

KyrkTAK

1.3.2023 – 28.02.2025



Period och förhöjningar

- Avtalsperiod 1.3.2023–28.2.2025/2 år
- Förhöjningarna består genomgående av allmänna förhöjningar.
- Det allmänna lönesystemet 1.4.2023 5,0 %, eftersom erfarenhetstillägget eller prestationstillägget inte höjs, och 1.2.2024 *minst* 2,5 % (allmänna förhöjningar, om inget annat avtalas senast 30.11.2023).
- Övriga lönesystem 1.4.2023 4,5 % och 1.2.2024 *minst* 2,5 % (allmänna förhöjningar, om inget annat avtalas senast 30.11.2023).
- Förhöjningarna förs in i tabellerna och skickas till Kipa för verkställande.



Granskning av eftersläpningen i lönerna

- Vi fortsätter omedelbart granskningen av eftersläpningen i kyrkans löner som avtalades förra våren.
- Förhandlingar om effekterna av möjliga eftersläpningar förs senast 30.11.2023 och åtgärder genomförs i samband med avtalsjusteringarna 2024, dvs. fr.o.m. 1.2.2024.
- Avtalet kan dock inte sägas upp, så om ingen förlikning sker genomförs förhöjningarna på 2,5 % som allmänna förhöjningar.
- Målen utformas under det innevarande året.



Löneavgörandet fortsätter

- I tabellen för erfarenhetstillägg infördes en ny granskningspunkt redan vid tre år.
- Samtidigt höjdes eurobeloppet för erfarenhetstillägget som betalas efter fem år.
- Inga övriga punkter om erfarenhetstillägg justerades
- De nya eurobeloppen för erfarenhetstillägg finns i tabellen i bilaga 1. Tabellen tillämpas fr.o.m. 1.9.2023.
- Arbetstagarnas nya erfarenhetstillägg enligt tabellen som träder i kraft 1.9.2023 justeras fr.o.m. 1.9.2023 till en ny nivå.



Föräldraledighet

- Full lön för 32 vardagar betalas till den andra föräldern under föräldraledigheten. Gäller föräldrar till barn födda 1.3.2023 och därefter.
- Detta är i enlighet med det som tidigare avtalats för kommunerna och välfärdsområdena samt staten.



Övrigt

- Arvodena till förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige avtalades som en del av den ordinarie lönen.
- Alla tillägg höjdes med 4,5 procent, och tabellerna visar en cents noggrannhet.
 - Arvodena till förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige meddelas dock som jämna eurobelopp.



Förhandlarnas protokoll

- I underteckningsprotokollet avtalades inget om arbetsgrupper under avtalsperioden, eftersom hela 2023 går åt till att granska och avtala om löner.
- Däremot avtalades att följande frågor utreds efter granskningen av eftersläpningen i lönerna (alltså fr.o.m. 30.11.2023):
 - Grunderna för fastställande av barnledares reseersättningar
 - Uppdatering av anvisningarna om distansarbete
 - Precisering av principerna för fastställande av ersättning för mobiltillgänglighet