

FÖRSAMLINGSENKÄT B8/2023 PERSONAL, UTVECKLING OCH FÖRVALTNING

Uppgifterna på denna blankett gäller **församlingens** verksamhet, om inte något annat särskilt anges. De kyrkliga samfälligheterna fyller i en egen blankett (C8).

Besvara varje fråga genom att välja rätt alternativ, eller skriv in ditt svar på den rad som reserverats för detta. Om församlingen inte har sådan verksamhet som frågan gäller och nej inte anges som svarsalternativ kan du låta bli att svara.

Frågor om ifyllandet av blanketten och den elektroniska enkäten besvaras på Kyrkans forskning och utbildning av Hanna Kurkinen, hanna.kurkinen@evl.fi, telefon 040 185 4378.

Returnera uppgifterna om din församling senast **1.12.2023**.

*Församling _____

*Respondentens namn _____

Telefonnummer _____

E-postadress _____

Förändring i antalet anställda

1A. Uppskatta hur antalet anställda i församlingen kommer att förändras åren 2025–2030 jämfört med 2023 enligt anställningstyp.

Välj ett av tre alternativ för varje kategori.

	Ökar	Ingen förändring	Minskar
Ordinarie	()	()	()
Visstidsanställda	()	()	()
Heltidsanställda	()	()	()
Deltidsanställda	()	()	()

1B. Uppskatta hur antalet anställda kommer att förändras åren 2025–2030 jämfört med 2023 enligt befattningsgrupp.

Välj ett av tre alternativ för varje kategori.

	Ökar	Ingen förändring	Minskar
Diakoni	()	()	()
Kyrkomusik	()	()	()
Fostran	()	()	()
Mission	()	()	()
Församlingspräster	()	()	()
Förvaltning och kansli	()	()	()
Fastigheter och kyrkobetjäning	()	()	()
Begravningsplatsarbete	()	()	()

2. Har ni år 2023 haft personal som talar något annat språk än finska eller svenska som sitt modersmål?

Ja	()
Nej	()

Om frågan 2 = Ja: I vilka uppgifter har ni haft anställda med främmande språk som modersmål?

3. Har församlingen år 2023 haft anställda som hör till någon av följande grupper:

Välj någotdera alternativet för varje grupp.

	Ja	Nej
Personer som anställs med lönestöd	()	()
Personer i samhällstjänst	()	()
Civiltjänstgörare	()	()
Personer som arbetar i rehabiliteringssyfte	()	()
Partiellt arbetsföra	()	()

Rekryteringssvårighet

4A. Har ni för närvarande jobb som är svåra att tillsätta, dvs. problem med rekryteringen?

Ja = De befattningsgrupper som innehåller tjänster/befattningar där ni för närvarande har rekryteringssvårigheter.

Välj någotdera alternativet för varje befattningsgrupp.

	Ja	Nej
Diakoni	()	()
Kyrkomusik	()	()
Fostran	()	()
Mission	()	()
Församlingspräster	()	()
Förvaltning och kansli	()	()
Fastigheter och kyrkobetjäning	()	()
Begravningsplatsarbete	()	()
Annan uppgiftsgrupp (ange vilken nedan)	()	()

Annan befattningsgrupp, vilken?

Svara på följande frågor endast där du i fråga 4A svarade "Ja".

Om 4A = Ja: I vilken tjänst/befattning har rekryteringen varit svår? – Diakoni

Om 4A = Ja: I vilken tjänst/befattning har rekryteringen varit svår? – Kyrkomusik

Om 4A = Ja: I vilken tjänst/befattning har rekryteringen varit svår? – Fostran

Om 4A = Ja: I vilken tjänst/befattning har rekryteringen varit svår? – Mission

Om 4A = Ja: I vilken tjänst/befattning har rekryteringen varit svår? – Församlingspräster

Om 4A = Ja: I vilken tjänst/befattning har rekryteringen varit svår? – Förvaltning och kansli

Om 4A = Ja: I vilken tjänst/befattning har rekryteringen varit svår? – Fastigheter och kyrkobetjäning

Om 4A = Ja: I vilken tjänst/befattning har rekryteringen varit svår? – Begravningsplatsarbete

Om 4A = Ja: I vilken tjänst/befattning har rekryteringen varit svår? – Annan uppgiftsgrupp

Svara på följande frågor endast där du i fråga 4A svarade "Ja".

Om 4A = Ja: Vilka betraktar ni som de mest centrala orsakerna till rekryteringssvårigheterna? – Diakoni

Du kan välja flera alternativ.

Inga sökande	☐
Inte tillräckligt många sökande	☐
Inga behöriga/lämpliga sökande	☐
Det kunnande/den erfarenhet som krävs enligt befattningsbeskrivningen saknas	☐
Ortens geografiska läge	☐
Annan orsak, vilken?	☐

Om 4A = Ja: Vilka betraktar ni som de mest centrala orsakerna till rekryteringssvårigheterna? – Kyrkomusik

Du kan välja flera alternativ.

