

SEURAKUNTATYÖN JOHTAMISEN TUTKINTO (5 op) - TOTEUTUSSUUNNITELMA

Kirkon johtamisen erityiskoulutukseen sisältyvä Seurakuntatyön johtaminen tutkinto (5 op) on tarkoitettu papeille, jotka ovat kiinnostuneet hakeutumaan kirkkoherran virkaan.

Tässä toteutussuunnitelmassa annetaan tarkemmat ohjeet opintokokonaisuudesta opiskelijoille ja kouluttajille, mikä takaa yhdenmukaisen toteutustavan kaikissa hiippakunnissa.

Järjestäjä

- Hiippakuntien tuomiokapitulit toteutussuunnitelman mukaisesti.

Osallistujat

- Tutkinnon suorittamisen edellytykset täyttävät papit

Edellytykset

- suoritettu pastoraalitutkinto
- suoritettu Johtamisen perusteet -koulutus tai muulla tavoin hankitut vastaavat tiedot, taidot ja osaaminen
- osallistuminen johtamispotentiaalikartoitukseen
- osallistuminen ammatilliseen uraohjauskeskusteluun
- tuomiokapitulin myöntämä lupa suorittaa Seurakuntatyön johtamisen tutkinto

Tutkinnon tavoitteet

- Seurakuntatyön johtamisen tutkinnon tavoitteena on antaa papille kirkkoherran viran hoitamisen kannalta välttämättömät tiedot, taidot ja osaaminen.
- Tutkinnon suorittaneella on kokonaiskuva kirkkoherran tehtävistä. Hän on perehtynyt hengelliseen ja strategiseen johtamiseen sekä seurakuntahallintoon. Hänellä on perusvalmiudet lähijohtamiseen, henkilöstön johtamiseen ja itsensä kehittämiseen johtajana.

Osaamistavoitteet

Koulutuksen jälkeen osallistuja

- hahmottaa kokonaisvaltaisesti kirkkoherran viran vallan, vastuut ja osaamisvaatimukset,
- osaa jäsentää johtamisen erilaisia ulottuvuuksia ja tehtäviä kirkkoherran virassa kuten hengellinen ja strateginen johtaminen, seurakuntahallinnon, päätöksenteon ja toiminnan ydinprosessien johtaminen,
- tuntee lähijohtamisen ja henkilöstön johtamisen ja kehittämisen vaatimukset,
- osaa arvioida toimintaansa ja valmiuksiaan johtamistehtävään sekä asettaa tavoitteita oman osaamisen kehittämiseksi

Sisällöt

- Kirkkoherran valta, vastuut ja osaamisvaatimukset
- Seurakunnan johtamisen eri ulottuvuudet

- Seurakunnan hallinnon johtaminen ja työskentely luottamuselinten kanssa
- Strategisten prosessien ja muutoksen johtaminen
- Verkostoituminen ja viestintä johtamisen välineinä
- Lähijohtaminen ja ihmisten johtaminen, henkilöstön kehittäminen ja työhyvinvointi
- Johtajan psykodynamiikka ja itsereflektiotaito

Rakenne

Koulutus rakentuu orientoivista tehtävistä, kahdesta lähijaksosta (yhteensä 4-5 päivää), johtajana kasvamiseen, kirkkoherran tehtäviin ja vastuisiin, hallinnolliseen työhön liittyvistä itsenäisistä opiskelutehtävistä sekä ryhmämentoroinnista.

Keskeinen koulutusta läpäisevä teema on opiskelijan omien oppimistavoitteiden reflektio ja raportointi. Koulutuksen päättyessä on kouluttajien ja opiskelijan henkilökohtainen keskustelu koulutuksen aikaisesta opiskelusta ja tutkinnon arvosanasta. Päätöstyöskentelynä opiskelija tekee kirjallisen raportin, joka sisältää oman arvosanaehdotuksen kouluttajille. Tuomiokapituli päättää arvosanasta kouluttajien arvosanaesityksen perusteella.

