

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL KYRKANS TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL 2022-2024

§ 1 Avtalsperiod och eventuell uppsägning av avtalet

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.3.2022–29.2.2024. Avtalets giltighet fortsätter efter 29.2.2024 ett år i sänder om det inte sägs upp skriftligen senast sex veckor före avtalsperiodens utgång.

Trots uppsägningen gäller bestämmelserna i detta avtal tills det gemensamt konstateras att förhandlingarna om ett nytt avtal har avslutats eller någon avtalspart skriftligen meddelar att den anser förhandlingarna vara avslutade.

§ 2 Avtalsjusteringar under 2022

2.1 Det allmänna lönesystemet

För tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare inom det allmänna lönesystemet som arbetar full arbetstid justeras grundlönerna 1.6.2022 med en allmän förhöjning på 2,0 procent.

Minimilönerna för kravgrupperna i det allmänna lönesystemet (KyrkTAK bilaga 1) har justerats på motsvarande sätt fr.o.m. 1.6.2022.

Erfarenhetstilläggen enligt det allmänna lönesystemet justeras i enlighet med bilaga 1. Om erfarenhetstillägget för en tjänsteinnehavare/arbetstagare är mindre än minimibeloppet för de justerade erfarenhetstilläggen i bilaga 1, justeras erfarenhetstillägget till minimibeloppet fr.o.m. 1.6.2022.

2.2 Lönesystemet för högsta ledningen i församlingarna

Grundlönerna för tjänsteinnehavare som omfattas av lönesystemet för högsta ledningen i församlingarna justeras med en allmän förhöjning på 2,0 procent fr.o.m. 1.6.2022

Löneskalorna i lönesättningsgrupperna K och J justeras på motsvarande sätt 1.6.2022 (KyrkTAK bilaga 1).

2.3 Timlönesystemet

Den uppgiftsrelaterade grundtimlön som bestämts enligt lönesättningen i timlönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 2,0 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.6.2022.

Timlönesättningen enligt timlönesystemet (KyrkTAK bilaga 1) justeras på motsvarande sätt fr.o.m. 1.6.2022.

Erfarenhetstillägg enligt timlönesättningen (§ 34) och individuella tillägg (§ 35) justeras med en allmän förhöjning på 2,0 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.6.2022. Tilläggen i en församlings förteckning över arbetsmiljö tillägg (§ 36) justeras med en allmän förhöjning på 2,0 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.6.2022.

Erfarenhetstillägget enligt timlönesättningen, det individuella tillägget och arbetsmiljö tillägget har justerats på motsvarande sätt fr.o.m. 1.6.2022 (KyrkTAK bilaga 1).

Ackordlönesättningarna för församlingarnas egna raka ackord justeras med en allmän förhöjning på 2,0 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.6.2022.

Andra timlöner än den ovan angivna timlön som bestämts enligt lönesättningen i timlönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 2,0 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.6.2022.

2.4 Vissa andra grundlöner, tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg

En sådan annan grundlön som inte blir justerad med stöd av punkterna ovan justeras med en allmän förhöjning på 2,0 procent 1.6.2022.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som inte bestäms i förhållande till grundlönen och som inte ska höjas med stöd av vad som uttryckligen avtalats justeras med en allmän förhöjning på 2,0 procent 1.6.2022.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som bestäms i förhållande till en tjänsteinnehavares eller arbetstagares grundlön höjs automatiskt i och med att grundlönen höjs.

§ 3 Avtalsjusteringar under 2023

Förhandlingar om beloppet, tidpunkten och genomförandesätten för lönejusteringarna 2023 förs före den 31.12.2022. Om enighet inte nås vid förhandlingarna före den 31.12.2022, kan avtalsparten säga upp detta avtal före den 16.1.2023 så att det löper ut 28.2.2023. Uppsägningen gäller då alla avtalsparter.

