

SEURAKUNTAKYSELY B8/2023 HENKILÖSTÖ, KEHITTÄMINEN JA HALLINTO

Tämän lomakkeen tiedot koskevat **seurakunnan** toimintaa, jollei kysymyksessä erikseen toisin mainita. Seurakuntayhtymät täyttävät oman lomakkeensa (C8).

Vastaa jokaiseen kysymykseen valitsemalla oikea vaihtoehto, tai kirjoita vastauksesi sille varattuun tilaan. Suosittelemme, että ainoastaan yksi henkilö seurakunnassanne toteuttaa yhdellä kerralla tietojen syöttämisen sähköiseen kyselyyn. Tietojen syöttäminen tapahtuu yhdellä kertaa, teknisesti yhteen netti-istuntoon rajautuen. Tietojen syöttäminen vie aikaa n. 15 minuuttia. Tarvittaessa voit aloittaa kokonaan alusta. Vastauslinkki avaa kyselyn uudelleen, kunnes olet vastannut koko kyselyyn ja painanut "Lähetä"-linkkiä kyselyn päätteeksi.

Lomakkeen täyttöä ja sähköistä kyselyä koskeviin kysymyksiin Kirkon tutkimuksen ja koulutuksen yksikössä vastaa Hanna Kurkinen, hanna.kurkinen@evl.fi, puh. 040 185 4378.

Palauta seurakuntasi tiedot viimeistään **1.12.2023**.

*Seurakunta (pudotusvalikko) _____

*Vastaajan nimi _____

Vastaajan puhelinnumero _____

Vastaajan sähköpostiosoite _____

Henkilöstömäärän muutos

1A. Arvioikaa seurakuntanne henkilöstömäärän muutosta palvelussuhteen tyypin mukaan vuosina 2025–2030 vuoteen 2023 verrattuna.

Valitse kunkin ryhmän kohdalla yksi kolmesta vaihtoehdosta.

	Kasvaa	Pysyy ennallaan	Vähenee
Vakituiset	()	()	()
Määräaikaiset	()	()	()
Kokoaikaiset	()	()	()
Osa-aikaiset	()	()	()

1B. Arvioikaa henkilöstömääränne muutosta tehtäväryhmittäin vuosina 2025–2030 vuoteen 2023 verrattuna.

Valitse kunkin ryhmän kohdalla yksi kolmesta vaihtoehdosta.

	Kasvaa	Pysyy ennallaan	Vähenee
Diakonia	()	()	()
Kirkkomusiikki	()	()	()
Kasvatus	()	()	()
Lähetys	()	()	()
Seurakuntapapisto	()	()	()
Hallinto- ja toimistotyö	()	()	()
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyö	()	()	()
Hautausmaatyö	()	()	()

2. Onko teillä ollut vuonna 2023 äidinkielenään muuta kuin suomea tai ruotsia puhuvaa henkilöstöä?

Kyllä	()
Ei	()

Jos kysymys 2 = Kyllä: Missä tehtävissä teillä on ollut vieraskielisiä palvelusuhteessa?

3. Onko seurakunnassanne ollut vuonna 2023 työtehtävissä:

Valitse kustakin ryhmästä jompikumpi vaihtoehto.

	Kyllä	Ei
Palkkatuella palkattuja	()	()
Yhdyskuntapalvelua suorittavia	()	()
Siviilipalvelusta suorittavia	()	()
Kuntouttavassa työtoiminnassa olevia	()	()
Osatyökykyisiä	()	()

Rekrytoinnin helppous

4A. Onko teillä tällä hetkellä tehtäviä, joihin on vaikeuksia saada palkattua henkilöstöä?

Kyllä = Ne tehtäväryhmät, joihin kuuluvien virkojen/tehtävien kohdalla teillä on tällä hetkellä rekrytointivaikeuksia.

Valitse kustakin tehtäväryhmästä jompikumpi vaihtoehto.

	Kyllä	Ei
Diakonia	()	()
Kirkkomusiikki	()	()
Kasvatus	()	()
Lähetys	()	()
Seurakuntapapisto	()	()
Hallinto- ja toimistotyö	()	()
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyö	()	()
Hautausmaatyö	()	()
Muu tehtäväryhmä (kerro alla, mikä)	()	()

Muu tehtäväryhmä, mikä?

Vastaa seuraaviin vain niiden osalta, joihin vastasit kysymyksessä 4A "Kyllä".

