

14.8.2018

Kirjo III Johtamisen erityiskoulutus 30 op

Kirjo III Johtamisen erityiskoulutus (30 op) on suunnattu Kirjo II –erityiskoulutuksen käyneille kirkkoherroille, talous- ja hallintojohdolle, eri työalojen esimiehille ja johtajille sekä alueellisesti organisoitujen yksiköiden esimiehille ja johtajille. Lisätietoja antaa kouluttaja Terttu Malo (p. 040 1209043).

Kehittämistyöhön ja johtamisen menetelmiin tutustutaan käytännössä soveltamalla jaksoilla läpikäytyä omassa työssä. Ohjelmaan sisältyy henkilökohtainen coaching-keskustelu ja 360 johtamis palaute. Toteutuksessa painotetaan itsetuntemusta ja itsen johtamista ammatillisen kehittymisen ja muiden johtamisen lähtökohtina.

Oman johtamistyön ja organisaation toimivuuden kehittäminen kietoutuvat arjessa yhteen ja siten niitä tarkastellaan yhdessä mm. toteuttamalla käytännön kehittämistehtäviä osana koulutusta.

Koulutuksen osaamistavoitteet ja hyödyt

Koulutusohjelman tavoitteena on, että koulutuksen jälkeen osallistujat

- osaa johtaa ja kehittää seurakuntaa ja omaa osaamistaan strategialähtöisesti, toimintaympäristön kompleksisuus ja henkilöstöjohtamisen mahdollisuudet huomioiden,
- johtaa toimintaa ja taloutta hyödyntäen yhteistyö- ja vaikuttamistaitojaan,
- hyödyntää käytännössä erilaisia kehittämismenetelmiä ml. kokeilevaa kehittämistä,
- ymmärtää syvällisesti kirkollista johtamista ja tunnistaa kirkon organisaatiokulttuurin erityispiirteet ja
- ymmärtää itsetuntemuksen ja reflektoinnin merkityksen osana vaativaa johtamistyötä.

Koulutuksen keskeiset sisällöt

Koulutuksen tarkemmat tiedot löydät Kirkon henkilöstökoulutuskalenterista 2019 sakasti.evl.fi/koulutus, jonka kautta myös ilmoittautuminen.

Kirjo III -ohjelmassa käsitellään

- kirkollisen strategisen kokonaisjohtamisen lähtökohtia ja niiden toteutumista oman työyhteisön ja organisaation toimijoiden työn arjessa,
- paikallisen toimintaympäristön erityispiirteiden huomioimista ja organisaatiokulttuurin ja kompleksisuuden kysymyksiä osana omaa johtamistyötä,
- esimiestyön käytännön osaamista perehtymällä kirkon perustehtävän, spiritualiteetin ja hengellisen johtamisen sekä talouden, henkilöstön ja työhyvinvoinnin teemoihin
- muutoksessa johtamisen ja kehittämistyön dynamiikkaa, käytäntöjä ja menetelmiä

Koulutuksen rakenne ja työskentelytavat

Koulutus on puolitoista vuotta kestävä kokonaisuus, johon sisältyy

- 15 koulutuspäivää Kirkon koulutuskeskuksessa (5 x 3 pv lähiopiskelujakso)
- pienryhmätyöskentelyä osallistujista muodostetuissa vertaisryhmissä, jotka tapaavat koulutusjaksojen välissä neljä kertaa, noin puoli päivää kerrallaan
- ohjattu etäopiskeluosuus lähiopiskelujaksojen välillä: kirkon verkko-oppimisympäristö Apaja, käytännön kehittämistehtäviä sekä itsenäistä opiskelua, coaching-keskustelu ja 360 johtamis palaute, mahdollisuus mentorin tukeen koulutuksen aikana

- omaan työyhteisöön kytkeytyvä johtamisen kehittämishanke (laajuus 5 op).

Lähiopiskelupäivien lisäksi on syytä varata riittävästi kalenteriaikaa lähijaksojen välillä tapahtuvaan etäopiskeluun ja pienryhmätapaamisiin.

Koulutuksen kustannukset

Koulutuksen kustannukset muodostuvat osallistumismaksuista sekä ruokailu- ja majoituskuluista, jotka veloitetaan erikseen.

Kirkon keskusrahaston tuottamana koulutus on seurakunnille kustannustasoltaan edullinen.

Erityiskoulutuksen järjestäjä

Koulutuksen järjestäjä on Kirkon koulutuskeskus. Lisätietoja koulutuksen sisällöstä antaa kouluttaja Terttu Malo (terttu.malo@evl.fi) p. 040 1209 043 sekä koulutuksen käytännön asioista kurssisihteeri Ulla Pyykkö (ulla.pyykkko@evl.fi), p. 040 1425 176.