

FÖRSAMLINGSENKÄT C8/2023 PERSONAL, UTVECKLING OCH FÖRVALTNING

Uppgifterna på blanketten gäller **den kyrkliga samfällighetens** verksamhet, om inte något annat särskilt anges. Lokalförsamlingarna fyller i en egen blankett (B8).

Besvara varje fråga genom att välja rätt alternativ, eller skriv in ditt svar på den rad som reserverats för detta. Om samfälligheten inte har sådan verksamhet som frågan gäller och nej inte anges som svarsalternativ kan du låta bli att svara. Vi rekommenderar att en och samma person i samfälligheten vid ett och samma tillfälle fyller i uppgifterna i den elektroniska enkäten. Alla uppgifter fylls i på en gång, tekniskt sett under en enda session. Det tar cirka 10 minuter att fylla i uppgifterna. Vid behov kan du börja om från början. Länken som skickats per e-post öppnar enkäten på nytt tills du besvarat alla frågor och klickat "Skicka" i slutet av enkäten.

Frågor om ifyllandet av blanketten och den elektroniska enkäten besvaras på Kyrkans forskning och utbildning av Hanna Kurkinen, hanna.kurkinen@evl.fi, telefon 040 185 4378.

Returnera uppgifterna om din samfällighet senast **1.12.2023**.

*Kyrklig samfällighet _____

*Respondentens namn _____

Telefonnummer _____

E-postadress _____

Förändring i antalet anställda

5) 1A. Uppskatta hur antalet anställda i samfälligheten kommer att förändras åren 2025–2030 jämfört med 2023 enligt anställningstyp.

Välj ett av tre alternativ för varje kategori.

	Ökar	Ingen förändring	Minskar
Ordinarie	()	()	()
Visstidsanställda	()	()	()
Heltidsanställda	()	()	()
Deltidsanställda	()	()	()

6) 1B. Uppskatta hur antalet anställda i samfälligheten kommer att förändras åren 2025–2030 jämfört med 2023 enligt befattningsgrupp.

Välj ett av tre alternativ för varje kategori.

	Ökar	Ingen förändring	Minskar
Diakoni	()	()	()
Kyrkomusik	()	()	()
Fostran	()	()	()
Mission	()	()	()
Församlingspräster	()	()	()
Förvaltning och kansli	()	()	()
Fastigheter och kyrkobetjäning	()	()	()
Begravningsplatsarbete	()	()	()

2. Har ni år 2023 haft personal som talar något annat språk än finska eller svenska som sitt modersmål?

Ja	()
Nej	()

Om frågan 2 = Ja: I vilka uppgifter har ni haft anställda med främmande språk som modersmål?

3. Har samfälligheten år 2023 haft anställda som hör till någon av följande grupper:

Välj någotdera alternativet för varje grupp.

	Ja	Nej
Personer som anställs med lönestöd	()	()
Personer i samhällstjänst	()	()
Civiltjänstgörare	()	()
Personer som arbetar i rehabiliteringssyfte	()	()
Partiellt arbetsföra	()	()

Rekryteringssvårighet

10) 4A. Har samfälligheten för närvarande lediga platser som är svåra att tillsätta, dvs. problem med rekryteringen?

Ja = De befattningsgrupper som innehåller tjänster/befattningar där ni för närvarande har rekryteringssvårigheter.

Välj någotdera alternativet för varje befattningsgrupp.

	Ja	Nej
Diakoni	()	()
Kyrkomusik	()	()
Fostran	()	()
Mission	()	()
Församlingspräster	()	()
Förvaltning och kansli	()	()
Fastigheter och kyrkobetjäning	()	()
Begravningsplatsarbete	()	()
Annan uppgiftsgrupp (ange vilken nedan)	()	()

Annan befattningsgrupp, vilken?

Svara på följande frågor endast där du i fråga 4A svarade "Ja".

Om 4A = Ja: I vilken tjänst/befattning har rekryteringen varit svår? – Diakoni

Om 4A = Ja: I vilken tjänst/befattning har rekryteringen varit svår? – Kyrkomusik

Om 4A = Ja: I vilken tjänst/befattning har rekryteringen varit svår? – Fostran

Om 4A = Ja: I vilken tjänst/befattning har rekryteringen varit svår? – Mission

Om 4A = Ja: I vilken tjänst/befattning har rekryteringen varit svår? – Församlingspräster

Om 4A = Ja: I vilken tjänst/befattning har rekryteringen varit svår? – Förvaltning och kansli

Om 4A = Ja: I vilken tjänst/befattning har rekryteringen varit svår? – Fastigheter och kyrkobetjäning

Om 4A = Ja: I vilken tjänst/befattning har rekryteringen varit svår? – Begravningsplatsarbete

Om 4A = Ja: I vilken tjänst/befattning har rekryteringen varit svår? – Annan uppgiftsgrupp

Svara på följande frågor endast där du i fråga 4A svarade "Ja".

