

# Pastoraalitutkinnot

KIRKON<sup>+</sup>  
KOULUTUS-  
KESKUS



# Pastoraalitutkinto

Vuoden 2015 alussa voimaan tullut pastoraalitutkinto syventää papin ja lehtorin ydinosaamista ja tukee hänen kehittymistään kirkon työn ammattilaisena.

Koulutus tukee pappisidentiteetin kehittymistä ja vahvistaa reflektiivistä työtettä ja teologista ajattelua.

Tutkinnon suorittanut hallitsee Raamatun ja luterilaisen tunnustuksen keskeisen sisällön sekä ymmärtää kirkon traditioita.

Hän on perehtynyt kirkon eri toiminta-alueisiin ja osaa tulkita kristillistä sanomaa muuttuvassa toimintaympäristössä.

Pastoraalitutkinnon suorittaminen on noin 3-4 vuoden prosessi, jossa tutkinnon teologisia sisältöjä tarkastellaan kirkon työn näkökulmasta. Näin halutaan mahdollistaa kehittyminen pappina.

## Kenelle

Pastoraalitutkinto on tarkoitettu kaikille papeille ja lehtoreille. Tutkinnon suorittaminen on edellytyksenä mm. kappalaisen virkoihin. Myös seurakuntatyön johtamisen tutkinto edellyttää pastoraalitutkintoa.

Tutkinnon suorittaminen käynnistyy tuomiokapitulin järjestämän ordinaatiovalmennuksen aikana. Silloin myös sovitaan perehdyttämisestä ja laaditaan henkilökohtainen opintosuunnitelma (HOPS).



## Rakenne ja opintokokonaisuudet

Pastoraalitutkinto jakautuu kolmeen osaan: tuomiokapitulin järjestämään ordinaatiovalmennukseen ennen pappisvihkimystä (3 op), paikallis-seurakunnassa toteutuvaan työhön perehdyttämiseen sekä kahdeksaan opintokokonaisuuteen. Kaksi niistä on tuomiokapitulien vastuulla (10 op) ja kuudesta vastaa Kirkon koulutuskeskus (27 op).

Uudessa tutkinnossa vanhoja opintokokonaisuuksia on liitetty toisiinsa ja niiden laajuuksia on muutettu. Tutkintoon on myös sisällytetty kaksi kokonaan uutta opintokokonaisuutta: 6. Diakonia, missio ja globaali vastuu sekä 7. Viestintä ja vuorovaikutus. Tutkintoon ei enää sisälly opetusnäytettä eikä saarnaa.

1. Ordinaatiovalmennus (3 op), tuomiokapituli
2. Perehdyttäminen (- op), seurakunta
3. Sana ja elämä (6 op), KK
4. Kirkon usko, tunnustus ja ekumenia (6 op), tuomiokapituli
5. Spiritualiteetti ja jumalanpalveluselämä (4 op), KK
6. Diakonia, missio ja globaali vastuu (5 op), KK
7. Viestintä ja vuorovaikutus (3 op), KK
8. Sielunhoito (4 op), KK
9. Kristillinen kasvatus (4 op), KK
10. Työyhteisö ja hallinto (5 op), tuomiokapituli

## Suoritustavat

Pastoraalitutkinnossa hyödynnetään monimuoto-opetuksen mahdollisuuksia sekä monipuolisia ja vaihtelevia työskentelytapoja ja vuorovaikutuksellista sanallista arviointia. Koulutuksessa reflektoidaan papin työssä saatuja kokemuksia. Moniosaisissa ja etäopiskeluun painottuvissa työskentelyissä hyödynnetään koulutuskeskuksen verkko-oppimisympäristöä, Apajaa. Yksi tärkeä ulottuvuus pastoraalitutkinnossa on pyrkimys innostaa itsensä kehittämiseen sekä teologiseen ajatteluun ja sen hyödyntämiseen.

Uudessa tutkinnossa voidaan lukea hyväksi aiemmin hankittua osaamista. Opintokokonaisuudet voi suorittaa haluamassaan järjestyksessä.

