

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL KYRKANS TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL 2023-2025

§ 1 Avtalsperiod och eventuell uppsägning av avtalet

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.3.2023–28.2.2025. Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal 2022–2024 samt dess bilagor 1-7 och 19 har fogats till detta tjänste- och arbetskollektivavtal som en del av det med de ändringar som framgår av bilaga 1 till detta underteckningsprotokoll:

- Ordinarie lön (§ 12, § 222 och § 224)
- Erfarenhetstillägg (§ 24); erfarenhetstillägg enligt Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal 2022–2024 tillämpas fram till 31.8.2023
- Lönebelopp under familjeledigheter (§ 63)
- KyrkTAK bilaga 1 (Löner, arvoden och ersättningar i euro) och bilaga 4 (Reskostnadsersättning)

Detta tjänste- och arbetskollektivavtals giltighet fortsätter efter 28.2.2025 ett år i sänder om det inte sägs upp skriftligen senast sex veckor före avtalsperiodens utgång.

Trots uppsägningen gäller bestämmelserna i detta avtal tills det gemensamt konstateras att förhandlingarna om ett nytt avtal har avslutats eller någon avtalspart skriftligen meddelar att den anser förhandlingarna vara avslutade.

§ 2 Avtalsjusteringar under 2023

2.1 Det allmänna lönesystemet

Tjänsteinnehavares och månadsavlönade arbetstagares grundlön för full arbetstid enligt det allmänna lönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 5,0 procent 1.4.2023.

Minimilönerna för kravgrupperna i det allmänna lönesystemet har justerats på motsvarande sätt fr.o.m. 1.4.2023 (KyrkTAK bilaga 1).

Erfarenhetstilläggen eller prestationstilläggen enligt det allmänna lönesystemet justeras inte 1.4.2023.

2.2 Lönesystemet för högsta ledningen i församlingarna

Grundlönerna för tjänsteinnehavare som omfattas av lönesystemet för högsta ledningen i församlingarna justeras med en allmän förhöjning på 4,5 procent fr.o.m. 1.4.2023.

Löneskalorna i lönesättningsgrupperna K och J justeras på motsvarande sätt från och med 1.4.2023 (KyrkTAK bilaga 1).

2.3 Timlönesystemet

Arbetstagarens uppgiftsrelaterade grundtimlön som bestämts enligt lönesättningen i timlönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 4,5 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.4.2023.

Timplönesättningen enligt timplönesystemet justeras på motsvarande sätt från och med 1.4.2023 (KyrkTAK bilaga 1).

Erfarenhetstillägg enligt timplönesättningen (§ 34) och individuella tillägg (§ 35) justeras med en allmän förhöjning på 4,5 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.4.2023. Tilläggen i en församlings förteckning över arbetsmiljö tillägg (§ 36) justeras med en allmän förhöjning på 4,5 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.4.2023.

Erfarenhetstilläggen enligt timplönesättningen, det individuella tillägget och arbetsmiljö tillägget har justerats på motsvarande sätt fr.o.m. 1.4.2023 (KyrkTAK bilaga 1).

Ackordlönesättningarna för församlingarnas egna raka ackord justeras med en allmän förhöjning på 4,5 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.4.2023.

Andra timplöner än den ovan angivna timplön som bestämts enligt lönesättningen i timplönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 4,5 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.4.2023.

2.4 Vissa andra grundlöner, tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg

En sådan annan grundlön som inte blir justerad med stöd av punkterna ovan justeras med en allmän förhöjning på 4,5 procent fr.o.m. 1.4.2023.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som inte bestäms i förhållande till grundlönen och som inte ska höjas med stöd av vad som uttryckligen avtalats justeras med en allmän förhöjning på 4,5 procent fr.o.m. 1.4.2023.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som bestäms i förhållande till en tjänsteinnehavares eller arbetstagares grundlön höjs automatiskt i och med att grundlönen höjs.

§ 3 Avtalsjusteringar under 2024

3.1 Det allmänna lönesystemet

Tjänsteinnehavares och månadsavlönade arbetstagares grundlön för full arbetstid enligt det allmänna lönesystemet justeras med en allmän förhöjning på minst 2,5 procent 1.2.2024.

Erfarenhetstilläggen eller prestationstilläggen enligt det allmänna lönesystemet justeras inte under 2024.

3.2 Lönesystemet för högsta ledningen i församlingarna

Grundlönerna för tjänsteinnehavare som omfattas av lönesystemet för högsta ledningen i församlingarna justeras med en allmän förhöjning på minst 2,5 procent fr.o.m. 1.2.2024.