Jos 4A = Kyllä: Missä virassa/tehtävässä rekrytointi on ollut vaikeaa? – Diakonia

Jos 4A = Kyllä: Missä virassa/tehtävässä rekrytointi on ollut vaikeaa? – Kirkkomusiikki

Jos 4A = Kyllä: Missä virassa/tehtävässä rekrytointi on ollut vaikeaa? – Kasvatus

Jos 4A = Kyllä: Missä virassa/tehtävässä rekrytointi on ollut vaikeaa? – Lähetys

Jos 4A = Kyllä: Missä virassa/tehtävässä rekrytointi on ollut vaikeaa? – Seurakuntapapisto

Jos 4A = Kyllä: Missä virassa/tehtävässä rekrytointi on ollut vaikeaa? – Hallinto- ja toimistotyö

Jos 4A = Kyllä: Missä virassa/tehtävässä rekrytointi on ollut vaikeaa? – Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyö

Jos 4A = Kyllä: Missä virassa/tehtävässä rekrytointi on ollut vaikeaa? – Hautausmaatyö

Jos 4A = Kyllä: Missä virassa/tehtävässä rekrytointi on ollut vaikeaa? – Muu tehtäväryhmä

Vastaa seuraaviin vain niiden osalta, joihin vastasit kysymyksessä 4A "Kyllä".

4B. Jos 4A = Kyllä: Mitkä ovat nähdäksenne keskeisimpiä syitä rekrytointivaikeuksiin? – Diakonia

Voit valita useamman vaihtoehdon.

Ei hakijoita	☐
Ei riittävästi hakijoita	☐
Ei päteviä/kelpoisia hakijoita	☐
Tehtäväkuvan edellyttämä osaaminen/kokemus puuttuu	☐
Paikkakunnan maantieteellinen sijainti	☐
Muu syy, mikä?	☐

Jos 4A = Kyllä: Mitkä ovat nähdäksenne keskeisimpiä syitä rekrytointivaikeuksiin? – Kirkkomusiikki

Voit valita useamman vaihtoehdon.

Ei hakijoita	☐
Ei riittävästi hakijoita	☐
Ei päteviä/kelpoisia hakijoita	☐
Tehtäväkuvan edellyttämä osaaminen/kokemus puuttuu	☐
Paikkakunnan maantieteellinen sijainti	☐
Muu syy, mikä?	☐

Jos 4A = Kyllä: Mitkä ovat nähdäksenne keskeisimpiä syitä rekrytointivaikeuksiin? – Kasvatus

Voit valita useamman vaihtoehdon.

Ei hakijoita	☐
Ei riittävästi hakijoita	☐
Ei päteviä/kelpoisia hakijoita	☐
Tehtäväkuvan edellyttämä osaaminen/kokemus puuttuu	☐
Paikkakunnan maantieteellinen sijainti	☐
Muu syy, mikä?	☐

Jos 4A = Kyllä: Mitkä ovat nähdäksenne keskeisimpiä syitä rekrytointivaikeuksiin? – Lähetys

Voit valita useamman vaihtoehdon.

Ei hakijoita	☐
Ei riittävästi hakijoita	☐
Ei päteviä/kelpoisia hakijoita	☐
Tehtäväkuvan edellyttämä osaaminen/kokemus puuttuu	☐
Paikkakunnan maantieteellinen sijainti	☐
Muu syy, mikä?	☐

Jos 4A = Kyllä: Mitkä ovat nähdäksenne keskeisimpiä syitä rekrytointivaikeuksiin? – Seurakuntapapisto

Voit valita useamman vaihtoehdon.

Ei hakijoita	☐
Ei riittävästi hakijoita	☐
Ei päteviä/kelpoisia hakijoita	☐
Tehtäväkuvan edellyttämä osaaminen/kokemus puuttuu	☐
Paikkakunnan maantieteellinen sijainti	☐
Muu syy, mikä?	☐

Jos 4A = Kyllä: Mitkä ovat nähdäksenne keskeisimpiä syitä rekrytointivaikeuksiin? – Hallinto- ja toimistotyö

Voit valita useamman vaihtoehdon.

Ei hakijoita	☐
Ei riittävästi hakijoita	☐
Ei päteviä/kelpoisia hakijoita	☐
Tehtäväkuvan edellyttämä osaaminen/kokemus puuttuu	☐
Paikkakunnan maantieteellinen sijainti	☐
Muu syy, mikä?	☐

Jos 4A = Kyllä: Mitkä ovat nähdäksenne keskeisimpiä syitä rekrytointivaikeuksiin? – Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyö

Voit valita useamman vaihtoehdon.

Ei hakijoita	☐
Ei riittävästi hakijoita	☐
Ei päteviä/kelpoisia hakijoita	☐
Tehtäväkuvan edellyttämä osaaminen/kokemus puuttuu	☐
Paikkakunnan maantieteellinen sijainti	☐
Muu syy, mikä?	☐

Jos 4A = Kyllä: Mitkä ovat nähdäksenne keskeisimpiä syitä rekrytointivaikeuksiin? – Hautausmaatyö

Voit valita useamman vaihtoehdon.