Inga sökande	☐
Inte tillräckligt många sökande	☐
Inga behöriga/lämpliga sökande	☐
Det kunnande/den erfarenhet som krävs enligt befattningsbeskrivningen saknas	☐
Ortens geografiska läge	☐
Annan orsak, vilken?	☐

Om 4A = Ja: Vilka betraktar ni som de mest centrala orsakerna till rekryteringssvårigheterna? – Fostran

Du kan välja flera alternativ.

Inga sökande	☐
Inte tillräckligt många sökande	☐
Inga behöriga/lämpliga sökande	☐
Det kunnande/den erfarenhet som krävs enligt befattningsbeskrivningen saknas	☐
Ortens geografiska läge	☐
Annan orsak, vilken?	☐

Om 4A = Ja: Vilka betraktar ni som de mest centrala orsakerna till rekryteringssvårigheterna? - Mission

Du kan välja flera alternativ.

Inga sökande	☐
Inte tillräckligt många sökande	☐
Inga behöriga/lämpliga sökande	☐
Det kunnande/den erfarenhet som krävs enligt befattningsbeskrivningen saknas	☐
Ortens geografiska läge	☐
Annan orsak, vilken?	☐

Om 4A = Ja: Vilka betraktar ni som de mest centrala orsakerna till rekryteringssvårigheterna? - Församlingspräster

Du kan välja flera alternativ.

Inga sökande	☐
Inte tillräckligt många sökande	☐
Inga behöriga/lämpliga sökande	☐
Det kunnande/den erfarenhet som krävs enligt befattningsbeskrivningen saknas	☐
Ortens geografiska läge	☐
Annan orsak, vilken?	☐

Om 4A = Ja: Vilka betraktar ni som de mest centrala orsakerna till rekryteringssvårigheterna? - Förvaltning och kansli

Du kan välja flera alternativ.

Inga sökande	☐
Inte tillräckligt många sökande	☐
Inga behöriga/lämpliga sökande	☐
Det kunnande/den erfarenhet som krävs enligt befattningsbeskrivningen saknas	☐
Ortens geografiska läge	☐
Annan orsak, vilken?	☐

Om 4A = Ja: Vilka betraktar ni som de mest centrala orsakerna till rekryteringssvårigheterna? - Fastigheter och kyrkobetjäning

Du kan välja flera alternativ.

Inga sökande	☐
Inte tillräckligt många sökande	☐
Inga behöriga/lämpliga sökande	☐
Det kunnande/den erfarenhet som krävs enligt befattningsbeskrivningen saknas	☐
Ortens geografiska läge	☐
Annan orsak, vilken?	☐

Om 4A = Ja: Vilka betraktar ni som de mest centrala orsakerna till rekryteringssvårigheterna? - Begravningsplatsarbete

Du kan välja flera alternativ.

Inga sökande	☐
Inte tillräckligt många sökande	☐
Inga behöriga/lämpliga sökande	☐
Det kunnande/den erfarenhet som krävs enligt befattningsbeskrivningen saknas	☐
Ortens geografiska läge	☐
Annan orsak, vilken?	☐

Om 4A = Ja: Vilka betraktar ni som de mest centrala orsakerna till rekryteringssvårigheterna? - Annan uppgiftsgrupp

Du kan välja flera alternativ.

Inga sökande	☐
Inte tillräckligt många sökande	☐
Inga behöriga/lämpliga sökande	☐
Det kunnande/den erfarenhet som krävs enligt befattningsbeskrivningen saknas	☐
Ortens geografiska läge	☐
Annan orsak, vilken?	☐

5. Vilka sätt för att öka församlingsarbetets attraktion har församlingen använt under det senaste året?

Välj någotdera alternativet för varje aktivitet.

	Ja	Nej
Församlingen har erbjudit praktisk arbetslivsorientering, prao-platser, för elever i årskurs 7–9 och gymnasister.	☐	☐
Församlingen har i ungdomsverksamheten lyft fram olika yrken inom församlingen och möjligheterna att studera till dem.	☐	☐
Församlingen har erbjudit praktikperioder och prao-perioder för studerande på olika skolstadier.	☐	☐
Församlingen har samarbetat med studiehandledare i skolor och läroanstalter i området.	☐	☐
Församlingen har utvecklat rekryteringskommunikationen	☐	☐

6. Vilka sätt för att motivera anställda att engagera sig och stanna kvar har församlingen använt under det senaste året?

Välj någotdera alternativet för varje aktivitet.

