

## Sielunhoidon erityiskoulutus (30 op)

**Sielunhoidon hiippakunnallinen erityiskoulutus** on hiippakuntien ja Kirkon koulutuskeskuksen yhteistyössä järjestämä erityiskoulutus. Koulutus syventää työntekijän taitoja sielunhoidollisessa vuorovaikutuksessa, syventää sielunhoidollista työtettä seurakuntatyön eri osa-alueilla ja vahvistaa työntekijän identiteettiä kirkon työntekijänä.

**Koulutus soveltuu** kirkon työntekijöille, joiden työssä tarvitaan sielunhoidollista osaamista. Ensimmäisestään se on suunnattu diakoniatyöntekijöille, kasvatuksen työntekijöille, papeille ja kanttoreille. Koulutukseen voidaan ottaa myös kirkollisten järjestöjen työntekijöitä.

Painopisteenä on seurakuntatyössä tarvittavan osaamisen syventäminen. Erityiskoulutukseen edellytetään pääsääntöisesti yli 5 vuoden seurakunta- tai muun vastaavan alan työkokemusta. Kirkon koulutuskeskus ja hiippakunnat tekevät osallistujien valinnat yhteistyössä. Koulutus suoritetaan yhtäjaksoisena, mikä edellyttää mahdollisuutta sitoutua koulutusprosessiin sekä työntekijän että työnantajan taholta.

### Koulutusohjelman tavoitteet ja hyödyt

#### Osallistuja

- osaa toimia sielunhoitajana ammatillisesti yksilöiden ja ryhmien kanssa seurakuntatyön vaativissa tilanteissa
- ymmärtää syvällisesti sielunhoidon teologiaa ja osaa soveltaa sitä omassa työssään
- osaa hyödyntää sielunhoidon asiantuntijuuttaan työn kehittämisessä
- käyttää sielunhoidon asiantuntijuuttaan toimiessaan vapaaehtoisten vastuunkantajien ohjaajana ja ammatillisissa verkostoissa

#### Seurakunnan / työnantajan näkökulmasta

#### Sielunhoidon erityiskoulutuksen käyneet työntekijät

- tuovat perustyöhönsä ja sen kautta työyhteisöön sielunhoidollista osaamista ja asiantuntijuutta
- voivat hyödyntää sielunhoidon asiantuntijuuttaan seurakuntatoiminnan kehittämisessä
- hyödyntävät sielunhoidon asiantuntijuuttaan ammatillisissa verkostoissa tehtävässä yhteistyössä ja vapaaehtoisten vastuunkantajien ohjaajina

### Koulutuksen keskeiset sisällöt

- Sielunhoidollinen vuorovaikutus ja sen monimuotoisuus
- Reflektioivan työtteen vahvistaminen
- Sielunhoito elämän kriisitilanteissa
- Sielunhoidollisuus ryhmissä

- Sielunhoitajan identiteetti ja muuttuva työympäristö
- Sielunhoidon teologian ja hengellisyyden ulottuvuudet
- Sielunhoidollisen työtteen mahdollisuudet seurakuntatoiminnassa
- Sielunhoitajana jaksaminen ja kehittyminen

## Koulutusohjelman rakenne ja työskentelytavat

Koulutus on n. 2 vuotta kestävä, kolmelle kalenterivuodelle sijoittuva kokonaisuus. Opiskelu tapahtuu lähijaksoilla ja niiden välillä etäjaksoilla. Koulutuksen aikana käytössä on Kirkon koulutuskeskuksen sähköinen Apaja-oppimisympäristö.

Koulutuksen keskeinen tavoite on sielunhoidollisen osaamisen kehittyminen vaativissa vuorovaikutustilanteissa. Reflektiokyvyn vahvistaminen on tässä olennainen keino. Lähijaksoilla painottuu sielunhoidon teorian ja – teologian soveltaminen käytännön työhön seurakuntatyön eri alueilla. Vertaisoppimisen merkitys on keskeinen, ja tätä toteutetaan monipuolisesti koulutuksen aikana. Työssäoppimisen tukena on työnohjaus.

Sielunhoidon opiskelussa painottuu oppiminen samana pysyvässä koulutusryhmässä. Luottamuksellisen ilmapiirin syntyminen on edellytys hyvälle oppimisprosessille, kun teemat ovat elämän peruskysymyksiin liittyviä ja sellaisina paitsi ammatillisesti, myös henkilökohtaisesti koskettavia.

Sielunhoitajana kehittyminen edellyttää valmiutta oman toiminnan tarkasteluun ja oman henkilöhistorian pohdintaan. Tämän mahdollistamiseksi koulutus toteutuu yhtäjaksoisena. Ammatillisen ja persoonallisen kehityksen integraatiota tuetaan ammatillisesti ohjatuissa pienryhmissä.

### Koulutukseen sisältyy

- 21 lähiopiskelupäivää (7x 3 pv lähijaksot), yht. 7 op. Joitakin lähiopiskelupäiviä voidaan toteuttaa verkkotapaamisina.
- Etäjaksojen opiskelu:
  - Orientoiva jakso, johon sisältyy henkilökohtaisen kehityssuunnitelman tekeminen, 1 op
  - Toiminta sielunhoitajana oman työn puitteissa ja siihen liittyvät oppimistehtävät, 3 op
  - Lähijaksojen teemoihin liittyvä kirjallisuus ja siihen liittyvät oppimistehtävät, 10 op
  - Pienryhmätyöskentely: työnohjausryhmä (20 krt 1 ½ h) ja kasvuryhmä (16 krt 1 ½ h), yht. 5 op

Kehittämistehtävä oman työn ja työympäristön kehittämistarpeiden pohjalta, 4 op.

Lähiopiskelupäivien lisäksi on tärkeää varata riittävästi kalenteriaikaa etäjaksojen opiskeluun.

### Koulutuksen kustannukset

Koulutuksen kustannukset koostuvat osallistumismaksusta. Muita kustannuksia ovat ruokailu- ja mahdolliset majoituskulut lähijaksoilla, sekä matkakulut etäjaksojen työnohjausryhmiin ja kasvuryhmiin hiippakunnan alueella. Tarkemmat tiedot kirkon henkilöstökoulutuskalenterissa <https://evl.fi/plus/koulutus-ja-tyoelama/henkilostokoulutus>

## Todistus

Osallistuja saa erityiskoulutuksen suoritettuaan Kirkon koulutuskeskuksen antaman todistuksen.

## Lisätiedot

Sielunhoidon erityiskoulutuksen muu aineisto löytyy sivulta <https://evl.fi/plus/koulutus-ja-tyoelama>

## Koulutuksen järjestäjä ja vastuhenkilöt

Koulutuksen järjestävät hiippakunnat ja Kirkon koulutuskeskus. Lisätietoja antaa Kirkon koulutuskeskuksen kouluttaja Sirkku Tukiainen [sirkku.tukiainen@evl.fi](mailto:sirkku.tukiainen@evl.fi), 050 583 9786. Hiippakuntien tuomiokapituleissa on kunkin koulutusprosessin osalta sovittu vastuhenkilö.

**SIELUNHOIDON ERITYSKOULUTUS, 30 op, alkaen 2019** 16.5.2018 Koulutuksen kesto n. 2 vuotta, jakautuen 3 kalenterivuodelle

