

Kirkkohallituksen Toiminnallisen osaston johtajana toimivan kirkkoneuvoksen rekrytointi

Esittelymuistio

Asiakirja sisältää yksityisyyden suojan piiriin kuuluvia tietoja, jotka on pidettävä salassa.
Julkl (621/1999) 24.1 §:n 29 k

Esittelymuistio sisältää haastateltujen hakijoiden (Aulikki Mäkinen, Petri Määttä ja Jukka Pakarinen) ansiovertailun sekä esittelijänä toimivan kansliapäällikön perustelut päätösehdotukselle.

Virantäytössä on otettu huomioon perustuslain yleiset nimitysperusteet, joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto (perustuslaki 125 §, 2. mom). Toiminnallisen osaston johtajan viran edellyttämästä kelpoisuusvaatimuksesta määrätään Kirkkohallituksen viranhaltijoiden johtosäännössä (24 §).

Kun Toiminnallisen osaston johtajan rekrytointiprosessi oli päätetty käynnistää, määriteltiin Kirkkohallituksen johtoryhmässä (28.3.2019) hakuilmoitukseen ne kriteerit, joita kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakijoilta odotetaan. Määrittely perustui arvioon siitä, minkälaista johtajaa ja osaamista Toiminnallinen osasto ja Kirkkohallituksen organisaatio kokonaisuutena tällä hetkellä ja tulevaisuudessa tarvitsevat. Taustalla olivat kirkkohallituksen täysistunnon 19.3.2019 päättämät valmistelulinjaukset koskien Kirkkohallituksen toimintamallin uudistamista.

Haastateltujen hakijoiden ansiovertailu

1. Koulutus

Kaikilla haastatelluilla hakijoilla on kelpoisuuden edellyttämä koulutus. Mäkinen on teologian tohtori. Määttä ja Pakarinen ovat teologian maistereita. Jokaisella on kelpoisuusvaatimuksissa mainittu pastoraalitutkinto sekä lisäksi johtamiskoulutusta ja muuta täydentävää koulutusta. Pakarisella on myös yo-merkonomin tutkinto. Mäkinen on suorittanut ylemmän pastoraalitutkinnon.

2. Työkokemus

Kohdissa 2.1–2.6. työkokemuksen aikaa laskettaessa on merkitty todellinen työssäoloaika. Aikaan ei laskettu esimerkiksi niitä aikoja, jolloin viranhaltija on virkavapaalla hoitanut toista tehtävää.

2.1. Työkokemus seurakuntatyössä

Mäkinen on toiminut kirkkoherrana Kuopion seurakuntayhtymään kuuluvassa Männistön seurakunnassa 7 vuotta ja 6 kuukautta. Aiemmin Mäkinen toimi samassa seurakuntayhtymässä Vehmersalmen seurakunnassa vs. kirkkoherrana 8 kuukauden ajan. Seurakuntatyön kokemusta kertyy Mäkiselle yhteensä 8 vuotta ja 2 kuukautta. Määttä on toiminut kappalaisen ja seurakuntapastorin viroissa Heinolan ja Lahden seurakunnissa yhteensä 8 vuotta ja 0 kuukautta. Pakarinen on toiminut Helsingin seu-

rakuntayhtymään kuuluvassa Vartiokylän seurakunnassa kirkkoherrana 9 vuotta ja 10 kuukautta. Lisäksi hän on toiminut Kannelmäen seurakunnassa kappalaisen ja seurakuntapastorin viroissa yhteensä 7 vuotta ja 10 kuukautta. Pakarisella on näin ollen seurakuntatyön kokemusta yhteensä 17 vuotta ja 8 kuukautta.

2.2. Työkokemus seurakuntayhtymässä

Mäkisellä ei ole kokemusta seurakuntayhtymän virassa toimimisesta. Määttä on toiminut yhteensä 7 vuotta ja 10 kuukautta Lahden seurakuntayhtymän asiantuntijayksiköiden johdossa. Kokemus koostuu vs. kasvatustyön johtajana toimimisesta (3 v. 6 kk) sekä diakoniatyön ja sairaalasielunhoidon johtajana työskentelystä (4 v. 4 kk). Lisäksi hän on työskennellyt saman seurakuntayhtymän kasvatuksen asiantuntijana 2 vuotta ja 10 kuukautta. Yhteensä Määttä on näin ollen toiminut seurakuntayhtymässä 10 vuotta ja 8 kuukautta. Pakarinen on toiminut oman virkansa ohella Helsingin seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajana hakuajan umpeutuessa 8 kuukautta.

2.3. Työkokemus tuomiokapitulissa

Mäkinen on toiminut Kuopion hiippakunnan hiippakuntasihteerinä 6 vuotta ja 1 kuukautta. Viran vastuualueena oli kasvatustyö. Määtällä ei ole kokemusta työskentelystä tuomiokapitulissa. Pakarinen on hoitanut tuomiokapitulin määräämänä lääninrovastin tehtävää oman viran ohella 7 vuoden ajan.

2.4. Työkokemus Kirkkohallituksessa

Mäkinen on tällä hetkellä kutsuttuna hoitamaan Toiminnallisen osaston johtajan tehtävää. Hakuajan umpeutuessa työkokemusta vt. kirkkoneuvoksena on kertynyt 3 kuukautta 17 päivää. Määttä on toiminut Kirkkohallituksessa projektisihteerin tehtävässä 7 kuukauden ajan. Pakarisella ei ole kokemusta Kirkkohallituksessa työskentelystä.