	Ja	Nej
Det har genomförts enkäter bland de anställda för att utreda arbetshälsan och arbetstillfredsställelsen.	()	()
Församlingen har gjort kompetenskartläggningar av personalen och teamen.	()	()
Församlingen har förutsett behoven av kompetensutveckling med tanke på förändringarna i verksamhetsmiljön.	()	()
Kompetensutvecklingen har planerats långsiktigt.	()	()
De anställda har kompletterat sina examina och/eller förvärvat mer kunskap i kortare utbildningar.	()	()
Arbetsförmåner har utökats som en del av arbetshälsan.	()	()
Vi använder de möjligheter som lönesystemet erbjuder för att öka engagemanget.	()	()

Säkerställande av kompetens

7. Hurdana metoder använde ni under det senaste året för att säkerställa personalens kompetens?

Välj någotdera alternativet för varje metod

	Ja	Nej
Utnyttjande av examensdelar i yrkesutbildningen på andra stadiet	()	()
Öppen högskoleundervisning	()	()
Utvecklingssamtal, utvärdering och respons	()	()
Konferenser, mässor, besök, studieresor	()	()
Tilläggsutbildning och fortbildning (ordnad av stiftet, Kyrkostyrelsen eller någon annan aktör)	()	()
Mentorskap	()	()
Läroavtalsutbildning	()	()
Kartläggning och utvärdering av kompetensen	()	()
Inskolning och arbetshandledning	()	()
Nya arbetsuppgifter eller arbetsrotation	()	()
Arbetshandledning	()	()
Annan metod (ange vilken nedan)	()	()

Annan metod, vilken?

8. I kyrkan förrättades församlingsval 2022. Vilka av följande åtgärder vidtog ni för att rekrytera kandidater?

Välj alla åtgärder som vidtogs.

Kungörelse om församlingsval på församlingens anslagstavla	☐
Kungörelse om församlingsval på församlingens webbplats	☐
Evenemang i anslutning till församlingsvalet	☐
Utnyttjande av ungas påverkansgrupper i valkampanjer och kandidatnominering	☐
Kommunikation på församlingarnas webbsidor	☐
Kontakt med lokala partier eller organisationer	☐
Direkt kontakt med potentiella kandidater	☐
Berättat om församlingsvalet vid sammankomster	☐

9. Förrättades det församlingsval i församlingen år 2022?

Ja	☐
Nej	☐

Om frågan 9 = Ja: 9B. Hur bedömer ni att följande aspekter förverkligades i församlingen?

	Mycket väl	Väl	Varken bra eller dåligt	Dåligt	Inte alls
Kandidatnomineringen var mångsidig.	☐	☐	☐	☐	☐
Valkampanjerna var aktiva.	☐	☐	☐	☐	☐
Röstningsställena hade varierande placering.	☐	☐	☐	☐	☐
Valet hade bra synlighet i medierna.	☐	☐	☐	☐	☐
Valet hade bra synlighet i gatubilden.	☐	☐	☐	☐	☐
Synligheten på församlingens webbplats var bra.	☐	☐	☐	☐	☐
Synligheten på församlingens sammankomster var bra.	☐	☐	☐	☐	☐
Församlingen skickade ett valbrev.	☐	☐	☐	☐	☐

10. Vilka planer hade församlingen i kraft 2023?

Välj alla alternativ som passar in.

Församlingens egen strategi	☐
Personalplan	☐
Fastighetsplan	☐
Skogsbruksplan	☐
Markanvändningsplan	☐
Kommunikationsplan eller kommunikationsstrategi	☐
Personalutbildningsplan	☐
Jämställdhetsplan	☐
Likabehandlingsplan	☐
Krisberedskapsplan	☐
Annan plan, vilken?	☐

11. I vilken mån stämmer följande påståenden om kulturarvet in på er församling?

	Mycket bra	Bra	Varken bra eller dåligt	Dåligt	Mycket dåligt
Församlingens kulturhistoriskt värdefulla föremål har inventerats och uppgifterna om dem har lagrats i Basis värdeföremålsregister.	☐	☐	☐	☐	☐
Församlingens anställda har tillräcklig kunskap och kompetens i fråga om kulturarvet.	☐	☐	☐	☐	☐
Användningen och vården av församlingens kulturhistoriskt värdefulla objekt och föremål samt ändringarna av dem grundar sig på heltäckande information om deras olika värde och betydelse för församlingen och orten.	☐	☐	☐	☐	☐
Församlingen delar kunskapen om och god praxis för vården av kulturarvet med andra församlingar.	☐	☐	☐	☐	☐
Församlingen samarbetar med lokala och/eller regionala kulturarvsaktörer (t.ex. museer, kommunen, organisationer).	☐	☐	☐	☐	☐

12. Vilka av följande påståenden som gäller klimatåtgärder stämmer in på församlingen?

Välj ett av tre alternativ för varje påstående.

	Ja	Delvis	Nej
Församlingens strategi innehåller klimat- och miljömål.	☐	☐	☐
Beslut om församlingens fastigheter innehåller en miljökonsekvensbedömning.	☐	☐	☐
Församlingens skogsplan innehåller frivilliga åtgärder för att bevara den biologiska mångfalden.	☐	☐	☐
Församlingens skogsplan innehåller åtgärder för att öka kolförrådet.	☐	☐	☐
Församlingen har fått kyrkans miljödiplom.	☐	☐	☐
Församlingen samarbetar med andra församlingar för att uppnå klimatmålen.	☐	☐	☐
Församlingen har avstått från olja i uppvärmningen av sina fastigheter.	☐	☐	☐
Andelen vegetarisk mat har ökats i församlingens matservering.	☐	☐	☐

13. Vilka viktiga förändringar i församlingens rekrytering, personal, förvaltning eller verksamhets- eller ekonomiplanering 2020–2023 vill du särskilt lyfta fram?