Ei hakijoita	☐
Ei riittävästi hakijoita	☐
Ei päteviä/kelpoisia hakijoita	☐
Tehtäväkuvan edellyttämä osaaminen/kokemus puuttuu	☐
Paikkakunnan maantieteellinen sijainti	☐
Muu syy, mikä?	☐

Jos 4A = Kyllä: Mitkä ovat nähdäksenne keskeisimpiä syitä rekrytointivaikeuksiin? – Muu tehtäväryhmä

Voit valita useamman vaihtoehdon.

Ei hakijoita	☐
Ei riittävästi hakijoita	☐
Ei päteviä/kelpoisia hakijoita	☐
Tehtäväkuvan edellyttämä osaaminen/kokemus puuttuu	☐
Paikkakunnan maantieteellinen sijainti	☐
Muu syy, mikä?	☐

5. Mitä seurakuntien työn vetovoimaa lisääviä tapoja seurakuntanne on toteuttanut viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Valitse kunkin toiminnon kohdalta jompikumpi vaihtoehto.

	Kyllä	Ei
Seurakunta on tarjonnut työelämään tutustumisen (TET) paikkoja yläkoululaisille ja lukiolaisille.	()	()
Seurakunta on pitänyt nuorten toiminnassa esillä seurakunnan erilaisia ammatteja ja opiskelumahdollisuuksia niihin.	()	()
Seurakunta on tarjonnut harjoittelu- tai työelämässä oppimisen jaksoja eri kouluasteiden opiskelijoille.	()	()
Seurakunta on tehnyt yhteistyötä alueella olevien koulujen ja oppilaitosten opintojen ohjaajien kanssa.	()	()
Seurakunnassa on kehitetty rekrytointiviestintää.	()	()

6. Mitä henkilöstön sitoutumiseen ja pysyvyyteen eli pitovoimaan liittyviä tapoja seurakuntanne käytti viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Valitse kunkin toiminnon kohdalta jompikumpi vaihtoehto.

	Kyllä	Ei
Työhyvinvointia ja työtyytyväisyyttä on selvitetty työntekijäkyselyiden avulla.	()	()
Seurakunnassa on tehty osaamiskartoituksia henkilöstölle ja tiimeille.	()	()
Seurakunnassa on ennakoitu osaamisen kehittämistarpeita toimintaympäristön muutosten näkökulmasta.	()	()
Osaamisen kehittämistä on suunniteltu pitkäkestoisesti.	()	()
Työntekijät ovat täydentäneet tutkintoja ja/tai hankkineet lisää osaamista lyhyemmissä koulutuksissa.	()	()
Työhön kuuluvia etuja on lisätty osana työhyvinvointia.	()	()
Käytämme palkkausjärjestelmään kuuluvia mahdollisuuksia sitoutumisen vahvistamiseksi.	()	()

Osaamisen varmistaminen

7. Millaisilla menetelmillä huolehditte viimeksi kuluneena vuonna henkilöstönne osaamisesta?

Valitse kunkin menetelmän kohdalta jompikumpi vaihtoehto

	Kyllä	Ei
Toisen asteen ammatillisen koulutuksen tutkinnon osien hyödyntäminen	()	()
Avoimen korkeakouluopetuksen hyödyntäminen	()	()
Kehityskeskustelut, arviointi ja palaute	()	()
Konferenssit, messut, vierailut, opintomatkat	()	()
Lisä- ja täydennyskoulutus (hiippakunnan, Kirkkohallituksen tai muun tahon järjestämä)	()	()
Mentorointi	()	()
Oppisopimuskoulutus	()	()
Osaamisen kartoittaminen ja arviointi	()	()
Perehdyttäminen ja työnopastus	()	()
Tehtävämuutokset tai työnkierto	()	()
Työnohjaus	()	()
Muu menetelmä (kerro alla, mikä)	()	()

Muu menetelmä, mikä?

8. Kirkossa pidettiin vuonna 2022 seurakuntavaalit. Mitä seuraavista toimenpiteistä teitte ehdokkaiden keräämiseksi?

Valitse kaikki toimenpiteet, joita tehtiin.

Virallinen kuulutus seurakuntavaaleista seurakunnan ilmoitustaululla	☐
Virallinen kuulutus seurakuntavaaleista seurakunnan nettisivuilla	☐
Seurakuntavaaleihin liittyvät tilaisuudet	☐
Nuorten vaikuttajaryhmien hyödyntäminen vaalikampanjoinnissa ja ehdokasasettelussa	☐
Viestintä seurakuntien verkkosivuilla	☐
Yhteydenpito paikallisiin puolueisiin tai järjestöihin	☐
Suorat yhteydenotot mahdollisiin ehdokkaisiin	☐
Seurakuntavaaleista kertominen tapahtumissa	☐

9. Toteutettiinko seurakunnassanne seurakuntavaalit vuonna 2022?

Kyllä	☐
Ei	☐

Jos kysymys 9 = Kyllä: 9B. Miten arvioitte seuraavien tekijöiden toteutuneen omassa seurakunnassanne?

