

## Kirkon organisaatiokonsultoinnin erityiskoulutus 45 op

Esimiesten ja johdon osaaminen tarvitsee tuekseen uusiutumisen ja kehittämistyön ammattilaisia, jotka ymmärtävät organisaatioiden sosiaalisia, psykologisia, taloudellisia, toiminnallisia sekä kulttuurisia systeemejä ja kykenevät tukemaan seurakuntaa erilaisissa uusiutumisen ja muissa organisaation kehittämisprosesseissa. Kirkon konsultit toimivat seurakunnissa yhteistyössä hiippakuntien kanssa.

**Kirkon organisaatiokonsultoinnin erityiskoulutus** (45 op, aik. kirkon konsulttivalmennus) soveltuu kirkon työnohjaajille ja vaativissa johtamis- ja asiantuntijatehtävissä toimiville, jotka ovat suorittaneet vähintään Kirjo II tai muun vastaavan tasoisen johtamiskoulutuksen. Koulutus vahvistaa konsultteina toimivien keskinäistä verkostoitumista ja vuoropuhelua yli organisaatorajojen. Osallistujat valitaan yhteistyössä hiippakuntien kanssa. Valinnassa otetaan huomioon hiippakunnallisten tarpeiden ohella hakijoiden koulutus, työkokemus ja valmiudet toimia konsultin tehtävissä. Lisätietoja koulutuksesta ja osallistujien valinnasta antaa kouluttaja Terttu Malo (p. 040 120 9043).

### Koulutuksen osaamistavoitteet ja hyödyt

Osallistuja

- hallitsee konsultointityön ja konsultoivan työotteen osana omaa ammatillista identiteettiään ja erityisosaamistaan,
- tunnistaa ja jäsentää organisaation tilanteen ja arvioi konsultoinnin edellytykset ja lähtökohdat sekä johdon että henkilöstön näkökulmista,
- kehittää yhdessä organisaation johdon ja henkilöstön kanssa sen toimintaa ennakoivien tulevaisuuden haasteita,
- soveltaa monipuolisesti konsultatiivisen työotteen erilaisia viitekehyksiä sekä käyttää ja kehittää lähestymistapoja ja menetelmiä strategisesti tarkoituksenmukaisella tavalla,
- osaa konsultoida sekä rakennemuutosprosesseja, kriisiytyneitä työyhteisöjä että tulevaisuuden uusia mahdollisuuksia hakevia organisaatioita,
- tunnistaa, hyödyntää ja kehittää konsultoitavan organisaation verkostoja ja niiden erilaisia osaamisresursseja sekä
- toimii asiantuntijana kirkon työyhteisöjen, esimiesten ja johdon sekä tuomiokapitulien kehittämistyössä ja muutosprosesseissa.

### Koulutuksen ajankohdat

Koulutuksen tarkemmista ajoista ilmoitetaan Kirkon henkilöstökoulutuskalenterissa [sakasti.evl.fi/koulutus](http://sakasti.evl.fi/koulutus). Koulutukseen voi ilmaista kiinnostuksensa keskustelemalla oman hiippakunnan hiippakuntadekaanin kanssa jo tässä vaiheessa.

### Rakenne ja työskentelytavat

Kaksivuotiseen koulutuskokonaisuuteen sisältyy

- 24 koulutuspäivää Kirkon koulutuskeskuksessa (8 x 3 pv lähiopiskelujakso)
- ohjattu etäopiskelu lähiopiskelujaksojen välillä: kirkon verkko-oppimisympäristö Apaja, käytännön konsultaatio- ja kehittämistehtäviä sekä itsenäistä opiskelua, vertaiskonsultaatiota pienryhmissä, mahdollisuus mentorin tukeen koulutuksen aikana.
- organisaatiokonsultaatioon tai omaan työyhteisöön kytkeytyvä kehittämishanke (laajuus 5 op).

Lähiopiskelupäivien lisäksi on syytä varata riittävästi kalenteriaikaa lähijaksojen välillä tapahtuvaan etäopiskeluun. Koulutuskeskuksen omien resurssien lisäksi hyödynnämme vierailevia asiantuntijoita ja kouluttajia sekä kotimaasta että Suomen ulkopuolelta. Kirkon keskusrahaston tuottamana koulutus on seurakunnille kustannustasoltaan edullinen.

**Koulutuksen kustannukset** muodostuvat osallistumismaksuista sekä ruokailu- ja majoituskuluista.

**Erityiskoulutuksen järjestäjä** on Kirkon koulutuskeskus. Lisätietoja antaa kouluttaja Terttu Malo/sisältö ja toteutus [terttu.malo@evl.fi](mailto:terttu.malo@evl.fi) p. 040 1209 043 ja kurssisihteeri Ulla Pyykkö/käytännön asiat, p. 040 1425176, [ulla.pyykkko@evl.fi](mailto:ulla.pyykkko@evl.fi).