Om 4A = Ja: Vilka betraktar ni som de mest centrala orsakerna till rekryteringssvårigheterna? - Diakoni

Du kan välja flera alternativ.

Inga sökande	☐
Inte tillräckligt många sökande	☐
Inga behöriga/lämpliga sökande	☐
Det kunnande/den erfarenhet som krävs enligt befattningsbeskrivningen saknas	☐
Ortens geografiska läge	☐
Annan orsak, vilken?	☐

Om 4A = Ja: Vilka betraktar ni som de mest centrala orsakerna till rekryteringssvårigheterna? - Kyrkomusik

Du kan välja flera alternativ.

Inga sökande	☐
Inte tillräckligt många sökande	☐
Inga behöriga/lämpliga sökande	☐
Det kunnande/den erfarenhet som krävs enligt befattningsbeskrivningen saknas	☐
Ortens geografiska läge	☐
Annan orsak, vilken?	☐

Om 4A = Ja: Vilka betraktar ni som de mest centrala orsakerna till rekryteringssvårigheterna? - Fostran

Du kan välja flera alternativ.

Inga sökande	☐
Inte tillräckligt många sökande	☐
Inga behöriga/lämpliga sökande	☐
Det kunnande/den erfarenhet som krävs enligt befattningsbeskrivningen saknas	☐
Ortens geografiska läge	☐
Annan orsak, vilken?	☐

Om 4A = Ja: Vilka betraktar ni som de mest centrala orsakerna till rekryteringssvårigheterna? - Mission

Du kan välja flera alternativ.

Inga sökande	☐
Inte tillräckligt många sökande	☐
Inga behöriga/lämpliga sökande	☐
Det kunnande/den erfarenhet som krävs enligt befattningsbeskrivningen saknas	☐
Ortens geografiska läge	☐
Annan orsak, vilken?	☐

Om 4A = Ja: Vilka betraktar ni som de mest centrala orsakerna till rekryteringssvårigheterna? - Församlingspräster

Du kan välja flera alternativ.

Inga sökande	☐
Inte tillräckligt många sökande	☐
Inga behöriga/lämpliga sökande	☐
Det kunnande/den erfarenhet som krävs enligt befattningsbeskrivningen saknas	☐
Ortens geografiska läge	☐
Annan orsak, vilken?	☐

Om 4A = Ja: Vilka betraktar ni som de mest centrala orsakerna till rekryteringssvårigheterna? - Förvaltning och kansli

Du kan välja flera alternativ.

Inga sökande	☐
Inte tillräckligt många sökande	☐
Inga behöriga/lämpliga sökande	☐
Det kunnande/den erfarenhet som krävs enligt befattningsbeskrivningen saknas	☐
Ortens geografiska läge	☐
Annan orsak, vilken?	☐

Om 4A = Ja: Vilka betraktar ni som de mest centrala orsakerna till rekryteringssvårigheterna? - Fastigheter och kyrkobetjäning

Du kan välja flera alternativ.

Inga sökande	☐
Inte tillräckligt många sökande	☐
Inga behöriga/lämpliga sökande	☐
Det kunnande/den erfarenhet som krävs enligt befattningsbeskrivningen saknas	☐
Ortens geografiska läge	☐
Annan orsak, vilken?	☐

Om 4A = Ja: Vilka betraktar ni som de mest centrala orsakerna till rekryteringssvårigheterna? - Begravningsplatsarbete

Du kan välja flera alternativ.

Inga sökande	☐
Inte tillräckligt många sökande	☐
Inga behöriga/lämpliga sökande	☐
Det kunnande/den erfarenhet som krävs enligt befattningsbeskrivningen saknas	☐
Ortens geografiska läge	☐
Annan orsak, vilken?	☐

Om 4A = Ja: Vilka betraktar ni som de mest centrala orsakerna till rekryteringssvårigheterna? - Annan uppgiftsgrupp

Du kan välja flera alternativ.

Inga sökande	☐
Inte tillräckligt många sökande	☐
Inga behöriga/lämpliga sökande	☐
Det kunnande/den erfarenhet som krävs enligt befattningsbeskrivningen saknas	☐
Ortens geografiska läge	☐
Annan orsak, vilken?	☐

5. Vilka sätt för att öka församlingsarbetets attraktion har samfälligheten använt under det senaste året?

Välj någotdera alternativet för varje aktivitet.

	Ja	Nej
Församlingen har erbjudit praktisk arbetslivsorientering, prao-platser, för elever i årskurs 7–9 och gymnasister.	☐	☐
Församlingen har i ungdomsverksamheten lyft fram olika yrken inom församlingen och möjligheterna att studera till dem.	☐	☐
Församlingen har erbjudit praktikperioder och prao-perioder för studerande på olika skolstadier.	☐	☐
Församlingen har samarbetat med studiehandledare i skolor och läroanstalter i området.	☐	☐
Församlingen har utvecklat rekryteringskommunikationen.	☐	☐

6. Vilka sätt för att motivera anställda att engagera sig och stanna kvar har samfälligheten använt under det senaste året?