I Orientoivat tehtävät

- Kirjallisuus (painopiste organisaation toiminnassa) ja tiivistelmä luetusta kouluttajille
- Omien oppimistavoitteiden reflektio ja raportointi kouluttajille
- Ryhmämentoroinnin käynnistäminen

II Lähijakso I

- Kirkkoherran valta, vastuut ja osaamisvaatimukset
- Seurakunnan johtamisen eri ulottuvuudet (teologinen, hengellinen, pastoraalinen, hallinnollinen)
- Kirkkoherra organisaation ja yhteisön johtajana
- Strategiset prosessit ja muutoksen johtaminen muuttuvassa toimintaympäristössä ja erilaisilla rajapinnoilla
- Etäopiskelujakson työskentelyyn valmistautuminen

III Etäopiskelutehtävät

- Kirjallisuus (painopiste johtajaksi kasvamisessa) ja tiivistelmä luetusta kouluttajille
- Perehtyminen kirkkolakiin, kirkkojärjestykseen sekä virka- ja työehtosopimukseen erityisesti kirkkoherran tehtävien ja vastuiden osalta
- Tutustuminen oman seurakunnan keskeisiin hallinnollisiin dokumentteihin (hallintosäännöt ym.)
- Ryhmämentorointi
- Raportti kouluttajille: omien oppimistavoitteiden reflektointi ja tarkentaminen

IV Lähijakso II

- Lähijohtaminen ja ihmisten johtaminen, vuorovaikutustaidot
- Henkilöstön kehittäminen ja työhyvinvointi

- Seurakunnan hallinnon johtaminen ja työskentely luottamuselinten kanssa
- Verkostoituminen ja viestintä johtamisen välineinä
- Itsetuntemus, itsensä johtaminen ja kasvu johtajana
- Etäopiskelutyöskentelyn kokoaminen
- Kouluttajien ja opiskelijan henkilökohtainen keskustelu koulutuksen aikaisesta opiskelusta ja tutkinnon arvosanasta

V Päätöstyöskentely

- Raportti kouluttajille; rakenne:
 - minustako kirkkoherra?
 - arvio koulutuksen tavoitteiden saavuttamisesta ja omasta oppimisesta
 - arvio syventävän opiskelun tarpeesta
 - oma arvosanaehdotus
 - palaute tutkinto-opiskelun toteutuksesta

VI Tuomiokapitulin päätös

- Kouluttajien arvosanaesitys
- Tuomiokapitulin päätös arvosanasta (asteikko piispainkokouksen päätöksessä)
- Ei valitusoikeutta

Arviointi ja palaute

Koulutuksessa käytetään oppimista tukevia arviointi- ja palautekäytäntöjä, joita ovat mm. itsearviointi sekä kouluttajien antama henkilökohtainen palaute, jota opiskelija saa sekä suullisessa että kirjallisessa muodossa.

Arvosana ja lupa tutkinnon uusimiseen

Tuomiokapituli hyväksyy tutkinnon suoritetuksi ja päättää piispainkokouksen päätöksen mukaisesta arvosanasta kouluttajien arvosanaesityksen perusteella. Arvosana on arvio niistä kirkkoherran johtamistehtävässä tarvittavista tiedoista, taidoista ja osaamisesta, jotka tutkinnon suorittanut pappi on saavuttanut. Hyväksytyn tutkinnon voi suorittaa arvosanalla erinomainen, kiitettävä, hyvä, tyydyttävä tai välttävä.

Tutkinnon arvosanasta ei ole valitusoikeutta.

Tuomiokapituli voi myös hylätä suorituksen. Tutkintosuoritus voidaan hylätä, jos osaamistavoitteet eivät ole toteutuneet (esimerkiksi opintosuoritus on puutteellinen). Opiskelijan suoritus voidaan hylätä, jos koulutuksen aikana käy ilmeiseksi, ettei opiskelijalla ole tällä hetkellä edellytyksiä tai valmiuksia toimia kirkkoherrana.

Lupa tutkinnon uusimiseen edellyttää uutta johtamispotentiaalikartoitusta ja ammatillista uraohjauskeskustelua.

Lisätietoja

Hiippakuntadekaanit