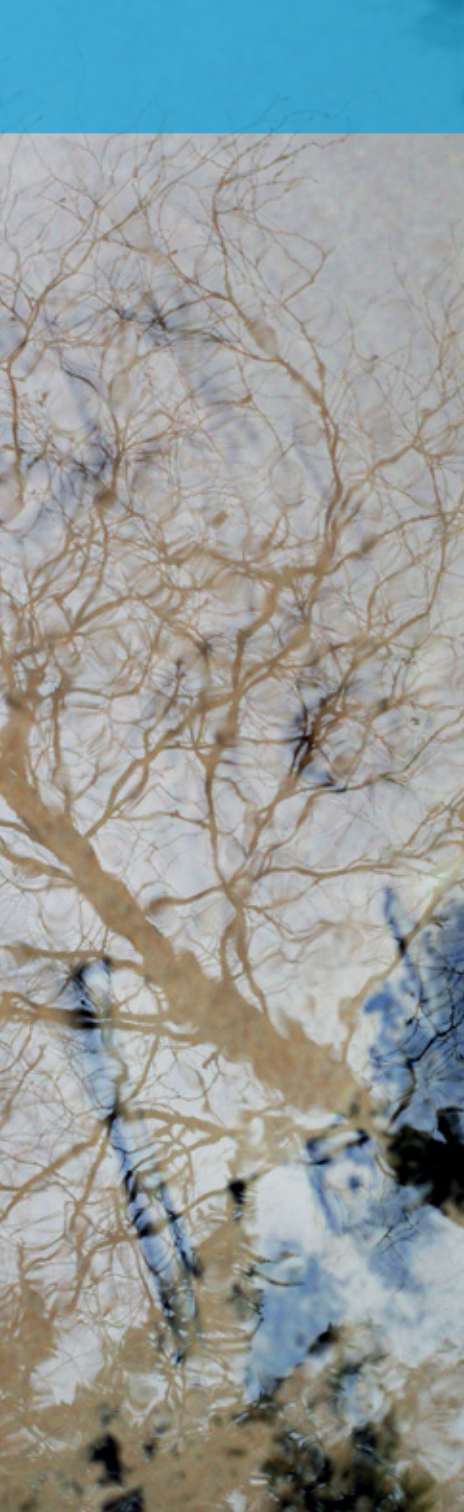
Tuomiokapitulien vastuulla olevat opintokokonaisuudet suoritetaan lähiopetuspainotteisesti.

Kirkon koulutuskeskuksen vastuulla olevat opintokokonaisuudet voidaan suorittaa lähiopetuspainotteisesti (A-vaihtoehto) tai etäopiskelupainotteisesti (B-vaihtoehto) lukuun ottamatta opintokokonaisuutta 7 Viestintä ja vuorovaikutus (3 op). Vähintään kolme tulee suorittaa A-vaihtoehdon mukaisesti.

Lisätietoja pastoraalitutkinnosta ja siirtymäsäännöksistä löytyy Sakastin Koulutus-sivulta. Tarkempia tietoja ja opintojen ohjausta antavat hiippakuntadekaanit.

Lisätietoja saa myös Kirkon koulutuskeskuksesta.





# Ylempi pastoraalitutkinto

Seurakunnat elävät moniulotteisissa muutosprosesseissa, jotka haastavat myös kirkon johtotehtävissä toimivia. Johtamistehtävissä toimivat papit tarvitsevat laaja-alaista ja syvällistä teologista ammattitaitoa sekä kykyä teologiseen reflektioon ja mielekkääseen vuoropuheluun toimintaympäristön kanssa.

Heiltä odotetaan realistista ihmistuntemusta, hyviä vuorovaiikutustaitoja ja kykyä henkilöstön johtamiseen sekä tahtoa palvella seurakuntaa ja sen yhteisiä tavoitteita. Kirkon johtamistehtävissä edellytetään myös taitoa johtaa erilaisia organisaatioita sekä vahvaa hallinnollista osaamista.

Ylemmän pastoraalitutkinnon tavoitteena on perehdyttää syvällisesti teologiaan ja sen soveltamiseen kirkon toiminnassa, johtamiseen kirkossa sekä kirkon hallintoon ja järjestysmuotoon. Tutkinto antaa siten valmiuksia, joita tarvitaan erityisesti tuomiorovastin, pappisasessorin ja hiippakuntadekaanin tehtävissä. Koulutuksesta on hyötyä myös muissa kirkon vaativissa hallinto-, johtamis- ja asiantuntijatehtävissä.