3.3 Timplönesystemet

Arbetstagarens uppgiftsrelaterade grundtimplön som bestämts enligt lönesättningen i timplönesystemet justeras med en allmän förhöjning på minst 2,5 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.2.2024.

Erfarenhetstillägg enligt timplönesättningen (§ 34) och individuella tillägg (§ 35) justeras med en allmän förhöjning på minst 2,5 procent från början av den löneperiod

som följer närmast efter 1.2.2024. Tilläggen i en församlings förteckning över arbetsmiljö tillägg (§ 36) justeras med en allmän förhöjning på minst 2,5 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.2.2024.

Ackordlönesättningarna för församlingarnas egna raka ackord justeras med en allmän förhöjning på minst 2,5 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.2.2024.

Andra timlöner än den ovan angivna timlön som bestämts enligt lönesättningen i timlönesystemet justeras med en allmän förhöjning på minst 2,5 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.2.2024.

3.4 Vissa andra grundlöner, tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg

En sådan annan grundlön som inte blir justerad med stöd av punkterna ovan justeras med en allmän förhöjning på minst 2,5 procent fr.o.m. 1.2.2024.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som inte bestäms i förhållande till grundlönen och som inte ska höjas med stöd av vad som uttryckligen avtalats justeras med en allmän förhöjning på minst 2,5 procent fr.o.m. 1.2.2024.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som bestäms i förhållande till en tjänsteinnehavares eller arbetstagares grundlön höjs automatiskt i och med att grundlönen höjs.

§ 4 Utbetalning av justerade löner

De justerade lönerna betalas i den mån det är möjligt senast inom två månader efter att justeringen har trätt i kraft, om man inte lokalt avtalat något annat.

Arbetstidsersättningarna som betalas enligt systemet med allmän arbetstid träder i kraft 1.4.2023 och från ingången av den arbetsperiod som följer efter 1.2.2024.

§ 5 Ersättning för resekostnader

Beloppen för ersättning av resekostnader justeras under avtalsperioden i tillämpliga delar med iakttagande av Skatteförvaltningens beslut om justering av dessa ersättningar.

§ 6 Medlemsavgifter till huvudavtalsorganisationerna och deras underföreningar eller medlemsförbund

Om tjänsteinnehavaren/arbetstagaren har gett fullmakt till det innehåller församlingen medlemsavgiften till en huvudavtalsorganisation eller dess underförening eller medlemsförbund från den lön som ska betalas till den anställda. Församlingen redovisar innehållna medlemsavgifter till det bankkonto som huvudavtalsorganisationen uppgett. Huvudavtalsorganisationen är skyldig att skriftligt ge den information som behövs för innehållning av medlemsavgifter.

§ 7 Förhandlingar under avtalsperioden

Avtalsparterna förbinder sig starkt till principen om kontinuerliga förhandlingar. Målet är att utveckla arbetslivet.

Under avtalsperioden kan de parter som har undertecknat detta avtal förhandla och avtala om löneändringar och ändringar av andra anställningsvillkor. Avtalsförslag

kan läggas fram av Kyrkans arbetsmarknadsverk, församlingarna och de tjänsteinnehavar- och arbetstagarorganisationer som har undertecknat avtalet.

Huvudgruppen fortsätter under 2023 det arbete som avtalats under 2022 och gäller en mall för att säkerställa kyrkans lönekonkurrensförmåga i olika uppgifter. Inom ramen för arbetet ser man över eventuella eftersläpningar i lönerna med ett övergripande perspektiv på anställningsvillkoren. Förhandlingar om möjliga effekter av eftersläpningarna på lönerna förs senast 30.11.2023 och åtgärder genomförs i samband med avtalsjusteringarna 2024.

§ 8 Vissa särskilda åtgärder

Om avtalsparterna tillsammans bedömer att den ekonomiska utvecklingen avsevärt avviker från den bedömning som gjordes när avtalet ingicks, möts de för att förhandla om vilka åtgärder detta förutsätter. Då kan avtalsparterna avtala om ändring av detta tjänste- och arbetskollektivavtal.

§ 9 Förhandlingsförfarande och arbetsfred

I fråga om förhandlingsförfarande och arbetsfred iakttas bestämmelserna i Kyrkans huvudavtal.

Helsingfors den 1 mars 2023

KYRKANS ARBETSMARKNADSVERK

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS
UTBILDADE FOSU RF

KYRKFACKETS UNION RF

KYRKOSEKTORN RF