2.5. Työkokemus ulkomailla

Kaikilla haastatelluilla hakijoilla on työkokemusta myös ulkomailla. Mäkinen toimi ulkosuomalaisyön pappina Saksassa 7 vuoden 9 kuukauden ajan. Oman virkansa ohella hän hoiti Suomalaisen kirkollisen työn keskuksen vt. pääsihteerin tehtävää 1 vuoden ja 6 kuukautta. Määttä on toiminut kansainvälisissä tehtävissä sotilaspastorina 1 vuoden ja 6 kuukauden ajan. Pakarinen toimi Suomen Lähetysseuran lähetystyöntekijänä Taiwanilla 3 vuotta ja 3 kuukautta.

2.6. Kokemus johto- ja esimiestehtävissä

Mäkisellä on kokemusta johto- ja esimiestehtävistä 8 vuotta ja 6 kuukautta. Suurimman osan ajasta hän on toiminut Männistön seurakunnassa, jossa on kirkon tilastotietojen mukaan vajaa 9 000 jäsentä ja 17 työntekijää. Viimeisen 3,5 kuukauden ajan Mäkinen on johtanut Toiminnallista osastoa, jossa työntekijöitä on 56. Määttä on toiminut johto- ja esimiestehtävissä 7 vuotta ja 10 kuukautta. Lahden seurakuntayhtymän diakonian ja sairaalasielunhoidon yksikössä työskentelee noin 25 henkilöä. Kasvatustyön johtajana hänellä oli noin 60 alaista. Lisäksi hän on toiminut oman virkansa ohella kahden vuoden ajan yhteisten työmuotojen johtajana (palvelu, kasvatustyö, sairaalasielunhoito, perheneuvonta,

keskusrekisteri). Pakarisella on kokemusta johto- ja esimiestehtävistä 9 vuotta ja 10 kuukautta. Vartiokylän seurakunnassa on noin 9 000 jäsentä ja 20 työntekijää. Lisäksi Pakarinen on toiminut ennen kirkollista uraansa kodinkoneyrityksessä varatoimitusjohtajana ja konttoripäällikkönä. Kaikkien hakijoiden kohdalla myös aiempiin tehtäviin on sisältynyt joitain johtamistehtävän luonteisia koordinaatio- tms. tehtäviä.

3. Perehtyneisyys kirkon ja seurakuntien toimintaan

4. Menestyksellisen viranhoidon edellyttämä hallinnollinen kokemus ja taito

5. Kielitaitovaatimukset

6. Luottamustehtävät

Mäkisen keskeisimmät luottamustehtävät ovat edustajuus kirkolliskokouksessa (v. 2012–2020) ja jäsenyys kirkkohallituksen täysistunnossa (v. 2016–2020). Lisäksi hän on toiminut kaksi vuotta Kotimaayhtiöiden hallituksessa, Kirkon tutkimuskeskuksen ja tiedotuskeskuksen toimikunnissa sekä Nuorten keskuksen hallituksen puheenjohtajana.

Määttän tärkeimmät luottamustehtävät ovat valtakunnallisen Tukikummit-säätiön asiamiehen tehtävä sekä toimiminen Heinolan kaupunginvaltuuston jäsenenä ja kaupunginhallituksen varajäsenenä. Hänellä on ja on ollut luottamustoimia myös sote-alan yhdistysten hallituksissa, kirkollisissa järjestöissä sekä seurakunnan ja seurakuntayhtymän luottamustoimielimissä.

Pakarisella on tai on ollut luottamustehtäviä kirkollisissa järjestöissä (Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö, Suomen Lähetysseura, Poikien ja tyttöjen keskus), lajiliitoissa, olympiakomitean valtuuskunnassa ja eri sote-järjestöissä. Pakarinen on Helsingin hiippakunnan hiippakuntavaltuuston jäsen. Lisäksi hän kuuluu Kirkon liikunta- ja urheiluneuvottelukuntaan.

7. Virantäyttöä ohjaavat näkökulmat

Seuraavaksi vertaillaan sellaisia hakijan ominaisuuksia, tietoja ja taitoja, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Tarkastelu perustuu ennalta vahvistettuihin ja hakuilmoituksessa julki tuotuihin kriteereihin.

7.1. Muutosjohtajuus

7.2. Kokonaisnäkemys kirkon ja seurakuntien toiminnan tulevaisuudesta

7.3. Laaja-alainen verkostoituminen

7.4. Hankeosaaminen

7.5. Hyvät vuorovaikutustaidot

7.6. Osallistava työote

Muita johtamisen osa-alueita ja toimintatyyliä on vertailtu haastatteluryhmän haastattelumuistiossa ja henkilöarvioinneissa. Haastattelumuistio ja henkilöarvioraportti sisältävät myös muuta täydentävää tietoa ansiovertailussa esitettyihin teemoihin.

Päätösehdotuksen perustelut

Hakijoiden vertailussa ja sen pohjalta valintaesitystä tehtäessä on otettu huomioon kaikki viran menestyksellisen hoitamisen kannalta tärkeät ansiot. Valinnan perustana on henkilön kelpoisuus kyseiseen tehtävään. Kaikilla haastatelluilla olisi edellytykset hoitaa Toiminnallisen osaston johtajana toimivan kirkkoneuvoksen virkaa. Mäkisen, Määtän ja Pakarisen koulutukset ja työhistoriat ovat erilaiset, mutta jokaisella on pitkä ja laaja kokemus kirkon työstä sen eri organisaatiotasolla.

Ansiovertailussa otettiin koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi huomioon hakijoiden ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi viran menestyksellisessä hoitamisessa. Tarkastelu perustui etukäteen vahvistettuihin, hakuilmoituksessa julki tuotuihin kriteereihin.