestä.

Heikot signaalit
Uusia ideoita ja visionäärisiä ajatuksia. Kuinka otetaan huomioon suunnittelussa?