## Kenelle

Ylempi pastoraalitutkinto on moduulirakenteinen ja sen laajuus on 80 opintopistettä. Se on tarkoitettu papeille, joita kiinnostaa teologisen ammattitaidon syventäminen ja vaativat johtamistehtävät kirkossa. Tutkinnon suorittaminen edellyttää suoritettua pastoraalitutkintoa ja tyydyttävästi (vähintään arvosanalla 2-/3) suoritettua seurakuntatyön johtamisen tutkintoa tai muutoin hankittua kelpoisuutta hakea kirkkoherran virkaa.

Ylemmän pastoraalitutkinnon opinto-oikeutta haetaan tuomio-kapitulilta. Opinnot suoritetaan hiippakuntadekaanin kanssa laaditun henkilökohtaisen opintosuunnitelman (HOPS) mukaisesti. Opintosuunnitelmassa otetaan huomioon mahdolliset aikaisemmat opinnot. Esimerkiksi teologinen jatkotutkinto (TL/TT) korvaa yleensä tutkinnon sisältämät teologiset opinnot ja tutkielman.

## Tutkinnon rakenne

Kirkon johtamiskoulutus  
(20 op)

Kirkon henkilöstökoulutukseen sisältyvät syventävät teologiset opinnot (40 op)

Kehittämishankkeen raportti tai teologinen tutkielma  
(20 op)



## Tutkinnon suorittaminen

Opinnot suoritetaan hyödyntäen pääasiassa Kirkon koulutuskeskuksen ja tuomiokapitulien koulutustarjontaa. Tarkemmat tiedot tutkintoon sisällyvistä teologisista opintokokonaisuuksista ja johtamiskoulutuksesta löytyvät osoitteesta [sakasti.evl.fi/koulutus](http://sakasti.evl.fi/koulutus)

Opintojen valmistuttua tuomiokapituli päättää tutkinnon hyväksymisestä. Hyväksymisen yhteydessä järjestetään yleensä päätöskeskustelu, jossa keskustellaan kehittämissankkeen tai teologisen tutkielman sisällöstä.

## Kehittämissanke

Kehittämissankkeen raportin tulee liittyä tutkintoon sisältyvään johtamiskoulutukseen, teologisiin opintoihin tai opiskelijan työhön kirkossa sekä sisältää aiheen käsitteilyä teologisesti syventävän ja refleктоivan osion.

Itsenäiseen työhön perustuvalta teologiselta tutkielmalta edellytetään asiallista ja kypsää teologista pohdintaa, jonka tulee liittyä asiakokonaisuuden kannalta relevanttiin kirkolliseen ja yhteiskunnalliseen keskusteluun.

## Lisätietoja

Lisätietoja ylemmästä pastoraalitutkinnosta löytyy Sakastin Koulutus-sivulta. Tarkempia tietoja ja opintojen ohjausta antavat hiipakuntadekaanit. Lisätietoja saa myös Kirkon koulutuskeskuksesta.



Kirkon koulutuskeskus sijaitsee  
Järvenpään idyllisessä maisemassa.

## Pastoraalitukintojen koulutuksista vastaavat

tuomiokapitulit ja Kirkon koulutuskeskus (KK), joka on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon Kirkkohallituksen Järvenpäässä toimiva koulutuksen ja kehittämisen valtakunnallinen asiantuntijayksikkö.

Koulutuksia koskevat tarkemmat tiedot, ajankohdat ja ilmoittautuminen löytyvät kirkon henkilöstökoulutuskalenterista [sakasti.evl.fi/koulutus](http://sakasti.evl.fi/koulutus)

## KIRKON<sup>+</sup> KOULUTUS- KESKUS

Kirkon koulutuskeskus  
[koulutuskeskus@evl.fi](mailto:koulutuskeskus@evl.fi)  
puh. 040 142 5176  
Järvenpääntie 640 S  
04400 Järvenpää