

10.8.2020

## Syvennämälle johtamiseen 15/30 op

Johtajan ammatillinen polku muodostuu sekä itse tehdyistä valinnoista että eri vaiheissa avautuvista mahdollisuuksista ja rajoituksista. Kehittyminen on sekä tietoista opiskelua ja reflektointia että huomaamattomasti merkitysten muuttumista ja uuden virittymistä.

### Kenelle?

**Syvennämälle johtamiseen** on johtamisen erityiskoulutuksen johtamisosaamista syventävä pakollinen moduuli. Sen suorittaminen 15 opintopisteen laajuisena kestää kaksi vuotta. Koulutus tarjoaa mahdollisuuden kehittyä johtamistehtävässä niille, jotka kokevat hyötyvänsä verkostoitumisesta, oppimisyhteisöstä ja prosessinomaisesta etenemisestä oman kehittymisensä tueksi. Tämän jälkeen on mahdollista jatkaa, oman kiinnostuksen pohjalta, yhteisölliseen valmennusprosessiin (koulutuksen laajuus tällöin 30 op).

Koulutus soveltuu erityisen hyvin Kirkon johtamiskoulutusohjelman (aiemmin suoritettu Kirjo II tai III tai vastaavat) koulutuksia suorittaneille, kokeneille seurakuntien ja kirkon organisaatioiden johtamistehtävissä toimiville johtajille.

Koulutukseen osallistuminen merkitsee lähtökohtaisesti kahta valintaa:

- johtamistyön tunnistamista omalla kohdalla keskeiseksi työn sisällöksi ja identiteetin lähtöteeksi
- sitoutumista kahden vuoden koulutuskokonaisuuteen

### Työskentelykulttuuri ja koulutuksen osaamistavoitteet

Työskentelyssä luodaan ja mahdollistetaan kehitysympäristö ja kokemuksellinen tila, joka:

- tukee osallistujan oman potentiaalinsa tunnistamista ja käyttämistä,
- haastaa kokeilemaan uutta sekä ylittämään omia rajoja ja rajoituksia,
- rohkaisee ajattelemaan, katsomaan, sanoittamaan ja hahmottamaan toimintaympäristöä ja työnsä lähtökohtia toisin sekä
- mahdollistaa uusiutumisen johtajana haastaen pohtimaan sekä keskeisten prosessien johtamista että omaa rooliaan johtamistehtävissä.

Koulutuksen osaamistavoitteena on, että opiskelija

- tuntee oman kehittämispotentiaalinsa johtajana ja hyödyntää sitä,
- kokeilee uutta ja ylittää omia rajojaan ja rajoituksiaan,
- jäsentää työnsä toimintaympäristöä ja sen lähtökohtia moniulotteisesti
- luo uusia toimintamalleja keskeisten prosessien johtamiseen,
- arvioi omaa rooliaan ja kehittää toimintaansa johtajana.

## Rakenne ja toteutus

Koulutus muodostuu kahden vuoden aikana kuudesta kolmen päivän teemallisesta jaksosta ja niiden välissä tapahtuvasta teemojen käytännön soveltamisesta, syventämisestä ja hyödyntämisestä omaan työhön liittyen, yhteensä 15 op. Kullakin jaksolla keskitytään yhteen teemaan, jonka sisällön tuottavat ulkopuoliset asiantuntijat puheenvuoroillaan sekä osallistujat asiantuntemuksellaan ja kokemuksillaan. Koulutukseen ei liity erillistä raportoitavaa hanketta. Toisen vuoden aikana konkretisoituu myös päätös mahdollisesta kehittymispolun jatkamisesta oppimisyhteisön itseohjautuvana ja mentorien tukemana prosessina (koulutuksen laajuus 30 op).

## Vuoden 2021 työskentely koostuu kahdesta kokonaisuudesta

**”Johtamistyötä ja -ilmiöitä – verkostoituva johtaminen”.** Teemoina:

- **24.–26.3.2021** Yhteiskuntavastuu, -suhteet, vaikuttavuus ja toimintaympäristöön kytkeytyminen
- **20.–22.10.2021** Johtaminen toimintana, suhteena, prosesseina, käytäntöinä, dialogina, ilmiöinä – mitä johdetaan?

**”Kompleksiset systeemit ja kokeilukulttuuri”** (kokonaisuuteen voi osallistua vaihtoehtoisesti myös v. 2022)

- **15.–17.9.2021** 1. jakso ja
- **13.–15.12.2021** 2. jakso

## Vuoden 2022 työskentelyn teemana

on **”Rajoja ja resilienssiä – johtaminen rajapinnoilla ja projekteissa”**

- Toisen vuoden kokonaisuus toteutetaan tutustumalla ja liittymällä hetkellisesti kahden erilaisen toimintaympäristön toimintaan. Keväällä tutustutaan yritykseen tai julkishallinnon organisaatioon. Syksyllä johonkin järjestöön tai kolmannen sektorin toimijaan.
- Kolmen päivän lähijaksoilla keskitytään näiden ympäristöjen erityispiirteisiin, toimintaan ja kulttuuriin sekä suunnitellaan ko. ympäristössä toteutettava käytännön kokonaisuus, esim. selvitys tai projekti.
- Toisen vuoden aikana konkretisoituu myös päätös mahdollisesta kehittymispolun jatkamisesta oppimisyhteisön itseohjautuvana ja mentorien tukemana prosessina. Jatkon suorittaminen laajentaa koulutuksen 30 opintopisteen laajuiseksi.

## Koulutuksen järjestäjä ja vastuhenkilö

Koulutuksen järjestää Kirkon koulutuskeskus. Johtamisen erityiskoulutuksen koulutuskuvaus löytyy [evl.fi/erityiskoulutukset](http://evl.fi/erityiskoulutukset) -sivulla. Lisätietoja antaa koulutuksen vastuhenkilö kouluttaja Terttu Malo, [terttu.malo@evl.fi](mailto:terttu.malo@evl.fi)