

Kiitos ystävyydestä ja tuesta

10 TEESIÄ HÄIRINNÄN LOPETTAMISEKSI

1. Häirintä ei kuulu työpaikalle
2. Työpaikalla kannustetaan sanomaan vastalause heti, kun kokee tulleen häirityksi tai kun on toipunut häirinnän aiheuttamasta hämmennyksestä
3. Häirinnästä on syytä ilmoittaa myös esimiehelle
4. Esimiehellä on velvollisuus puuttua häirintään heti
5. Jokaisella työntekijällä pitää olla tiedossa, kehen häirintätapauksessa voi ottaa yhteyttä
6. Jos häiritsijä on oma esimies, pitää olla tiedossa joku muu henkilö, johon voi ottaa yhteyttä
7. Avoin keskusteluilmapiiri helpottaa vaikeidenkin asioiden ottamista esille
8. Suunnitellaan yhdessä oman työpaikan ilmapiirin kehittämistä hyvästä vielä paremmaksi
9. Korjataan omaa käytöstä palautteen perusteella, huonoa käytöstä ei voi perustella huumorilla tai huonolla päivällä
10. Uskalletaan puolustaa itseä ja työtoveria