	Toteutui erittäin hyvin	Toteutui hyvin	Ei toteutunut hyvin eikä huonosti	Toteutui huonosti	Ei toteutunut lainkaan
Ehdokasasettelu oli monipuolinen.	☐	☐	☐	☐	☐
Vaalikampanjointi oli aktiivista.	☐	☐	☐	☐	☐
Äänestyspaikkojen sijainti oli monipuolinen.	☐	☐	☐	☐	☐
Vaalit näkyivät hyvin mediassa.	☐	☐	☐	☐	☐
Vaalien näkyivät hyvin katukuvassa.	☐	☐	☐	☐	☐
Näkyvyys seurakunnan nettisivuilla toteutui hyvin.	☐	☐	☐	☐	☐
Näkyvyys seurakuntien tilaisuuksissa toteutui hyvin.	☐	☐	☐	☐	☐
Seurakunta lähetti vaalikirjeen.	☐	☐	☐	☐	☐

10. Mitä vuonna 2023 voimassa olevia suunnitelmia seurakunnallanne on käytössä?

Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.

Seurakunnan oma strategia	☐
Henkilöstösuunnitelma	☐
Kiinteistösuunnitelma	☐
Metsätaloussuunnitelma	☐
Maankäyttösuunnitelma	☐
Viestintäsuunnitelma tai -strategia	☐
Henkilöstön koulutussuunnitelma	☐
Tasa-arvosuunnitelma	☐
Yhdenvertaisuussuunnitelma	☐
Kriisivalmiussuunnitelma	☐
Muu suunnitelma, mikä?	☐

11. Kuinka hyvin seuraavat väittämät kulttuuriperinnöstä pitävät paikkansa seurakuntanne kohdalla?

	Erittäin hyvin	Hyvin	Ei hyvin eikä huonosti	Huonosti	Erittäin huonosti
Seurakuntamme omistama kulttuurihistoriallisesti arvokas esineistö on inventoitu ja tiedot on tallennettu Basis Esinerekisteriin.	☐	☐	☐	☐	☐
Seurakuntamme työntekijöillä on riittävästi kulttuuriperintötietoa ja -osaamista.	☐	☐	☐	☐	☐
Seurakuntamme kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kohteiden ja esineistön käyttö, hoito ja niihin tehtävät muutokset pohjautuvat kattavaan tietoon niiden eri arvoista ja merkityksistä seurakunnalle ja paikkakunnalle.	☐	☐	☐	☐	☐
Seurakuntamme jakaa tietoa ja hyviä käytäntöjä kulttuuriperinnön hoidosta toisten seurakuntien kanssa.	☐	☐	☐	☐	☐
Seurakuntamme tekee yhteistyötä paikallisten ja/tai alueellisten kulttuuriperintötoimijoiden (esim. museot, kunta, järjestöt) kanssa.	☐	☐	☐	☐	☐

12. Mitkä seuraavista väittämistä koskien ilmastotoimia pitävät paikkansa seurakuntanne kohdalla?

Valitse kunkin väittämän kohdalta yksi kolmesta vaihtoehdosta.

	Kyllä	Osittain	Ei
Ilmasto- ja ympäristötavoitteet sisältyvät seurakunnan laatimaan strategiaan.	☐	☐	☐
Seurakuntamme kiinteistöjä koskeviin päätöksiin sisältyy ympäristövaikutusten arviointi.	☐	☐	☐
Seurakuntamme metsäsuunnitelmassa on luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseen liittyviä vapaaehtoisia toimenpiteitä.	☐	☐	☐
Seurakuntamme metsäsuunnitelmassa on hiilivaraston kasvattamiseen liittyviä toimenpiteitä.	☐	☐	☐
Seurakunnallamme on kirkon ympäristödiplomi.	☐	☐	☐
Seurakuntamme tekee yhteistyötä muiden seurakuntien kanssa ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi.	☐	☐	☐
Seurakuntamme on luopunut öljylämmityksestä kiinteistöissään.	☐	☐	☐
Seurakunnassamme on kiinnitetty erityistä huomiota ruokahävikin vähentämiseen. / Seurakuntamme ruokatarjoiluissa on lisätty kasvisruuan osuutta.	☐	☐	☐

13. Mitä sellaisia merkittäviä muutoksia tapahtui seurakuntanne rekrytointiin, henkilöstöön, hallintoon tai toiminnan ja talouden suunnitteluun liittyvissä asioissa vuosina 2020–2023, jotka erityisesti haluat nostaa esille?