Välj någotdera alternativet för varje aktivitet.

	Ja	Nej
Det har genomförts enkäter bland de anställda för att utreda arbetshälsan och arbetstillfredsställelsen.	☐	☐
Församlingen har gjort kompetenskartläggningar av personalen och teamen.	☐	☐
Församlingen har förutsett behoven av kompetensutveckling med tanke på förändringarna i verksamhetsmiljön.	☐	☐
Kompetensutvecklingen har planerats långsiktigt.	☐	☐
De anställda har kompletterat sina examina och/eller förvärvat mer kunskap i kortare utbildningar.	☐	☐
Arbetsförmåner har utökats som en del av arbetshälsan.	☐	☐
Vi använder de möjligheter som lönesystemet erbjuder för att öka engagemanget.	☐	☐

7. I kyrkan förrättades församlingsval 2022. Vilka av följande åtgärder vidtog ni för att rekrytera kandidater?

Välj alla åtgärder som vidtogs.

Kungörelse om församlingsval på församlingens anslagstavla	☐
Kungörelse om församlingsval på församlingens webbplats	☐
Evenemang i anslutning till församlingsvalet	☐
Utnyttjande av ungas påverkansgrupper i valkampanjer och kandidatnominering	☐
Kommunikation på församlingarnas webbsidor	☐
Kontakt med lokala partier eller organisationer	☐
Direkt kontakt med potentiella kandidater	☐
Berättat om församlingsvalet vid sammankomster	☐

8. Förrättades det församlingsval i samfälligheten år 2022?

Ja	☐
Nej	☐

Om frågan 8 = Ja: 8B. Hur bedömer ni att följande aspekter förverkligades i samfälligheten?

	Mycket väl	Väl	Varken bra eller dåligt	Dåligt	Inte alls
Kandidatnomineringen var mångsidig.	☐	☐	☐	☐	☐
Valkampanjerna var aktiva.	☐	☐	☐	☐	☐
Röstningsställena hade varierande placering.	☐	☐	☐	☐	☐
Valet hade bra synlighet i medierna.	☐	☐	☐	☐	☐
Valet hade bra synlighet i gatubilden.	☐	☐	☐	☐	☐
Synligheten på församlingens webbplats var bra.	☐	☐	☐	☐	☐
Synligheten på församlingens sammankomster var bra.	☐	☐	☐	☐	☐
Församlingen skickade ett valbrev.	☐	☐	☐	☐	☐

9. Vilka planer hade samfälligheten i kraft 2023?

Välj alla alternativ som passar in.

Samfällighetens egen strategi	☐
Personalplan	☐
Fastighetsplan	☐
Skogsbruksplan	☐
Markanvändningsplan	☐
Kommunikationsplan eller kommunikationsstrategi	☐
Personalutbildningsplan	☐
Jämställdhetsplan	☐
Likabehandlingsplan	☐
Krisberedskapsplan	☐
Annan plan, vilken?	☐

10. I vilken mån stämmer följande påståenden om kulturarvet in på samfälligheten?

	Mycket bra	Bra	Varken bra eller dåligt	Dåligt	Mycket dåligt
Samfällighetens kulturhistoriskt värdefulla föremål har inventerats och uppgifterna om dem har lagrats i Basis värdeföremålsregister.	()	()	()	()	()
Samfällighetens anställda har tillräcklig kunskap och kompetens i fråga om kulturarvet.	()	()	()	()	()
Användningen och vården av samfällighetens kulturhistoriskt värdefulla objekt och föremål samt ändringarna av dem grundar sig på heltäckande information om deras olika värde och betydelse för församlingen och orten.	()	()	()	()	()
Samfälligheten delar kunskapen om och god praxis för vården av kulturarvet med andra församlingar.	()	()	()	()	()
Samfälligheten samarbetar med lokala och/eller regionala kulturarvsaktörer (t.ex. museer, kommunen, organisationer).	()	()	()	()	()

11. Vilka av följande påstående som gäller klimatåtgärder stämmer in på samfälligheten?

Välj ett av tre alternativ för varje påstående.

	Ja	Delvis	Nej
Samfällighetens strategi innehåller klimat- och miljömål.	()	()	()
Beslut om samfällighetens fastigheter innehåller en miljökonsekvensbedömning.	()	()	()
Samfällighetens skogsplan innehåller frivilliga åtgärder för att bevara den biologiska mångfalden.	()	()	()
Samfällighetens skogsplan innehåller åtgärder för att öka kolförrådet.	()	()	()

12. Vilka viktiga förändringar i samfällighetens personal, förvaltning eller verksamhets- eller ekonomiplanering 2020–2023 vill du särskilt lyfta fram?