§ 4 Utbetalning av justerade löner

De justerade lönerna betalas i den mån det är möjligt senast inom två månader efter att justeringen har trätt i kraft, om man inte lokalt avtalat något annat.

Arbetstidsersättningarna som betalas enligt systemet med allmän arbetstid träder i kraft 1.6.2022 och från ingången av den arbetsperiod som följer efter den lönejusteringstidpunkt som överenskomits för 2023.

§ 5 Tjänste- och arbetskollektivavtalets bilagor, etablerade försök och vissa separatavtal

Bilagorna 1–7 och 19 till Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2022–2024 har fogats till avtalet som en del av detta.

Genom detta avtal etableras försöken med lönesystem för den högsta ledningen och modularbetstid för tjänsteinnehavare/arbetstagare i andligt arbete utan arbetstid på det sätt som framgår av respektive avtal (KyrkTAK bilaga 6, 7 och 19).

Genom detta avtal godkänns justeringarna i vissa separatavtal (KyrkTAK bilaga 10 och 11).

Genom detta avtal godkänns också tjänstekollektivavtalet om genomförande av direktivet om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen 2019/1152 EU (det s.k. arbetsvillkorsdirektivet) (bilaga 8).

§ 6 Ersättning för resekostnader

Beloppen för ersättning av resekostnader justeras under avtalsperioden i tillämpliga delar med iakttagande av Skatteförvaltningens beslut om justering av dessa ersättningar.

§ 7 Medlemsavgifter till huvudavtalsorganisationerna och deras underföreningar eller medlemsförbund

Om tjänsteinnehavaren/arbetstagaren har gett fullmakt till det innehåller församlingen medlemsavgiften till en huvudavtalsorganisation eller dess underförening eller medlemsförbund från den lön som ska betalas till den anställda. Församlingen redovisar innehållna medlemsavgifter till det bankkonto som huvudavtalsorganisationen uppgett. Huvudavtalsorganisationen är skyldig att skriftligt ge den information som behövs för innehållning av medlemsavgifter.

§ 8 Förhandlingar under avtalsperioden

Under avtalsperioden kan de parter som har undertecknat detta avtal förhandla och avtala om löneändringar och ändringar av andra anställningsvillkor. Avtalsförslag kan läggas fram av Kyrkans arbetsmarknadsverk, församlingarna och de tjänsteinnehavar- och arbetstagarorganisationer som har undertecknat avtalet.

Avtalsparterna förbinder sig starkt till principen om kontinuerliga förhandlingar. Målet är att utveckla arbetslivet.

Huvudgruppen

- 1) utarbetar till 31.5.2022 gemensamma anvisningar för planeringen av ledig tid för tjänsteinnehavare/arbetstagare i andligt arbete med hänsyn till förutsebarheten för arbetsdagar och lediga dagar.
- 2) preciserar de gemensamma anvisningarna om lönesystemets prestationstillägg till 17.6.2022 och
- 3) förhandlar fr.o.m. augusti 2022 om en mall för att säkerställa kyrkans lönekonkurrensförmåga i olika uppgifter. Inom ramen för arbetet ser man över eventuella eftersläpningar i lönerna med ett övergripande perspektiv på anställningsvillkoren.

§ 9 Vissa särskilda åtgärder

Om avtalsparterna tillsammans bedömer att den ekonomiska utvecklingen avsevärt avviker från den bedömning som gjordes när avtalet ingicks, möts de för att förhandla om vilka åtgärder detta förutsätter. Då kan avtalsparterna avtala om ändring av detta tjänste- och arbetskollektivavtal.

§ 10 Förhandlingsförfarande och arbetsfred

I fråga om förhandlingsförfarande och arbetsfred iakttas bestämmelserna i Kyrkans huvudavtal.

Helsingfors den 7 mars 2022

KYRKANS ARBETSMARKNADSVERK

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

KYRKFACKETS UNION RF

KYRKOSEKTORN RF