

Tunteella ja taidolla johdetaan myös diakoniatyötä

Auli Kela

21. Syyskuuta 2020

Tunteella ja taidolla johdetaan
myös diakoniatyötä
| Syty Mela 2020

DIAKONIATYÖNTEKIJÖIDEN ESIMIEHELTÄ SAATU TUKI

2013 Ei tukea lainkaan tai riittävästi 15,5 %

2016 Ei tukea lainkaan tai riittävästi 25 %

2018 Ei tukea lainkaan tai riittävästi 36 %

DIAKONIATYÖN JOHTAMISOSAAMINEN

Koulutus ja työkokemus

ESIMIES-ALAISSUHDE

Mikä tärkeintä esimies-alaisuudessa?

Miten se toteutuu työpaikoilla?

Tutkin



26 %

Ei lainkaan tai liian vähän tukea

74 %

Lähes riittävästi tai riittävästi tukea.

Suomalaisissa organisaatioissa n. 40 % koki saavansa tarvittaessa tukea esimieheltään.

|

Petri Böckerman, Alex Bryson, Antti Kauhanen ja Mari Kangasniemi: Does Job Design Make Workers Happy? Scottish Journal of Political Economy, DOI:10.1111/sjpe.12211

Tuen tarve kohdentuu



**ORGANISOINTIIN JA
JOHTAMISEEN**



**AMMATILLISUUTEEN JA
ASiantuntijuuteen**



**TYÖNTEKIJÄÄN
YKSILÖNÄ**

**TYÖN ORGANISOINTIA, JOHTAJUUTTA,
TYÖN RAJAAMISTA, RESURSSSEJA JA
PRIORISOINTIA**

**DIAKONIAITYÖN PUOLUSTAMISTA,
JOHTAJUUTTA SUHTEESSA MUUHUN
TYÖYHTEISÖÖN**

KEHITTÄMISTÄ JA VISIOINTIA



**Hyvää työn
johtamista**

ESIMIES-ALAIS-SUHDE



LUOTTAMUS

Diakoniatyöntekijät 83 %
Esimiehet 82 %



HYVÄ VUOROVAIKUTUS TYÖYHTEISÖSSÄ

Diakoniatyöntekijät 62 %
Esimiehet 69 %



TASAPUOLINEN KOHTELU

Diakoniatyöntekijät 55 %
Esimiehet 51 %

ESIMIES-ALAISSUHDE

LUOTTAMUS TOTEUTUU TYÖPAIKOILLA

Diakoniatyöntekijät 27 %

Esimiehet 26 %



Tunteella ja taidolla

Ole minusta
kiinnostunut!
Kysy, mitä minulle
kuuluu?

LUOTTAMUS

