

## Johtamiskoulutus kirkkoherroille ja hallinnon johdolle 20 op

**Johtamiskoulutus kirkkoherroille ja hallinnon johdolle (20 op)** on johtamisen erityiskoulutuksen valinnainen hiippakuntien toteuttama johtamisosaamista syventävä moduuli. Sen tavoitteena on tarjota välineitä seurakunnan kokonaisjohtamisen tehtäviin seurakunnan ylimmässä johdossa ja kokonaisjohdossa aloittaville uusille kirkkoherroille ja talouden johtaville viranhaltijoille sekä seurakuntayhtymien ylimmälle johdolle. Koulutus on tarkoitettu niille, jotka eivät ole aiemmin suorittaneet Kirjo IIA- tai Kirjo IIB -koulutusta.

Koulutuksen avulla johtamistehtävissä toimiva syventää osaamistaan ja tietämystään johtamistyössä. Oppiminen tapahtuu lähijaksoilla sekä osallistujan omassa toimintaympäristössä ja liittyy saumattomasti seurakuntien käytännön johtamistyöhön. Koulutus mahdollistaa syventymisen oman tehtävälueen johtamisen kysymyksiin sekä seurakunnan toiminnan tarkasteluun kokonaisuutena. Koulutus tukee samalla seurakunnan toiminnan ja talouden kehittämistä.

### Koulutuksen keskeiset osaamisalueet ovat

- Tulevaisuuden johtaminen
- Hallinnollinen johtaminen
- Henkilöstöjohtaminen
- Johtaminen viestintänä ja vuorovaikutuksena

### Koulutuksen osaamistavoitteina on, että osallistuja:

- osaa soveltaa ajankohtaisia johtamiseen kytkeytyviä teorioita ja malleja tulevaisuuden johtamiseen
- tuntee systeemistä kompleksisuusajattelua ja osaa siitä käsin tulkita toimintaympäristön muutosta
- kehittää organisaation uusiutumiskykyä
- osaa hyödyntää ajantasaista hallinnon ja talouden johtamiseen tarvittavaa lainsäädäntöä, ohjeistusta ja materiaalia
- osaa soveltaa henkilöstöjohtamisessa ajantasaista ohjeistusta
- kehittää ja johtaa henkilöstön osaamista
- osaa johtaa valmentuen
- osaa vastata työyhteisön toimivuudesta ja työhyvinvoinnista
- osaa rakentaa ja hyödyntää yhteistyöverkostoja
- osaa johtaa projekteja ja hankkeita
- ymmärtää vuorovaikutuksen ja viestinnän merkityksen johtamistyössä sekä hallitsee monipuolisesti erilaisia ohjausmenetelmiä
- osaa kytkeä teologisen ajattelun johtamistyöhönsä sekä ymmärtää työyhteisön ja hengellisen yhteisön asettamat edellytykset johtamiselle
- tunnistaa itsensä johtamisen merkityksen johtamistyön perustana ja osaa johtaa itseään
- kehittää aktiivisesti omaa johtamistyön osaamista ja omaksuu reflektoinnin ja työnsä arvioinnin osaksi työkäytäntöään

**Rakenne**

Koulutus on työelämälähtöistä prosessikoulutusta ja kestää noin puolitoista vuotta. Koulutus muodostuu orientaatiopäivästä sekä kolmesta intensiivijaksosta (3 x 3 päivää), niiden välissä tapahtuvasta henkilökohtaisesta johtamisosaamisen kehittämisestä työyhteisössä (kehittämis- ja oppimistehtävät) sekä loppuarviosta (ks. kuva koulutuksen rakenteesta s. 3).

Koulutuksen muodostuu seuraavasti:

- Orientoivat tehtävät (2 op)
- Kehittämistehtävät (8 op)
- Oppimistehtävät (3 op)
- Henkilökohtaisen johtamisosaamisen kehittäminen (3 op)
- Intensiivijaksot 3 x 3 päivää sekä orientaatiopäivä ja loppuarvio (4 op)

**Koulutuksen toteuttaja ja vastuuhenkilöt**

Koulutuksen toteuttajina toimivat hiippakunnat. Lisätietoja koulutuksesta antavat koulutuksen vastuuhenkilöinä toimivat hiippakuntadekaanit.



**Kuva 1.** Johtamiskoulutus kirkkoherroille ja hallinnon johdolle (20 op) – Koulutuksen rakenne